

Memoria Anual Integrada

Depósito Central de Valores S.A., Depósito de Valores



La Memoria Anual Integrada del DCV es parte de su sistema de información corporativa, basado en la transparencia y la rendición de cuentas. Este documento está inspirado en un pensamiento integrado, que incluye a los Estados Financieros Consolidados, preparados conforme a las normas contables internacionales IFRS. Su objetivo es explicar su estrategia, presentar sus resultados y mostrar las perspectivas de un modelo de negocio que, en los últimos años, ha impulsado la creación de valor en el mercado de capitales chileno. Así, el DCV busca proporcionar una visión completa y estructurada de su desempeño y compromiso con la sostenibilidad y la innovación en el mercado financiero.

Índice de contenidos

1

Acerca del DCV

1.1

Principales Cifras

1.2

Hitos Corporativo 2025

1.3

Reseña Histórica

1.4

¿Qué es el DCV?

1.5

Creación de Valor Sostenible

1.6

Marcas del DCV

1.7

Marco Legal y Regulatorio

1.8

Propiedad y Situación de Control

2

Gobierno Corporativo

2.1

Principios del Gobierno Corporativo

2.2

Directorio

2.3

Comités del Directorio

2.4

Comité de Vigilancia

2.5

Equipo Ejecutivo

2.6

Relación con Grupos de Interés

3

Gestión de Riesgos y Cumplimiento

3.1

Gestión Integral de Riesgos

3.2

Gobernanza de la Gestión de Riesgos

3.3

Ética y Cumplimiento

3.4

Cumplimiento con los Proveedores

4

Estrategia del DCV

4.1

Contexto de la Industria

4.2

Estrategia del DCV

4.3

Integración de la Sostenibilidad

4.4

Vínculo con la Comunidad

4.5

Compromiso con el Medioambiente

4.5

Innovación

5

Clientes en el Centro de la Estrategia del DCV

5.1

Gobernanza de la Gestión de Clientes

6

Personas y Cultura del DCV

6.1

Cultura del DCV

6.2

Un Buen Lugar para Trabajar

6.3

Gestión del Talento

6.4

Proyecto de Transformación Cultural

6.5

Ciberconciencia

7

Continuidad Operacional

7.1

Continuidad Operacional

7.2

Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información

8

Otra Información Corporativa

8.1

Operaciones

8.2

Propiedades

8.3

Patentes y Licencias

8.4

Política de Dividendos

8.5

Subsidiarias y Asociadas

8.6

Hechos Relevantes

9

Continuidad Operacional

9.1

Índice NCG 461 - Comisión para el Mercado Financiero

9.2

Índice SASB - Security & Commodity Exchange

9.3

Índice SASB - Asset Management & Custody

9.4

Informe del Auditor Independiente

9.5

Estados Financieros Consolidados

Mensaje del Presidente



Guillermo Tagle Quiroz
Presidente

Estimados accionistas y grupos de interés:

Es un honor dirigirme nuevamente a ustedes para presentar la Memoria Integrada del Depósito Central de Valores S.A. correspondiente al ejercicio 2025.

Si el 2024 fue un año de desafíos regulatorios y adaptación, en el 2025 el Mercado de Capitales se destacó especialmente, por la rentabilidad positiva del mercado bursátil y una recuperación relevante en la actividad de renta fija y emisiones de deuda. En un entorno donde la confianza retornó con fuerza a los mercados, la Bolsa de Santiago se consolidó como una de las plazas bursátiles más rentables del mundo, registrando máximos históricos y una rentabilidad superior al 60% en su índice principal.

Este relativo mayor dinamismo tuvo un correlato directo en nuestra gestión. Cuando al mercado le va bien y aumentan las transacciones, se fortalece y destaca el rol e importancia del DCV en su capacidad de ejecutar con seguridad y certeza las operaciones y transacciones que realizan sus usuarios. Gracias a este mayor volumen de operaciones y a una gestión eficiente, cerramos el año con ingresos superiores a los proyectados, destacando un EBITDA de \$11.332 millones, lo que representa un incremento del 24% respecto al ejercicio 2024.

Este crecimiento en el valor de los activos custodiados refleja comportamientos mixtos: mientras la custodia nacional representó un 99,2% del total, con un avance del 12,2% respecto a 2024, la custodia internacional experimentó una disminución del 39,7%, cerrando el año

con una participación del 0,8%. Estas cifras ratifican la solidez de nuestro modelo de negocios y nuestra capacidad para capturar el renovado apetito por activos locales.

Innovación y profundidad de mercado

Dentro de los resultados se incorpora uno de los hitos más relevantes de la historia de nuestra empresa, la adquisición de RiskAmerica, empresa líder en valorización de activos de renta fija, con más de 20 años de experiencia en el mercado local y con una importante cartera de clientes. Con esta adquisición, el DCV sigue ampliando su oferta de servicios para el desarrollo del mercado de capitales y de cada uno de nuestros clientes.

El 2025 también fue testigo de otras innovaciones financieras que marcaron un hito en la profundidad de nuestro mercado. Vimos el estreno de los bonos híbridos, instrumentos sofisticados que

combinan características de deuda y patrimonio. Destacó especialmente la emisión realizada por Empresas CMPC, que alcanzó los USD 600 millones, evidenciando la capacidad de nuestra infraestructura para soportar operaciones de gran envergadura y complejidad.

Asimismo, dimos pasos concretos hacia el futuro digital de los valores. Facilitamos la emisión del primer bono bancario 100% digital junto al BCI, por 40.000 millones de pesos, y lanzamos un nuevo servicio de suscripción y rescate digital para fondos de inversión, eliminando el uso de papel y agilizando procesos críticos para las Administradoras Generales de Fondos.

Rol público y resiliencia operacional

Nuestra posición como infraestructura crítica se vio reforzada por nuevas responsabilidades. En el marco de la nueva Ley de Ciberseguridad, fuimos designados como “Operador de Importancia Vital”, y en el contexto de la reforma previsional, el DCV asumió un rol central en la custodia de los activos del Fondo Autónomo de Protección Previsional (FAPP) y los bonos de seguridad. Esta confianza depositada por el regulador y el sistema político reafirma que el DCV es un pilar indispensable para la estabilidad financiera de los chilenos.

Finalmente, nada de esto sería posible sin nuestro equipo. Por segundo año consecutivo, hemos sido destacados por Great Place to Work, un reconocimiento que llevamos con orgullo. Este compromiso con las personas también se extiende a la comunidad: este año, nuestros colaboradores apadrinaron un hogar de la Fundación Juntos para la Infancia, entregando su tiempo y cariño a niños en situación de vulnerabilidad, lo que le da un sentido trascendente a nuestra labor diaria.

La seguridad y la continuidad operacional siguen siendo foco de nuestra gestión. El 20 de agosto de 2025 marcamos un precedente en la industria al realizar una prueba histórica de continuidad: operamos durante un día desde nuestro sitio de recuperación ante desastres, demostrando nuestra capacidad de respuesta ante contingencias extremas.

Agradezco la confianza de nuestros clientes, el compromiso de nuestros colaboradores y el apoyo de nuestros accionistas. El DCV cierra un 2025 exitoso, preparado para seguir siendo garante de la estabilidad y seguridad del mercado financiero chileno.

Mirada al futuro: tecnología y capital humano

Mirando hacia adelante, los desafíos son claros. La integración de la Inteligencia Artificial en nuestros procesos promete optimizar nuestro funcionamiento, siempre entendiendo que la tecnología no reemplaza la gestión experta, sino que la potencia. A su vez, a través de nuestra filial DCV Asesorías y Servicios — que este año se fortaleció con la incorporación de RiskAmerica— vemos una oportunidad real de proyectar a Chile como una plataforma exportadora de servicios financieros de clase mundial.

Guillermo Tagle Quiroz
Presidente

Mensaje del Gerente General



Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente General

Estimados accionistas y grupos de interés:

Me es muy grato presentarles la Memoria Anual Integrada del Depósito Central de Valores que este 2025, nos permite dar cuenta de la consolidación de una serie de proyectos significativos, reafirmando la manera en que contribuimos a la estabilidad y resiliencia de los mercados. Este rol se materializa mayoritariamente, a través de nuestra capacidad de adaptación a nuevos requerimientos, junto con anticipar oportunidades que nos permiten optimizar y mejorar nuestras prestaciones.

Sin duda, uno de los hitos que marcó el año 2025 fue la adquisición de RiskAmerica, empresa líder en valorización de instrumentos de Renta Fija Local, con más de 20 años de experiencia, siendo proveedor de servicios ampliamente utilizados por diferentes industrias de nuestro mercado. Esta adquisición se enmarca en el esfuerzo de crecimiento de nuestra empresa, ampliando la gama de servicios, todos ellos complementarios al servicio principal del DCV. Nuestro compromiso es entregar una oferta de servicios lo más amplia posible para nuestros clientes, logrando ser estratégicos en su cadena de valor.

Durante 2025, participamos activamente en la implementación de la reforma de pensiones, asumiendo la responsabilidad de viabilizar la custodia de los bonos

de seguridad previsional y bonos amortizables. Este ejercicio refleja la confianza de las instituciones en el DCV y nuestra competencia técnica para administrar activos de alta sensibilidad social bajo el nuevo esquema de ahorro.

También, ejecutamos una prueba de continuidad inédita que marcó un hito significativo para la industria. El 20 de agosto de 2025 operamos íntegramente desde nuestro sitio de recuperación de desastres ubicado en el sur del país, activando nuestro tercer data center. Este ejercicio contó con la colaboración de diversos actores del mercado, permitiendo ratificar nuestra solidez operacional y nuestra capacidad de respuesta ante escenarios de contingencia extrema, garantizando la estabilidad del sistema financiero en todo momento.

Continuidad y seguridad son conceptos centrales para nuestra operación y una preocupación permanente para nuestros equipos, siendo consistente con las definiciones planteadas en la Ley Marco de Ciberseguridad, Nr. 21.663, que designó al DCV como un Operador de Importancia Vital. Esta condición acredita y releva y nuestro rol para el adecuado funcionamiento de la infraestructura financiera nacional.

Siguiendo la senda iniciada en 2024 con el proyecto DCV Digital, este año sentamos las bases para transacciones y custodias de valores más ágiles y con mayores niveles de certeza. Habilitamos la primera transacción bancaria 100% digital en conjunto con BCI, utilizando tecnología de registro distribuido (DLT) para la emisión y custodia de un bono bancario comercial por 40.000 millones de pesos. Esta innovación permite administrar el ciclo de vida completo de los instrumentos financieros de forma nativa digital, mejorando significativamente la eficiencia del mercado.

Adicionalmente, avanzamos en la modernización de nuestra oferta con el lanzamiento del nuevo servicio de suscripción y rescate digital de cuotas de fondos de inversión para las AGF, reemplazando procesos físicos por una plataforma web segura. También completamos la migración integral de nuestro sitio web corporativo y la actualización de nuestra imagen de marca, buscando proyectar una identidad moderna, consistente y alineada con nuestro posicionamiento estratégico.

Nuestro equipo es reconocido por su profesionalismo y excelencia, siendo un desafío permanente capitalizar la especificidad del trabajo que realizamos para resguardar la estabilidad de nuestras operaciones. Este año reemplazamos nuestro Índice de Satisfacción Interna por el Barómetro de Experiencia de Servicio, una nueva herramienta que mejora la forma de evaluar nuestras relaciones internas, encontrándose plenamente alineada con los valores del “Gen DCV”.

Transformación, agilidad, colaboración y el cliente al centro son el motor que nos permite ejecutar exitosamente nuestras prestaciones, junto con desarrollar proyectos de alto impacto para el país.

Estamos convencidos de la pertinencia de estos lineamientos y la manera en que han sido transmitidos a nuestro equipo que este año, volvió a participar de la medición Great Place to Work, permitiendo que el DCV fuera distinguido por segundo año consecutivo. Este logro refleja nuestro compromiso con el desarrollo de un ambiente laboral basado en la confianza y el bienestar de las personas. Agradezco a cada uno de nuestros colaboradores su compromiso y dedicación por contribuir al desarrollo y cumplimiento de los proyectos que nos propusimos ejecutar; muchas gracias por su disposición y flexibilidad.

Respecto de los resultados financieros, estos fueron satisfactorios, impulsado por el crecimiento de los montos custodiados, aumento de las transacciones y de los montos transados, además de la consolidación de los resultados de RiskAmerica. Con todo, el crecimiento del resultado respecto de 2024 fue de un 13,6%,

Miramos el futuro con optimismo. Los ingresos por actividades ordinarias y la utilidad neta mantienen una tendencia de crecimiento que refuerza nuestra estabilidad. Cerramos este año con la satisfacción de haber alcanzado importantes avances y con el compromiso de seguir fortaleciendo nuestra operación en beneficio de nuestros clientes y del mercado en general. Seguiremos trabajando con determinación, innovación y excelencia para seguir aportando al desarrollo del mercado de capitales y de cada uno de nuestros clientes.

Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente General

1

Acerca del DCV

- 1.1 Principales Cifras
- 1.2 Hitos Corporativo 2025
- 1.3 Reseña Histórica
- 1.4 ¿Qué es el DCV?
- 1.5 Creación de Valor Sostenible
- 1.6 Marcas del DCV
- 1.7 Marco Legal y Regulatorio
- 1.8 Propiedad y Situación de Control

1.1 Principales Cifras

Resutados Financieros		Cifras de Personas y Proveedores	
Ingresos Totales \$38.410 millones CLP 2025	+18,6% variación	Colaboradores 164 2025	-25,5% variación
\$32.398 millones CLP 2024		220 2024	
EBITDA \$11.333 millones CLP 2025	+24,0% variación	Proveedores 303 2025	-18,9% variación
\$9.138 millones CLP 2024		374 2024	
Utilidad Neta \$6.862 millones CLP 2025	+11,4% variación		
\$6.158 millones CLP 2024			
ROE 20,17% 2025	+28,3% variación		
20,77% 2024			

1.1 Principales Cifras

Cifras del Negocio					
Monto en Depósito		Custodia Nacional		Custodia Internacional	
\$10.139 millones UF 2025		99,2% 2025		0,8% 2025	
\$9.097 millones UF 2024		98,53% 2024		1,47% 2024	
+11,5% variación		+0,7% variación		-45,9% variación	
Monto en Depósito Renta Fija		Monto en Depósito en Renta Variable		Monto en Depósito en Intermediación Financiera	
\$5.374 millones UF 2025		\$3.202 millones UF 2025		\$1.563 millones UF 2025	
\$5.188 millones UF 2024		\$2.278 millones UF 2024		\$1.631 millones UF 2024	
+3,6% variación		+40,55% variación		- 4,19% variación	

Evolución Financiera

Principales Cifras del Negocio y de Resultados

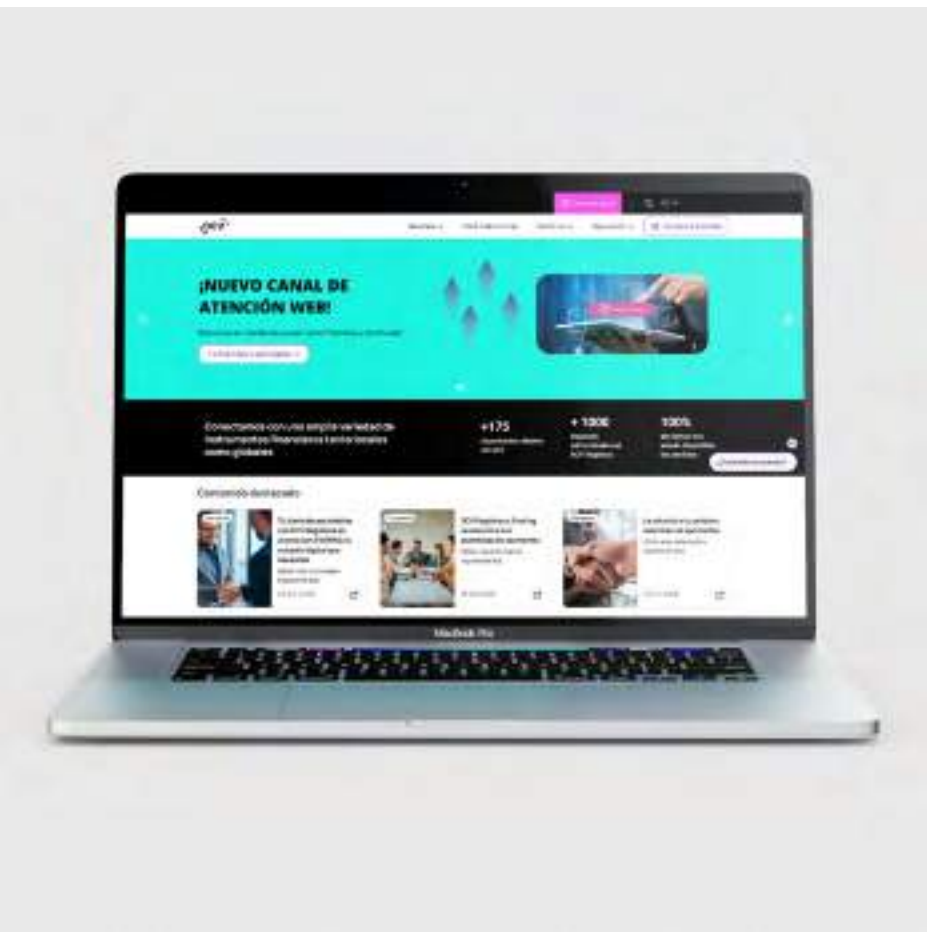
Volúmenes operacionales	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Monto en depósito (millones UF)	8.757	8.852	9.112	9.574	9.097	10.139
Renta fija (millones UF)	4.808	4.787	4.865	4.976	5.187	5.374
Intermediación financiera (millones UF)	1.716	1.878	2.130	2.258	1.631	1.563
Renta variable (millones UF)	2.233	2.187	2.117	2.340	2.278	3.202
Número de transacciones	2.994.960	2.583.300	2.249.634	2.303.854	2.423.188	2.831.754
Mercado extra bursátil (N.)	2.189.906	1.768.626	1.479.514	1.486.332	1.517.522	1.739.140
Mercado bursátil (N.)	805.054	814.674	770.120	817.522	905.666	1.092.614
Estados de resultados integrales (miles \$)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ingresos por actividades ordinarias	26.178.815	27.348.349	29.033.174	30.597.650	32.397.583	38.410.284
Costo por beneficio a los empleados	-12.970.933	-12.025.542	-13.331.445	-12.687.617	-13.366.922	-15.703.142
Gastos por depredación y amortización	-1.955.153	-2.020.774	-2.259.138	-2.668.337	-2.775.738	-3.325.208
Otros gastos por naturaleza	-6.892.835	-8.191.295	-9.466.801	-9.708.704	-9.833.458	-11.317.405
Otras ganancias (pérdidas)	41.727	221.539	1.152.913	996.246	378.815	487.441
Ganancia (pérdida) de actividades operacionales	4.401.621	5.332.278	5.128.703	6.464.659	6.800.280	8.495.066
Ganancia (pérdida) antes de impuesto	4.669.126	4.989.153	5.911.043	7.557.711	7.973.278	9.058.380
Gasto por impuesto a las ganancias	-1.135.533	-963.038	-777.378	-1.712.719	-1.815.109	-2.196.416
Ganancia (pérdida) de operaciones continuadas	3.533.593	4.026.115	5.133.665	5.844.992	6.158.169	6.861.964
Ganancia (pérdida)	3.533.593	4.026.115	5.133.665	5.844.992	6.158.169	6.861.964
Estados de situación financiera (miles \$)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Activos corrientes totales	12.086.579	12.239.050	14.432.495	15.375.020	19.020.254	16.145.561
Activos no corrientes totales	23.681.882	23.453.524	25.080.645	27.060.723	27.117.232	49.440.025
Propiedades, planta, equipos	3.585.043	2.692.907	2.933.312	2.492.032	1.882.446	1.975.586
Total activos	35.768.461	35.692.574	39.513.140	42.435.743	46.137.486	65.585.586
Pasivos corrientes totales	11.994.698	10.292.320	10.640.002	9.648.410	9.785.947	13.029.692
Pasivos no corrientes totales	5.838.184	4.718.226	4.958.976	5.093.585	4.745.748	16.117.953
Participaciones no controladoras	21	16	11	11	11	542.455
Patrimonio total	17.935.579	20.682.012	23.914.151	27.693.737	31.605.792	36.437.941
Total pasivos y patrimonios	35.768.461	35.692.574	39.513.140	42.435.743	46.137.486	65.585.586
Indicadores	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Endeudamiento (veces)	0,99	0,73	0,65	0,53	0,460	0,86
Rendimiento sobre activos (%) - ROA	9,88%	11,28%	12,99%	13,77%	13,35%	10,46%
Rendimiento sobre patrimonio (%) - ROE	21,05%	20,85%	23,02%	22,65%	20,77%	20.17%

1.2 Hitos Corporativos 2025

Migración completa del sitio web corporativo

Durante 2025, el DCV llevó a cabo la migración integral de su sitio web comunicacional, un proyecto estratégico orientado a ofrecer una experiencia digital simple, moderna y segura.

Esta migración permitió actualizar la arquitectura tecnológica del sitio, separándolo de la estructura integrada anterior y elevando los estándares de seguridad, disponibilidad y eficiencia en la entrega de información y servicios.



Actualización de la imagen corporativa de DCV, DCV Registros y DCV Asesorías y Servicios

La nueva imagen permitió modernizar la identidad visual de las empresas, proyectando una presencia más actual, consistente y alineada con su posicionamiento estratégico.



Lanzamiento y migración del servicio Forward hacia DCV Asesorías y Servicios S.A.

Uno de los hitos más destacados del año fue la puesta en operación del Nuevo Servicio Forward, que incorpora relevantes mejoras producto de las buenas prácticas y de recomendaciones recibidas por los usuarios del servicio y en distintas instancias como los comités de clientes que el DCV efectúa periódicamente. Además, este servicio fue migrado desde DCV a su filial DCV Asesorías y Servicios S.A. (DCV-AS), un proceso diseñado para ofrecer mayor flexibilidad comercial y fortalecer la propuesta de valor para los clientes. La transición se ejecutó de forma totalmente transparente para los usuarios, manteniendo la continuidad del servicio y sin impactos en la operación diaria.

La puesta en marcha del servicio bajo DCV-AS se concretó exitosamente en agosto, permitiendo no solo migrar a los clientes existentes, sino también expandir la oferta comercial.

Prueba histórica de continuidad operativa

El 20 de agosto se llevó a cabo una prueba histórica de continuidad operativa, en la que el DCV funcionó durante un día completo desde su infraestructura para recuperación ante desastres. Este ejercicio, inédito para la infraestructura de mercado chilena, representó un desafío operativo de alta complejidad y un avance significativo en materia de resiliencia.

La prueba consideró la activación de su tercer data center, ubicado en el sur del país, reforzando el modelo de operación distribuida del DCV y elevando su capacidad de respuesta ante escenarios de contingencia. Como parte del proceso, se ejecutó una prueba integrada que convocó a diversos actores del mercado, validando la estabilidad del sitio y su desempeño bajo condiciones reales.

El ejercicio requirió una coordinación transversal entre áreas internas y una colaboración activa con los principales actores del mercado. Se realizaron comunicaciones directas con gerentes generales, sesiones informativas y *webinars* especializados, además del trabajo conjunto con los equipos tecnológicos de los clientes para asegurar la correcta configuración de sus sistemas y continuidad del servicio.

La actividad se desarrolló de manera exitosa, sin interrupciones y con plena funcionalidad del mercado, marcando un precedente para la industria financiera. Por primera vez una infraestructura crítica como el DCV operó íntegramente desde su sitio de recuperación, demostrando capacidad de respuesta, solidez operativa y altos estándares de seguridad.



Designación del DCV como Operador de Importancia Vital bajo la Ley de Ciberseguridad

En el marco de la nueva Ley de Ciberseguridad (Ley 21.663), el DCV fue designado como Operador de Importancia Vital, una categoría que reconoce su rol estratégico dentro de la infraestructura financiera del país.

Fortalecimiento del rol del DCV en el nuevo sistema previsional

En el contexto de la reforma de pensiones, el DCV asumió un papel de alta relevancia al ser designado como la entidad responsable de la custodia de los bonos de seguridad previsional y bonos amortizables.

La elección del DCV como custodio refleja la confianza del sistema en su capacidad técnica, su trayectoria y su posición como infraestructura crítica del mercado financiero, reafirmando el rol que la Compañía desempeña en la administración segura y eficiente de activos sensibles. Esta responsabilidad implica un fortalecimiento directo de su presencia en el ecosistema previsional y una contribución relevante al funcionamiento del nuevo esquema de ahorro y administración de fondos.

Alianza con EVoting de DCV Registros

Durante el periodo, DCV Registros consolidó una alianza estratégica con EVoting, empresa pionera en tecnología para votaciones y juntas, con el propósito de ofrecer un servicio integral, seguro y simple, transformado la experiencia de los participantes en esta clase de eventos.

La alianza no solo mejora la experiencia de los inversionistas, sino que también refuerza el compromiso del DCV con la innovación, la transparencia y la eficiencia operativa en los procesos del mercado de capitales.



Integración tecnológica en las bolsas de Santiago/Chile, Colombia y Perú

Como parte del avance hacia un ecosistema financiero regional más conectado, las bolsas impulsaron un proceso de integración tecnológica con las bolsas de Santiago/Chile, Colombia y Perú.

Este hito permitió fortalecer la interoperabilidad entre los mercados, mejorar la eficiencia en las transacciones transfronterizas y avanzar en la estandarización de plataformas y protocolos operativos.

Incorporación de RiskAmerica como nueva filial de DCV Asesorías y Servicios S.A.

Durante 2025, DCV Asesorías y Servicios S.A. materializó la incorporación de RiskAmerica SpA como nueva filial, un hito estratégico que amplía significativamente el alcance de sus capacidades y presencia dentro del ecosistema financiero.

Con esta nueva filial, DCV Asesorías y Servicios S.A. avanza en la consolidación de una oferta más robusta e integral para el mercado financiero, posicionándose como un actor con mayores capacidades y visión de futuro en materia de innovación, gestión de información y resiliencia operativa.



Nuevo servicio de suscripción y rescate digital de cuotas de fondos de inversión

La iniciativa corresponde a la segunda fase del proyecto de digitalización para administradoras generales de fondos (AGF) y busca modernizar y agilizar los procesos de suscripción (aportes) y rescate, reemplazando el uso de cartas físicas por una plataforma web robusta y segura. A través de esta solución, las AGF pueden registrar y aprobar electrónicamente sus operaciones, logrando mayor eficiencia y trazabilidad.

El DCV habilita la emisión del primer bono bancario del mercado en formato digital

El BCI emitió el primer bono bancario comercial con custodia y transacción digital, a través de "DCV Digital", por un total de 40.000 millones de pesos.

La emisión digital permite transacciones más rápidas, seguras y auditables.

Esta colocación marca un avance concreto en la modernización del mercado financiero nacional, que combina la experiencia de BCI con la tecnología DLT (*Distributed Ledger Technology*) del DCV; una solución que se integra a la actual plataforma de servicios de la Empresa y que permite administrar el 100% del ciclo de vida de los instrumentos financieros de diferente naturaleza.

Consolidación del Marco de Sostenibilidad del DCV

En marzo de 2025, el DCV avanzó en la consolidación de su enfoque de sostenibilidad mediante la implementación de una estrategia estructurada en cuatro pilares clave, reforzando el compromiso establecido en su Política de Sostenibilidad lanzada en 2024.

Esta actualización busca responder a los desafíos sociales, ambientales y de gobernanza, fortaleciendo la confianza y la responsabilidad con todos los grupos de interés.

La nueva estrategia pone énfasis en promover una cultura ética y de buen gobierno, impulsar el desarrollo y bienestar de las personas, integrar criterios ambientales en la gestión corporativa y fortalecer la resiliencia operacional mediante prácticas de seguridad, continuidad y protección de datos. Este marco orienta las acciones 2025 y permite avanzar hacia una operación más sostenible, sólida y alineada con las expectativas del entorno.

Presentación de la cuarta versión del Índice de Conocimiento Financiero

En enero de 2025, el DCV, junto con el Centro de Estudios Financieros (CEF) del *ESE Business School*, presentó los resultados de la cuarta versión del Índice de Conocimiento Financiero, consolidando su compromiso con la promoción de una ciudadanía más informada y con el fortalecimiento del ecosistema financiero del país.

Esta medición bianual, basada en más de mil entrevistas realizadas entre septiembre y octubre de 2024, entrega información clave para orientar iniciativas del sector público y privado en materia de educación financiera.

Lanzamiento del Barómetro de Experiencia de Servicio

En febrero de 2025 se presentó el Barómetro de Experiencia de Servicio (BES), una nueva herramienta que reemplaza al Índice de Satisfacción Interna y marca un avance significativo en la forma de evaluar las relaciones internas. El BES refuerza una cultura más colaborativa, ágil y orientada a las personas, alineada con los valores del Gen DCV: Transformación, Agilidad, Colaboración y Cliente al Centro.

Esta metodología permite a los equipos evaluar dimensiones estratégicas de su trabajo conjunto, generando información clave para la toma de decisiones, la identificación de oportunidades de mejora y el fortalecimiento del aprendizaje colectivo.

DCV es certificado por segundo año consecutivo como un Gran Lugar para Trabajar

Por segundo año, el DCV obtuvo la certificación **Great Place to Work®**, un reconocimiento que refleja el compromiso de la organización con el desarrollo de un ambiente laboral basado en la confianza y la experiencia positiva de sus colaboradores.

Desde sus inicios, el DCV ha considerado el clima laboral y el *engagement* como elementos centrales de su gestión, evaluándolos de manera periódica a través de diversas metodologías. El propósito ha sido mantener una mirada equilibrada que permita valorar los aspectos positivos de la cultura organizacional e identificar oportunidades de mejora que contribuyan al bienestar de las personas.

En 2024, la organización decidió reemplazar su tradicional encuesta de compromiso por la Encuesta **International Standard Trust Index®** Chile de **Great Place to Work®**, uno de los modelos de medición más reconocidos a nivel mundial.

Resultados de la medición

La encuesta se aplicó entre el 13 y el 24 de octubre 2025, alcanzando una tasa de respuesta del 94%. El puntaje obtenido superó en 8 puntos el requisito para obtener la certificación en la categoría de organizaciones de hasta 250 colaboradores, lo que posiciona al DCV dentro del selecto grupo de empresas chilenas que promueven entornos laborales sólidos, seguros y basados en la confianza.

Great Place to Work® es una firma global dedicada a investigar y promover culturas laborales de excelencia. Su propósito —que el DCV comparte plenamente— es acompañar a las organizaciones en la construcción de ambientes innovadores, sostenibles y basados en la confianza en el liderazgo, donde las personas se sientan orgullosas de su trabajo y del equipo con el que colaboran.

Porcentajes de respuestas favorables

82%	Visión Área Qué opina de su equipo y jefatura directa.
75%	Visión Corporativa Qué opina de la organización como un todo y los líderes que la dirigen.
7	GAP Distancia entre ambas visiones.* * Esperamos que sea inferior a los 5 puntos.
78%	Promedio

1.3 Reseña Histórica

CMF 2.2

2002 - 2003

- Habilitación de instrumentos con series flexibles.
- Inicio del servicio de custodia de cuotas de fondos mutuos.
- Emisión de instrumentos emitidos por el Banco Central de Chile en dólares.

2011 - 2012

- Euroclear llega a Chile.
- Inicio del Servicio de Custodia Centralizada de Contratos Forward.
- El DCV se incorpora al Mercado Integrado Latinoamericano (MILA).
- Acuerdo con SD Indeval (Depósito de Valores de México).
- Inicio del servicio de monitoreo de registros de accionistas y partícipes.
- El DCV obtiene la certificación del Modelo de Prevención de Delitos (Ley N°20.393).

1993

- Creación del Depósito Central de Valores S.A., Depósito de Valores.
- Inmovilización y centralización de valores.

2005

- Se inicia el servicio de depósito de opciones sobre acciones.
- Registro y liquidación de Operaciones Facilidad de Liquidez Intradía (FLI).
- Inicio de Delivery versus Payment (DvP) para operaciones del mercado de valores.

2013 - 2014

- Obtención de la certificación bajo la norma internacional BS25999 y Certificación ISO 22.301 del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio.
- Implementación de la Ley de Cumplimiento Tributario de Cuentas Extranjeras (FATCA).

1995 - 1997

- Inicio de operaciones de custodia de valores de renta fija, intermediación financiera y renta variable.
- Registro de operaciones de compraventa de valores (Tx).
- Inicio de la desmaterialización de instrumentos emitidos por el Banco Central de Chile (BCCh).

2006

- Cámara de Compensación Intradía.
- Inicio de sitio web de informes estadísticos.

2015 - 2016

- Inicio del Servicio de Registro Electrónico de Prendas (REP).
- Custodia de Mercado de Valores Extranjero en Pesos (MVE).
- Inicio del servicio de custodia de garantías mineras.
- Servicio REP con valores extranjeros.
- Servicio de aporte y rescate de Cuotas de Fondos Mutuos con valores (CFM).

1999 - 2000

- Registro de Operaciones Simultáneas.
- Custodia y registro de transacciones de Depósito a Plazo Fijo (DPF).
- Emisión desmaterializada de bonos y letras hipotecarias.
- Creación de la filial DCV Registros S.A.

2008 - 2010

- DCV es clasificado con “A+” en riesgo de custodia por Thomas Murray.
- Inicio del servicio cuenta de mandante.
- Comienzo del servicio DvP para el Mercado de Valores Extranjeros (MVE).
- Inicio de la liquidación compensada de operaciones para CCLV (Contraparte Central S.A.).

2017 - 2018

- Inicio de los servicios de Prenda Especial para el Banco Central de Chile, aporte y retiro automático de OSA.
- Compraventa y creación de instrumentos del Banco Central de Chile.
- Inicio del servicio de Prenda Especial para Depositantes.

2019 - 2020

- El DCV obtiene el primer lugar en el ranking *Most Innovative Companies* Chile, en el sector de infraestructura.
- Proceso de inmovilización de los Bonos de Reconocimiento de Afiliados Activos (BRAA).
- Obtención de la recertificación de la norma ISO 22.301. y la certificación de la Norma ISO 27.001.
- Inicio del servicio de Votación Electrónica.
- Cierre de la histórica bóveda en Santiago Centro.
- El DCV en alianza con la Bolsa de Santiago y GTD, lanzan (consorcio tecnológico para el desarrollo de aplicaciones y servicios bajo la tecnología DLT).
- Autorización de existencia de la filial DCV Asesorías y Servicios S.A.

2021 - 2022

- Inicio del servicio de Agente Responsable Tributario, a través de la filial DCV Asesorías y Servicios.
- El DCV obtiene el segundo lugar en el ranking *Most Innovative Companies* Chile.
- Se lanza exitosamente al mercado la nueva plataforma de servicios desarrollada en conjunto con NASDAQ, Este proyecto marca un hito en el desarrollo tecnológico del DCV.
- Recertificación de los Sistemas de Continuidad del Negocio y Seguridad de la Información.

2023

- Nasdaq y el DCV anuncian la extensión de su alianza tecnológica.
- Se habilita la infraestructura de emisión y custodia para implementar los mecanismos del Fondo de Estabilización de Tarifas Eléctricas.
- DCV provee infraestructura para la internacionalización de *ScaleX*.

2024

- DCV obtiene por primera vez la certificación Great Place To Work.
- Renovación de certificaciones internacionales ISO 22.301 e ISO 27.001.
- DCV implementa el nuevo servicio de APIficación.
- Alianza con EVoting para potenciar el servicio de administración de juntas y votaciones.
- Habilitación del Servicio de Doble Tributación en Custodia Internacional, conforme al tratado Chile-Estados Unidos.
- Creación de la Gerencia de Nuevos Negocios, para potenciar la innovación y desarrollos.
- Habilitación “DCV Digital” la nueva plataforma con tecnología DLT para emisión digital.



1.4 ¿Qué es el DCV?

CMF | 6.1.i | 6.2.i | 6.2.ii | 6.2.v

El DCV fue creado en 1993 e inició sus operaciones en 1995. Desde entonces opera como el Depósito Central de Valores (CSD, por sus siglas en inglés) de Chile, siendo la única entidad de esta naturaleza que se ha constituido en el mercado financiero local.

Su labor se centra en la custodia de valores y de otros instrumentos autorizados por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), principalmente aquellos administrados por inversionistas institucionales, tanto por cuenta propia como por cuenta de terceros.

Además de proveer servicios de custodia local e internacional, el DCV registra electrónicamente las transferencias de valores, facilita los procesos de compensación y liquidación, habilita el registro electrónico de emisiones y administra los eventos corporativos asociados a estos instrumentos.

En Chile, los procesos de compensación y liquidación de valores se realizan bajo esquemas multilaterales o bilaterales, según el origen de la transacción. Las operaciones bursátiles —aquellas efectuadas en la Bolsa de Santiago (BCS) y la Bolsa Electrónica de Chile (BEC)— son compensadas de manera multilateral por la CCLV, y posteriormente liquidadas en el DCV y el BCCH para valores y efectivo, respectivamente.

Por su parte, las operaciones no bursátiles y otros tipos de transacciones se liquidan mediante procesos bilaterales brutos, manteniendo así un mecanismo seguro y eficiente para la transferencia de valores dentro del mercado financiero chileno.

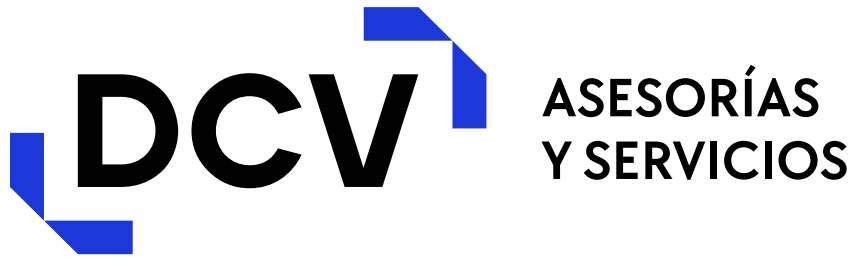
A lo largo de su trayectoria, la Compañía ha ampliado su alcance mediante filiales especializadas que complementan su operación central, fortaleciendo la infraestructura de mercado y aportando soluciones tecnológicas y operativa para inversionistas, emisores y otros actores del sistema financiero.



DCV Registros

Administra los registros de accionistas para sociedades anónimas y registros de aportantes para fondos de inversión, además de otros servicios complementarios.

Las líneas de negocio del DCV se apalancan en una estrategia digital y multicanal que prioriza trazabilidad, seguridad y eficiencia. La distribución de nuestros servicios se articula a través de DCV Evolución (DCVe), núcleo para la custodia y liquidación de valores en los mercados local e internacional; DCV Digital, orientada a la emisión y administración de activos digitales; y los servicios de Depósito y Retiro de Renta Variable Digital y Custodia de BRAA, que amplían la cobertura y profundidad de nuestra oferta para los participantes del mercado.



DCV Asesorías y Servicios

Presta servicios de registro y firma de contratos forward, administra el ciclo de vida de los bonos de reconocimiento de afiliados activos, y actúa como Agente Responsable Tributario para inversionistas extranjeros, entre otros.



El DCV despliega tres líneas de negocio:

Custodia nacional:
Servicio orientado principalmente al mercado chileno, que contempla el registro, transacción, emisión y custodia de instrumentos nacionales.

Custodia internacional:
Incluye los servicios de custodia de instrumentos del mercado de valores extranjero. Junto con ello, el DCV ejecuta la custodia, registro y transacción de instrumentos internacionales, permitiendo a los inversionistas acceder a mercados globales con altos estándares de seguridad operativa.

Garantías:
Considera la prestación de servicios de Prenda Especial, el Registro Electrónico de Prendas y la Custodia de Garantías Mineras. Su foco principal es el mercado nacional, entregando a los participantes mecanismos seguros y eficientes para respaldar operaciones financieras mediante garantías reguladas.

Servicios ofrecidos por el DCV

Todos los servicios brindados por el DCV se desarrollan poniendo al cliente en el centro de la gestión. Nuestra estrategia privilegia la atención mediante la Plataforma DCV Evolución (DCVe), herramienta *Worldclass* del sistema del depósito y liquidación de operaciones NSCD – Nasdaq Central Securities Depository. Esta plataforma permite a los clientes de DCV interactuar de manera totalmente autónoma para la gestión de sus posiciones locales e internacionales.

La información sobre productos, servicios, derechos y obligaciones se distribuyen principalmente mediante el Reglamento Interno, circulares, boletines, contratos y otras comunicaciones disponibles en el sitio web, cuando corresponda.

Además de la plataforma DCV Evolución (DCVe), está el sitio web del DCV que entrega toda la información necesaria en caso de dudas con un potente buscador que facilita aún más la interacción con el sitio web.

Otros canales de atención disponibles para los clientes son la Mesa de Atención a Clientes (MAC), que entrega asistencia a nuestros clientes, a través de tickets desde la página web, correo electrónico, telefónico.

Finalmente, DCV mantiene una estructura de canales comerciales a partir de los *Key Account Manager* (KAM) y un equipo dedicado a monitorear la experiencia del cliente.

1.5 Creación de Valor Sostenible

CMF | 2.1

En el DCV convergen armónicamente la tecnología y el sistema financiero, lo que le permite desempeñar un papel clave de colaboración y orientación al mercado para anticipar y enfrentar condiciones cambiantes, mientras sus clientes avanzan en sus propios objetivos de negocio.

La misión del DCV, orientada a proveer soluciones de infraestructura al mercado de capitales local e internacional bajo los más altos estándares de transparencia, seguridad y eficiencia, se refleja en cada uno de sus servicios y proceso operativos. Este propósito guía su contribución al desarrollo del mercado y asegura que su rol como infraestructura crítica se ejerza con responsabilidad, excelencia y foco permanente en la continuidad del negocio.

Como infraestructura crítica del mercado de capitales, el DCV aporta confianza, estabilidad y continuidad al funcionamiento del sistema financiero chileno. En este contexto, el DCV se encuentra comprometido con brindar experiencias que se alineen con las expectativas del cliente, para lo cual ha definido el “Sello de Experiencia” con 4 atributos que caracterizan la experiencia que los clientes viven con la Empresa.

La capacidad para articular soluciones seguras, eficientes e innovadoras constituye la base de la propuesta de valor sostenible del DCV.





Sello de Experiencia

1

Cercanía

Estamos profundamente conectados con nuestros clientes y sus necesidades, generando valor atingente y significativo.

2

Integración

Somos un eje articulador del mercado de capitales, uniendo organizaciones, personas y tecnología para ofrecer soluciones integrales e integradas.

3

Innovación

Transformamos oportunidades e ideas en propuestas de valor que impactan el ecosistema del mercado de capitales.

4

Agilidad

Generamos valor de manera continua, ofreciendo soluciones oportunas y eficaces a los clientes, cautelando siempre la seguridad de nuestros servicios.

Su visión, **orientada a liderar la provisión de soluciones de infraestructura para el mercado de capitales mediante la excelencia en la ejecución, la gestión de riesgos y la innovación**, guía el desarrollo de iniciativas que fortalecen la resiliencia del mercado y habilitan nuevas capacidades para sus participantes.

Este marco permite al DCV avanzar de manera coherente en temas estratégicos como la modernización tecnológica, la continuidad operativa, la seguridad de la información, la relación con clientes y la sostenibilidad de largo plazo, consolidando una gestión que combina estabilidad operacional con innovación y el desarrollo para el mercado financiero.

Misión

Proveer al mercado de capitales local e internacional soluciones de infraestructura y otros complementarios, bajo los más altos estándares de transparencia, seguridad y eficiencia.

Visión

Ser líder en la provisión de soluciones de infraestructura al mercado de capitales, mediante la excelencia en la ejecución, gestión de riesgos e innovación.

Modelo de Creación de Valor

Recursos

Recursos financieros

- **Total Activos: 65.585.586** miles pesos.
- **Total Patrimonio: 36.437.941** miles pesos.

Recursos de negocio

- **10.139 millones UF** Monto en Custodia.
- **5.374 millones UF** en Renta Fija.
- **1.563 millones UF** en Intermediación Financiera.
- **3.202 millones UF** en Renta Variable.
- **1.128** Registros de accionistas y Fondos Administrados en (DCV Registros)
- **1.279** accionistas y aportantes (DCV Registros).

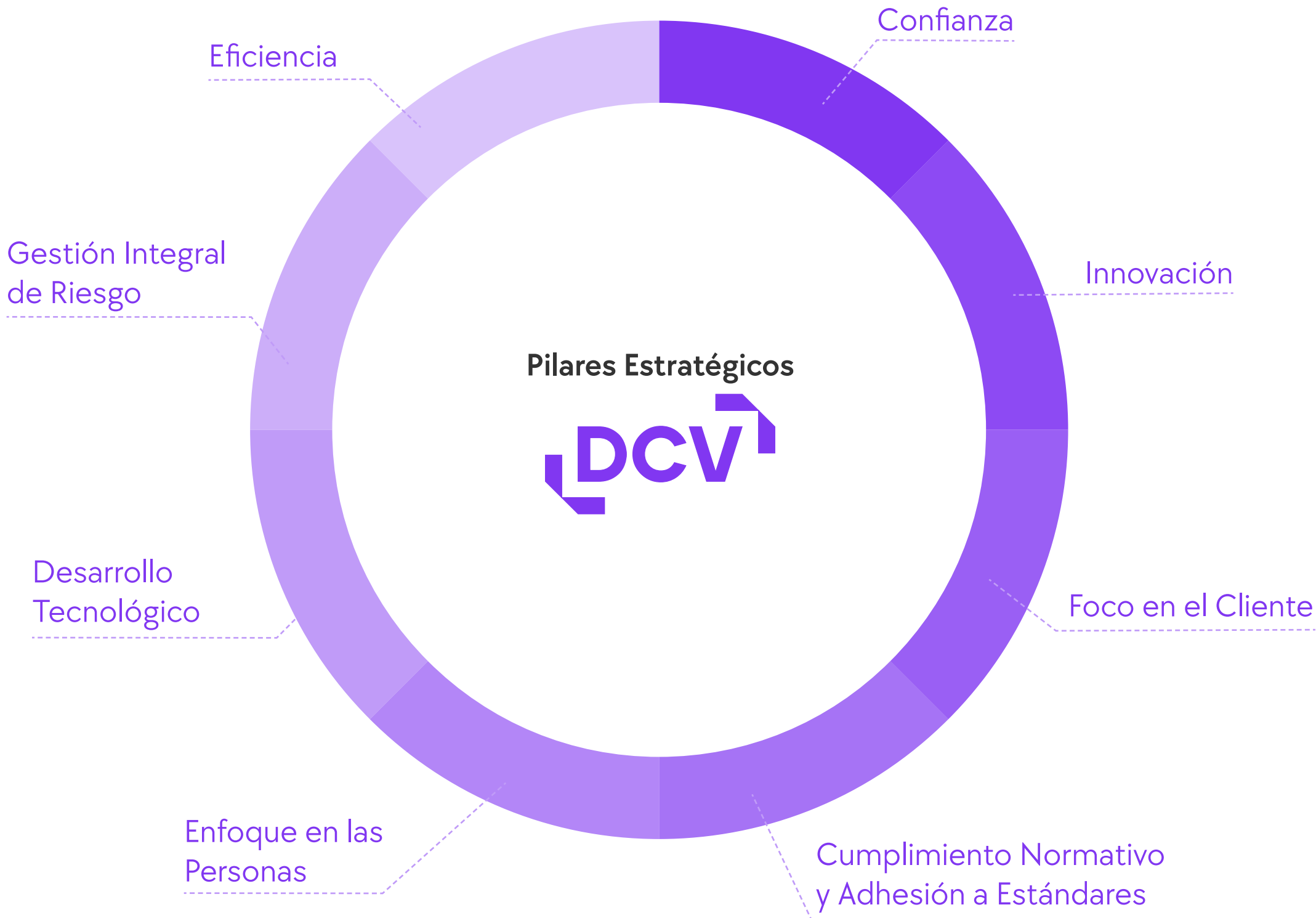
Recursos sociales

- **164** Total Colaboradores.
- **31,7%** de mujeres.
- **95,7%** de la dotación DCV con contrato indefinido.

Recursos de gobernanza

- **10** Directores.
- **5** Comités de Directores.

Modelo de Negocios



Creación de Valor

Resultados del negocio

- **100%** Disponibilidad del Servicio.
- **6,5** puntos en encuesta de calidad de servicios (escala de 1 a 7).
- **100%** cumplimiento IOSCO.

Generación de valor a las personas

- **169** personas capacitadas.
- **0** incidentes originados por eventos de ciberseguridad.

Resultados financieros

- **ROE: 20,17%**
- **ROA: 10,46%**

Valores / LIDERAS

Liderar con el ejemplo

Integridad

Dedicación al cliente

Excelencia

Respeto

Adaptación

Sostenibilidad

1.6 Marcas del DCV

El DCV opera a través de un conjunto de marcas que representan sus distintas líneas de servicios y áreas de especialización dentro del mercado financiero chileno. Cada una de ellas refleja la identidad, el alcance y las capacidades técnicas de los servicios prestados, asegurando una oferta integral para inversionistas, emisores y otros actores del mercado de capitales. A continuación, se presentan las principales marcas utilizadas:

- DCV
- DEPOSITO CENTRAL DE VALORES
- DCV DEPOSITO CENTRAL DE VALORES
- DCV.DEPOSITO CENTRAL DE VALORES
- DCV,DEPOSITO CENTRAL DE VALORES
- DCV EDUCA
- DCV EVOLUCION
- DCV REGISTROS
- DCV Asesorías
- DCV Consultorías
- DCV Digitalización
- DCV Soluciones
- DCV-AS
- DCVe
- E-SARA DCV
- MILA
- SADE
- WWW.ACSDA.ORG
- WWW.DCV.CL

1.7 Marco Legal y Regulatorio

CMF | 6.1.iii | 6.1.iv

El marco legal que regula la operación del Depósito Central de Valores se encuentra principalmente definido por la Ley N° 18.876, que establece el marco legal para la constitución y operación de las entidades privadas de depósito y custodia de valores.

Esta normativa configura los elementos esenciales del contrato de depósito, determina quiénes pueden ser participantes de la Empresa y regula la relación entre el DCV y sus depositantes. Asimismo, define las implicancias legales de actos tales como transferencias, constitución de prendas, propiedad de los valores y firmeza de la liquidación, además de establecer las responsabilidades de la Compañía.

La Ley N° 18.876 también regula los requisitos operativos del DCV, entre ellos la existencia de un Reglamento Interno que norma la relación con los depositantes, y la elaboración de un estudio tarifario público que respalda la estructura de remuneraciones. Adicionalmente, la Ley dispone la existencia de la Asamblea de Depositantes, instancia encargada de la nominación del Comité de Vigilancia, la definición de sus objetivos anuales y el seguimiento de su cumplimiento. La normativa también contempla los procedimientos aplicables frente a un eventual déficit patrimonial, incluyendo mecanismos de reorganización y liquidación ordenada.

De manera complementaria, el Decreto Supremo N° 734 del año 1991, emitido por el Ministerio de Hacienda, establece el procedimiento para la aprobación de funcionamiento de estas entidades, así como el contenido del Reglamento Interno y del Contrato de Depósito que la empresa debe suscribir con cada participante. El decreto regula además aspectos operativos del depósito y retiro de valores, la apertura y cierre de cuentas, y las obligaciones de información y vigilancia, entre ellas la presentación de estados financieros y la realización de auditorías externas.

El DCV debe cumplir igualmente con los principios internacionales CPMI-IOSCO, así como con las exigencias derivadas de las certificaciones ISO 22.301 (continuidad de negocio) e ISO 27.001 (seguridad de la información), compromisos centrales para su operación como infraestructura crítica del mercado financiero.

Reguladores

La supervisión del DCV corresponde principalmente a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), organismo encargado de regular y fiscalizar al mercado de valores, las industrias bancaria y aseguradora, las sociedades anónimas abiertas y especiales, los intermediarios y las infraestructuras del mercado financiero. En este rol, la CMF debe velar por el cumplimiento de la Ley N° 18.876 y de las normas que la complementen, y supervigilar su funcionamiento.

Asimismo, el DCV es un sujeto obligado ante la Unidad de Análisis Financiero (UAF), debiendo cumplir con las disposiciones establecidas en la Ley N° 19.913 en materia de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

El DCV también se guía por las normativas aplicables a través de otros reguladores del sistema financiero, como la Superintendencia de Pensiones, en ámbitos que involucran la administración de instrumentos previsionales o servicios asociados, así como por las disposiciones de la Agencia Nacional de Ciberseguridad (ANCI), por su clasificación como Operador de Importancia Vital, especialmente en lo referido a la gestión de riesgos, protección de infraestructuras críticas de información y el cumplimiento de estándares de ciberseguridad establecidos para los actores del sistema financiero.

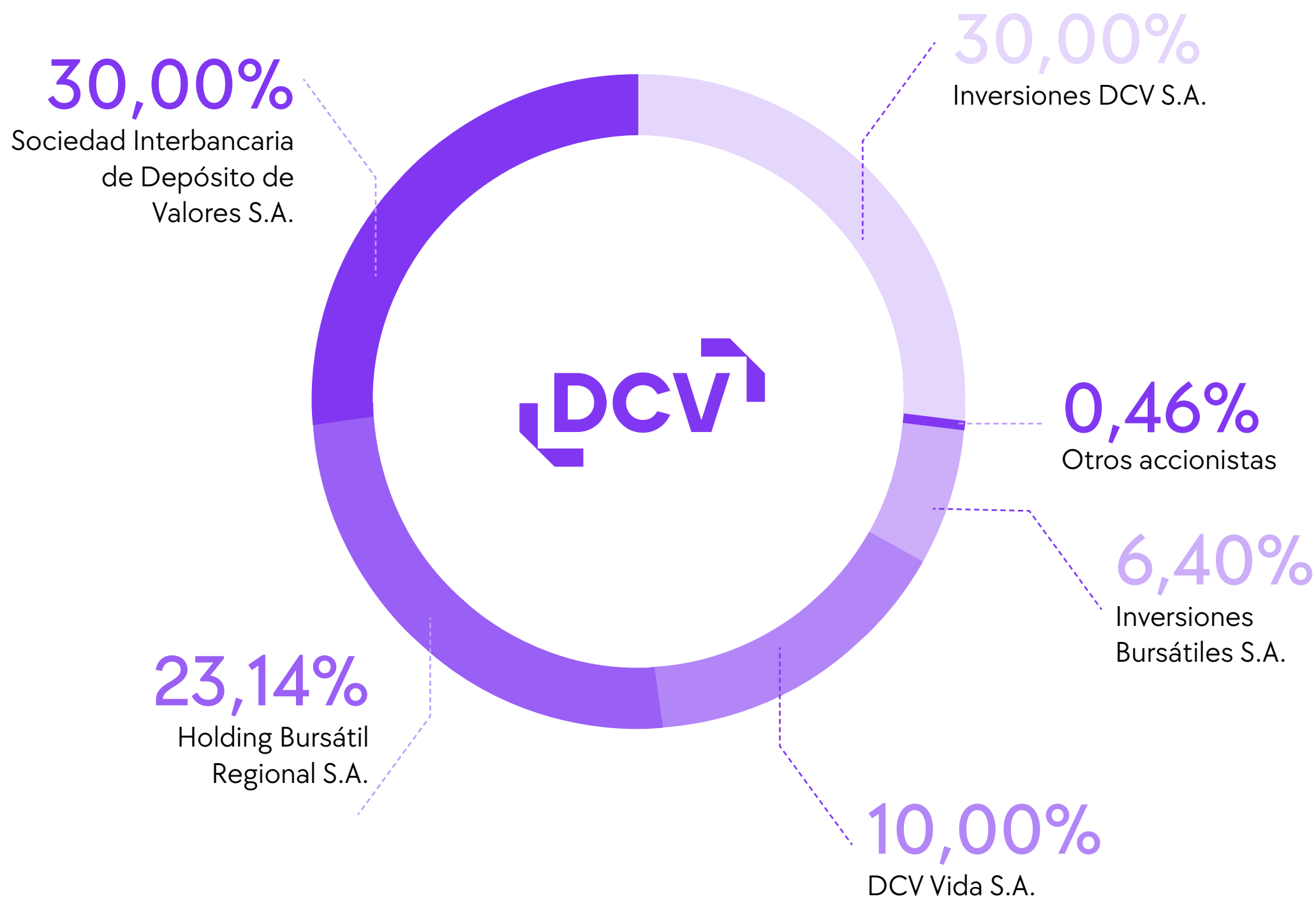
1.8 Propiedad y Situación de Control

CMF | 2.3.1 | 2.3.2 | 2.3.3 | 2.3.4.i

De acuerdo con lo establecido en la legislación, el Depósito Central de Valores, en su calidad de sociedad anónima especial, no posee un controlador al 31 de diciembre de 2025. En este contexto, no existe ninguna persona natural o jurídica que ejerza control directo o indirecto sobre la Sociedad, ni se registran pactos de actuación conjunta o acuerdos de accionistas.

Asimismo, la Compañía no registró cambios relevantes en la propiedad al cierre del ejercicio 2025.

Accionistas Mayoritarios



Nombre Completo o Razón Social	Rut	Porcentaje de propiedad
1. Inversiones DCV S.A.	96.654.350-7	30,00%
2. Sociedad Interbancaria de Depósito de Valores S.A.	96.659.320-2	30,00%
3. Holding Bursátil Regional S.A.	77.726.203-3	23,14%
4. DCV Vida S.A.	96.658.670-2	10,00%
5. Inversiones Bursátiles S.A.	96.643.560-7	6,40%

El DCV no realiza cotización bursátil en ninguna bolsa de valores ni emite valores en mercados bursátiles. La Compañía no cuenta con clases o series de acciones.

2

Gobierno Corporativo

- 2.1 Principios del Gobierno Corporativo
- 2.2 Directorio
- 2.3 Comités del Directorio
- 2.4 Comité de Vigilancia
- 2.5 Equipo Ejecutivo
- 2.6 Relación con Grupos de Interés

2.1 Principios del Gobierno Corporativo

NCG 461 | 3.1. i | 3.1.vi | 3.1.vii | 3.5 | 3.6.x

Desde su creación, el DCV ha orientado su gestión a operar bajo principios éticos sólidos, estableciendo mecanismos que permiten administrar los riesgos asociados a cada uno de sus negocios y promoviendo en forma permanente la mejora continua y la adopción de buenas prácticas

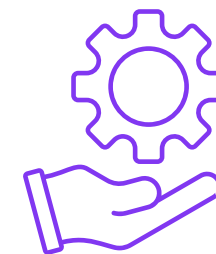
Principios de Gobernanza

El DCV orienta su gestión bajo principios que aseguran una supervisión responsable de la Empresa y un compromiso permanente con la creación de valor. Estos principios guían la actuación de sus órganos de gobierno y se expresan en tres pilares fundamentales:



Transparencia

Promover una comunicación abierta con todas las partes interesadas, asegurando que las operaciones, decisiones y prácticas de la Empresa sean claras y accesibles. Considera la entrega de información oportuna, veraz y material que permita una adecuada comprensión de la gestión colaborativa.



Responsabilidad

Garantizar que todos los miembros de la organización asuman las consecuencias de sus acciones, apoyados por mecanismos de control internos y externos que aseguren una conducta diligente y un desempeño alineado con los lineamientos corporativos.



Ética

Actuar de acuerdo con los más altos estándares éticos en todas las prácticas empresariales, manteniendo un compromiso permanente y leal tanto del Directorio como del Comité de Vigilancia. La conducta ética constituye la base de la confianza y de la integridad institucional del DCV.

El DCV ha consolidado un Marco de Gobernanza orientado a detectar y neutralizar proactivamente aquellas barreras — organizacionales, sociales o culturales— que impidan el desarrollo natural de la diversidad dentro de ésta.

En este sentido, la Empresa promueve que la composición del Directorio integre diversas capacidades y perspectivas profesionales, velando por una supervisión integral de la estrategia corporativa. Para materializar este enfoque, la Empresa impulsa programas de capacitación e implementación de evaluaciones objetivas basadas en competencias, herramientas que contribuyen a cimentar un entorno más inclusivo y productivo, tanto para Directores como para colaboradores.

El DCV promueve un entorno laboral inclusivo a través de su Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

A su vez, en cumplimiento con el nuevo marco regulatorio introducido por la Ley N° 21.757 —que busca incrementar la participación de mujeres en los directorios de sociedades anónimas abiertas y especiales— y en línea con la Norma de Carácter General N° 533, el DCV ha formalizado una Política de Elección de Directores para sus filiales. Dicho documento ha sido debidamente informado a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y se encuentra a disposición del público general en el sitio web institucional, reafirmando el compromiso de la entidad con la equidad y el buen gobierno corporativo.

Mecanismos de Buen Gobierno

La Empresa cuenta con un conjunto de políticas, normas y procedimientos que conforman sus mecanismos de buen gobierno, orientados a asegurar una gestión transparente y responsable.

Estos instrumentos y órganos permiten una adecuada rendición de cuentas frente a sus principales partes interesadas y garantizan que la operación de la Compañía se mantenga alineada con las obligaciones y estándares propios de una infraestructura del mercado financiero.

· **Comité de Vigilancia:**

Constituye el órgano central en materia de rendición de cuentas. Sus miembros son designados por la Asamblea de Depositantes y tienen la responsabilidad de informar, de manera exclusiva y periódica a dicha Asamblea, sobre observaciones que se identifiquen. Asimismo, reportan a la CMF cualquier deficiencia, diferencia o irregularidad detectada en el ejercicio de sus funciones.

· **Estatutos Sociales:**

Establecen las bases del gobierno corporativo del DCV y se encuentran disponibles en el sitio web institucional. La Empresa complementa esta normativa con información adicional sobre su estructura y prácticas de gobierno a través del Reglamento Interno.

· **Reglamento Interno:**

Elaborado conforme al D.S. N°734 – Reglamento sobre Depósito de Valores del Ministerio de Hacienda, es modificado por acuerdo del Directorio. Toda modificación aprobada por el Directorio requiere la autorización de la CMF mediante resolución exenta.

Plan de Sucesión

La gestión de la continuidad operativa en el DCV se basa en la identificación precisa de las funciones críticas y los cargos clave, con el fin de resguardar las competencias y conocimientos necesarios para cumplir los objetivos corporativos.

Para las funciones críticas, la empresa ha establecido niveles de sucesión formalmente definidos, los cuales se apoyan en un programa de entrenamiento, documentación y rotación que garantiza la disponibilidad de reemplazos capacitados, incluso en tareas de alta especialización.

Este esquema de protección se aplica a una estructura segmentada que incluye al Gerente General, Gerentes de Línea, Líderes, Profesionales y Administrativos. En el caso de que una posición estratégica se vea afectada y no pueda continuar con sus labores habituales, se activa un Plan de Sucesión que integra criterios, metodologías, niveles de autorización y plazos estimados para la recuperación definitiva del cargo. Este protocolo permite el reemplazo oportuno y el traspaso de información relevante ante ausencias imprevistas, minimizando el impacto organizacional, especialmente en los roles del Gerente General y los ejecutivos principales.

Principios para las Infraestructuras del Mercado Financiero (PFMI)

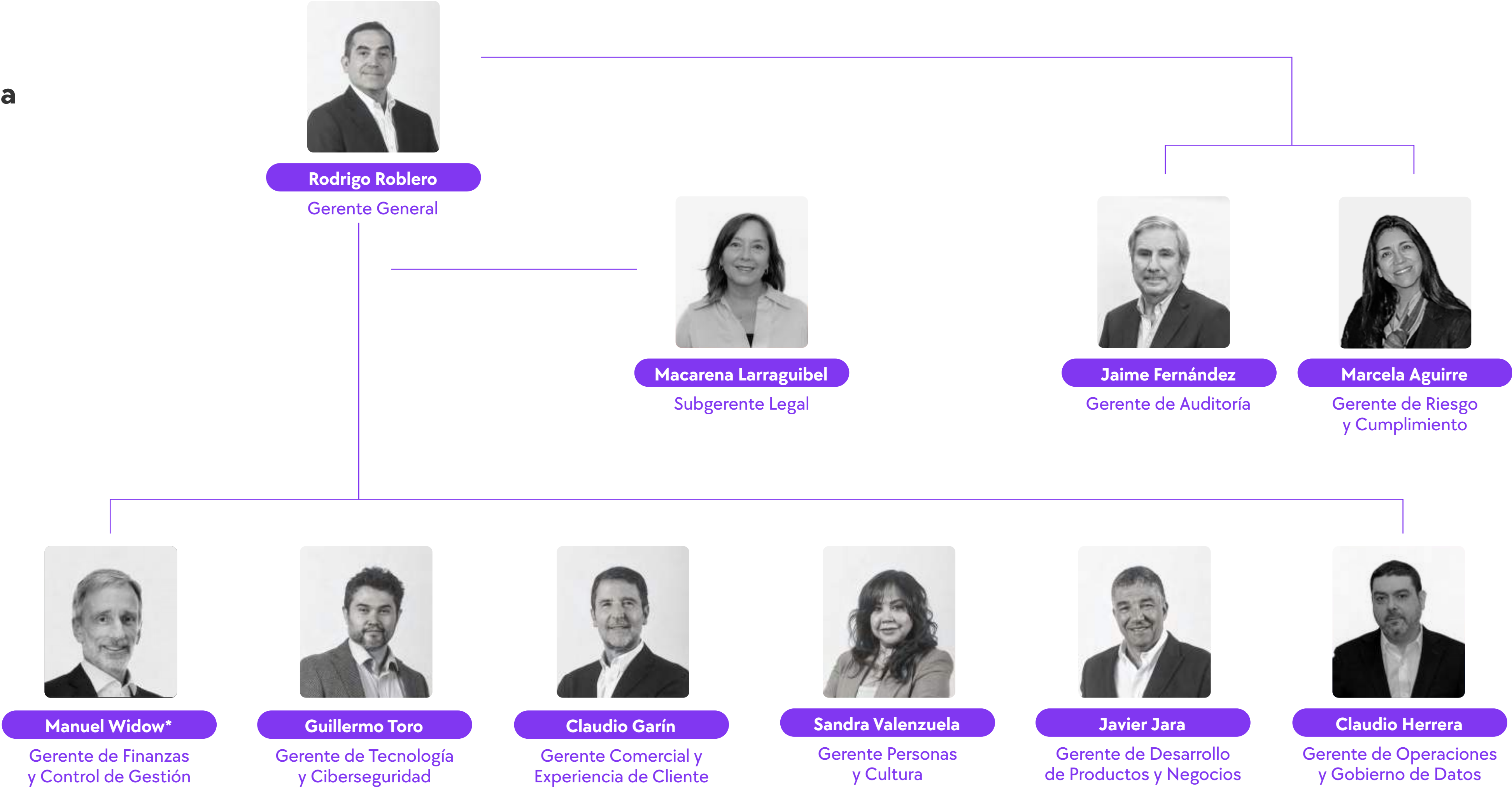
El DCV adopta prácticas de buen gobierno corporativo en el marco de los Principios para las Infraestructuras del Mercado Financiero (PFMI), establecidos por la Circular N°2.237 de la CMF. Esta normativa exige que las entidades que administran sistemas de compensación y liquidación de instrumentos financieros, así como las empresas de custodia y depósito de valores, cumplan con los PFMI, desarrollados por el [Committee on Payments and Market Infrastructures \(CPMI\)](#) y [la International Organization of Securities Commissions \(IOSCO\)](#). Es importante destacar que la Empresa no se encuentra adherida a ningún código de gobierno corporativo nacional o internacional distintos de los PMFI.

Estos principios buscan reforzar la eficiencia y seguridad de los procesos de pago, compensación, liquidación y registro; mitigar el riesgo sistémico; y promover la transparencia y estabilidad del sistema financiero. Debido a su carácter de Depósito Central de Valores (CSD), a la Empresa le corresponde el cumplimiento de una selección de los Principios incorporados en el PFMI.

Como infraestructura del mercado financiero, el DCV realiza una autoevaluación periódica respecto de los principios que le son aplicables e informa sus resultados a la CMF. Los resultados de la autoevaluación realizada durante el mes de enero, son:

Principio	Cumplimiento
1: Base jurídica	100%
2: Buen gobierno	100%
3: Marco para la gestión integral de riesgos	100%
10: Entregas físicas	100%
11: Depósito Centrales de Valores	100%
15: Riesgo general del negocio	100%
16: Riesgo de custodia e inversión	100%
17: Riesgo operacional	100%
18: Requisitos de acceso y divulgación	100%
20: Enlaces con otras FMI	100%
21: Eficiencia y eficacia	100%
22: Normas y procedimientos de comunicación	100%
23: Divulgación de reglas, procedimientos principales y datos de mercado	100%

Organigrama



* Se desempeña en su cargo desde el 1 de diciembre del 2025.

2.2 Directorio

[NCG 461](#) | [3.2.i](#) | [3.2.iv](#) | [3.2.xi](#) | [3.2.xii.c](#) | [3.2.xiii.a](#)
[3.2.xiii.b](#) | [3.2.xiii.c](#) | [3.2.xiii.d](#) | [3.2.xiii.e](#) | [3.2.vii](#) | [3.2.vi](#)

El Directorio constituye el órgano superior de administración y es responsable de conducir estratégicamente a la Compañía, asegurando que su funcionamiento se mantenga alineado con su misión, visión y exigencias propias de una infraestructura del mercado financiero.

Su labor se orienta a fortalecer el gobierno corporativo, resguardar una gestión responsable de los riesgos y promover una cultura organizacional coherente con los estándares regulatorios y las mejores prácticas del sector. En su rol de administración, el Directorio define la estructura organizacional, los objetivos estratégicos y las políticas necesarias para gestionar adecuadamente los riesgos asociados a las actividades del DCV.

Asimismo, vela por la instalación de una cultura que comprenda y valore la gestión de riesgos como parte esencial del gobierno corporativo. Entre sus responsabilidades destacan:

• **Misión, visión y objetivos estratégicos:**
Establecerlos de acuerdo con el mandato, las responsabilidades y las actividades reguladas de la Compañía.

• **Implementación de políticas:**
Asegurar que la administración desarrolle los procedimientos necesarios para implementar las políticas aprobadas, con la intervención del Gerente General o de un Comité del Directorio, según corresponda.

• **Estructura organización:**
Definir una estructura que facilite la gestión de riesgos, con roles y responsabilidades claramente establecidos y con la debida segregación de funciones para evitar errores y riesgos no mitigados.

• **Apetito por riesgo:**
Aprobar, monitorear y supervisar los niveles de riesgos, asegurando su consistencia con los objetivos estratégicos y las regulaciones vigentes.

• **Políticas de gestión de riesgos:**
Promover su coherencia con la misión, visión y objetivos estratégicos, garantizando que se encuentren alienadas con estándares internacionales y sean revisadas al menos una vez al año.

• **Segregación de funciones:**
Resguardar la independencia entre las funciones de gestión de riesgos y auditoría interna.

En relación a la gestión de asuntos ambientales y sociales en el DCV y sus filiales se reporta de forma periódica a través de una estructura de gobernanza que asegura su inclusión en la toma de decisiones estratégicas, presupuestarias y en los planes de negocio. Todas las iniciativas se presentan mensualmente ante el Comité interno de Clientes y Negocios. Posteriormente, y de acuerdo con el cronograma anual establecido, estas se informan al Comité de Clientes y Desarrollo de Negocios del Directorio, elevándose finalmente a las sesiones mensuales de Directorio según el grado de avance de cada proyecto. Asimismo, el seguimiento de avances y compromisos se canaliza semanalmente a través del Comité PMO, existiendo siempre la flexibilidad de convocar instancias extraordinarias para el abordaje de materias específicas cuando la relevancia de la iniciativa lo requiera.

En materia de continuidad operacional el Directorio contempla expresamente los cambios necesarios en la forma de organización interna y en el funcionamiento de la Compañía ante situaciones de contingencias o crisis. Para ello, supervisa la implementación y actualización del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocios y del Plan de Recuperación ante Desastres, asegurando que la organización cuente con la estructura, roles y procedimientos adecuados para responder eficazmente frente a incidentes que puedan afectar la operación.

El Directorio recibe información periódica sobre el desempeño de estos planes, incluidos los resultados de auditorías externas acreditadas internacionalmente y las revisiones anuales de seguimiento. Asimismo, evalúa la suficiencia de los comités operacionales de emergencia y de los mecanismos de coordinación interna que se activan durante una crisis, velando por que la recuperación de los servicios críticos se ejecute conforme a los estándares establecidos en la norma ISO 22.301 y a las regulaciones aplicables.

En este marco, el Directorio garantiza que, ante una situación de crisis, la organización opere bajo una estructura reforzada, con responsabilidades claramente definidas, protocolos de decisión ágiles y medidas orientadas a proteger la continuidad del negocio, la estabilidad del mercado y la seguridad de las personas que se encuentren en las instalaciones del DCV.

El Directorio cuenta con acceso al canal de denuncias institucional, permitiendo a sus integrantes presentar directamente cualquier situación que pueda constituir una mala práctica, irregularidad o vulneración a las políticas internas. Este acceso fortalece su rol de supervisión y contribuye a mantener estándares elevados de ética, transparencia y control dentro de la organización.



Composición del Directorio

El Directorio es designado por los accionistas en Junta de Accionistas y está conformado por diez miembros, quienes ejercen un mandato de dos años, con posibilidad de reelección indefinida. Los requisitos de gobernanza que rigen su composición y funcionamiento se encuentran definidos principalmente en la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas y los estatutos sociales del DCV.

En la Junta de Accionistas del 29 de octubre de 2024, fue elegido el Directorio del DCV por un período de dos años. Todos los Directores son titulares y ninguno de ellos desempeña funciones ejecutivas dentro de la Compañía.

Guillermo Tagle Quiroz

Presidente

Título profesional	Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA, UCLA (University of California, Los Angeles).
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	26-03-2007

Experiencia

Fue Profesor full time de la Facultad de Economía y Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile entre 1981 y hasta 1994. Entre 1994 y 2006 trabajó en Santander Investment, donde fue Director de Research, luego del área Bursátil y, a partir de 2000, Director General de la entidad.

Entre 2006 y 2015 fue Gerente General de IM Trust (hoy Credicorp Capital) y luego, Presidente del Directorio de Credicorp Capital Chile hasta marzo del 2022. Desde marzo 2022 y hasta diciembre 2024 ha sido Director de Credicorp Capital S.A. Administradora General de Fondos y miembro del Directorio de su empresa matriz, que opera en Perú, Colombia y Chile.

Fue director de la Bolsa Electrónica de Chile por casi 20 años, cargo que dejó al asumir la Presidencia del DCV S.A. Además, fue parte del Directorio de ICARE (Director y Presidente).

Al cierre del ejercicio 2025 es Director de Empresas Ultramar, Abastible S.A. y Empresas Indumotora. Es Presidente de Fundación Teletón y Director de la Fundación Protectora de la Infancia y de la Corporación de Desarrollo de Amigos de Panguipulli.

Héctor Herrera Echeverría

Vicepresidente

Título profesional	Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile., LLM, Universidad de Columbia (2014), Leading Effective Decision-Making Program, Yale University (2021), General Management Program, Harvard University (en curso).
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	25-10-2022

Experiencia

Su práctica profesional se centra en la industria financiera regulada, con un enfoque en materias corporativas, contractuales y transaccionales, mercado de capitales e inversión extranjera. En el sector privado, ha ejercido como abogado asociado senior en el Estudio Carey y Cía., como Fiscal de AFP ProVida, además de miembro del Directorio de AFP ProVida y Presidente de su Comité de Directores.

En el sector público, se ha desempeñado como Jefe de Gabinete del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, así como del Ministerio de Defensa.

Al cierre del ejercicio 2025, ejerce como Fiscal corporativo de MetLife Chile, e integra algunos de sus directorios. Además, tiene experiencia en litigios y en materias de derecho público y administrativo.

Juan Andrés Camus Camus

Director

Título profesional	Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	28-03-2017

Experiencia

Socio Fundador de Celfin Capital en 1988 y Gerente General hasta 2008, cuando asumió como su Presidente. Desde 2012 fue Presidente de BTG Pactual-Chile, luego de la fusión con dicho banco brasileño, donde se desempeñó hasta 2016.

Director de la Bolsa de Santiago desde abril de 2010 y Presidente del Directorio de dicha Bolsa desde abril de 2014, y es Presidente de CCLV, Contraparte Central S.A., filial de la Bolsa de Comercio de Santiago. Desde mayo 2023 es Presidente de la Sociedad de Infraestructuras de Mercado S.A. y desde 31 de agosto 2023 es Presidente del Holding Regional que integra las Bolsas de Santiago, Colombia y Lima en un único mercado (nuam). Al cierre del ejercicio 2025 es Miembro del Consejo Directivo del Centro de Estudios Políticos (CEP).

Arturo Concha Ureta

Director

Título profesional	Ingeniero Comercial y Contador Auditor, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado ISMP, Harvard Business School.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	05-01-1994

Experiencia

Entre 1975 y 1985 trabajó en los bancos Colocadora Nacional de Valores y Bice, donde fue Gerente de Proyectos, Planificación, Comercial de Banca de Personas y de Finanzas. Entre 1986 y 2008 fue Gerente de Finanzas e Internacional de Banco de Chile, Gerente General adjunto y Director de filiales Corredora de Bolsa, AGF, Leasing, Factoring y Securitizadora. Entre 2008 y 2012 fue Gerente General de Citigroup Chile y, posteriormente, Director de empresas como Cristalerías de Chile, Clínica Las Condes, Moller y Pérez Cotapos y Bolsa Electrónica.

Al cierre del período 2025, integra los directorios de Inversiones Bursátiles y la Bolsa Electrónica de Chile. Además, es Presidente de los directorios en la Cámara de Compensación de Pagos de Alto Valor (ComBanc), ComDer Contraparte Central, Sociedad Interbancaria de Depósito de Valores S.A., Imerc, Comercial Promociones y Turismo Travel Club y Duty Free.

Sergio Concha Munilla

Director

Título profesional	Ingeniero Comercial y Contador Auditor, Universidad de Chile. Diplomado en Gobierno Corporativo, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	30-05-2023

Experiencia

Entre 1979 y 1998 desempeñó diversos cargos gerenciales en Chile en Banco BHC, Banco de Chile, Bancosorno y CorpBanca. Entre 1994 y 1998 fue representante de Chile en Comité de Productos de Visa Internacional. En junio de 1998 fue nombrado Gerente General de Banco de Comercio de El Salvador. En 2004 fue nombrado CEO de Scotiabank El Salvador y Presidente de una serie de subsidiarias en El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras y Panamá.

En 2007 regresó a Chile como CEO de Banco del Desarrollo y Presidente del Directorio de sus subsidiarias hasta su absorción por Scotiabank Chile. Fue Director de Scotiabank Chile entre el año 2009 y el 2022. También fue Director de Transbank, Nexus, Redbanc y Corp Fondos Mutuos. Al cierre del ejercicio 2025 integra los Directorios de la Cámara de Compensación de Pagos de Alto Valor (ComBanc), Comder Contraparte Central, Sociedad Interbancaria de Depósito de Valores S.A. e Imerc.

José Antonio Martínez Zugarramurdi

Director

Título profesional	Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Chile. Master in Business Law, Universidad Adolfo Ibáñez.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	28-09-1998

Experiencia

Se unió a la Bolsa de Comercio de Santiago el 9 de mayo de 1984 y ocupó el cargo de Gerente General de esa Institución desde el 1 de septiembre de 1998 hasta el 30 de abril de 2024. Adicionalmente, fue Gerente General de CCLV Contraparte Central S.A. desde el 1 de septiembre de 1998 al 30 de abril de 2024. Asimismo, fue Presidente de la Federación Iberoamericana de Bolsas (FIAB) e Integrante del Comité de Nominaciones de la Federación Mundial de Bolsas (WFE) entre los años 2015 y 2017. Al cierre del período 2025 es Director de Frontal Trust S.A. y Frontal Trust Administradora General de Fondos S.A.

Miguel Mata Huerta

Director

Título profesional	Ingeniero Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	25-10-2022

Experiencia

Fue Controller Financiero de Banco Santiago. Ingresó a Banco Santander en 2002, donde ocupó diversos cargos relacionados con la estrategia del negocio en la organización, llegando a ser Gerente General de esa entidad financiera hasta julio de 2022. Ha trabajado en la industria bancaria desde 1990, cuando se unió a Banco O'Higgins, uno de los predecesores de Banco Santiago. Ha sido director de varias sociedades del grupo Santander en Chile como Santander Consumer, Santander Corredores de Bolsa y fue Presidente de Santander Asset Management S.A., Administradora General de Fondos, como también fue Director de Redbanc y Transbank en representación de Banco Santander.

Marcelo Mosso Gómez

Director

Título profesional	Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	29-10-2024

Experiencia

Tiene una extensa experiencia en los sectores de seguros, finanzas y salud. Actualmente es el Vicepresidente Ejecutivo de la Asociación de Aseguradores de Chile.

Previo a esta posición, fue Director Nacional de Fonasa durante el período 2018-2022, donde implementó la Red Integrada Público- Privada para la atención de pacientes durante la pandemia, e impulsó varias políticas públicas en beneficio de las personas. Actualmente es, además, miembro de Comités y Consejos Asesores en políticas públicas de salud en universidades chilenas y extranjeras.

Su carrera gerencial, mayormente en el ámbito asegurador y financiero, se ha caracterizado por ocupar roles de liderazgo, gerencias generales y de áreas, y formar parte de directorios en diversas compañías, tanto en Chile como en otros países de Latinoamérica.

Cristián Rodríguez Allendes

Director

Título profesional	Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	26-03-2019

Experiencia

Inició su carrera profesional como analista de acciones para la compañía de seguros de vida Aetna. Posteriormente, se desempeñó como corredor de futuros y derivados financieros para Celsius Mercados Futuros, empresa asociada a Salomon Brothers Inc., donde realizó diversas funciones, llegando a ser Gerente General de la sociedad y Director de Celsius Corredores de Bolsa. En 1994 se incorpora al equipo de inversiones de AFP Habitat, donde fue Gerente de Inversiones entre 1998 y 2008, y Gerente General los diez años siguientes. Se desempeñó como Presidente de la compañía hasta el año 2022. Fue Director y Presidente de la CFA Society de Chile, es CFA Charterholder desde 2000. Es Presidente de Administradora Americana de Inversiones S.A. (AAISA), de la AFP colombiana Colfondos y Director Ejecutivo de Administradora de Inversiones Previsionales (AIP) – sociedad controladora de AFP Habitat y AAISA.

César Soto Cavieres

Director

Título profesional	Abogado, y MBA de la Universidad del Desarrollo, STVP de Stanford University, Máster en Dirección Financiera de la Universidad Adolfo Ibañez y Máster en Derecho de la Empresa de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
Fecha nombramiento	29-10-2024
Fecha de ingreso al cargo	29-10-2024

Experiencia

Inició su práctica profesional como abogado del estudio jurídico Alvarez, Hinzpeter y Jana, centrando su practica en el área de litigios. Posteriormente, se integra a la industria financiera desempeñándose como abogado de ING Chile para luego desempeñarse como subgerente de relaciones laborales, luego se incorpora a Sura Asset Management Chile, donde desempeñó distintos cargos como subgerente de control de inversiones, oficial de cumplimiento de la Corredora de bolsa, de la Administradora General de Fondos y de la Compañía de Seguros de Vida, luego ocupa el cargo de Gerente Corporativo de Compliance. Al cierre del 2025 se desempeña como fiscal de AFP Capital.

Composición del Directorio

Directores según Género y Nacionalidad

100%

Hombres de
nacionalidad chilena

Directores según Rango de Edad



Directores según Antigüedad en la Organización



El DCV no cuenta con Directores en situación de discapacidad.

Remuneración del Directorio

NCG 461 | 3.2.ii

Los Directores del DCV reciben una remuneración por el ejercicio de sus funciones, además de un monto adicional por su participación en los distintos Comités del Directorio.

En la Junta Ordinaria de Accionistas realizada el 25 de marzo de 2025, se acordó que para el período comprendido hasta la primera Junta Ordinaria del siguiente período, los Directores recibirán una remuneración mensual de 30 UF por responsabilidad y 30 UF en función de la asistencia. Para el Presidente del Directorio, este monto se incrementa en un 100%, mientras que para el Vicepresidente aumenta en un 50%.

Asimismo, se estableció que la participación en los Comités de Auditoría, Clientes y Desarrollo de Negocios, TI y Eficiencia Operacional, Gestión de Personas y Sostenibilidad y Gestión de Riesgos y Ciberseguridad y comités Ad-hoc tendrán una remuneración de 30 UF por sesión, correspondiéndole 60 UF al presidente de cada comité. En el caso de sesiones extraordinarias de comités, la remuneración corresponderá al 50% de los montos definidos para las sesiones ordinarias.

Remuneraciones Directores	2024	2025
	Fija (\$CLP)	Fija (\$CLP)
Guillermo Tagle Quiroz	54.090.408	63.409.245
Hector Herrera Echeverría	31.617.146	45.853.689
Juan Andres Camus Camus	25.913.587	29.499.126
Arturo Concha Ureta	27.045.202	30.569.128
Sergio Concha Munilla	27.045.202	30.569.128
José Antonio Martinez Zugarramurdi	28.180.699	30.569.128
Miguel Mata Huerta	27.045.202	29.407.877
Marcelo Mosso Gómez	6.872.895	30.569.128
Cristián Rodríguez Allende	24.737.405	32.177.843
Cesar Soto Cavieres	6.872.895	30.569.128
Jaime Munita Valdivieso	28.561.041	1.703.246
Jorge Claude Bourdel	19.035.675	0

Desempeño del Directorio

NCG 461 | 3.1.i | 3.2.ix | 3.2.ix.a | 3.2.ix.b | 3.2.ix.c

El Directorio realiza anualmente una evaluación de su desempeño, tanto colectivo como individual, mediante un cuestionario que recoge la percepción de sus integrantes sobre la estructura y funcionamiento del órgano, conforme a buenas prácticas y a los estándares de gobierno corporativo aplicables.

Este instrumento aborda aspectos relativos al funcionamiento del Directorio y al desempeño y preparación de sus miembros, permitiendo identificar necesidades de capacitación, oportunidades de mejora y posibles barreras internas, así como sugerencias de asesoría externa cuando corresponda.

La evaluación también se aplica a los Comités de Directores, permitiendo detectar áreas de fortalecimiento, requerimientos de actualización y oportunidades para mejorar su funcionamiento a través de procesos de mejora continua o apoyo especializado.

Para fortalecer las áreas de mejora identificadas, el DCV cuenta con un procedimiento de capacitación continua del Directorio, orientado a actualizar y perfeccionar de manera permanente los conocimientos de sus integrantes sobre la Empresa, la industria del mercado de valores y las materias relevantes para el ejercicio de su rol.

Las capacitaciones se planifican anualmente e incluyen, al menos, una sesión semestral, abordando temas normativos, regulatorios, tecnológicos y de negocio. El Plan Anual de Capacitaciones de 2025 comprendió materias como tendencias de la industria CSD, protección de datos personales, delitos económicos, ciberseguridad y el modelo de riesgo del DCV.

La evaluación anual también permite identificar barreras organizacionales, sociales o culturales que puedan limitar la diversidad de miradas y capacidades dentro del Directorio. Ésta promueve dinámicas de trabajo que favorezcan la participación equilibrada y la comunicación abierta entre sus integrantes.

El DCV procura incentivar y capacitar al Directorio en materias que amplíen su comprensión del entorno y de la industria en que opera, reforzando así una perspectiva diversa que aporte valor a sus accionistas y al mercado de valores.

Respecto de la eventual contratación de asesorías externas para apoyar la evaluación del desempeño y funcionamiento del Directorio, el DCV no cuenta con una política específica al respecto. Sin embargo, el Directorio tiene la facultad de recurrir a expertos externos cuando lo estime necesario.

Inducción de Nuevos Directores

NCG 461 | 3.2.v

El DCV cuenta con un procedimiento que define la estructura y los contenidos de la inducción para nuevos Directores, tanto de la Empresa como de sus filiales. Se considera esencial que quienes integran el Directorio adquieran una visión general del DCV, su funcionamiento y el contexto en que opera.

Con este propósito, el Directorio establece los lineamientos y la administración ejecuta un programa de inducción que incorpora los siguientes módulos:



Asimismo, el programa considera una reunión individual con el Gerente de Auditoría.

Asesorías del Directorio

NCG 461 | 3.2.iii

El Directorio no cuenta con una política formal para la contratación de asesores; no obstante, tiene la facultad de recurrir a asesorías externas cuando resulte necesario. Estas deben ser solicitadas por al menos un Director y aprobadas por la mayoría del Directorio.

Cabe destacar que, durante el 2025, no hubo asesorías por parte del Directorio.

Sesiones del Directorio

NCG 461 | 3.2.x | 3.2.xii.a | 3.2.xii.b | 3.2.xii.d

El DCV establece lineamientos específicos para la organización y desarrollo de las sesiones del Directorio, los cuales consideran un mínimo de doce reuniones ordinarias al año, con una dedicación presencial o remota estimada de al menos dos horas por sesión. El calendario anual se define al inicio del año y puede ajustarse según las necesidades que surjan durante su ejecución. A estas reuniones asisten los Directores, el Gerente General y la Subgerente Legal, quien ejerce como secretaria del Directorio. En dichas sesiones exponen los gerentes que sean invitados para materias propias de sus gerencias.

Para asegurar el adecuado desarrollo de las sesiones,

se contempla la entrega previa de los antecedentes y mecanismos necesarios para una preparación informada. El DCV utiliza la plataforma *Diligent Board* como sistema oficial para la gestión de información, lo que permite a cada Director acceder de manera remota, segura y permanente a los documentos requeridos para la preparación de cada sesión, así como a un registro histórico de las actas y antecedentes correspondiente a los últimos 36 meses. El acta definitiva de cada sesión queda disponible en la plataforma para su consulta en el Directorio inmediatamente luego de ser firmada por los asistentes.

Visitas a Terreno del Directorio

NCG 461 | | 3.2.viii

Los miembros del Directorio realizan visitas a distintas dependencias e instalaciones de la organización con el propósito de conocer su estado y funcionamiento, comprender las funciones y necesidades del personal, y recoger recomendaciones o mejoras que puedan fortalecer su operación.

Aunque las instalaciones no constituyen un factor crítico para la continuidad operativa del DCV, durante el ejercicio 2025, los Directores individualmente realizaron visitas tanto a las instalaciones de la matriz como a las de sus filiales, entre ellas, se realizó una visita a DCV Registros, con la participación del Gerente General.

Revisión de Estructuras Salariales

NCG 461 | 3.6.xi | 3.6.xii

El Directorio participa activamente en la revisión de las estructuras salariales de la Empresa, asegurando que estas se ajusten a criterios de equidad y competitividad. Para ello, la organización cuenta con un proceso formal que es presentado y revisado por el Directorio, el cual evalúa y aprueba tanto las estructuras de remuneración de los ejecutivos principales como las políticas aplicables al resto de los colaboradores.

La definición de estas estructuras se sustenta en estudios bianuales elaborados por consultoras externas especializadas, que analizan las rentas de mercado asociadas a cada cargo y nivel de experiencia en industrias comparables a la realidad del DCV. Este

proceso se realiza utilizando la metodología Hay, la cual permite evaluar los cargos de forma objetiva, consistente y alineada con el valor relativo de cada posición en la organización.

Los resultados de este análisis son revisados y validados por el Comité de Personas y Sostenibilidad, asegurando una toma de decisiones informada, transparente y alineada con las buenas prácticas de gobierno corporativo. Finalmente, el Directorio aprueba las estructuras salariales y las principales políticas en esta materia, velando porque las políticas de compensación se basen en incentivos equilibrados.

2.3 Comités del Directorio

NCG 461 | 3.3.i | 3.3.ii | 3.3.iii | 3.3.iv | 3.3.vii

Comité de Auditoría

Integrantes 2025	
Presidente	Sergio Concha Munilla
Directores	Arturo Concha Ureta, Héctor Herrera Echeverría, Marcelo Mosso Gómez
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Auditoría	Jaime Fernández
Gerente de Finanzas y Control de Gestión*	Ricardo Toro Dubó
Integrantes al 31 de diciembre 2024	
Presidente	Sergio Concha Munilla ¹
Directores	Arturo Concha Ureta, Héctor Herrera Echeverría, Marcelo Mosso Gómez
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Auditoría	Jaime Fernández
Gerente de Finanzas y Control de Gestión	Ricardo Toro Dubó

¹ Hasta el 28 de octubre de 2024, fue parte del Comité el Sr.Jorge Claude Bourdel, y el 29 de octubre de 2024 asume en su reemplazo Sr. Sergio Concha Munilla, e ingresa al Comité el Sr. Marcelo Mosso Gómez.

* Desde el 1 de diciembre 2025 Manuel Widow se incorpora como Gerente de Finanzas y Control de Gestión.

Rol y principales funciones

Tiene como propósito supervisar el trabajo del área de Auditoría Interna, lo que incluye revisar los informes de auditores externos, analizar los estados financieros para informar al Directorio y conocer transacciones entre partes relacionadas. También debe informar sobre conflictos de interés, conductas sospechosas o posibles fraudes, pudiendo solicitar auditorías especiales cuando sea necesario.

En el ámbito financiero, el Comité supervisa los estados financieros, el control presupuestario, los seguros operacionales, el financiamiento de la operación y otros temas con impacto en los resultados. Además, cuenta con la facultad de realizar investigaciones dentro de su ámbito de responsabilidad y aprobar previamente los servicios que requiera para ello.

Periodicidad con la que sesiona

El Comité sesiona al menos ocho veces al año en fechas previamente establecidas y puede realizar reuniones extraordinarias cuando así lo determine su Presidente. De cada sesión se levanta un acta, la cual es ratificada por sus integrantes, y el Presidente informa al Directorio sobre los acuerdos y materias tratadas.

Periodicidad con la que reporta al Directorio

Informa al Directorio en la sesión inmediatamente siguiente a las reuniones realizadas durante el mes.

Principales actividades 2025

Dirigió sus esfuerzos a la supervisión de la función de auditoría interna - llevada por la Gerencia de Auditoría -, el análisis de los estados financieros, el control del presupuesto y el monitoreo de materias financieras y de gestión, incluyendo el Fondo IOSCO, las políticas de inversión y el sistema de control interno.

Desde su aprobación en 2006, este comité ha sido catalogado como voluntario y no se rige por las disposiciones del artículo 50 BIS de la Ley N° 18.046, condición ratificada en la NCG 509 de la CMF. No obstante, cumple con responsabilidades relacionadas con el Título XVI de la Ley N° 18.046, debiendo examinar los antecedentes relativos a las operaciones con partes relacionadas (Artículos 44 y 89 de la Ley de Sociedades Anónimas) y generar un informe sobre esas transacciones.

Comité de Gestión de Riesgo y Ciberseguridad

Integrantes 2025	
Presidente	Miguel Mata Huerta
Directores	Cristián Rodríguez Allendes, José Antonio Martínez Zugarramurdi, Cesar Soto Cavieres
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Tecnología y Ciberseguridad	Guillermo Toro Méndez
Gerente de Riesgo y Cumplimiento	Marcela Aguirre Peñailillo*

Integrantes al 31 de diciembre 2024	
Presidente	Miguel Mata Huerta
Directores	Cristián Rodríguez Allendes ² , José Antonio Martínez Zugarramurdi, Cesar Soto Cavieres**
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Tecnología y Ciberseguridad	Guillermo Toro Méndez, Nelson Fernández Benavides
Gerente de Riesgo y Cumplimiento	Claudio Herrera Calderón

² Hasta el 28 de octubre de 2024, fue parte del Comité el Sr.Jorge Claude Bourdel, y el 29 de octubre de 2024 asume en su reemplazo Sr . Cristián Rodríguez Allendes.

* El Sr. Claudio Herrera cesó como Gerente de Riesgo y Cumplimiento el 2 de junio de 2025.

** Hasta el 29 de octubre de 2024, fue parte del Comité el Sr. Sergio Concha Munilla, siendo reemplazado en sus funciones por el Sr. Cesar Soto Cavieres.

Rol y principales funciones

El Comité tiene como propósito apoyar al Directorio en sus responsabilidades de supervisión de la gestión de riesgos. Como parte de la segunda línea de defensa, contribuye a la toma de decisiones vinculadas a la gestión de riesgos, conforme a lo establecido en los Estatutos Sociales, el Reglamento del Directorio y la Política General de Riesgo. Le corresponde supervisar la implementación de los acuerdos adoptados por el Directorio en esta materia y evaluar el cumplimiento de las políticas de riesgo de la Empresa.

Asimismo, el Comité supervisa el cumplimiento de las distintas dimensiones del Modelo de Prevención de Delito, junto con las leyes y normativas aplicables al DCV.

Periodicidad con la que sesiona

El Comité sesiona al menos seis veces al año en las fechas previamente definidas y puede ser convocado a reuniones extraordinarias por su Presidente. De cada sesión se levanta un acta, la cual es aprobada por sus integrantes, y la asistencia es remunerada conforme a lo establecido por el Directorio y la Junta de Accionistas.

Periodicidad con la que reporta al Directorio

Informa al Directorio en la sesión inmediatamente siguiente a las reuniones realizadas durante el mes.

Principales actividades 2025

Durante el año, el Comité de Gestión de Riesgo y Ciberseguridad supervisó la gestión integral de riesgos de la organización, abarcando continuidad operativa, seguridad de la información, ciberseguridad y cumplimiento. Asimismo, revisó los planes de acción asociados a riesgos fuera de tolerancia, evaluó la actualización de la matriz de riesgos y de los controles, monitoreó incidentes relevantes y analizó vulnerabilidades identificadas.

El Comité informó periódicamente al Directorio sobre el cumplimiento del apetito de riesgo, el avance del plan anual y otras materias relacionadas con la operación del sistema de gestión de riesgos.

Comité de Personas y Sostenibilidad

Integrantes 2025

Presidente	Guillermo Tagle Quiroz
Directores	Héctor Herrera Echeverría, Arturo Concha Ureta, Sergio Concha Munilla
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerenta de Personas y Cultura	Sandra Valenzuela Nieves

Integrantes al 31 de diciembre 2024

Presidente	Guillermo Tagle Quiroz
Directores ³	Héctor Herrera Echeverría, Arturo Concha Ureta, Sergio Concha Munilla
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerenta de Personas y Cultura	Sandra Valenzuela Nieves

³ Con fecha 29 de octubre ingresó al Comité, el Sr. Héctor Herrera Echeverría y el Sr. Sergio Concha Munilla en reemplazo de Jaime Munita Valdivieso (quién ejerció el cargo hasta el 20 de septiembre de 2024) y Cristian Rodríguez Allendes, respectivamente.

Rol y principales funciones

Le corresponde definir y aprobar las políticas de remuneraciones y beneficios del personal, así como las remuneraciones del Gerente General y de los gerentes de área. También establece los parámetros, criterios y variables para el cálculo del plan anual de incentivos, y revisa y aprueba las políticas propuestas por la Gerencia de Gestión de Personas.

Periodicidad con la que sesiona

El Comité sesiona al menos 4 veces al año y es responsable de fijar las fechas de sus reuniones.

Periodicidad con la que reporta al Directorio

Informa al Directorio en la sesión inmediatamente siguiente a las reuniones realizadas durante el mes.

Principales actividades 2025

Desarrolló actividades orientadas a definir y aprobar las políticas de remuneraciones y beneficios del personal, así como las remuneraciones del Gerente General y de los gerentes de área.

Asimismo, estableció los parámetros, criterios y variables del plan anual de incentivos y revisó las políticas propuestas por la gerencia de Gestión de Personas.

El Comité sesionó con la periodicidad establecida, levantó actas de sus reuniones y reportó al Directorio los acuerdos y materias tratadas.

Comité de Clientes y Desarrollo de Negocios

Integrantes 2025

Presidente	Héctor Herrera Echeverría
Directores	Juan Andrés Camus Camus, Arturo Concha Ureta, César Soto Cavieres
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Desarrollo de Productos y Negocios	Javier Jara Traub
Gerente Comercial y Experiencia de Clientes*	Claudio Garín Palma

Integrantes al 31 de diciembre 2024

Presidente	Héctor Herrera Echeverría ⁴
Directores ³	Juan Andrés Camus Camus, Arturo Concha Ureta, César Soto Cavieres
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Desarrollo de Productos y Negocios	Javier Jara Traub
Gerente Comercial y Experiencia de Clientes	Claudio Garín Palma

⁴ El Sr. Jaime Munita Valdivieso ejerció el cargo hasta el 30 de septiembre de 2024 y el 29 de octubre de 2024 asume en su reemplazo Sr. Héctor Herrera Echeverría.

* Desde el 1 de diciembre 2025 Manuel Widow se incorpora como Gerente de Finanzas y Control de Gestión.

Rol y principales funciones

El Comité es responsable de definir, analizar y proponer al Directorio la misión, visión y valores de la organización, junto con las iniciativas estratégicas, las modificaciones a los servicios y las tarifas, asegurando criterios de publicidad, objetividad y justificación económica. Asimismo, evalúa los planes comerciales, el plan estratégico y las inversiones requeridas, velando por su alineación con los objetivos de la Compañía y evitando discriminaciones arbitrarias en aquellos servicios en que exista una posición preponderante.

Periodicidad con la que sesiona

El Comité sesiona al menos seis veces al año y es responsable de fijar las fechas de sus reuniones.

Periodicidad con la que reporta al Directorio

Informa al Directorio en la sesión inmediatamente siguiente a las reuniones realizadas durante el mes.

Principales actividades 2025

Durante el año, el Comité dedicó sus funciones a revisar y presentar al Directorio las principales iniciativas estratégicas de la organización.

También analizó ajustes a los servicios y sus tarifas, velando porque estos se fundamentaran en criterios de objetividad, transparencia y adecuada justificación económica. Además, evaluó los planes comerciales, el plan estratégico y las inversiones asociadas, asegurando su coherencia con los objetivos corporativos y que no se generaran discriminaciones arbitrarias en servicios donde el DCV posee una posición relevante.

Comité de TI y Eficiencia Operacional

Integrantes 2025

Presidente	José Antonio Martínez Zugarramurdi
Directores	Cristián Rodríguez Allendes, Marcelo Mosso Gómez, Miguel Mata Huerta
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Tecnología y Ciberseguridad	Guillermo Toro Méndez
Gerente de Finanzas y Control de Gestión*	Ricardo Toro Dubó

Integrantes al 31 de diciembre 2024

Presidente	José Antonio Martínez Zugarramurdi
Directores ⁵	Cristián Rodríguez Allendes, Marcelo Mosso Gómez, Miguel Mata Huerta
Gerente General	Rodrigo Roblero Arriagada
Gerente de Tecnología y Ciberseguridad	Guillermo Toro Méndez
Gerente de Finanzas y Control de Gestión	Ricardo Toro Dubó

5 Con fecha 29 de octubre de 2024, ingresó al Comité el Sr. Marcelo Mosso Gómez en reemplazo del Sr. Jaime Munita Valdivieso, quién ejerció el cargo hasta el 30 de septiembre de 2024.

* Desde el 1 de diciembre 2025 Manuel Widow se incorpora como Gerente de Finanzas y Control de Gestión.

Rol y principales funciones

El Comité tiene como propósito definir, analizar y proponer al Directorio la visión tecnológica de mediano y largo plazo. Asimismo, evalúa y prioriza las iniciativas de mejora tecnológica, las asignaciones de recursos para los distintos proyectos y cualquier proyecto tecnológico o de procesos que la organización requiera desarrollar.

Periodicidad con la que sesiona

El Comité sesiona al menos seis veces al año y es responsable de fijar las fechas de sus reuniones.

Periodicidad con la que reporta al Directorio

Informa al Directorio en la sesión inmediatamente siguiente a las reuniones realizadas durante el mes.

Principales actividades 2025

Durante el año, el Comité de TI y Eficiencia Operacional orientó su trabajo a revisar la estrategia tecnológica de la organización, analizando las iniciativas propuestas y el desarrollo de proyectos vinculados a sistemas, infraestructura y procesos. Evaluó la priorización y distribución de recursos para los proyectos en curso, así como otras iniciativas tecnológicas y operacionales presentadas por la administración.

Además, monitoreó el desempeño de los servicios tecnológicos, la capacidad de la infraestructura, los indicadores operativos y las situaciones relevantes que pudieran afectar la continuidad o eficiencia de los servicios.

El Comité reportó regularmente al Directorio los temas tratados y los acuerdos alcanzados.

A continuación, se detallan las remuneraciones recibidas por los integrantes de los Comités del Directorio del DCV:

Remuneración Miembros Comités	2024	2025
	Fija (\$CLP)	Fija (\$CLP)
Arturo Concha Ureta	20.833.518	19.969.310
Cesar Soto Cavieres	2.293.896	12.928.252
Cristián Rodríguez Allendes	11.811.845	12.307.603
Guillermo Tagle Quiroz	8.990.277	12.892.592
Héctor Herrera Echeverría	16.935.169	24.682.835
José Antonio Martínez Zugarramurdi	25.885.768	19.980.967
Juan Andrés Camus Camus	6.765.618	5.877.696
Marcelo Mosso Gómez	2.865.458	14.718.724
Miguel Mata Huerta	22.517.230	22.892.737
Sergio Concha Munilla	18.041.371	20.533.399
Jaime Munita Valdivieso	14.001.729	0
Jorge Claude Bourdel	25.827.784	0

Asesorías del Comité de Directores

NCG 461 | 3.3.v

Los Comités de Directores no cuentan con una política formal para la contratación de asesorías; no obstante, tienen la facultad de solicitar apoyo externo cuando lo estimen necesario. Las asesorías deben ser requerida por al menos un Director y aprobada por la mayoría del Directorio.

Durante los ejercicios 2024 y 2025, los Comités no realizaron contrataciones de asesorías externas ni generaron gastos asociados.



2.4 Comité de Vigilancia

El Comité de Vigilancia es designado por la Asamblea Ordinaria de Depositantes que debe elegir anualmente a cinco representantes que integran este Comité.

Sus funciones incluyen la verificación del cumplimiento íntegro y oportuno de las operaciones de custodia, compensación, liquidación y transferencia; la realización trimestral de arqueos y la revisión del calce y exactitud de las cuentas de los depositantes; así como la evaluación de la suficiencia, veracidad y oportunidad de la información disponible. También debe supervisar la calidad de las instalaciones, los sistemas de seguridad, y las garantías y seguros vigentes.

Plan 2025

- Ejecución de cuatro arqueos y confirmación de títulos en custodia.
- Evaluación del ambiente de control interno y del riesgo tecnológico, con foco en continuidad operativa.
- Revisión de la ciberseguridad del DCV – Etapa 2.
- Desarrollo de otras actividades que el Comité determine pertinentes.

Composición

El Comité de Vigilancia está conformado por cinco miembros elegidos anualmente por la Asamblea Ordinaria de Depositantes. Para el período comprendido entre marzo de 2025 y marzo de 2026, la integración del Comité es la siguiente:

Hugo de la Carrera Prett
Presidente

Oscar Mehech Castellón
Vicepresidente

Américo Becerra Morales
Secretario

José Miguel Valdés Lira
Integrantes

Victoria Martínez Ocamica
Integrantes

2.5 Equipo Ejecutivo

NCG 461 | 3.4.i | 3.4.ii | 3.4.iii



Rodrigo Roblero Arriagada

Gerente general	
Rut	10.895.776-K
Fecha nombramiento	30/03/2021
Título profesional	Ingeniero Comercial. MBA, ESADE Barcelona (2000). Magíster en Derecho Tributario, Universidad Adolfo Ibáñez (2004). Advantage Management Program (AMP ESE Business School).



Sandra Valenzuela Nieves

Gerenta de Personas y Cultura	
Rut	10.412.118-7
Fecha nombramiento	01/10/2013
Título profesional	Contador Auditor. Psicóloga (Egresada).



Jaime Fernández Morandé

Gerente de Auditoría	
Rut	7.006.397-2
Fecha nombramiento	13/03/2024
Título profesional	Ingeniero de Ejecución en Computación e Informática. MBA, Universidad Adolfo Ibáñez (2001).



Manuel Widow Lira

Gerente de Finanzas y Control de Gestión*	
Rut	11.648.339-4
Fecha nombramiento	01/12/2025
Título profesional	Ingeniero Comercial Universidad Adolfo Ibáñez, MBA Universidad Católica de Chile, Stanford Executive Program (SEP Stanford University)

* Ricardo Toro dejó su posición de Gerente de Finanzas y Control de Gestión en el DCV el 1 de diciembre de 2025.



Javier Jara Traub

Gerente de Desarrollo de Productos y Negocios	
Rut	8.510.133-1
Fecha nombramiento	15/11/2024
Título profesional	Abogado. MBA Deusto Business School (España). Mastering Innovation Program The Wharton School Advantage Management Program (AMP-ESE- Business School) Programa Legal Tech (ESADE – España).

2.5 Equipo Ejecutivo



Claudio Garín Palma

Gerente Comercial
y Experiencia Clientes

Rut9.769.725-6

Fecha
nombramiento01/03/2011

Título
profesionalIngeniero Comercial.



Guillermo Toro Méndez

Gerente de Tecnología
y Ciberseguridad

Rut16.656.259-7

Fecha
nombramiento31/05/2023

Título
profesionalIngeniero en Sistemas de
Computación e Informática.
Máster en Tecnologías de
la Información, Universidad
Federico Santa María (2012).
Master of Engineering
Managment, Universidad de
Los Andes (2021).



Claudio Herrera Calderón

Gerente de Operaciones
y Gobierno de Datos

Rut11.862.871-3

Fecha
nombramiento02/06/2025

Título
profesionalContador Auditor.



Marcela Aguirre Peñailillo

Gerente de Riesgo y Cumplimiento

Rut11.619.151-2

Fecha
nombramiento02/06/2025

Título
profesionalIngeniero Comercial
y Contador Auditor.
Diplomada en Auditoría
Interna, Universidad Central.
Diplomada en Seguridad de
la Información, Universidad
de Chile. Diplomada en
Compliance Corporativo,
Universidad Adolfo Ibañez.

* En febrero 2026 cesó sus funciones en el DCV,
matriz de DCV Asesorías y Servicios S.A.

Compensaciones y Beneficios

Las remuneraciones percibidas por el equipo ejecutivo durante el ejercicio 2025 fueron las siguientes:

2024	
Fija (\$CLP)	Variable (\$CLP)
1.741.231.152	656.597.413

2025	
Fija (\$CLP)	Variable (\$CLP)
1.729.185.534	686.466.730

El DCV cuenta con un plan de beneficios definidos consistente en una indemnización por años de servicio dirigida a sus ejecutivos principales. Este beneficio se estructura mediante la aplicación de límites especiales de indemnización que se activan al momento del cese de funciones del ejecutivo en la Empresa.

La valorización de este compromiso se determina mediante un método de cálculo actuarial que integra diversas variables financieras y demográficas. Bajo este esquema, el costo total del beneficio ascendió a M\$3.082.209 en 2025, comparado con los M\$2.433.771 registrados en 2024.

Es importante destacar que este plan de compensación posee un carácter fijo, lo que significa que su otorgamiento no depende del cumplimiento de métricas de desempeño o metas preestablecidas. En su lugar, el beneficio opera exclusivamente ante el término de la relación laboral, sujeto al cumplimiento de condiciones específicas vinculadas a la motivación y el origen de la salida del ejecutivo.



2.6 Relación con Grupos de Interés

NCG 461 | 3.1.iv | 3.7.i | 6.1.v | 6.3 | 3.7.ii | 3.7.iii | 3.7.iv

El DCV reconoce la importancia de sus grupos de interés como actores clave para el adecuado funcionamiento del mercado financiero y para el cumplimiento de su misión como infraestructura crítica.

Mantener una relación cercana y responsable con ellos permite orientar la gestión corporativa, fortalecer las prácticas de buen gobierno y asegurar que las decisiones estratégicas se desarrollen en coherencia con las necesidades y expectativas de quienes se vinculan con la operación de la Compañía.

La Gerencia Comercial y Experiencia de Clientes, en coordinación con la Gerencia General, constituye la unidad responsable de liderar la comunicación estratégica de la compañía con sus diversos grupos de interés. Esta estructura asegura que la relación con los stakeholders se gestione de manera centralizada y alineada con los objetivos institucionales.

Para el desarrollo de estas funciones, la empresa cuenta con el apoyo de asesores externos especializados en comunicaciones estratégicas. A través de esta colaboración, se definen los pilares comunicacionales, las acciones tácticas y la estrategia global de la organización. Este esquema de trabajo integral se extiende también a la gestión de comunicaciones en situaciones de crisis o incidentes que puedan comprometer la

continuidad del negocio, garantizando una respuesta coordinada ante eventualidades.

Actualmente, en el sitio web de la Empresa se informa y facilita el contacto con esta unidad, con el propósito de optimizar los canales de interacción y transparencia con el mercado.

El DCV mantiene vínculos operativos con prácticamente todos los actores del mercado financiero chileno. La relación con los inversionistas —en su calidad de depositantes— se articula a través de los servicios de custodia y de la ejecución de instrucciones de transferencia de valores negociados, ya sea en las bolsas de valores o en el mercado OTC. En el ámbito de la liquidación de valores, la Empresa interactúa directamente con los sistemas de pago del país, incluyendo el LBTR del Banco Central de Chile (BCCH) y Combanc, así como con los sistemas de compensación y liquidación de valores, principalmente CCLV y Combanc.

Con los accionistas, mantiene una relación transparente, participativa, velando por el cumplimiento de metas y explicación abierta de los resultados obtenidos. Adicionalmente, el DCV y sus filiales se rigen por la Ley N° 18.046 y la normativa de la CMF, por lo que no cuentan con políticas ni procedimientos adicionales para informar a los accionistas sobre criterios de elección de di-

rectores ni para guiar la conformación de nóminas con criterios de diversidad.

En este marco de participación, el DCV y sus filiales emplean el sistema *EVoting*, una plataforma tecnológica que garantiza el ejercicio del derecho a voto por medios remotos de manera segura y simultánea a la asistencia presencial. A través de una URL publicada para tal efecto, los accionistas pueden conectarse y participar activamente, permitiendo que los acuerdos y resultados sean conocidos en línea y en tiempo real por todos los asistentes.

Este sistema asegura que el registro de asistencia, la verificación de identidad y el escrutinio de votos se realicen de forma transparente y trazable, conforme a la normativa vigente. Asimismo, la plataforma facilita la delegación y administración de poderes, identificando fehacientemente al accionista representado y a su apoderado para resguardar la integridad del mandato, precisando que, para estos fines, no se aplica el mecanismo de *proxy voting*.

El DCV mantiene una relación directa con los emisores de valores de oferta pública, quienes utilizan sus servicios para el registro y administración de emisiones. En el caso de las sociedades anónimas, esta interacción se amplía a través de su filial DCV Registros

encargada de gestionar los registros de accionistas y los eventos corporativos de un número significativo de empresas chilenas.

La Estrategia de Marketing y Comunicaciones, responsable del vínculo con los públicos objetivo, determina que toda interacción debe ser oportuna y relevante para el destinatario. En este marco, se prioriza el empleo de un lenguaje claro que garantice la plena comprensión del mensaje, asegurando que la exactitud y precisión del contenido se preserven íntegramente en cada comunicación realizada.

A través de estas interacciones, el DCV articula una red amplia de grupos de interés que sostienen su operación y su rol dentro del mercado financiero. Estos grupos se presentan a continuación:

Principales Grupos de Interés



Reguladores

- Entidades gubernamentales, organismos supervisores y otras instituciones encargadas de establecer, supervisar y hacer cumplir las normas que rigen la actividad del DCV.
- Su rol es esencial para resguardar la estabilidad, seguridad y equidad del mercado financiero, lo que los convierte en actores clave para la operación y continuidad del sistema.



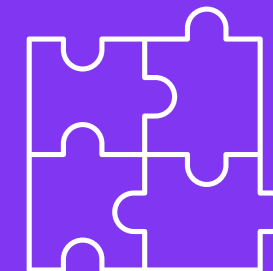
Directores

- Constituyen un grupo de interés central debido a su responsabilidad en la toma de decisiones estratégicas que permiten proteger y generar valor para la organización en el corto, mediano y largo plazo.
- Su labor orienta el rumbo institucional y garantiza una gestión alineada con los objetivos corporativos.



Proveedores críticos

- Su desempeño y continuidad operativa impactan directamente en la eficiencia, seguridad y confiabilidad de las operaciones del DCV, y por extensión, del sistema financiero chileno.
- Su rol es fundamental para asegurar la continuidad operacional de la Empresa.



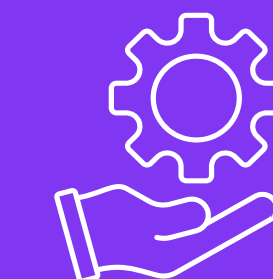
Colaboradores

- Compuesto por todas las personas que trabajan para la Compañía, incluyendo empleados, contratistas y otras modalidades de colaboración laboral.
- Son esenciales para el cumplimiento de los objetivos estratégicos y operativos, ya que son quienes ejecutan las actividades que soportan el funcionamiento diario del DCV.



Clientes

- Considera bancos, corredores de bolsa, AFP, compañías de seguros, empresas emisoras, fondos de inversión e inversionistas institucionales, entre otros que la Ley permita. Estos actores dependen del DCV para la custodia, liquidación y administración de instrumentos financieros, siendo fundamentales para garantizar la seguridad, eficiencia y estabilidad del mercado financiero chileno.
- Su confianza sostiene la relevancia del DCV como infraestructura crítica.



Organizaciones de FMI (Infraestructura del Mercado Financiero)

- Abarca a los sistemas que permiten la compensación, liquidación, custodia y registro de activos financieros, así como los mercados donde se realizan las transacciones. Son esenciales para la estabilidad y eficiencia del sistema financiero, por lo que constituyen un grupo de interés clave en la operación y en la interacción del DCV con el ecosistema financiero más amplio.

Afiliación a Gremios, Asociaciones u Organizaciones

NCG 461 | 6.1.vi

La participación del DCV en gremios, asociaciones y organismos internacionales constituye un componente relevante de su quehacer institucional, pues le permite fortalecer el intercambio de conocimientos, adoptar estándares globales y contribuir activamente al desarrollo del mercado financiero. A través de estas afiliaciones, el DCV se vincula con redes especializadas que promueven mejores prácticas, impulsan la innovación y fomentan la cooperación entre infraestructuras de mercado de distintos países.

America’s Central Securities Depositories Association (ACSDA):

Asociación sin fines de lucro creada en 1999, que reúne a Depósitos de Valores y Cámaras de Compensación de 30 países de la región.

ACSDA tiene como propósito promover la cooperación técnica, compartir experiencias y desarrollar recomendaciones de mejores prácticas, además de apoyar la adecuación regulatoria de los mercados de valores americanos.

International Securities Services Association (ISSA):

Asociación internacional dedicada a la gestión del riesgo tecnológico y la protección de información e infraestructura crítica.

ISSA, con más de 120 miembros, impulsa soluciones orientadas a mejorar la eficiencia y mitigar riesgos en la industria de servicios de valores internacionales, contribuyendo por más de cuatro décadas al desarrollo global de este sector.

Association of National Numbering Agencies (ANNA):

Miembro desde 2001, con la afiliación actualmente representada por su filial DCV Asesorías y Servicios, que actúa como agencia numeradora nacional desde 2021.

ANNA agrupa a más de 92 agencias numeradoras y se encarga de asignar códigos únicos de identificación para instrumentos financieros en más de 120 mercados.

FinteChile:

Asociación de Empresas Fintech de Chile, gremio sin fines de lucro fundando en 2017 que reúne y representa al ecosistema de tecnología financiera en el país. Su objetivo principal es potenciar la innovación, inclusión financiera y competencia en la industria.

World Forum of CSDs (WFC):

Foro global que reúne a las cinco asociaciones regionales de Depósitos de Valores, representando en conjunto a cerca de 135 CSDs alrededor del mundo.

3

Gestión de Riesgos y Cumplimiento

- 3.1 Gestión Integral de Riesgos
- 3.2 Gobernanza de la Gestión de Riesgos
- 3.3 Ética y Cumplimiento
- 3.4 Cumplimiento con los Proveedores

3.1 Gestión Integral de Riesgos

NCG 461 | 3.6.i | 3.6.ii | 3.6.ii.a | 3.6.ii. b | 3.6.iii |3.6.viii

El incremento en los volúmenes de transacciones de compensación y liquidación, sumado a la creciente frecuencia de amenazas cibernéticas, expone al sector de custodia de valores a nuevos desafíos y oportunidades derivados de su dependencia tecnológica.

En este contexto, las infraestructuras del mercado financiero deben gestionar proactivamente los riesgos tecnológicos, abordando tanto las brechas de seguridad como la innovación para prevenir interrupciones que afecten al mercado.

Alineado con su visión, misión y objetivos, el DCV y sus filiales **mantienen un firme compromiso con la gestión integral de riesgos, asignándole la más alta prioridad.**

Esta gestión abarca dimensiones críticas como la seguridad de la información, la ciberseguridad, la continuidad del negocio y la externalización de servicios, asegurando su plena coherencia con los Pilares Estratégicos de la Empresa.

Como infraestructura del mercado financiero, el DCV, junto a sus filiales, gestiona sus riesgos bajo las categorías definidas por la *International Organization of Securities Commissions* (IOSCO), abarcando los riesgos de custodia e inversión, depósito, seguridad, legal, cumplimiento, operacional, sistémico, general del negocio y reputacional.

La detección y gestión de estos riesgos se sustenta en un sistema integral alineado con estándares globales, como la norma ISO 31.000. Asimismo, el DCV mantiene vigentes las certificaciones internacionales ISO 22.301 e ISO 27.001, que garantizan la continuidad del negocio y la seguridad de la información, respectivamente. Esta gestión se robustece mediante la incorporación de elementos de estándares ISO 27.032, 27.035 y el marco de seguridad NIST.

Este proceso considera estrictamente la regulación vigente y sus actualizaciones, dando cumplimiento a los Principios IOSCO y a la normativa de la Comisión para el Mercado Financiero, específicamente las Normas de Carácter General N°509 y N° 510 sobre gobierno corporativo, gestión integral de riesgos y riesgo operacional, así como la Circular N° 2237 aplicable a empresas de depósito y custodia de valores.

La determinación de los riesgos más significativos se realiza a través de la revisión mensual de los niveles de riesgo en los distintos comités de la Empresa, evaluando tanto los riesgos potenciales como los materializados. A partir de este monitoreo, se establecen medidas de mitigación que incluyen la redefinición de estructuras de control y el seguimiento de los planes de continuidad, recuperación y compromisos adquiridos.

Durante el ejercicio 2025, el proceso de detección puso un foco especial en los servicios externalizados, generando un marco de gestión específico que incorpora la identificación y monitoreo continuo de la cadena de suministro y escenarios de ciberseguridad.

Este plan de trabajo abarca las etapas de identificación, detección, protección y recuperación, vinculando respuestas y soluciones específicas con la gestión de los comités internos ante la eventual materialización de estos escenarios.

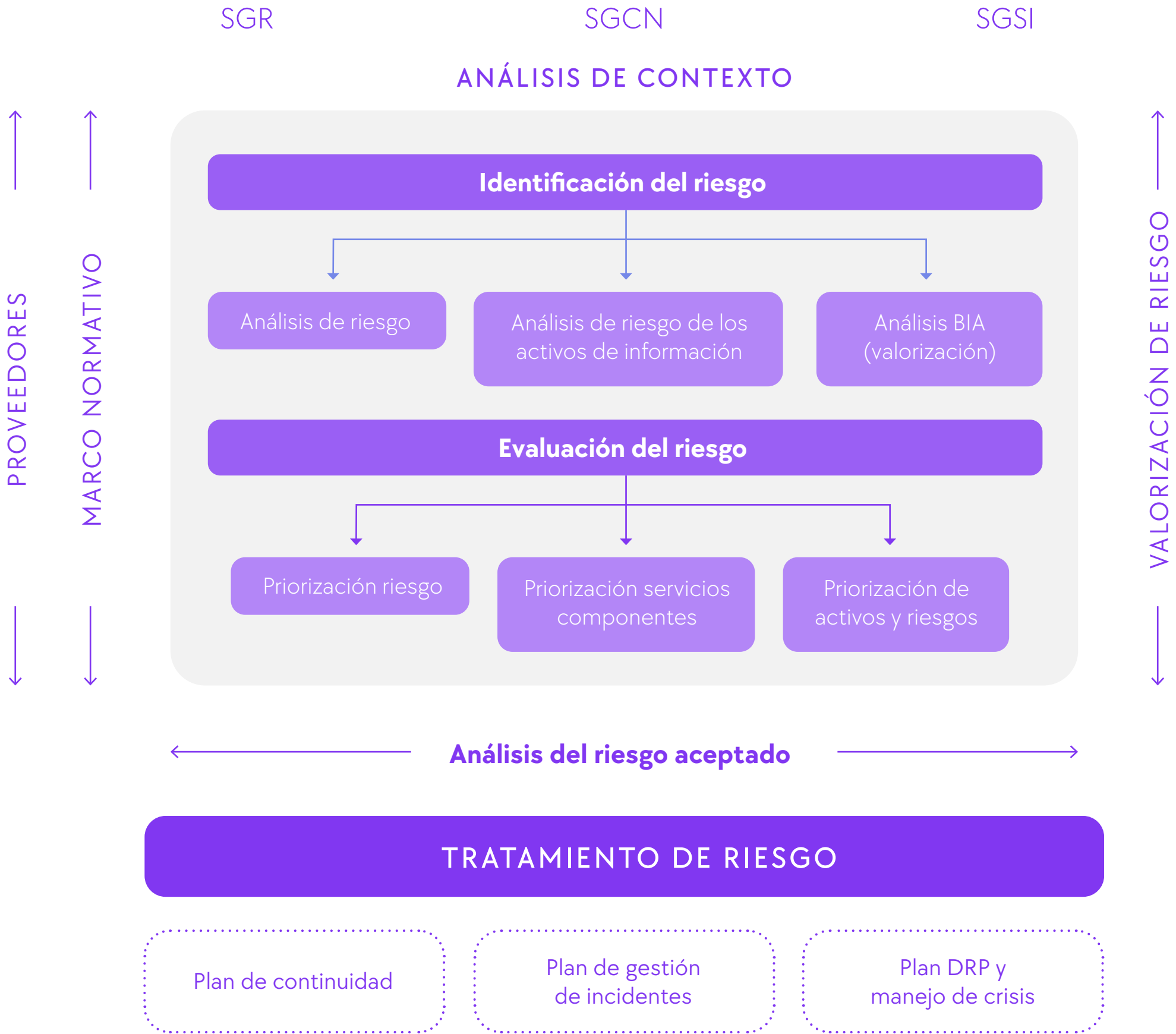
La Empresa promueve activamente el desarrollo de una cultura de riesgo transversal a toda la organización. Este enfoque asegura que los colaboradores no solo conozcan las políticas y procedimientos, sino que integren la gestión de riesgos como un habilitador de sus funciones diarias.

Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGR)

El DCV ha estructurado su gestión bajo un modelo integrado que abarca una visión transversal de sus servicios, procesos, proveedores y activos. A este enfoque se ha incorporado la visión de cumplimiento como una nueva dimensión estratégica dentro de la gestión de la organización.

Este Sistema de Gestión Integral de Riesgos se articula a través de cuatro subsistemas fundamentales:

- Sistema de Gestión de Riesgos (SGR).
- Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio (SGCN).
- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI).
- Sistema de Gestión de Cumplimiento (SGC).



El DCV y sus filiales, DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios S.A., gestionan los riesgos inherentes a sus actividades mediante un modelo basado en escenarios. Este enfoque integra elementos clave del sistema de gestión de continuidad de negocios —tales como amenazas, activos, probabilidad, impacto y frecuencia— y contempla el desarrollo de cerca de 50 escenarios, aplicables transversalmente al DCV y sus dos filiales, para la determinación de los impactos asociados.

En relación con los riesgos físicos, el modelo contempla situaciones críticas que podrían afectar la operación, entre las que se incluyen la indisponibilidad de acceso a los centros de datos o a las dependencias de la organización, así como la falta de cobertura de una o más funciones críticas.

Por otra parte, respecto a los riesgos de transición y otros derivados del cambio climático, el modelo se centra en la identificación de amenazas clasificadas en distintos ámbitos. Estas abarcan fenómenos naturales como aluviones, erupciones volcánicas, maremotos, terremotos, temporales, nevazones, granizo, heladas y tormentas solares; así como eventos ambientales y de infraestructura, tales como incendios, contaminación, emanaciones de gas y fallas en sistemas de aire acondicionado o alcantarillado.

Modelo de las Tres Líneas

La gestión de riesgos en el DCV se estructura distinguiendo tres líneas de defensa, con las siguientes definiciones y responsabilidades:

Primera Línea

Considera a la dirección operativa y al personal responsable de ejecutar las actividades cotidianas y gestionar los riesgos inherentes a sus operaciones.

Este grupo es el encargado de identificar, evaluar y gestionar los riesgos, además de implementar los controles y asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos relevantes para sus áreas de responsabilidad.

Segunda Línea

Incluye las funciones de gestión de riesgos, cumplimiento y control, las cuales supervisan y respaldan a la Primera Línea de Defensa.

Esta línea desarrolla los marcos de gestión de riesgos, políticas y procedimientos, entregando orientación y supervisión del cumplimiento, e informando sobre las exposiciones a riesgos y la efectividad de los controles.

Tercera Línea

Corresponde a la función de Auditoría Interna, que opera de forma independiente de la Primera y Segunda Línea.

Su rol es proporcionar seguridad independiente sobre la efectividad de los procesos de gobernanza, gestión de riesgos y control interno, evaluando la adecuación y efectividad de las prácticas de gestión de riesgos y recomendando mejoras.

Taxonomía de Riesgos del DCV

Para una adecuada identificación y gestión, el DCV ha estructurado su taxonomía de riesgos bajo dos dimensiones complementarias. Por un lado, utiliza una clasificación por tipo de riesgo, alineada con las directrices establecidas en los principios de IOSCO; y por otro, aplica una clasificación basada en su origen, la cual permite identificar la fuente específica susceptible de materializar el riesgo detectado.

Riesgo	Definición
Riesgo de Crédito	Posibilidad de que una contraparte incumpla totalmente con sus obligaciones financieras, ya sea a su vencimiento o en cualquier momento posterior.
Riesgo de Cumplimiento	Riesgo actual o prospectivo de enfrentar sanciones regulatorias, multas, o pérdidas de reputación por violaciones o incumplimiento de leyes, normas, reglamentos, acuerdos, prácticas o principios. Este riesgo, también considera: Riesgo de Delitos Económicos: Posibilidad de cometer o ser acusado de cometer actos ilícitos que perjudiquen el patrimonio de la Empresa, de terceros o del sistema financiero. • Lavado de Activos: Riesgo de ocultar o disimular la naturaleza u origen de dinero o bienes obtenidos ilegalmente, buscando introducirlos en la economía con apariencia de legalidad. • Financiamiento del Terrorismo: Cualquier acción económica o mediación que proporcione apoyo financiero a las actividades de elementos o grupos terroristas. • Proliferación de Armas de Destrucción Masivas: Proporcionar fondos o servicios financieros para la fabricación, adquisición, posesión, desarrollo, exportación de armas nucleares, químicas o biológicas.
Riesgo de Custodia e Inversión	Riesgo de Custodia: Pérdida de activos bajo custodia debido a insolvencia, negligencia, fraude, mala administración o mantenimiento inadecuado de archivos y registros de transacciones de un custodio (o subcustodio). Riesgo de Inversión: Pérdida que enfrenta una FMI (Infraestructura del Mercado Financiero) al invertir sus propios recursos o los de sus participantes, tales como las garantías.

Riesgo	Definición
Riesgo de Depósito	Relacionado con la integridad de las emisiones, la salvaguarda y transferencia de valores de los emisores y tenedores de valores, buscando evitar la creación o eliminación no autorizada de valores.
Riesgo de Liquidez	Incapacidad de la entidad para cumplir con sus obligaciones financieras actuales o futuras de forma oportuna y a un costo razonable, generalmente por la falta de efectivo o equivalentes para cubrir compromisos.
Riesgo de Seguridad	Riesgo propio de los sistemas de información y los activos que lo soportan, el cual puede generar impactos negativos en el DCV y en las organizaciones que dependen de sus servicios, e incluye el riesgo de ciberseguridad y seguridad de la información. • Riesgo Ciberseguridad: Es el riesgo de que una amenaza se materialice sobre uno o más activos de información, causando impactos negativos, daños, pérdidas o perjuicios a la organización. • Riesgo de Seguridad de la Información: Es el riesgo derivado de la falta de confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información en los sistemas informáticos.
Riesgo General del Negocio	Posible deterioro de la situación financiera de la empresa (como negocio) a causa de una disminución de ingresos o un aumento de gastos, generando una pérdida que deba saldarse con cargo al capital.
Riesgo Legal	Posibilidad de enfrentar pérdidas o daño reputacional debido a la aplicación o cambio inesperado de una ley o reglamento, generado por acciones del supervisor o por acuerdos privados entre las partes.

Riesgo	Definición
Riesgo Operacional	Deficiencias en sistemas o procesos internos, errores humanos, fallos de gestión o perturbaciones externas que provoquen la reducción, deterioro o interrupción de los servicios prestados por la Empresa. Riesgo de Procesos: Riesgo de falla en el diseño, ejecución, entrega y gestión de procesos. Riesgo de Continuidad de Negocios: No contar con la capacidad de respuesta o soluciones para continuar la entrega de servicios o productos en los niveles aceptados, tras un incidente disruptivo. Riesgo de Servicios Externalizados: Surge por la relación con entidades externas, exponiendo al DCV a situaciones que afectan el cumplimiento normativo, la continuidad del negocio, la seguridad de la información y la calidad de los servicios. • Riesgo de Intervención: Posibilidad de que la entidad tenga que hacerse cargo de la función contratada. • Riesgo de Subcontratación: Posibilidad de que el proveedor subcontrate todo o parte del servicio, reduciendo la capacidad de supervisión de la entidad. • Riesgo de Sustitución: Posibilidad de no poder sustituir a un proveedor dentro del plazo determinado que garantice la continuidad del servicio. • Riesgo de Concentración: Posibilidad de contratar varios servicios en un mismo proveedor difícil de sustituir, aumentando la probabilidad de fallas o interrupciones prolongadas. • Riesgo Legal: Posibilidad de contingencias legales que pudieran afectar la integridad y exactitud de la información mantenida del proveedor para fines de cumplimiento regulatorio. Riesgo de Fraude: Es el riesgo de pérdidas financieras derivadas de actos intencionales de engaño diseñados por actores internos o externos para obtener, de manera indebida, dinero, bienes, servicios o beneficios. Riesgo Tecnológico: Riesgo derivado de un diseño inapropiado de la arquitectura de los sistemas informáticos, perfilado de usuarios o mantenimiento de software/hardware o interrupción en las operaciones diarias. Riesgo de Seguridad Física y Protección: Es el riesgo de daño a los activos físicos de la organización, los activos de los clientes o públicos de los que la organización es responsable y riesgos que puedan afectar la integridad de las personas.

Riesgo	Definición
Riesgo Reputacional	Deterioro en la percepción de clientes, contrapartes, accionistas, inversores y otras partes interesadas acerca de la capacidad de la entidad para una correcta prestación de servicios de acuerdo con los niveles acordados.
Riesgo Sistémico	Incapacidad de uno o más participantes para actuar según lo previsto, lo que podría provocar que otros participantes no pudiesen cumplir sus obligaciones.

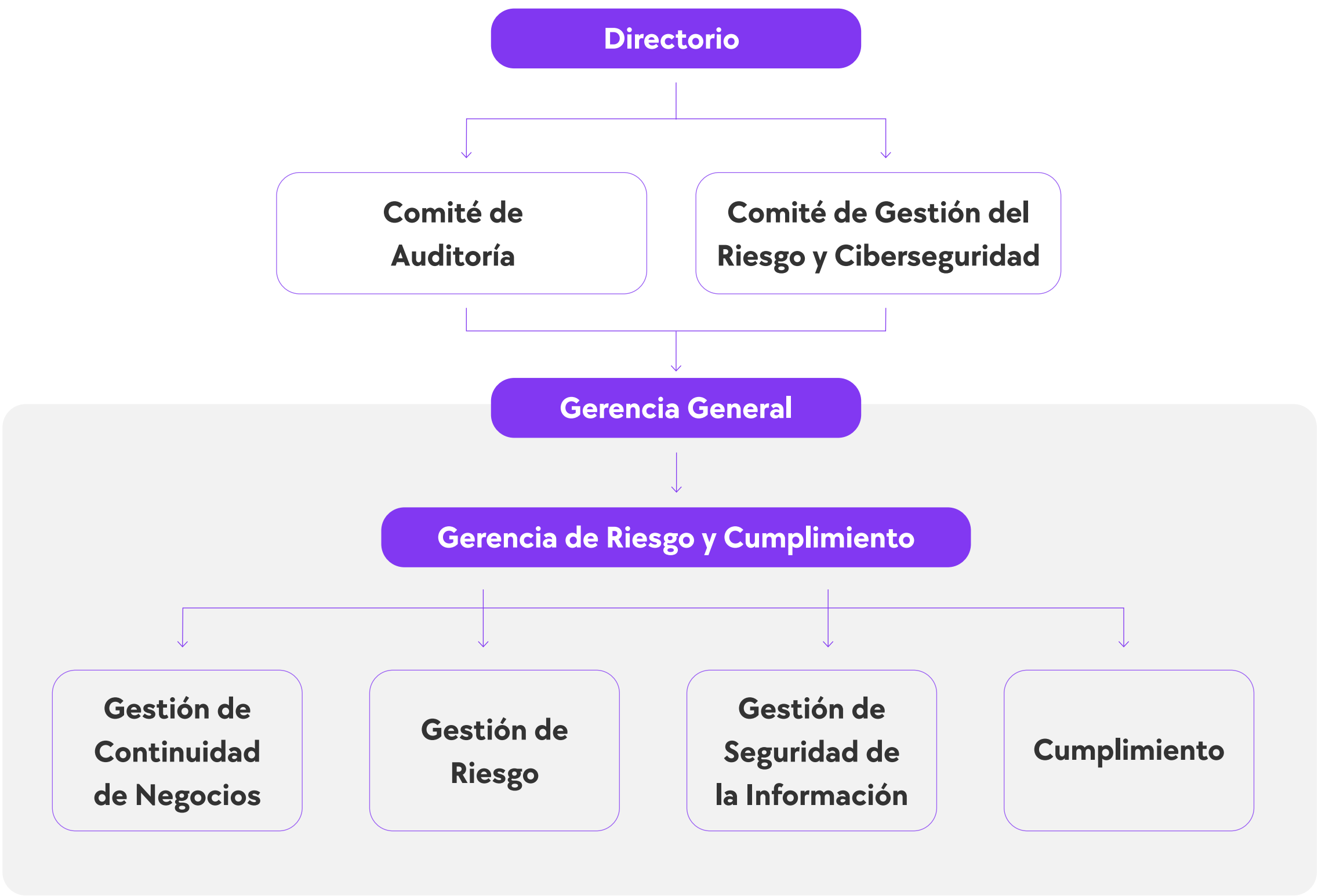
3.2 Gobernanza de la Gestión de Riesgos

NCG 461 | 3.6.iv | 3.6.v | 3.6.vi

El Directorio es el órgano responsable de la gestión de riesgos en la Compañía, asegurando la asignación de recursos suficientes y la consolidación de una cultura de riesgos sólida dentro del DCV.

Como parte de su función de supervisión, el Directorio aprueba los elementos clave de la estrategia de riesgo, lo que materializa la adopción de las respuestas estratégicas para cada riesgo identificado:

- **Apetito y Políticas:** Aprueba los niveles de apetito por riesgo y las políticas de administración con una periodicidad anual o con la frecuencia necesaria.
- **Tratamiento del Riesgo:** Define el plan de tratamiento de riesgos (evitar, reducir, transferir o aceptar) y, acorde con ello, el diseño de controles mitigantes.
- **Planificación:** Aprueba el Plan Anual de la Función de Gestión de Riesgos y evalúa el cumplimiento de su presupuesto.
- **Continuidad Operacional:** Está en conocimiento del Plan de Continuidad de Negocio y Recuperación de Desastres, así como el Procedimiento de respuesta y recuperación ante incidentes de seguridad de la información y ciberseguridad.
- **Tercero Críticos:** Aprueba la contratación de servicios externalizados críticos.
- **Reportes:** Define y aprueba al funcionario encargado y su suplente para realizar los reportes y envío de información de incidentes operacionales.



Órganos de Supervisión y Control

El Directorio se apoya en una estructura de gobernanza robusta para asegurar la correcta detección, evaluación y monitoreo de los riesgos:

- **Comité de Riesgo y Ciberseguridad:** Su objetivo es tomar conocimiento del monitoreo de riesgo y el avance de los planes de mitigación, así como sancionar las directrices o documentos de los sistemas de gestión. Dentro de sus responsabilidades principales se encuentra la aprobación del plan anual de la función de gestión de riesgos. La Gerencia de Riesgo reporta directamente al directorio, a través de este comité.
- **Comité de Auditoría:** Brinda seguridad independiente sobre la efectividad de los procesos de gobernanza, gestión de riesgos y control interno, así como del avance de los planes de acción acordados con las distintas partes interesadas. La Gerencia de Auditoría reporta directamente al Directorio, a través de este comité.

El Comité de Vigilancia, designado por depositantes del DCV, cumple un rol fiscalizador específico sobre los riesgos operacionales, generales del negocio, de custodia, legal y reputacional.

En cuanto a la alta gerencia, esta desempeña roles clave dotados de independencia y autoridad dentro del esquema de gestión de riesgos. El Gerente de Riesgo y Cumplimiento es responsable de la gestión general del riesgo en el DCV, incluyendo el cumplimiento regulatorio.

Por su parte, la Gerencia de Auditoría está a cargo de la auditoría interna y reporta directamente al Directorio. El objetivo principal de esta gerencia es asegurar que el Plan de Auditoría se centre en los riesgos clave y que se emita una opinión independiente sobre la efectividad de los controles en todos los procesos operativos. Para garantizar esta independencia y rigurosidad, se realizan anualmente auditorías internas, financieras y de certificación de procesos y controles para la Norma de Trabajo de Aseguramiento (NTA3402 y NTA 3000) de carácter externo.

La cultura de riesgos del DCV se encuentra plenamente integrada en la operación diaria, siendo una responsabilidad transversal que se ejerce en todos los niveles de la organización.

Se fundamenta en dos principios clave: la responsabilidad es de todos los colaboradores, y la gestión de riesgos está integrada a todas las actividades y sistemas.

Para sostener esta cultura, el Directorio y el equipo ejecutivo aseguran la **provisión de recursos adecuados para capacitaciones** y promueven activamente los procesos de mejora continua en la materia.

3.3 Ética y Cumplimiento

NCG 461 | 3.1.iii | 3.6.vii | 3.6.ix | 3.6.xiii | 8.1.1 | 8.1.2 | 8.1.3 | 8.1.4 | 8.1.5 | FN-AC 510a.2 | FN-EX 510a.2

La gestión de cumplimiento y la ética corporativa son esenciales para la solidez y la confianza en la operación del DCV. La Empresa cuenta con mecanismos para abordar estas materias, asegurando que todas las actividades se desarrollen con transparencia, integridad y apego a las regulaciones vigentes.

Modelo de Prevención del Delito

El Modelo de Prevención de Delito (MPD) del Depósito Central de Valores ha sido establecido en cumplimiento con las disposiciones de la Ley N° 20.393, diseñado en función del objeto social, tamaño y complejidad de las actividades de la Empresa y sus filiales. Su objetivo central es garantizar el cumplimiento efectivo de los deberes de dirección y supervisión impuestos por la normativa vigente. Con la entrada en vigor de la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos, la Empresa concluyó con éxito el proceso de evaluación y actualización de su modelo, incorporando el nuevo marco de responsabilidad penal de las personas jurídicas para asegurar una gobernanza alineada con los más altos estándares legales.

La efectividad del MPD se sustenta en una clara definición de roles y un monitoreo constante:

• **Encargado de Prevención de Delitos:** Opera con autonomía orgánica y reporta directamente al Directorio y al Gerente General. Su nombramiento es formalizado por el Directorio. Es responsable de informar semestralmente sobre la implementación de planes, medidas preventivas, denuncias recibidas e investigaciones cursadas.

• **Sistema de Prevención:** Se enfoca en la identificación de procesos y actividades que incrementan el riesgo de comisión de delitos. El sistema verifica la existencia y el cumplimiento de protocolos que permiten a las personas ejecutar sus funciones previniendo delitos, y define los procedimientos administrativos y de auditoría de recursos.

En respuesta a la Ley N°21.595 de Delitos Económicos, el DCV ha desarrollado una matriz de riesgos, donde identifica y evalúa los riesgos penales inherentes a sus negocios y de sus filiales, analizando la probabilidad, el impacto y el riesgo residual asociado. Esta matriz es

supervisada por el Directorio, la línea de cumplimiento, la gestión de riesgos y auditoría interna, quienes aseguran su evaluación periódica y actualización constante. Las medidas de control definidas para la matriz incluyen códigos de ética, capacitación, auditorías y sanciones internas.

El DCV mantiene un compromiso ineludible con la prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo (LA/FT). Desde 2015, la organización forma parte de los sujetos obligados a informar a la Unidad de Análisis Financiero (UAF), cumpliendo estrictamente con la Ley N° 19.913.

El área de Cumplimiento es la responsable de gestionar este sistema, reportando su efectividad a través del Gerente de Riesgo y Cumplimiento al Comité de Riesgo y Ciberseguridad del Directorio. Este marco se complementa con el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS), que establece las sanciones administrativas y procedimientos de denuncia para quienes incumplan los protocolos de prevención.

El enfoque del DCV se basa en la prevención, detección y respuesta, consolidando los siguientes compromisos:



Cumplimiento y Seguimiento Normativo: Alineación permanente con las Leyes 20.393 y 19.913, identificando oportunamente nuevas exigencias legales.



Gestión Integral de Riesgos: Incorporación de escenarios de riesgo actualizados en el modelo de gestión y apetito de riesgo de la compañía.



Capacitación y Canales de Denuncia: Formación continua del personal y mantenimiento de medios efectivos y seguros para el reporte de infracciones.



Evaluación y Mejora Continua: Monitoreo constante de la estructura de control e informes periódicos al Directorio para cerrar brechas operativas.

Canal de Denuncias

El Sistema de Prevención de Delitos ha establecido un canal formal destinado a la recepción de denuncias y alertas por parte de Directores, colaboradores, proveedores y asesores que detecten situaciones potencialmente constitutivas de delitos o irregularidades. Este mecanismo está diseñado para garantizar estrictamente el anonimato del denunciante y permite a este conocer el estado de su denuncia en todo momento, asegurando un proceso transparente y protegido.

Este canal constituye una herramienta estratégica para la detección temprana de situaciones que puedan poner en riesgo los valores y principios de la Empresa. En cuanto a su gobernanza, el Directorio es informado periódicamente sobre las denuncias recibidas, así como de los mecanismos y acciones adoptadas para abordarlas de manera efectiva.

Respecto al desempeño durante el ejercicio 2025, la Empresa no registró incidentes relacionados con actos de corrupción ni conductas de competencia desleal. Asimismo, en línea con sus políticas de transparencia y neutralidad, no se realizaron contribuciones a partidos ni a representantes políticos.

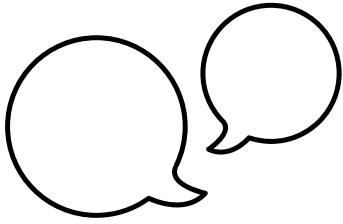


Programa de Integridad Corporativa

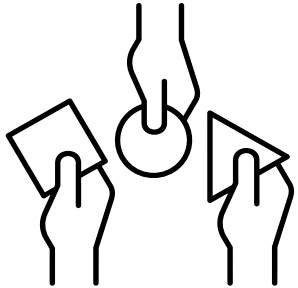
El Programa de Integridad Corporativa del DCV está diseñado para resguardar el correcto cumplimiento ético y normativo de todas las partes interesadas, incluyendo a sus filiales. Este programa alinea la conducta de la Empresa con sus valores éticos, su Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, el Modelo de Prevención de Delitos y el conjunto de regulaciones vigentes. Para garantizar la efectividad del programa, la estructura de apoyo y gobierno está conformada por el Comité de Integridad, el Coordinador General de Integridad, los Coordinadores de Integridad y la Plataforma de Integridad Corporativa.

El Manual de Integridad es una pieza orgánica del Programa de Integridad del Depósito Central de Valores. Este documento establece el marco que abarca la prevención del delito, el conflicto de interés y la protección de la información, junto con el marco regulatorio.

En línea con el compromiso de la Empresa con la excelencia y la integridad, los principios que rigen la conducta corporativa son:



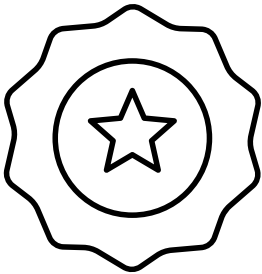
COMUNICACIÓN
Abierta y transparente



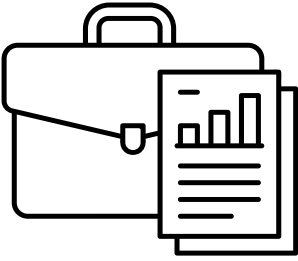
DIVERSIDAD
Diversidad e inclusión



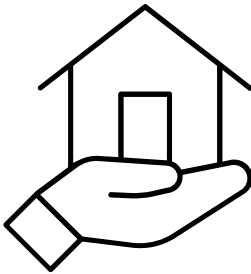
TRATO
Justo y equitativo, basado en el respeto



REPRESENTACIÓN
Integridad y cuidado por la marca de la Empresa



LABORAL
Buen clima laboral y profesionalismo para lograr altos estándares de calidad



BIENES
Resguardo de los bienes de la Empresa

La Plataforma de Integridad Corporativa corresponde a la herramienta central para la gestión y comunicación de todas las iniciativas del Programa. Esta plataforma aloja un sistema confidencial de consultas y denuncias, permitiendo a los usuarios reportar situaciones que infrinjan el marco legal, el Manual de Ética, el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad o el Modelo de Prevención de Delitos de la Compañía.



Conflicto de Intereses

La gestión de los conflictos de interés en la Empresa se fundamenta en un marco normativo robusto que integra la Política de Conflictos de Interés con las directrices de Libre Competencia y la Política de Operaciones con Partes Relacionadas. Este ecosistema normativo, permite abordar tanto situaciones generales como aquellas de carácter específico que puedan involucrar a los integrantes del Directorio, estableciendo medidas de prevención y detección sumamente rigurosas.

La política corporativa contiene instrucciones precisas para la adecuada resolución de estos casos, clasificándolos en tres categorías: reales, potenciales o aparentes. Además, este marco refuerza su obligatoriedad mediante su alineación con el Manual de Integridad y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS).

Para la detección y toma de conocimiento de estos conflictos, la Empresa dispone de dos formularios de declaración diferenciados: uno para los colaboradores en general y otro orientado exclusivamente a Directores y gerentes. Existe la obligación para cada colaborador de informar proactivamente cualquier situación de conflicto a la que se enfrente o pueda enfrentarse en el futuro. Este enfoque preventivo se sustenta en campañas de comunicación interna lideradas por la Gerencia de Personas y Cultura, además de la capacitación

anual que imparte el área de Cumplimiento para reforzar el deber de informar y prevenir.

En lo que respecta al Directorio, cualquier miembro que identifique un conflicto de interés, ya sea potencial o real, tiene el deber de informar dicha situación a la mesa directiva para que, de ser necesario, se proceda a su abstención en las deliberaciones y decisiones respectivas.

Para garantizar la transparencia, los procedimientos detallados del Directorio se divulgan formalmente ante los accionistas y la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), manteniendo los lineamientos generales accesibles al público externo. En el caso de terceros, como clientes y proveedores, el establecimiento de un vínculo comercial requiere completar una declaración donde se manifiesten conflictos conocidos y se proporcione información para identificar posibles situaciones vinculadas a partes relacionadas.

Por su parte, la Política de Operaciones con Partes Relacionadas regula las transacciones entre el DCV, sus filiales y las partes vinculadas, operando bajo la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas y la supervisión de la CMF.

Para asegurar la efectividad de estas políticas, el área de Cumplimiento mantiene actualizada la nómina de partes relacionadas, mientras que la Gerencia de Auditoría realiza revisiones semestrales de las operaciones ejecutadas. Todo este marco de gobernanza se encuentra disponible para consulta en las oficinas físicas y en el sitio web institucional del DCV.

Procedimientos Destinados a Prevenir y Detectar Incumplimientos Regulatorios

Cientes

Dada la naturaleza de sus funciones y en cumplimiento con la Ley N° 18.876, el Depósito Central de Valores mantiene el compromiso obligatorio de resguardar la privacidad de los datos de sus clientes. Esta responsabilidad se formaliza a través de los contratos de trabajo y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, normativas que exigen a todos los colaboradores mantener una reserva absoluta sobre cualquier información a la que tengan acceso, tanto de la institución como de sus filiales.

El DCV y sus filiales considera la difusión no autorizada de información como una transgresión grave a las obligaciones laborales. En consecuencia, dicha conducta faculta la terminación del contrato de trabajo y la eventual aplicación de sanciones civiles o criminales conforme al marco legal vigente.

Colaboradores propios

En el marco de su Programa de Integridad Corporativa, la Empresa y sus filiales mantienen canales habilitados para la recepción de denuncias anónimas, diseñados para captar cualquier alerta relacionada con el desarrollo de sus operaciones. Estos mecanismos poseen un marcado enfoque preventivo y constituyen herramientas fundamentales para el reporte de eventuales incumplimientos normativos, con un énfasis prioritario en el resguardo de los derechos de los colaboradores.

Para robustecer este esquema, el canal de denuncias se complementa con instrumentos específicos como la Política de Prevención del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo, conformando así un sistema integral que asegura un entorno laboral seguro, ético y plenamente alineado con los estándares de cumplimiento institucional. Durante el periodo no se han registrado sanciones ejecutoriadas.

Medioambiente

Dada la naturaleza de sus funciones y el tipo de operaciones que ejecuta, el Depósito Central de Valores no ha establecido programas de cumplimiento específicos para obligaciones ambientales, debido a que su actividad no genera afectaciones significativas sobre el entorno natural. Sin embargo, la organización integra dentro de su estrategia de sostenibilidad la implementación de diversas iniciativas que buscan fomentar la ecoeficiencia operativa y, consecuentemente, la reducción de su huella de carbono.

Libre Competencia

El Directorio del DCV aprobó, durante el año 2023, la Política de Protección a la Libre Competencia. Para asegurar la implementación y el monitoreo de los procedimientos asociados, se designó al Oficial de Cumplimiento de la Gerencia de Riesgo y Cumplimiento como el responsable de su fiscalización. Es importante destacar que, en el período reportado, la Empresa no ha sido objeto de sanciones ejecutoriadas en este ámbito.

Cientes

En cumplimiento de la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, el DCV ha implementado un Modelo de Prevención de Delitos orientado a asegurar la integridad y el cumplimiento normativo en todas sus operaciones. Este sistema cuenta con un responsable encargado de supervisar y actualizar sus componentes críticos, tales como la matriz de riesgos delictivos, la documentación de respaldo, los canales de denuncia y los protocolos establecidos para la investigación y sanción de irregularidades.

La detección de eventuales incumplimientos se fundamenta en la ejecución de pruebas de controles identificados en la matriz de riesgos y en el monitoreo constante de incidentes.

Complementariamente, la Empresa mantiene un procedimiento de seguimiento regulatorio que permite identificar e integrar oportunamente nuevos requisitos legales o modificaciones en la normativa vigente.

Con el fin de garantizar su robustez y transparencia, la efectividad del modelo es sometida a revisiones periódicas e independientes por parte de evaluadores externos, asegurando así que el sistema de prevención se mantenga alineado con los más altos estándares de gobernanza.

Durante el periodo 2025, no se registraron sanciones vinculadas al incumplimiento de la Ley N° 20.393 ni a las normativas de prevención de delitos anteriormente descritas.

3.4 Cumplimiento con los Proveedores

NCG 461 | 7.1 | 7.1.i | 7.1.ii | 7.1.iii | 7.1.iv | 7.1.v | 7.2 | 6.2.iii

El DCV cuenta con una Política de Gestión con Proveedores y recientemente con una Política de Gestión de Servicios Externalizados, aprobadas por el directorio, cuyo propósito es definir los atributos exigibles que debe cumplir el servicio o producto, en términos legales, financieros, operativos y de calidad exigibles a los terceros, garantizando que el servicio contratado cumpla con altos estándares de continuidad, seguridad de la información, ciberseguridad y cumplimiento. La política establece la formalización mediante contratos visados por la Subgerencia Legal para servicios de impacto o que impliquen acceso a la infraestructura, y distingue formalmente a los proveedores en categorías de críticos y no críticos para aplicar el monitoreo de riesgos adecuado.

El DCV clasifica a sus proveedores como críticos si su indisponibilidad genera un impacto en la continuidad de los servicios o si tienen acceso a la infraestructura o información sensible. Aunque los proveedores no críticos están excluidos del monitoreo periódico centralizado, todas las gerencias responsables deben realizar mediciones para asegurar la razonabilidad en la prestación del servicio.

La política del DCV establece un plazo máximo de pago de 30 días calendario para todos sus proveedores, tanto nacionales como extranjeros, sin distinción.

	Hasta 30 días desde la fecha de recepción de la factura		Entre 31 y 60 días desde la fecha de recepción de la factura		Más de 60 días desde la fecha de recepción de la factura	
	Proveedores Nacionales	Proveedores Internacionales	Proveedores Nacionales	Proveedores Internacionales	Proveedores Nacionales	Proveedores Internacionales
Número de facturas pagadas	1.983	136	0	0	0	0
Monto total (MM CLP)	10.927	1.555	0	0	0	0
Monto total intereses por mora en pago de factura	0	0	0	0	0	0
Número de proveedores	277	26	0	0	0	0
Número de acuerdo inscritos en Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	0	0	0	0	0	0

Durante 2025, 2 proveedores presentan de forma individual, una concentración igual o superior al 10% del total de las compras efectuadas durante el periodo por concepto de suministro de bienes y servicios.

Evaluación de Proveedores

El DCV utiliza un modelo de evaluación de proveedores que considera el tratamiento y la aceptación del riesgo, junto con una metodología de clasificación y aprobación.

Dicho modelo se define en los ámbitos de riesgo, continuidad de negocios, seguridad de la información, ciberseguridad, legal y cumplimiento. Estos criterios están sustentados en la Política de Gestión con Proveedores, y el procedimiento de gestión con proveedores. Recientemente, se confeccionó una nueva política que busca dar cobertura a los servicios externalizados. Ambas políticas se encuentran aprobadas por el Directorio.

El objetivo de los procedimientos implementados es conocer y evaluar, para fines propios, la calidad del gobierno corporativo, el sistema de gestión de riesgos y otros aspectos de sostenibilidad de los proveedores, así como las prácticas que emplean.

De forma complementaria a la evaluación inicial, se cuenta con un monitoreo con frecuencia mensual, semestral y anual. Este monitoreo considera distintas dimensiones de evaluación para cada una de las categorías de riesgo y cuenta con una participación interáreas, cada cual con ámbitos de revisión sobre las características de los proveedores.

Durante la medición anual realizada en diciembre, se incorporan consultas relacionadas a la sostenibilidad; a la fecha, no se han recibido respuestas a la totalidad de dichas consultas.

La Empresa se encuentra trabajando actualmente en la definición de los criterios de sostenibilidad que se aplicarán a la evaluación de sus proveedores, los cuales serán publicados formalmente durante el año 2026.

Dado que este marco evaluativo está en proceso de desarrollo, durante el ejercicio 2025 no se registraron proveedores analizados bajo estos parámetros específicos, lo que representa un valor de cero en el número de prestadores evaluados y, por consiguiente, un 0% de participación sobre el universo total de proveedores de la organización. En la misma línea, el porcentaje de las compras totales realizadas durante el año a proveedores —tanto nacionales como extranjeros— analizados bajo criterios de sostenibilidad se mantuvo en cero para este periodo, a la espera de la implementación oficial del nuevo modelo de evaluación.



4

- 4.1 Contexto de la Industria
- 4.2 Estrategia del DCV
- 4.3 Integración de la Sostenibilidad
- 4.4 Vínculo con la Comunidad
- 4.5 Compromiso con el Medioambiente
- 4.6 Innovación

Estrategia del DCV

4.1 Contexto de la Industria

NCG 461 | 6.2.viii

En la industria financiera actual, los custodios de valores enfrentan una serie de desafíos derivados de la evolución tecnológica y financiera, así como de los cambios regulatorios y macroeconómicos. Este escenario se ve influenciado por tendencias globales donde la integración de activos digitales y la modernización de los mercados de capitales, los que son prioridades estratégicas, motivan desafíos técnicos de gran envergadura.

En el ámbito local, la plena implementación de la Ley Fintech en Chile durante el 2025 ha impulsado un marco de innovación para la custodia de instrumentos financieros, tales como los activos financieros virtuales o criptoactivos, promoviendo mayor competencia y seguridad en el ecosistema financiero. Paralelamente, la creciente digitalización incrementa la exposición a riesgos de ciberataques y fraudes, exigiendo sistemas de seguridad robustos para proteger la integridad de los procesos y los activos de los clientes.

Para responder a los desafíos de la digitalización, el Depósito Central de Valores ha realizado inversiones significativas en sistemas de seguridad robustos destinados a proteger la integridad de sus procesos y los activos de sus clientes. Un hito del periodo 2025 fue la operación durante una jornada completa de mer-

cado desde su Sitio de Recuperación Ante Desastres (SRAD), ubicado a 1.000 km de Santiago, la cual validó la capacidad del sistema para soportar la operación diaria con clientes conectados sin afectar la continuidad ni la velocidad de los servicios.

Como infraestructura crítica del país, la organización mitiga estos riesgos mediante la implementación de estándares estrictos de ciberseguridad y seguridad de la información en toda su cadena de suministro.

Esta respuesta institucional se materializa a través de un análisis reforzado de riesgos para servicios tecnológicos y la exigencia de compromisos mínimos de seguridad a sus proveedores, garantizando que terceros mantengan el mismo estándar de protección que el propio DCV.

Frente a las exigencias del entorno, el DCV y sus filiales han avanzado significativamente en la digitalización de servicios de vanguardia. Destaca la migración y relanzamiento del servicio Forward, plataforma construida bajo una red de blockchain, que garantiza procesos seguros y eficientes para el mercado. De igual forma, se ha potenciado el enrolamiento de clientes en servicios de API y se avanza en fases de prueba para la emisión de bonos corporativos digita-

les, lo que asegura liquidez y precisión en la custodia de activos financieros modernos. Este dinamismo ha permitido la incorporación de nuevos actores como Banco Tanner.

El DCV refuerza su posición estratégica mediante la participación activa en proyectos de integración regional como *nuam Exchange*, la plataforma que interconecta los mercados de Chile, Perú y Colombia, permitiendo una mayor profundidad y dinamismo en el flujo de capitales transfronterizos.

4.2 Estrategia del DCV

NCG 461 | 4.2.i | 4.1 | 4.3

La estrategia corporativa del Depósito Central de Valores se fundamenta en su rol como una infraestructura crítica esencial para el ecosistema financiero local, donde ejerce un liderazgo definido por la rigurosidad y la agilidad operativa.

Esta hoja de ruta estratégica se sustenta en una visión y misión que buscan proteger el mercado y mantener a la organización a la vanguardia tecnológica, permitiendo una respuesta proactiva ante los desafíos de una industria en constante transformación.

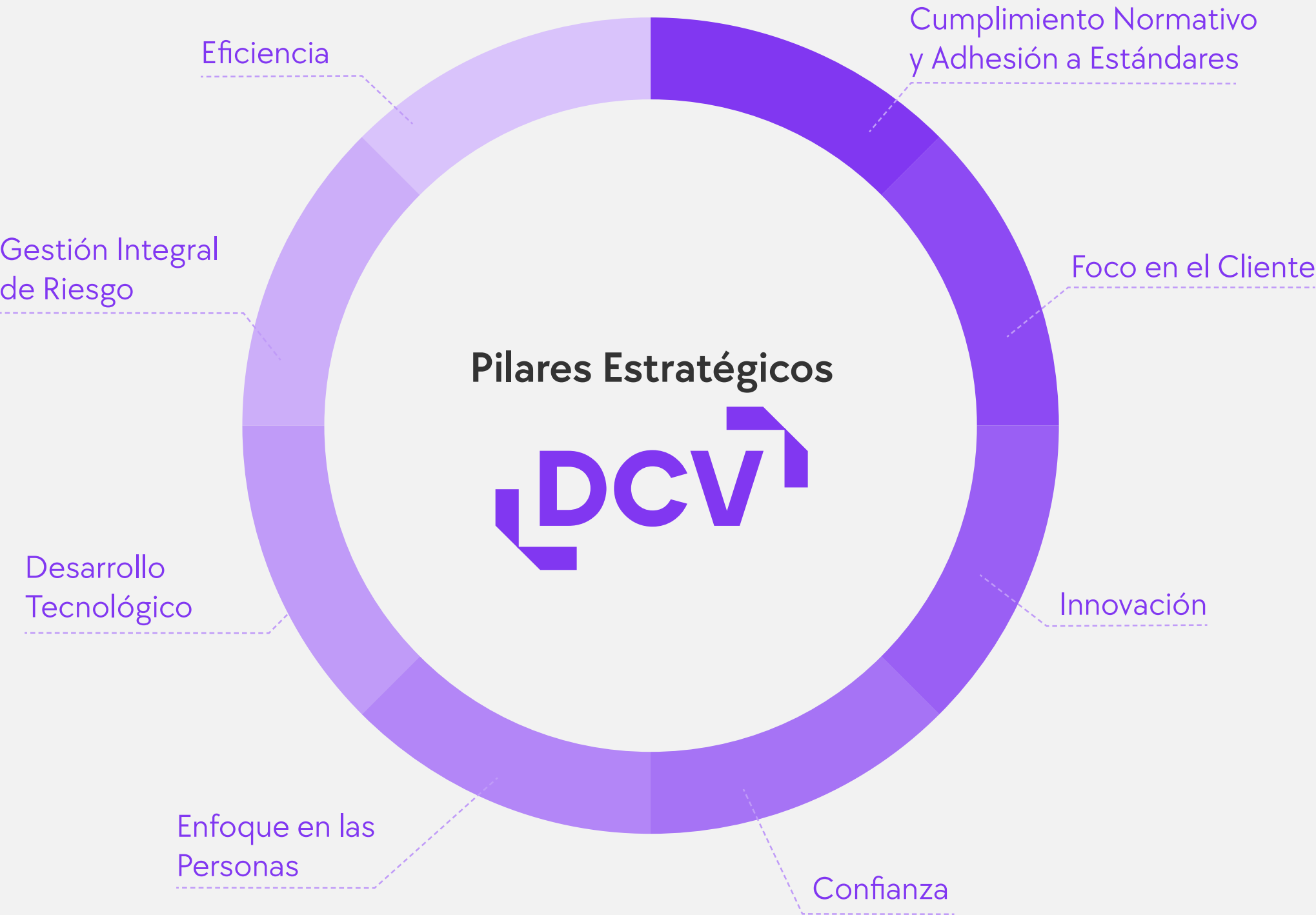
La Empresa ha consolidado la **resiliencia como un valor central de su identidad**, apoyándose en una infraestructura moderna de alto nivel que **garantiza la eficacia y el cumplimiento de las exigencias regulatorias**.

Para operativizar este compromiso, el DCV ha definido ocho pilares estratégicos, a través de los cuales, la institución busca no solo optimizar sus procesos y sistemas, sino también generar un ecosistema digital seguro que impulse nuevos modelos de negocio y asegure la estabilidad financiera a largo plazo.



Pilares Estratégicos del DCV

La estrategia institucional se articula en torno a ocho pilares fundamentales que permiten al Depósito Central de Valores actuar como una infraestructura crítica resiliente, eficiente y orientada al futuro. Estos ejes guían la toma de decisiones para responder a los desafíos de un mercado financiero en constante transformación.



Cumplimiento normativo y adhesión a estándares: Velar el cumplimiento de la normativa vigente e incorporar las mejores prácticas y estándares internacionales.

Foco en el cliente: Colocar a los clientes en el centro de su actividad, trabajando en servicios que permitan generar valor a sus clientes.

Innovación: Incorporar la mirada de innovación en los procesos y en la búsqueda de soluciones para los requerimientos que precisan sus clientes.

Confianza: Contar con procesos, recursos humanos y técnicos que den certeza a los clientes respecto de la seguridad y disponibilidad de los activos que custodia (operación sin errores).

Enfoque en las personas: Establecer una cultura organizacional que posibilite el desarrollo y bienestar de las personas, y que permita atraer y retener el mejor talento. Todo ello, respetando los valores de inclusión e igualdad de oportunidades.

Desarrollo tecnológico: Estar alineado con los requerimientos del negocio y con las mejores prácticas y soportes físicos asociados a ciberseguridad. Asimismo, velar por la adopción de nuevas tecnologías que aseguren la sustentabilidad futura de la Empresa.

Gestión integral de riesgo: Generar confianza en los clientes y otras partes interesadas a través de la correcta administración de los riesgos que gestiona el DCV.

Eficiencia: Gestionar el uso de los recursos en forma eficaz y eficiente, asegurando un desarrollo sustentable a largo plazo.

Avance del Plan Estratégico

El DCV utiliza un cuadro de mando integral denominado “*Balanced Scorecard Corporativo*” (BSC Corporativo) como herramienta fundamental para el seguimiento y cumplimiento de su hoja de ruta estratégica. Este instrumento es ratificado anualmente por el Directorio.

El BSC Corporativo permite una gestión multidimensional del desempeño organizacional a través de cuatro perspectivas estratégicas:

- Perspectiva Financiera:** Se orienta principalmente a la sostenibilidad económica mediante la búsqueda constante de la eficiencia en el gasto.
- Perspectiva del Cliente:** Evalúa la relación cliente-producto-mercado, integrando indicadores de satisfacción, calidad técnica de las operaciones y el crecimiento de los ingresos por línea de negocio, con un énfasis prioritario en la captura de nuevos negocios.
- Perspectiva de la Organización Interna:** Concentra sus esfuerzos en el capital humano, abordando aspectos críticos como el compromiso organizacional y los programas de formación y desarrollo profesional.
- Perspectiva de Gestión de Riesgos:** Asegura el cumplimiento riguroso de la Política de Gestión de Riesgo y de las normativas específicas que rigen la operación de la infraestructura crítica.

BSC Corporativo	Cumplimiento	Desarrollo Tecnológico	Innovación	Foco en el cliente	Gestión Integral del Riesgo	Eficiencia	Confianza	Enfoque en las personas	Cumplimiento	Gráfico
Accionistas/Finanzas										
Cumplimiento de resultado	●					●			118,9%	●
Gastos totales						●			100,1%	●
Índice de eficiencia						●			100,4%	●
Clientes/entrega de servicio										
Índice de satisfacción de cliente DCV Registros		●	●	●	●		●		100,0%	●
Calidad operacional										
Tasa de reclamos DCV Registros	●	●		●	●	●	●		195,7%	●
SLA resolución de requerimiento	●	●	●	●	●	●	●		102,1%	●
Capacidad de atención de canales	●	●		●	●	●	●		96,8%	●
Ingresos reales										
Crecimiento de ingresos totales						●			129,0%	●
Organización										
Medición clima organizacional	●				●			●	94,7%	●
Administración de riesgo										
Cumplimiento proceso de certificación (SSAE16-18)	●				●	●	●		100%	●
Cumplimiento proceso de certificación (AT205)	●				●	●	●		100%	●
Riesgo operacional										
Cumplimiento política de riesgo	●	●		●	●		●		100%	●
Indicador de cobertura de riesgo - Riesgo extremo	●			●	●		●		100%	●
Cumplimiento políticas de auditoría	●	●		●	●		●		100%	●
Cumplimiento Oficios CMF	●				●		●		100%	●

Estado de avance

●

 Igual o superior a la meta

●

 Igual o superior a rango inferior y bajo la meta

●

 Bajo rango inferior



Para efectos de su gestión institucional y financiera, el DCV define sus horizontes de tiempo en función de la naturaleza y vida útil de sus activos estratégicos, principalmente su infraestructura tecnológica y operativa.

En cuanto al plan de inversiones de la Empresa para el ejercicio 2026, este contempla un horizonte de ejecución de un año y se centra estratégicamente en el desarrollo tecnológico vinculado directamente al núcleo del negocio. Con un monto total estimado de UF 85.593,

los recursos se destinarán prioritariamente a la adquisición y actualización de infraestructura de software y hardware de TI, así como a iniciativas críticas orientadas a fortalecer la ciberseguridad de la organización.

Cabe destacar que la ejecución de este plan será financiada íntegramente mediante fuentes propias, asegurando la sostenibilidad del crecimiento tecnológico y la protección de los activos de información sin necesidad de recurrir a financiamiento externo.

Activo o infraestructura	Vida útil o tasa mínima	Vida útil o tasa máxima
Instalaciones	3	10
Equipos computacionales	3	10
Paquetes computacionales	2	4
Edificios	50	50
Muebles y útiles	3	10
Máquinas de oficina	2	10
Equipos de seguridad	3	10
Otros activos fijos	3	10

4.3 Integración de la Sostenibilidad

NCG 461 | 3.1.ii | 4.2.ii | 4.2.iii

El DCV y sus filiales cuentan con una Estrategia y Política de Sostenibilidad desde 2024, cuyo propósito central es “promover la confianza para una sociedad sostenible”. Este marco integra las dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en toda la operación y cadena de valor, consolidando una identidad corporativa que guía las relaciones con cada uno de sus grupos de interés.

Para el DCV, la sostenibilidad trasciende el cumplimiento de metas financieras; implica un **compromiso con la construcción de un mejor país** mediante el respeto a los derechos fundamentales y la **responsabilidad social institucional**.

Este compromiso se traduce en una hoja de ruta que no solo busca la resiliencia operativa y la integridad, sino que también se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Sin embargo, la Empresa no se encuentra adherida formalmente a este marco de sostenibilidad

La estrategia se operativiza a través de cuatro pilares fundamentales:

Propósito

Pilares

Dimensiones

Objetivo

Grupos de interés

ODS

PROMOVER LA CONFIANZA Y EL DESARROLLO PARA UNA SOCIEDAD SOSTENIBLE

Cultura Ética

Continuamos comprometidos con el fortalecimiento del buen gobierno, la integridad corporativa y ética en toda nuestra cadena de valor, utilizando la confianza y profesionalismo para el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Desarrollo y Colaboración

Potenciamos nuestra cultura organizacional promoviendo el desarrollo, cuidado y bienestar de nuestro equipo, comunidades y clientes, a través de la excelencia, el respeto y la colaboración.

Cuidado del Medioambiente

Estamos comprometidos con la adaptación permanente de los desafíos ambientales, considerándolos proactivamente en las decisiones del DCV.

Resiliencia Operacional

Trabajamos permanentemente para generar certezas y confianza en el mercado financiero, respecto del correcto y continuo funcionamiento de nuestros servicios.

Cadena de Suministro Responsable

Potenciar y desarrollar un ecosistema de proveedores que cumpla con estándares ESG.

Gobierno Corporativo y Gestión Ética

Fortalecer nuestra cultura basada en valores para ser un referente para las instituciones financieras en cuanto al buen gobierno y la sostenibilidad del negocio.

Contribución a la Comunidad

Impactar positivamente en las comunidades en colaboración con nuestros trabajadores.

Desarrollo y Diversidad

Ser un polo de atracción y retención de talento diverso para el desarrollo de todos.

Ecoeficiencia Operacional

Promover la ecoeficiencia operacional a través de la reducción de la huella de carbono y un programa de economía circular pionero en la gestión de residuos tecnológicos.

Soluciones Integrales

Desarrollar soluciones que permitan sostener nuestra continuidad operacional y colaborar con nuestros clientes para el correcto funcionamiento de sus negocios.

Ciberseguridad

Propender a la excelencia en la gestión de la ciberseguridad, fortaleciendo nuestros controles de manera permanente y adoptando nuevas tecnología, prácticas y artefactos asociados para su resguardo.

Accionistas, directores, reguladores, organizaciones de la FMI, proveedores estratégicos,.

Colaboradores, comunidad, clientes

Colaboradores, comunidad

Cientes, comunidad, comunidad financiera, regulador



En 2025 el DCV comenzó la implementación de su Estrategia de Sostenibilidad, centrada en la ejecución de las primeras iniciativas estratégicas. Estos proyectos iniciales fueron seleccionados por su alta relevancia operativa y su capacidad para generar un impacto visible de manera ágil.

En el ámbito de la Resiliencia Operacional, la institución priorizó el fortalecimiento del manejo de crisis para el mercado de valores y el despliegue del plan de adaptación a la nueva legislación de Protección de Datos Personales, integrando además los riesgos ESG de manera formal dentro de la matriz corporativa.

Paralelamente, en materia de Cultura Ética, destacó la puesta en marcha del programa de formación ética integral, el robustecimiento del programa de integridad y la incorporación activa de conocimientos sobre sostenibilidad en el Directorio; en cuanto a la gestión de la cadena de suministro se implementó un diagnóstico profundo de sostenibilidad en proveedores para definir criterios de compras responsables que alineen a los terceros con los valores de la empresa.

En el pilar de Desarrollo y Colaboración, se registraron avances significativos en la actualización de la Política de Diversidad e Inclusión, así como en la ejecución de planes de capacitación y programas orientados a la gestión del clima laboral y la calidad de vida de los co-

laboradores. Por otro lado, las acciones del pilar Cuidado del Medioambiente se concentraron en el diseño de la Política de Ecoeficiencia Operacional y Cambio Climático, sumado al desarrollo de planes de eficiencia energética y sistemas de gestión de residuos, tanto de oficina como tecnológicos.

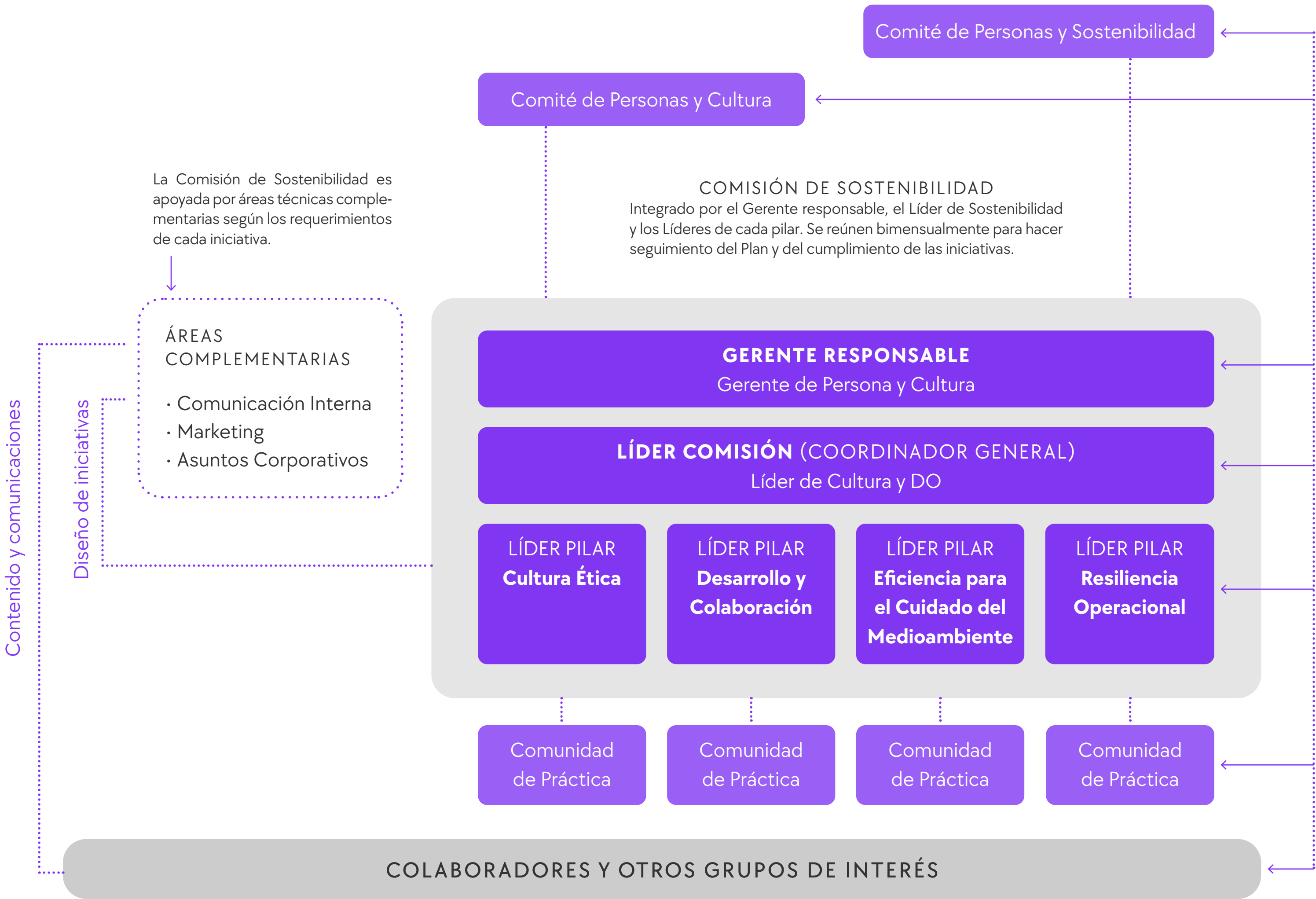
A través de la articulación de estos pilares, el DCV busca **liderar con el ejemplo dentro del ecosistema financiero, validando su rol como un actor estratégico que promueve la confianza y el desarrollo sostenible.**



Gobernanza de la Gestión de la Sostenibilidad

Para asegurar que la sostenibilidad se integre de manera transversal en el quehacer institucional, el Depósito Central de Valores ha consolidado una estructura de gobernanza orientada a la participación activa de todos sus niveles. Este modelo permite que los compromisos institucionales se desplieguen de manera efectiva desde la alta dirección hasta la operación diaria.

La gobernanza de la gestión de la Sostenibilidad se articula a través de comités especializados de personas, cultura y sostenibilidad, los cuales, junto a una comisión técnica y liderazgos responsables, supervisan la ejecución de las iniciativas estratégicas y el cumplimiento de los cuatro pilares de la estrategia.





Instancias de Supervisión y Dirección

- **Comité de Personas y Sostenibilidad (directorío):** Responsable de aprobar la Política y Estrategia, articulando a los líderes de la administración para controlar la gestión y monitorear avances.
- **Comité de Personas y Cultura (administración):** Instancia encargada de monitorear trimestralmente el plan de acción, así como el cumplimiento de metas e indicadores clave de desempeño.
- **Gerentes de Área:** Tienen el rol de alinear la administración de sus respectivas unidades con las directrices de sostenibilidad, promoviendo activamente esta cultura en sus equipos.

Gestión Ejecutiva y Operativa

La implementación de la estrategia recae en una estructura técnica coordinada:

- **Comisión de Sostenibilidad:** Integrada por el gerente de personas y cultura, el líder de sostenibilidad y los líderes de cada pilar, sesiona trimestralmente para dar seguimiento al plan.
- **Gerente Responsable:** Actúa como representante de la Comisión y asegura el cumplimiento normativo y estratégico, reportando bianualmente al Comité de Personas y Sostenibilidad.
- **Líder de Sostenibilidad (Coordinador General):** Encargado de movilizar el cumplimiento de los planes, integrando y sistematizando los indicadores para reportar trimestralmente al Comité de Personas y Cultura.

Ejecución por Pilares y Participación

La operatividad de la estrategia se sustenta en el trabajo colaborativo de la base organizacional:

- **Líderes de Pilar y Comunidades de Práctica:** Los coordinadores de las comunidades de práctica son responsables de desarrollar las iniciativas contenidas en el plan de acción, generando sugerencias y contenidos específicos para cada eje.
- **Áreas Complementarias:** Áreas de Comunicaciones Interna, Marketing y Asuntos Corporativos brindan el soporte necesario para el diseño de iniciativas y la difusión de contenidos.
- **Colaboradores:** Participan progresivamente en la instalación y mantención de la cultura sostenible como parte de su quehacer diario.

4.4 Vínculo con la Comunidad

El Depósito Central de Valores y sus filiales poseen una trayectoria de 32 años marcada por una profunda vocación social y un compromiso constante con las comunidades más vulnerables. En 2025, bajo el alero de la Política de Sostenibilidad, la Organización asumió el desafío de formalizar estas iniciativas mediante un programa permanente que busca generar impactos profundos y duraderos, trascendiendo eventos puntuales.

Este compromiso se articula a través de la Estrategia de Sostenibilidad, el Plan de Iniciativas 2025 – 2026 y de la Estrategia de voluntariado corporativo, la cual establece como propósito:

Nos comprometemos con los niños que habitan en el Hogar José María Caro, forjando una **vinculación constante, continua y permanente** que busca contribuir a su desarrollo educacional y la recreación con sentido.

Creemos que el abrazar este objetivo, no solo favorecerá la transformación sostenible de nuestra empresa; sino que también, la transformación de la vida de alguno de ellos, **sembrando las semillas de un futuro más próspero y equitativo.**



ESTRATEGIA DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Nos comprometemos con los niños que habitan en el Hogar José María Caro, forjando una **vinculación constante, continua y permanente** que busca contribuir a su **desarrollo educacional y la recreación con sentido**.

Nuestro Propósito

Nuestros Fundamentos

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Creemos que integrar a nuestros colaboradores con las acciones sociales de la empresa, contribuye a fomentar nuestros valores, desarrollar la cultura deseada y desplegar nuestras capacidades, favoreciendo las relaciones interpersonales, el orgullo y sentido de pertenencia.

Nuestros Pilares

EDUCACIÓN

Creemos que aportar con herramientas para la educación y el desarrollo de niños vulnerables es la forma a través de la cual contribuimos a reducir las desigualdades y a impactar en la transformación de la vida de algún niño.

RECREACIÓN CON SENTIDO

Creemos en la importancia de actividades recreativas que, más allá del entrenamiento, contribuyen a la generación de vínculos, fomenten las habilidades sociales, generen aprendizajes con propósito.

Focos de Acción

**COMPLEMENTO AL
SISTEMA ESCOLAR**

Implementar programas educativos y de educación continua, orientados al apoyo escolar.

**APOYO A LA
INSERCIÓN LABORAL**

Generar oportunidades para la inserción laboral, contribuyendo con el aumento de perspectivas respecto a sus posibilidades futuras.

FORMACIÓN PARA LOS EQUIPOS

Contribuir al mejoramiento de las capacidades profesionales y técnicas, de los equipos responsables de la gestión institucional.

CELEBRACIONES

Regalar momentos especiales, que contribuyen a desarrollar una actitud optimista, que fortalezcan sus relaciones sociales y el vínculo con los voluntarios.

FOMENTO DEL DEPORTE, LAS ARTES Y LA MÚSICA

contribuir al acceso de niños(as), al desarrollo de actividades de recreación que les permitan utilizar de manera productiva su tiempo libre, potenciar habilidades y desarrollar sus talentos.

Iniciativas 2025-2026

- Taller cuenta cuento (mensual)
- Reforzamiento escolar (semanal)

- Entrenamiento manejo de crisis en residencia (anual)
- Taller de autocuidado (anual)

- Taller de oficios (anual)

- Día del niño y vacaciones de invierno
- Fiestas patrias
- Navidad

- Taller de Baile urbano (semanal)
- Sala TI (anual)
- Sala de Arte

Desde el año 2023, el Depósito Central de Valores ha estructurado sus acciones de vinculación social bajo un modelo de triple alianza junto a la Fundación Juntos por la Infancia —organización dedicada a conectar empresas solidarias con causas sociales— y la Corporación Cardenal José María Caro.

A través de este acuerdo marco, la Empresa formaliza su compromiso de desarrollar diversas instancias de colaboración y voluntariado corporativo que impacten positivamente en el bienestar de los cerca de 40 niños, niñas y adolescentes que habitan en la residencia.

En 2025 el DCV consolidó su cultura de compromiso social al duplicar la red de voluntarios activos, **alcanzando 45 colaboradores permanentes.** Esta vocación solidaria se extendió de manera transversal en toda la organización, permitiendo que el 55% de la dotación total participara directamente a través de hitos masivos y campañas.

Hitos Voluntariado Corporativo 2025

Pilar Educación



Fortalecimiento técnico del Hogar José María Caro con el programa «Cuidamos a los que Cuidan»

Como uno de los hitos más significativos del voluntariado corporativo en 2025, la Empresa puso en marcha el programa «**Cuidamos a los que cuidan**», una iniciativa diseñada para fortalecer técnica y emocionalmente a los equipos que trabajan en la protección de los niños, niñas y adolescentes de la Corporación Hogar de Menores Cardenal José María Caro.

Este proyecto, denominado formalmente «Cuidado de equipos sensibles al trauma en contexto de residencias de protección», se desarrolló como una intervención integral y situada en la realidad operativa del hogar, estructurándose a través de un hito inicial de lanzamiento y una serie de tres talleres de media jornada en los que participó la totalidad de los colaboradores de la residencia.

Durante estas instancias de formación, se abordaron contenidos críticos como el neurodesarrollo, el autocuidado de los equipos, la seguridad relacional y el manejo sensible de situaciones complejas, materias fundamentales para elevar la calidad del cuidado directo.

Esta acción está alineada con el pilar de Educación, buscando que los cuidadores cuenten con herramientas efectivas y oportunas para responder a las necesidades específicas de cada menor.

Al implementar metodologías adaptadas a las vivencias de vulneración de derechos, el DCV reafirmó su convicción de que acompañar y proteger a quienes cumplen el rol de cuidadores es un paso indispensable para consolidar espacios de protección más humanos, sensibles y orientados a la reparación integral de los residentes.



Cuidamos a los que cuidan:
un espacio para reconectar

Durante el mes de octubre, el programa de voluntariado corporativo llevó a cabo dos jornadas especiales dedicadas al cuidado personal y el bienestar emocional de los colaboradores de la Corporación Hogar de Menores Cardenal José María Caro.

Esta iniciativa, que contó con la participación de 27 trabajadores de la residencia, se desarrolló como un componente complementario al programa estratégico «Cuidado de Equipos Sensibles al Trauma». Las sesiones integraron diversas actividades orientadas a la distensión, tales como desayunos de bienvenida, sesiones de masajes express, ejercicios de gimnasia de pausa y charlas técnicas enfocadas en el cuidado y la sana convivencia, culminando con la entrega de obsequios institucionales como símbolo de gratitud y reconocimiento hacia la labor diaria del personal.

El objetivo central de estos encuentros fue fomentar la salud física y mental de los equipos técnicos, fortaleciendo simultáneamente los lazos de confianza y cercanía entre los integrantes de la institución. Al respecto, la dirección del hogar destacó la relevancia de estos espacios de reconocimiento, subrayando la importancia de que el personal se sienta valorado y considerado en su quehacer profesional cotidiano.

Como parte de los próximos pasos de este hito, el DCV continuará avanzando junto a la consultoría técnica en la cuarta etapa del programa de formación, la cual se centrará específicamente en el manejo de situaciones difíciles dentro de la residencia. El foco estará puesto en la identificación y planificación de acciones que permitan afrontar con mayor bienestar los desafíos de la convivencia diaria con niños, niñas y adolescentes.

De esta manera, la Empresa reafirmó su compromiso con la filosofía de «cuidar a los que cuidan», validando, acompañando y reconociendo el trabajo fundamental de contención que estos equipos entregan día a día a la comunidad.



Pilar Recreación con Sentido



Una tarde de cine que regaló sonrisas y abrigo

En el marco de las celebraciones por el Día de la Niñez y como preámbulo a las festividades de septiembre, el Equipo de Voluntarios organizó una jornada especial denominada «Una tarde de cine que regaló sonrisas y abrigo».

Durante esta actividad, un espacio cotidiano de la Residencia Hogar José María Caro fue transformado en una sala de cine equipada con una gran pantalla, cojines y mantas, permitiendo que los 39 niños y niñas residentes disfrutaran de la película Moana en un ambiente de cercanía y afecto.



La experiencia, que incluyó la distribución de colaciones, culminó con una merienda compartida y la entrega de maxipolerones, obsequios que fueron seleccionados individualmente por los voluntarios para brindar bienestar y un gesto de atención personal a cada menor.

Esta iniciativa representó una valiosa oportunidad para estrechar los lazos comunitarios, reafirmando el compromiso institucional de estar presentes de manera activa y significativa en la vida de quienes más lo requieren a través de gestos que promueven cambios positivos.

Voluntariado de Navidad

La celebración de la Navidad se ha posicionado como una instancia fundamental para fortalecer los lazos institucionales mediante el intercambio de ilusión y alegría compartida entre los colaboradores y los residentes.

Para el ejercicio 2025, la Empresa extendió una invitación formal a sus colaboradores para participar en una experiencia significativa de apadrinamiento, en la que los voluntarios asumieron el rol de «viejitos pascueros» con el objetivo de cumplir

los deseos expresados por los menores en sus cartas navideñas. Esta iniciativa fue liderada por el equipo de voluntarios, quienes coordinaron la planificación de la festividad central programada para el 23 de diciembre.

Cuenta Cuentos y Taller de Baile Urbano

En septiembre se realizó la primera jornada de Cuenta Cuentos en la Residencia Hogar José María Caro, hito que dio inicio a una serie de encuentros que se desarrollan de manera sistemática una vez al mes. Esta programación mensual, facilita un acercamiento lúdico y emotivo al mundo infantil, subrayando la importancia de la lectura y la compañía a través de una jornada que integró imaginación y trabajo en equipo. Durante la actividad, los niños y niñas participaron con entusiasmo en la narración, disfrutaron de dinámicas de pintura facial, premios y una merienda especial organizada íntegramente por los voluntarios.

Los colaboradores involucrados calificaron la experiencia como profundamente gratificante, destacando que estas instancias permiten el florecimiento de valores esenciales como el compañerismo, la bondad y la empatía en pos de un bien mayor.



Esta iniciativa se sumó a las diversas instancias de vinculación iniciadas durante el mes de agosto, que incluyeron programas de nivelación y reforzamiento en matemáticas y lenguaje, además del Taller de Baile Urbano —parte del eje de Fomento del Deporte, las Artes y la Música—, cuya ejecución se extenderá todos los sábados hasta enero de 2026.

Dentro de este marco, el programa de reforzamiento académico ha cobrado un protagonismo especial, posicionándose como una de las intervenciones con mayor capacidad transformadora por su incidencia directa en la superación de brechas educativas. Convencidos de que el éxito escolar es un pilar fundamental para el desarrollo integral, el DCV asume la remuneración de profesores especializados que brindan apoyo pedagógico cada sábado a niños y niñas que enfrentan mayores dificultades de aprendizaje o bajo rendimiento. Esta labor no solo busca elevar los resultados académicos en áreas críticas, sino también ofrecer un acompañamiento cercano que fortalezca la confianza de los estudiantes en sus propias capacidades, convirtiendo el aula en un espacio de oportunidad y crecimiento continuo.



La magia del circo junto al Hogar José María Caro

El DCV facilitó una experiencia recreativa de alto impacto para los niños, niñas y el equipo de cuidadores del Hogar José María Caro. A través de este compromiso institucional, el grupo disfrutó de una tarde de asombro y magia en el espectáculo «Alicia en el Circo de las Maravillas», realizado en la Gran Carpa del Extraordinario Circo en Ciudad Empresarial.

Durante la actividad, el equipo de voluntarios del DCV acompañó integralmente el trayecto y la función, velando por brindar una jornada de compañía y cercanía a los 39 niños y niñas, así como al personal de trato directo de la residencia.



El evento, caracterizado por el despliegue de luces, colores y la entrega de colaciones, culminó con una valoración positiva por parte de la dirección del hogar, resalta la felicidad y satisfacción de los menores tras la vivencia.

“Nos quedamos con la energía luminosa de esa tarde y la motivación de seguir generando espacios donde la alegría y la solidaridad se encuentran.”

Este encuentro no se limitó a una salida recreativa, sino que se consolidó como un espacio de unión comunitaria donde la solidaridad institucional permitió construir recuerdos significativos y reafirmar la convicción de que los gestos conjuntos generan transformaciones positivas en la vida de quienes más lo necesitan.

4.5 Compromiso con el Medioambiente

Como hito central de su estrategia de sostenibilidad durante el ejercicio 2025, el DCV y sus filiales han materializado su compromiso con el medioambiente a través del impulso de la cultura de las «3R» —Reducir, Reutilizar y Reciclar— con el objetivo primordial de disminuir el volumen de residuos generados y minimizar la huella de carbono corporativa.

En esta línea, el Programa Huella Verde ha consolidado la clasificación y recolección de materiales como papel, plásticos y vidrios en los puntos limpios de sus edificios, asegurando su transformación efectiva en nuevas materias primas.

De cara al ejercicio 2026, el DCV proyecta profundizar esta gestión mediante el desarrollo e implementación de una Política de Ecoeficiencia Operacional y Cambio Climático, la cual establecerá el marco normativo para la adaptación permanente a los desafíos ambientales. Como parte de esta hoja de ruta, se espera desplegar un Plan de Eficiencia Energética y consolidar el Plan de Gestión de Residuos en Oficinas, optimizando el uso de recursos y reduciendo el impacto de la operación. Estos esfuerzos técnicos se verán complementados por un Plan de Comunicación y Concientización para la Cultura Sostenible, diseñado para fomentar hábitos responsables entre todos los colaboradores y asegurar que la sostenibilidad sea un valor compartido en toda la cultura organizacional.

4.6 Innovación

NCG 461 | 3.1.v

El DCV promueve y facilita la innovación integrándola de manera transversal como uno de sus pilares estratégicos, orientando la búsqueda de soluciones hacia la eficiencia y la sostenibilidad de los requerimientos de sus clientes. Esto se materializa a través del desarrollo de un «sello de innovación» en los procesos internos, el cual busca la convergencia de nuevas tecnologías para crear un ecosistema digital robusto que facilite la generación de nuevos modelos de negocio y aumente la seguridad de los mercados.

En cuanto a la disposición de recursos, la Empresa destina capital corporativo de manera permanente para fortalecer su infraestructura tecnológica y sus sistemas operativos. Esta inversión se enfoca en:

- **Modernización tecnológica:** Asignación de recursos para el desarrollo de plataformas de alto nivel que aseguren la resiliencia y reduzcan la latencia operativa.
- **Investigación y vanguardia:** Financiamiento de iniciativas estratégicas que permitan a la Organización anticiparse a los desafíos del mercado y mantener su liderazgo tecnológico.
- **Gestión de riesgos e infraestructura crítica:** Inversión constante en la protección de la estabilidad financiera mediante el fortalecimiento de la ciberseguridad y la respuesta oportuna ante amenazas.

El DCV garantiza que la innovación no sea solo un concepto estratégico, sino una **capacidad operativa respaldada por recursos financieros y humanos dedicados a la evolución del mercado financiero.**

5

Cientes en el Centro de la Estrategia del DCV

5.1 Gobernanza de la Gestión de Clientes

[NCG 461](#) |
 [6.2.iv](#) |
 [SASB](#) |
 [FN-AC 270a.3](#)

El DCV es un pilar fundamental para las entidades del mercado de valores, atendiendo a clientes mayoritariamente institucionales. Los segmentos de clientes corresponden a:

- Entidades de infraestructura de mercado
- Instituciones financieras
- Corredores de bolsa
- Administradores de fondos de pensiones
- Administradores generales de fondos
- Bancos comerciales
- Compañías de seguros
- Inversionistas extranjeros
- Banco Central de Chile
- Tesorería General de la República
- Otras empresas e instituciones financieras

El DCV y sus filiales se comprometen a generar las condiciones necesarias para un mercado de valores robusto, continuo, resiliente, seguro, confiable y transparente.

La gestión de clientes del DCV se organiza a través de las siguientes instancias:

Gerencia Comercial y de Experiencia de Clientes

Posee una estructura orientada al cliente que cuenta con *Account Managers* y *Key Account Managers*, quienes son responsables de la gestión integral de los clientes en sus diversos roles.

Comité de Depositantes

Son instancias formales que funcionan como espacios de seguimiento, conversación y levantamiento de iniciativas para desarrollar soluciones que favorezcan al mercado nacional.

Durante 2025 no existen clientes que alcancen, de forma individual, una concentración igual o superior al 10% de los ingresos totales de la Empresa.



Comunicación con Clientes y Canales de Información

El DCV fundamenta su gestión en la construcción de una relación cercana y fluida con sus clientes y, para ello, la comunicación permanente es esencial. Los Contratos de la empresa y su Reglamento Interno, definen con precisión los derechos y obligaciones de los participantes y del DCV.

De conformidad a lo anterior, se asegura un entendimiento integral y que todas las partes operen con total conocimiento de sus facultades y deberes legales. El DCV comunica mediante circulares electrónicas dirigidas a los Participantes, sobre aquellas materias que tratan sobre aspectos operativos y administrativos del DCV y que no requieren de previa aprobación de la CMF.

El DCV se compromete a garantizar una entrega de información oportuna, clara y técnica sobre todos sus productos y servicios, centrando sus esfuerzos en los temas críticos que fundamentan la operación de los participantes. En este sentido, la Empresa realiza una divulgación proactiva que busca asegurar que cada cliente cuente con la información necesaria para operar correctamente sin incurrir en riesgos.

Estrategia de Comunicación

La ejecución de la estrategia comunicacional del DCV se desarrolla bajo un riguroso esquema de control interno dividido en dos vertientes principales:

1. Componente Comercial:

Relacionado con la comercialización de servicios. Su implementación es liderada por el área de marketing y requiere la validación y visto bueno de la gerencia o subgerencia comercial.

2. Asuntos Corporativos:

Su implementación es liderada por el área de marketing y se planifica en conjunto con la Gerencia General y asesores externos para definir hitos relevantes y pilares de comunicación, contando siempre con la supervisión de la alta dirección.

Ambos ámbitos operan bajo un plan de trabajo anual y mensual, el cual es revisado periódicamente con las gerencias respectivas para asegurar que la comunicación cumpla con los estándares de calidad y los objetivos estratégicos de la institución.

Para asegurar su efectividad, se emplean los siguientes métodos:

1. Plataformas Digitales:

El método de comunicación es 100% digital, utilizando el correo electrónico y la página web corporativa como repositorio central de contenido histórico, manuales, guías y procedimientos formales.

Adicionalmente, la Mesa de Atención a Clientes (MAC) está disponible como canal de contacto y apoyo en caso de requerirse.

2. Frecuencia y Responsabilidad:

La comunicación se realiza "a demanda", siendo responsabilidad del DCV informar con la precisión y anticipación adecuadas para no afectar la operación de los participantes.

3. Acompañamiento Ejecutivo:

El equipo comercial, a través de sus ejecutivos, actúa como un canal primario para aclarar, reforzar y apoyar la parte formal de la información entregada a los públicos objetivos.

Este esquema permite que los usuarios accedan a información pormenorizada sobre productos, servicios y el diseño operativo del sistema de manera eficiente y centralizada.

Calidad del Servicio

Para el DCV, la calidad de sus servicios es un factor esencial en su propuesta de valor a sus clientes. Por ello, trabaja continuamente en la detección de oportunidades de mejoras en procesos, plataformas de servicio y canales de atención.

La principal herramienta para medir la percepción del usuario con las plataformas de servicios es la Encuesta de Calidad de Servicios, ejecutada por la consultora externa IPSOS. Esta medición permite evaluar diversos atributos de los servicios en distintos perfiles de operadores. La encuesta se distribuye vía correo electrónico a los usuarios de las plataformas.

En 2025 se realizaron cuatro mediciones anuales específicamente en los meses de abril, junio, agosto, y octubre, logrando una evaluación global promedio de 6.5 (notas de 1 a 7) que refleja una percepción de servicio sólida y consistente entre los más de 1.700 participantes consultados en el año.

Evaluaciones	Abril	Junio	Agosto	Octubre	Promedio año	Total Encuestados
Evaluación global de los servicios DCV Evolución	6,6	6,4	6,6	6,3	6,5	738
Evaluación global servicio custodia internacional	6,4	6,4	6,6	6,2	6,4	226
Evaluación global servicio Forward	6,6	6,3	6,4	6,7	6,5	160
Evaluación global servicio depósito y retiro de RV digital	6,6	6,4	6,6	6,7	6,6	268
Evaluación global funcionalidad usuarios y participantes (solo adm. Seguridad)	6,5	6,5	6,5	6,7	6,6	157
Evaluación global atención recibida de la mesa atención de clientes	6,3	6,0	6,7	6,5	6,4	246

En cuanto al modelo de atención, la gestión se articuló a través de la Mesa de Atención a Clientes (MAC) y la labor de los ejecutivos comerciales. La MAC, que centraliza el soporte operativo, fue monitoreada mediante Encuestas Post Atención (EPA), arrojando una nota promedio de los canales correo y teléfono de 6,6. Al desglosar los canales, se observa una especial valoración de la atención telefónica, que alcanzó un sobresaliente 6,7, mientras que el correo electrónico registró un 6,5.

A los canales de atención disponibles, se incorporó un nuevo formato estructurado a través de la página web y continuamos evaluando mejores opciones de atención y soporte a través de la MAC y equipo de ejecutivos de cuenta.

Por su parte, la dimensión comercial reafirmó su valor estratégico en la relación con el cliente; los seis ejecutivos evaluados obtuvieron una nota promedio de 6,6, destacando por atributos que fortalecen el vínculo institucional y agregan valor a la experiencia de los depositantes.

Excelencia en el Servicio

Durante el ejercicio 2025, el Depósito Central de Valores (DCV) alcanzó hitos claves centrados en la modernización, la resiliencia operativa y el trabajo estratégico con su base de clientes.

Continuidad de Negocio

En octubre 2025, el DCV alcanzó un hito relevante al liderar una iniciativa de colaboración técnica para la implementación de una prueba de su Sistema de Recuperación Ante Desastres (SRAD). Por primera vez en su trayectoria, la Institución operó durante una jornada completa desde su sitio de recuperación, asegurando la continuidad total de sus funciones.

El éxito de esta operación radicó en un trabajo transversal y altamente colaborativo con los clientes, quienes recibieron soporte mediante charlas online y comunicaciones periódicas a los distintos estamentos para garantizar la configuración oportuna de sus sistemas.

Para los clientes, este logro garantiza que la infraestructura crítica del mercado está preparada para resistir riesgos extremos, tales como desastres naturales o amenazas de ciberseguridad, asegurando la continuidad de sus funciones sin interrupciones.

Comité de Depositantes

Una de las iniciativas más significativas del año fue la consolidación del Comité de Depositantes como una instancia formal y estratégica de trabajo colaborativo. Bajo una dinámica disciplinada, este espacio sesiona tres veces al año con diversos gremios del mercado para presentar proyectos y analizar conjuntamente temas de coyuntura, como los impactos de la reforma previsional y lanzamientos de nuevos servicios.

Más allá de la revisión técnica, el Comité funciona como una instancia para detectar las necesidades del mercado, información que alimenta directamente la matriz de priorización para el desarrollo de nuevos productos. Como resultado de esta interacción, se logró avanzar en el servicio de API, pilar en la estrategia del DCV para potenciar la interacción digital con sus clientes.

Transformación Digital

Durante 2025, el Depósito Central de Valores impulsó una serie de proyectos orientados a optimizar la experiencia del cliente y robustecer la seguridad en sus puntos de contacto digitales. Entre estos logros destaca la culminación exitosa de la migración de su sitio web comunicacional que incorpora una renovada experiencia de navegación facilitando la búsqueda de información e interacción de los clientes. A su vez, se llevó a cabo una renovación integral de la imagen corporativa de la Empresa y sus filiales, iniciativa clave para fortalecer su posicionamiento y visibilidad ante el mercado.

Uno de los ejes centrales de este proceso fue la implementación exitosa del Servicio de APIs DCV con su primer cliente, AFP Capital, iniciativa surgida del Comité de Depositantes para modernizar procesos críticos y reducir la fricción operativa mediante el acceso a información en tiempo real.

A este avance se sumó, en noviembre de 2025, un hito en la modernización, la emisión del primer bono bancario 100% digital, emitido por BCI por un monto de \$40.000 millones de pesos, a través de la plataforma DCV Digital con tecnología DLT, optimizando la eficiencia operativa con altos estándares de seguridad criptográfica. Este avance sienta las bases para la futura adopción de activos tokenizados.

Gestión de la Cartera de Clientes

La gestión comercial del periodo se caracterizó por un crecimiento y la diversificación de su oferta de valor. Durante este ejercicio, el DCV fortaleció su base de clientes con la incorporación de cinco nuevos depositantes, logrando paralelamente una profundización estratégica en sus líneas de servicios. Este avance se centró especialmente en la consolidación de la Custodia Internacional, la atracción de nuevos emisores de renta fija, la gestión de garantías y el lanzamiento del nuevo Servicio *Forward*, este último a través de su filial DCV Asesorías y Servicios S.A.

El área comercial consolidó su rol como motor principal en la coordinación con clientes para la liberación de nuevos servicios y proyectos clave. Entre los hitos más relevantes del año destacan:

- El lanzamiento oficial del Nuevo Servicio *Forward*.
- La implementación del servicio de Aporte y Rescate de Cuotas para Administradoras Generales de Fondos (AGF).
- La renovación de la plataforma para el servicio BRAA.
- Coordinación con clientes para apoyar el proyecto de activación del Sitio de Recuperación Ante Desastres (SRAD).

Esta cercanía permanente con los clientes permitió al equipo comercial actuar como un nexo proactivo, identificando y resolviendo de manera anticipada las necesidades de capacitación del mercado ante los cambios tecnológicos y operativos.



6

Personas y Cultura del DCV

- 6.1 Cultura del DCV
- 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar
- 6.3 Gestión del Talento
- 6.4 Proyecto de Transformación Cultural
- 6.5 Ciberconciencia

6.1 Cultura del DCV

NCG 461 | 5.1.1 | 5.1.2 | 5.1.3 | 5.1.4 | 5.1.5
 SASB | FN-AC 330a.1

En el Depósito Central de Valores, el bienestar y desarrollo integral de los colaboradores son pilares fundamentales de su quehacer.

Bajo esta premisa, la Empresa asume el compromiso de salvaguardar **entornos laborales que se distingan por la equidad, diversidad e inclusión, donde el acceso a oportunidades y el respeto por la singularidad de cada persona** garanticen un entorno laboral alineado con los objetivos institucionales.

Colaboradores según sexo

	Hombre	Mujer
Alta gerencia	1	0
Gerencia	5	2
Jefatura	33	11
Operario	0	0
Fuerza de venta	2	2
Administrativo	16	7
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	51	27
Otros técnicos	4	3
Total	112	52

	Mujer	Hombre	N/A
Dirección ejecutiva	0	0	0
Dirección no ejecutiva	0	0	0
Profesionales	4	5	0
Personal técnico	0	0	0
Todos los demás empleados	2	2	0

Colaboradores según nacionalidad

	Chilena		Alemana		Colombiana		Peruana		Venezolana	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Alta gerencia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gerencia	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Jefatura	32	10	0	0	0	0	0	0	1	1
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de venta	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	16	7	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	47	25	0	1	0	1	1	0	3	0
Otros técnicos	3	3	0	0	0	0	0	0	1	0
Total	106	49	0	1	0	1	1	0	5	1

Colaboradores según rango de edad (5.1.3)

	Menos de 30 años		30 a 40 años		41 a 50 años		51 a 60 años		61 a 70 años		70 años o más	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Alta gerencia	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Gerencia	0	0	0	0	1	0	3	2	1	0	0	0
Jefatura	1	0	6	1	12	5	13	4	1	1	0	0
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de venta	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0
Administrativo	2	0	4	1	5	1	3	4	2	1	0	0
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	6	1	19	10	19	12	7	4	0	0	0	0
Otros técnicos	2	0	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0
Total	11	2	31	14	38	18	28	16	4	2	0	0

Colaboradores según antigüedad laboral

	Menos de 3 años		Entre 3 y 6 años		Más de 6 y menos de 9 años		Entre 9 y 12 años		Más de 12 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Alta gerencia	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Gerencia	1	1	0	0	1	0	0	0	3	1
Jefatura	5	0	2	3	1	0	6	0	19	8
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de venta	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0
Administrativo	4	1	2	4	1	0	6	0	3	2
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	12	4	12	3	4	4	11	5	12	11
Otros técnicos	4	2	0	1	0	0	0	0	0	0
Total	26	9	16	11	7	4	23	6	40	22

Colaboradores según discapacidad¹

	Hombre	Mujer
Alta gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefatura	0	0
Operario	0	0
Fuerza de venta	0	0
Administrativo	1	0
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	0	1
Otros técnicos	0	0
Total	1	1

	Discapacidad	Extranjero
Dirección ejecutiva	0	0
Dirección no ejecutiva	0	2
Profesionales	1	6
Otros colaboradores	1	1
Total	1	1

La fortaleza del Depósito Central de Valores reside en las personas que conforman la organización. Su cultura se construye diariamente sobre una base de confianza y respeto mutuo, donde cada colaborador es valorado por su esencia única y su talento personal. La Empresa se esfuerza por fomentar **un lugar de trabajo donde la gratitud y el reconocimiento sean constantes**, premiando no solo los logros alcanzados, sino también el compromiso con la excelencia y los valores que integran y unen a su comunidad.

1. Una persona en situación de discapacidad es aquella que teniendo una o más deficiencias físicas, mentales, sea por causas psíquicas o intelectual, o sensoriales, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.

Diversidad e Inclusión

NCG 461 | 5.4.1 | 5.4.2

Para el DCV, la inclusión representa el compromiso institucional con la apertura y plena aceptación de las diferencias individuales, integrando habilidades diversas y valorando a cada persona por sus talentos y contribuciones particulares. La Empresa fomenta activamente un entorno laboral inclusivo fundamentado en el respeto mutuo, lo que permite que cada colaborador aporte su máximo potencial en un espacio de confianza.

Este enfoque se materializa en un equipo humano heterogéneo que integra múltiples naciones, culturas, orígenes étnicos y grupos etarios, reconociendo en esta diversidad una ventaja competitiva que impulsa la creatividad y la innovación institucional.



Este compromiso se traduce en focos de acción prioritarios que aseguran la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y la promoción profesional basada estrictamente en méritos y capacidades.

Para garantizar una diversidad efectiva, el DCV ha establecido metas de inclusión, entre las que destacan:

- **Equidad de Género:**

Procurar que la dotación femenina represente aproximadamente el 40% del promedio de la dotación anual consolidada.

- **Personas en Situación de Discapacidad:**

Cumplir con los porcentajes requeridos por la ley de inclusión laboral y asegurar condiciones óptimas para que este talento despliegue su máximo potencial.

- **Diversidad Cultural:**

Alcanzar al menos un 2% de representación de personas extranjeras o pertenecientes a pueblos originarios en la dotación total.

- **Ambiente Seguro:**

Mantener un entorno libre de acoso, abuso o intimidación, garantizando el derecho de cada colaborador a desarrollarse en un espacio de trabajo digno e igualitario.

Lineamientos de Equidad Retributiva e Incentivos

En cuanto a la Política de Compensación Total de la Empresa esta se fundamenta en los principios de equidad interna y competitividad externa con el mercado, estableciendo un marco normativo para asegurar una retribución apropiada según la contribución de cada cargo a los resultados institucionales.

Esta gestión se integra en una visión de diversidad, equidad e inclusión que la organización asume como un pilar fundamental de su cultura. En este sentido, la equidad interna garantiza que la compensación entre cargos con igual nivel de responsabilidad se distribuya de forma justa, administrando los sueldos base de manera competitiva dentro de una misma banda salarial, con independencia de las características personales del colaborador o del área a la que pertenezca.

La política garantiza que la organización no discrimina por motivos de edad, género, raza, orientación sexual, nacionalidad, discapacidad u otros factores.

Categorías de sus funciones	Media de la brecha salarial*	Mediana de la brecha salarial**
Alta gerencia	-	-
Gerencia	83,57%	86,95%
Jefatura	95,57%	97,31%
Operario	-	-
Fuerza de venta	93,83%	93,83%
Administrativo	114,07%	116,58%
Auxiliar	-	-
Otros profesionales	97,71%	99,09%
Otros técnicos	111,76%	113,89%

* Media de la brecha salarial: Es la relación porcentual entre el promedio aritmético del salario bruto por hora de las mujeres y el promedio aritmético de los hombres para una misma categoría.

**Mediana de la brecha salarial: Es la relación porcentual entre el valor central de los salarios brutos por hora de las mujeres y el valor central de los hombres, obtenidos tras ordenar los datos de menor a mayor en cada grupo.



6.2 Un Buen Lugar para Trabajar

NCG 461 | 5.2 | 5.3 | 5.7 | 5.8

El Depósito Central de Valores propicia un entorno de excelencia que prioriza el bienestar integral y el desarrollo de sus equipos. Con el propósito de consolidar una cultura de respeto y alto desempeño, la gestión institucional se articula en torno a iniciativas que garantizan una experiencia laboral positiva, segura y equilibrada.

Formalidad y Adaptabilidad Laboral

La Empresa ha incorporado una modalidad híbrida de trabajo, favoreciendo un ecosistema que garantiza la compatibilización de las funciones presenciales con el teletrabajo, favoreciendo el equilibrio entre las responsabilidades laborales y el entorno remoto.

El DCV consolida una cultura que valora la estabilidad y el compromiso mutuo, facilitando el desarrollo profesional de todos sus colaboradores.

Formalidad Laboral	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Contrato indefinido	107	65,2%	50	30,5%	157	95,7%
Contrato a plazo fijo	5	3,0%	2	1,2%	7	4,3%
Contrato por obra/proyecto	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Honorario	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	112	68,3%	52	31,7%	0 164	100,0%

Adaptabilidad Laboral	Hombre		Mujer	
	Nº	% del total de colaboradores	Nº	% del total de colaboradores
Jornada ordinaria	18	11,0%	7	4,3%
Jornada de tiempo parcial	0	0,0%	0	0,0%
Teletrabajo parcial	94	57,3%	44	26,8%
Teletrabajo completo	0	0,0%	1	0,6%
Pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades familiares	0	0,0%	0	0,0%
Bandas de horas para personas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años	0	0,0%	0	0,0%
Total	112	68,3%	52	31,7%

Programa de Calidad de Vida

Bajo el lema “Yo elijo vivir saludable”, el Programa de Calidad de Vida se ha consolidado desde el año 2015 como una iniciativa fundamental para fomentar el bienestar integral de los colaboradores. Su propósito central es promover estilos de vida sanos y potenciar el equilibrio entre la vida personal y laboral, creando experiencias significativas que mejoren la satisfacción de los equipos mediante instancias de prevención y autocuidado.

Para el cumplimiento de estos objetivos, el proyecto dispone de una plataforma que integra actividades, cápsulas educativas, convenios y diversos beneficios diseñados para optimizar la experiencia laboral. Asimismo, el programa contempla el despliegue de iniciativas presenciales, incluyendo pausas saludables, masajes express y la visita de nutricionistas—, quienes entregan pautas y herramientas prácticas para fortalecer el autocuidado de todos los integrantes de la organización.

Tras diez años de trayectoria, el Programa se ha renovado para profundizar en su misión de construir un entorno laboral positivo y saludable. Esta evolución se materializa a través de la iniciativa de los “Miércoles Saludables”, un esquema de actividades semanales diseñado para abordar el bienestar desde diversas dimensiones:

• Bienestar Físico y Ergonómico:

El programa contempla sesiones periódicas de masajes express realizados por terapeutas en las oficinas, junto con visitas técnicas para instruir a los colaboradores en el uso correcto de elementos ergonómicos y la realización de pausas activas saludables.

• Nutrición Consciente:

Mediante módulos nutricionales móviles y la guía de especialistas, se fomenta una alimentación balanceada a través de la entrega de colaciones nutritivas y la realización de talleres prácticos como “NutriChef”, donde los equipos aprenden a preparar recetas saludables en un ambiente de colaboración.

• Comunidad y Clima Laboral:

El programa reserva espacios para la recreación y el fortalecimiento de lazos internos a través de jornadas temáticas, celebraciones de hitos culturales y actividades recreativas que buscan generar experiencias memorables y distendidas dentro de la oficina.

Complementando estas acciones, el DCV promueve el deporte como una herramienta clave para generar comunidad. La generación de una liga mixta de futbol y otras actividades colectivas que permite que los colaboradores compartan fuera de sus roles habituales, fortalecen los valores fundamentales como el respeto, el trabajo en equipo y el compañerismo. De esta manera, el programa no solo incentiva el autocuidado individual, sino que consolida una cultura donde el bienestar es un proyecto construido colectivamente.

Evaluación del Ambiente Laboral y Salud Mental

Con el propósito de evaluar la presencia de factores de riesgo psicosocial y diseñar estrategias de intervención que resguarden la salud mental de sus equipos, la organización llevó a cabo la aplicación de la encuesta CEAL-SM durante el periodo comprendido entre junio y septiembre de 2024. Este proceso, que actualiza el protocolo de vigilancia previo (ex ISTAS-21), incluyó fases de sensibilización, la conformación de un comité especializado y la coordinación técnica entre el organismo administrador del seguro (ACHS) y la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

A partir de estos resultados, se definieron focos para fortalecer la percepción y el clima organizacional. Durante el transcurso del año 2025, este proceso se ha mantenido activo mediante la ejecución de un plan de acción integral, elaborado bajo las recomendaciones de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y las propuestas del grupo de análisis constituido según los protocolos definidos por el Ministerio de Salud (MINSAL).

Este plan de acción articula diversas iniciativas estratégicas, entre las que destacan los ajustes y la mantención permanente del Programa de Calidad de Vida, asegurando que los beneficios y condiciones se mantengan alineados con las necesidades actuales de los colaboradores.

Asimismo, se llevó a cabo el taller “Reglas Cultura Centrada en las Personas”, una intervención focalizada en un área específica y diseñada para reforzar prácticas que favorezcan un entorno de trabajo colaborativo y alineado con los principios institucionales de convivencia. Complementando estas acciones, se han implementado talleres y sesiones de coaching de liderazgo, cuyo objetivo principal es robustecer la capacidad de los líderes para entregar un feedback efectivo y establecer metas claras, consolidando así un estilo de dirección que potencie el desempeño y el compromiso del equipo.

Beneficios

La propuesta de valor del DCV hacia sus colaboradores se materializa en un modelo integral de beneficios diseñado para promover el bienestar, la flexibilidad y el respaldo económico de su equipo humano. En el ámbito de la calidad de vida y flexibilidad laboral, la Empresa otorga una serie de beneficios no monetarios que incluyen días administrativos, días adicionales de vacaciones en temporada baja, permisos especiales por fallecimiento y licencias médicas complementarias. Asimismo, se promueve la conciliación de la vida personal y profesional mediante horarios flexibles, media jornada libre por cumpleaños, permisos por hospitalización de hijos menores de 18 años y una jornada reducida para colaboradoras en etapa de embarazo.

En cuanto a los beneficios monetarios que se entregan de forma adicional al salario bruto, el DCV garantiza una sólida red de protección mediante seguros complementarios de salud y dental. A esto se suman asignaciones directas como tarjetas de alimentación, aguinaldos para Fiestas Patrias y Navidad, y una asignación económica en caso de fallecimiento de familiares directos, asegurando un apoyo concreto en hitos relevantes para el trabajador.

Finalmente, la organización fomenta la integración y el sentido de pertenencia a través de celebraciones institucionales (aniversarios y festividades), reconocimientos por trayectoria y la entrega de regalos de Navidad para hijos de colaboradores menores de 12 años. Este ecosistema de beneficios se complementa con infraestructura y convenios estratégicos, tales como estacionamientos para bicicletas y motocicletas, servicio de cafetería y alianzas vigentes con instituciones como FALP, Caja Los Andes, ACHS y Centros Odontológicos en convenio, conformando así un entorno orientado a la mejora continua de la experiencia del colaborador.

Dentro de las medidas destacadas de apoyo a la familia se encuentran:

- **Bienestar en el Embarazo:** Se otorga una reducción de la jornada laboral de una hora diaria para las futuras madres, aplicable desde la semana 25 de gestación hasta el inicio del periodo prenatal.

• **Acompañamiento Familiar:** Se dispone de permisos remunerados para madres y padres cuyos hijos menores de 18 años se encuentren hospitalizados, garantizando que los colaboradores puedan brindar el cuidado necesario en momentos críticos de salud.

La estructura de beneficios se diferencia según el tipo de vínculo laboral, asegurando que tanto el personal con contrato de plazo indefinido como aquel bajo la modalidad de plazo fijo cuente con coberturas esenciales, asignaciones monetarias adicionales al salario bruto e instancias de integración cultural que fortalezcan el sentido de pertenencia a la organización.

Beneficios

Colaboradores plazo indefinido:

- **Bienestar y Flexibilidad:**
Vacaciones en temporada baja, días libres, horario flexible, horario reducido para embarazadas, permiso por hospitalización de hijo menor de 18 años, días administrativos, medio día libre por cumpleaños y licencias médicas.
- **Asignaciones Monetarias (Extra Salarial):**
Tarjetas de almuerzo, asignación por fallecimiento de familiar, aguinaldos de Fiestas Patrias y Navidad, y seguros complementarios de salud y dental.
- **Cultura e Integración:**
Regalo de Navidad para hijos (menores de 12 años), fiestas de aniversario, Fiestas Patrias y Navidad, reconocimiento a la trayectoria y prácticas profesionales para familiares.
- **Servicios y Convenios:**
Estacionamiento de motos y bicicletas, cafetería, convenios institucionales y Programa de Calidad de Vida.

Colaboradores plazo fijo:

- **Bienestar y Flexibilidad:**
Horario flexible.
- **Asignaciones Monetarias (Extra Salarial):**
Tarjetas de almuerzo y aguinaldos de Fiestas Patrias y Navidad.
- **Cultura e Integración:**
Regalo de Navidad para hijos (menores de 12 años), fiesta de aniversario, Fiestas Patrias y Navidad.
- **Servicios y Convenios:**
Estacionamiento de motos y bicicletas, cafetería, convenios institucionales y Programa de Calidad de Vida.

Permiso Postnatal

El DCV impulsa la corresponsabilidad parental mediante un beneficio de permiso postnatal que entrega a los padres un día de descanso adicional al periodo exigido por la ley. Este beneficio se aplica ante el nacimiento de un hijo, procesos de adopción o cuando se otorga judicialmente la tuición de un menor.

La iniciativa tiene como propósitos centrales elevar la calidad de vida de los colaboradores y fomentar activamente su participación en el cuidado inicial de los hijos. Para asegurar su conocimiento, la Empresa gestiona este apoyo a través de acciones de comunicación interna, permitiendo que el equipo acceda a esta herramienta diseñada para fortalecer el equilibrio entre las responsabilidades profesionales y personales.

Permiso Postnatal	Promedio de días de postnatal que se utilizaron durante el año de mujeres	Promedio de días de postnatal paternal durante el año	Promedio de días de postnatal parental durante el año de hombres
Alta gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	0	0	0
Operario	0	0	0
Fuerza de venta	0	0	0
Administrativo	61	84	0
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	84	84	0
Otros técnicos	0	0	0
Total	145	168	0

Great Place to Work

Desde sus inicios, el DCV ha gestionado el clima laboral y el engagement como ejes fundamentales de su estrategia, empleando diversas metodologías de medición periódica para potenciar sus fortalezas y definir áreas de mejora. Con este propósito, en el año 2024, la Empresa decidió evolucionar su modelo de medición, reemplazando la tradicional encuesta de compromiso por la *Encuesta International Standard Trust Index® Chile del Great Place to Work*.

Esta herramienta ha permitido profundizar en la experiencia de los colaboradores mediante la evaluación de dimensiones clave como la credibilidad, el respeto, la imparcialidad, el orgullo y la camaradería. Los resultados obtenidos en la medición realizada en octubre de 2024, con una tasa de respuesta de 94%, permitieron obtener la certificación *Great Place to Work 2025*, posicionando a la empresa en un lugar destacado a nivel nacional por su cultura laboral.



Porcentajes de respuestas favorables

82%

Visión Área

Qué opina de su equipo y jefatura directa.

75%

Visión Corporativa

Qué opina de la organización como un todo y los líderes que la dirigen.

7

GAP

Distancia entre ambas visiones.*

* Esperamos que sea inferior a los 5 puntos.

78%

Promedio

Acoso Laboral y Sexual

NCG 461 | 5.5

Para asegurar un entorno de trabajo íntegro y seguro, el Depósito Central de Valores ha implementado un marco normativo orientado a prevenir y sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, garantizando el derecho de sus colaboradores a desarrollarse en un ambiente laboral digno y libre de intimidación.

Esta estructura preventiva se sustenta en la aplicación de la Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y de Violencia en el Trabajo y el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS), instrumentos que establecen las pautas de un ambiente y entorno de trabajo seguro, digno y respetuoso para todos los colaboradores. En referencia a esto y con el objetivo de facilitar el reporte de cualquier incidencia, la Empresa dispone de canales de denuncia especializados y un formulario formal de denuncia, asegurando que la recepción y resolución de consultas se realice de manera clara, transparente y formal.

Adicionalmente, el DCV dispone de programas de capacitación orientados a prevenir estas conductas y fomentar un entorno de trabajo seguro. Durante el año 2024, coincidiendo con el lanzamiento de la Política de Prevención del Acoso Sexual, Laboral y la Violencia en el Trabajo, se llevaron a cabo diversas jornadas de entrenamiento y sensibilización para los colaboradores, mientras que en 2025, la institución se abocó al

desarrollo un plan integral de entrenamiento y sensibilización que incluirá nuevamente estas acciones preventivas para el periodo 2026.

Finalmente, el compromiso institucional se refuerza a través de programas de sensibilización permanentes, los cuales promueven una cultura de respeto mutuo alineada con la estrategia de diversidad, equidad e inclusión, valorando las diferencias individuales y protegiendo la integridad física y psicológica de todo el equipo humano.

En relación con la gestión de denuncias por acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo durante el periodo reportado, el Depósito Central de Valores no registró incidencias de ninguna índole.

Salud y Seguridad Laboral

NCG 461 | 5.6

La gestión de la seguridad, el orden y el bienestar en el DCV se articula a través de instrumentos normativos y sistemas de gestión que aseguran un entorno laboral digno, actualizado y preventivo.

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS)

Marco normativo obligatorio que rige las labores, permanencia y desempeño de todos los integrantes del DCV. Promueve relaciones laborales basadas en el respeto mutuo y la dignidad de las personas, garantizando un ambiente de trabajo seguro y profesional.

Durante 2024, el reglamento fue objeto de una actualización integral para incorporar nuevas normativas de seguridad y actualizar conceptos corporativos. Entre las modificaciones realizadas en 2025 destacan:

• **Actualización Normativa Laboral:** Se incorporó la Ley 21.561 (Ley de las 40 horas), ajustando la jornada laboral semanal a 41,15 horas. Asimismo, se integró la Ley 21.545, que otorga protecciones y permisos a madres y padres de menores diagnosticados con TEA.

• **Protección y Conciliación:** Se actualizaron los conceptos relativos al beneficio de sala cuna, los permisos por fallecimiento de familiares y el derecho a permisos para trabajadores que se desempeñan como bomberos.

• **Integridad Corporativa:** Se incluyó formalmente la Política de Ciberconciencia como parte de los deberes institucionales.

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional (SGSST)

Durante el año 2025, la institución fortaleció su cultura preventiva mediante la suscripción de un acuerdo de colaboración con la ACHS, estableciendo un vínculo estratégico que permite abordar integralmente los requerimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de soporte técnico en terreno y la promoción de mejores prácticas.

Este Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional (SGSST) tiene un alcance transversal para todos los colaboradores bajo contrato laboral y se sustenta en una gestión proactiva que combina el cumplimiento normativo —basado en protocolos del Ministerio de Salud y diagnósticos legales— con campañas permanentes de identificación de riesgos.

Asimismo, el modelo asegura una respuesta operativa robusta ante cualquier incidente, delegando en el Comité Paritario y en la Gerencia de Personas y Cultura la responsabilidad de liderar las investigaciones y denuncias, garantizando así un ciclo de aprendizaje y mejora continua para toda la organización.

Hoja de Ruta 2025 – 2026

Con el firme compromiso de fortalecer su estructura institucional, el Depósito Central de Valores se encuentra desarrollando una robusta agenda de actualizaciones normativas que se harán efectivas durante el año 2026, las cuales se concentran en dos ejes estratégicos.

En primer lugar, en el ámbito de Materia de Orden, la gestión se enfoca en la incorporación de protocolos para la protección de datos personales, del procedimiento para la evaluación de desempeño y la actualización integral del Manual de Prevención del Delito.

Paralelamente, en lo que respecta a Seguridad y Salud en el Trabajo (SSTT), se busca potenciar la gestión preventiva mediante la implementación de planes de vigilancia de la salud, una exhaustiva identificación de peligros y evaluación de riesgos laborales, junto con el establecimiento de un plan de gestión y acción estratégica ante posibles desastres.

Durante el ejercicio 2025, la gestión en seguridad laboral² alcanzó un desempeño de excelencia, registrando cero accidentes, fatalidades y enfermedades profesionales. Estos resultados se tradujeron en una tasa de accidentabilidad nula y un promedio de cero días perdidos por siniestralidad, reflejando el **éxito de los protocolos de prevención y el firme compromiso institucional con el bienestar de todos los colaboradores.**

2. Para el periodo reportado, las metas específicas para estos indicadores se definen como no aplicables.



Hitos 2025

Elecciones Comité Paritario 2025 - 2027:

Este proceso electoral destacó por su alta participación, movilizando a 62,2% colaboradores en el DCV, permitiendo definir a los representantes titulares y suplentes que liderarán la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.

En cumplimiento con el marco normativo, a partir de noviembre de 2025, estos equipos iniciaron un plan de trabajo estratégico en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Bajo los lineamientos del Decreto Supremo N°44, esta labor conjunta busca dar continuidad a la gestión preventiva y asegurar entornos laborales saludables y seguros para todas las personas que integran la organización.

Nuevo Plan de Evacuación:

Con el firme compromiso de garantizar la integridad física y el bienestar de todas las personas, la Empresa puso en vigencia durante 2025 un nuevo Plan de Evacuación orientado a fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo como incendios, sismos u otras emergencias. Esta actualización técnica contempla la definición precisa de las zonas de seguridad del edificio, así como la renovación de las rutas de evacuación y de los elementos de protección, adaptándose a las condiciones actuales de la infraestructura.

Un aspecto diferenciador de este marco preventivo es la reincorporación del rol de los Asistentes de Contención Humanitaria, quienes tienen la misión de brindar apoyo y orientación emocional durante un siniestro, junto con los ajustes al protocolo asociados a la evacuación de personas con discapacidad o movilidad reducida que asegura una respuesta inclusiva y solidaria para todo el equipo.

La eficacia de los protocolos de emergencia fue validada con éxito mediante la ejecución de ejercicios realistas en las distintas sedes de la organización durante el transcurso de 2025. En el edificio Torre Nueva Santa María,

el simulacro realizado en agosto de 2025 representó un desafío operativo de gran escala al involucrar a cerca de 300 personas, logrando completar la evacuación en un tiempo efectivo de 9 minutos y 15 segundos. Esta instancia fue fundamental para evaluar y optimizar aspectos técnicos críticos, tales como la presurización e iluminación de las cajas de escala y la claridad en los sistemas de mensajería de voz para la orientación del personal.

Asimismo, en el Edificio Burgos, el ejercicio desarrollado en diciembre de 2025 demostró la consolidación de la cultura preventiva y la capacidad de respuesta del equipo. Los líderes de los pisos 4 y 12 exhibieron una coordinación efectiva que permitió evacuar a la totalidad del personal en solo 4 minutos y 50 segundos. Durante esta jornada, se destacó especialmente el compromiso y la preparación de los colaboradores, quienes portaron y utilizaron de manera responsable sus kits de seguridad, siguiendo rigurosamente las instrucciones para un desplazamiento ordenado hacia las zonas de seguridad.

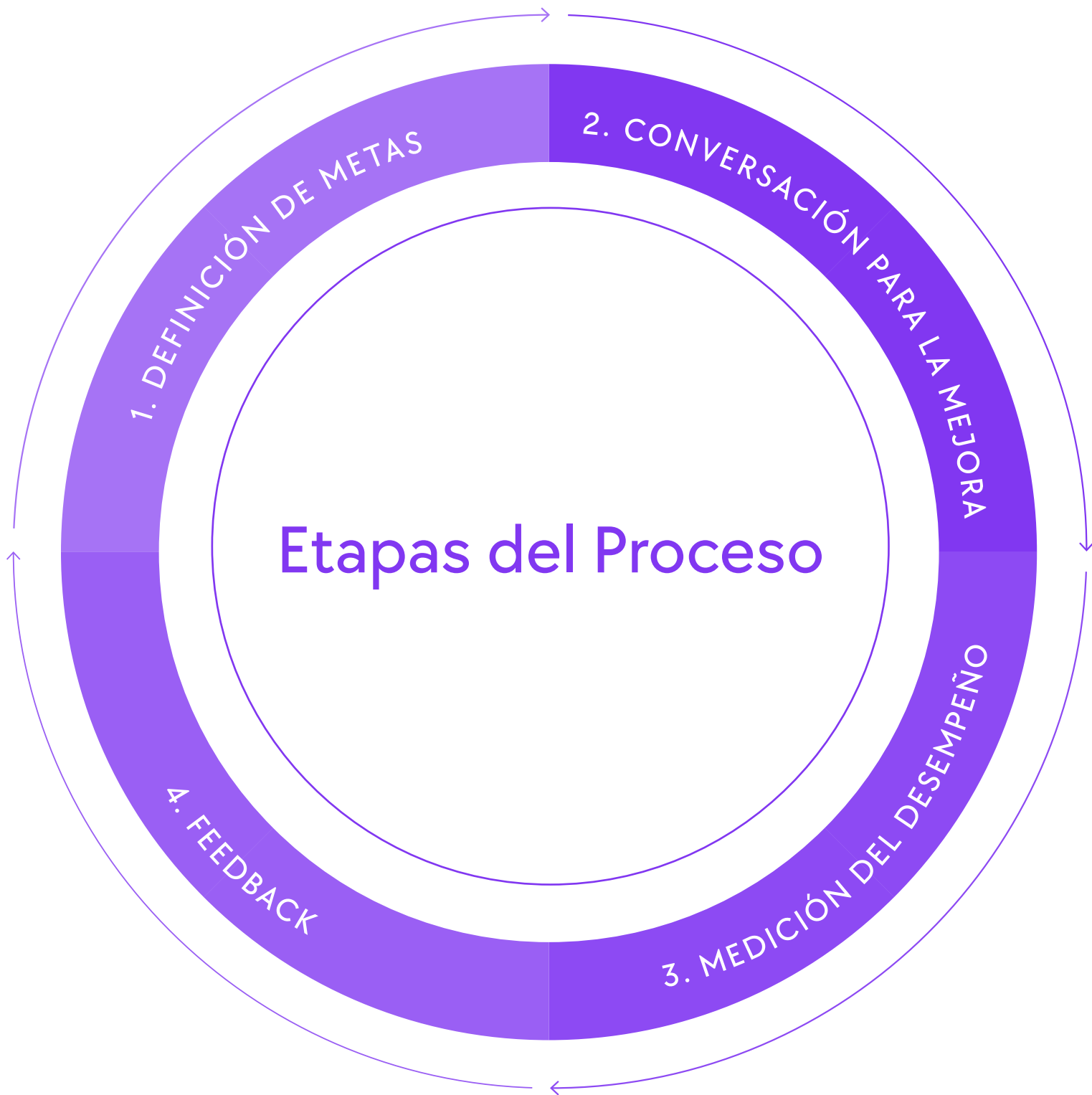
6.3 Gestión del Talento

La gestión del talento en el DCV y sus filiales se concibe como un proceso continuo y estratégico, orientado a desarrollar las competencias necesarias para que los colaboradores aporten valor en sus funciones actuales y futuras. Esta visión busca conciliar el perfeccionamiento profesional con el crecimiento sostenible del negocio, fomentando la productividad y la innovación en el equipo humano.

El pilar que sustenta este modelo de desarrollo es el sistema de Gestión del Desempeño, el cual se mantiene en constante evolución mediante una política que se revisa anualmente para asegurar que los incentivos respondan a las exigencias del mercado y a los objetivos de sostenibilidad institucionales, habiendo sido su última actualización aprobada por el Directorio en enero de 2025.

El Depósito Central de Valores cuenta con una estructura formal para dirigir el rendimiento del equipo humano, operando como una herramienta de liderazgo esencial para identificar, monitorear y optimizar las acciones orientadas a cumplir los objetivos estratégicos. A través de este sistema, la organización busca sincronizar los esfuerzos individuales con las metas corporativas, brindando a cada persona la claridad necesaria sobre su desempeño y las expectativas de su rol para potenciar su crecimiento profesional y personal.

Este proceso se desarrolla en cuatro etapas fundamentales:



- 1

Definición de Metas:
El ciclo inicia con el acuerdo entre jefatura y colaborador sobre los objetivos compromisos individuales para mejorar la productividad.
- 2

Conversación para la Mejora:
A mitad de año, se implementa una etapa de revisión para detectar posibles trabas, redirigir comportamientos y generar nuevos acuerdos de apoyo.
- 3

Medición del Desempeño:
Durante diciembre, se evalúa el cumplimiento de las metas y las capacidades corporativas evidenciadas. Estos resultados son insumos críticos para la gestión del talento, la permanencia y la generación de planes de desarrollo.
- 4

Feedback:
El cierre del proceso consiste en una instancia formal para comprender los aspectos positivos y las oportunidades de mejora, facilitando la gestión futura de las responsabilidades del evaluado.

Para garantizar una visión integral, el sistema contempla tres tipos de evaluación: la autoevaluación del propio colaborador, la evaluación descendente realizada por el líder y la evaluación ascendente, donde el equipo evalúa el liderazgo de su jefatura directa.

Liderazgo

En continuidad con el proceso de transformación cultural que impulsamos, durante el pasado año 2024 logramos concretar la comunicación e implantación del Sello del Líder Transformador. Esta iniciativa permitió visibilizar conductas esenciales para el ejercicio del rol directivo en nuestra organización, tales como la agilidad —manifestada en el empoderamiento, el *accountability* y la autonomía—, la capacidad de generar confianza para alinear equipos y el fomento de un pensamiento innovador que actúe como motor de cambio.



Durante 2025, el Programa de Liderazgo evolucionó hacia la transformación activa de la gestión. El propósito central de este periodo ha sido **empoderar a los líderes con herramientas que les permitan ejercer el liderazgo transformador** que la organización requiere para enfrentar sus desafíos estratégicos.

Este programa se articuló bajo dos objetivos fundamentales:

Gestión Alineada de Procesos de Personas:

Asegurar que la estrategia y las actividades de gestión del talento estén coherentemente orientadas hacia los valores organizacionales. En términos operativos, esto se traduce en el cumplimiento de los procesos de Gestión de Personas (GP) en tiempo y forma, garantizando un impacto real en sus respectivos equipos.

Liderazgo como Palanca Movilizadora:

Fomentar líderes que impulsen su propia transformación y la de sus equipos, actuando como agentes movilizadores para alcanzar las metas institucionales. Este objetivo busca profundizar el proceso de transformación cultural, incrementar el compromiso y promover una colaboración estrecha con el grupo de *influencers* internos.

Para dar cumplimiento a estos objetivos, se implementaron acciones de alto impacto orientadas a la cohesión y el desarrollo de competencias críticas dentro de la organización. Entre estas iniciativas destaca el Taller de Propósito, realizado en colaboración con la consultora Almabrand, el cual proporcionó un espacio estratégico para conectar el propósito personal de cada líder con el propósito corporativo del DCV. Esta actividad no solo fortaleció el sentido de pertenencia, sino que también favoreció la cohesión de los equipos de liderazgo bajo una visión compartida.

Complementariamente, se desarrolló el *Coaching* de Impacto, orientado específicamente a los líderes de segunda línea como respuesta a la necesidad de consolidar las capacidades de influencia y dirección. Este programa fue diseñado para alinear las competencias del equipo con los estándares definidos en el Sello de Liderazgo del DCV, proporcionando habilidades que permiten mejorar la colaboración y fomentar ambientes de alto desempeño. Esta instancia de *coaching* no solo ha potenciado el desarrollo individual, sino que ha posicionado a los líderes como referentes transformadores, capaces de guiar a la organización hacia un modelo más sostenible y preparado para enfrentar los desafíos del futuro.

Entrenamiento y Desarrollo

[NCG 461](#) |
 [5.8.i](#) |
 [5.8.ii](#) |
 [5.8.iii](#) |
 [5.8.iv](#)

La Empresa impulsa activamente que los colaboradores de todos los niveles accedan a diversas oportunidades para expandir sus conocimientos y habilidades profesionales de manera continua. Este modelo de desarrollo se articula mediante una estrategia integral que combina entrenamientos dirigidos —establecidos formalmente a través del proceso anual de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en conjunto con cada gerencia— con programas de formación transversal que responden a los desafíos estratégicos del negocio.

Planificación y Detección de Necesidades:

El motor de la formación es el Programa Anual de Entrenamiento y Desarrollo, el cual se define mediante un proceso de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) liderado por la Gerencia de Personas y Cultura junto a los líderes de cada área. Este plan prioriza temas críticos para la continuidad operacional y la excelencia del servicio, tales como la ciberseguridad, la seguridad de la información, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo.

Ecosistema de Aprendizaje:

La Empresa ofrece diversas modalidades formativas diseñadas para acompañar a los colaboradores en las distintas etapas de su carrera, comenzando con una inducción corporativa de carácter obligatorio para toda nueva contratación. Este proceso de *onboarding* busca asegurar la alineación del personal con la cultura y las normativas institucionales desde el inicio de su vínculo laboral.

En términos generales, durante 2025, se implementaron diversos programas de formación orientados a robustecer los conocimientos y habilidades de los colaboradores, garantizando el cumplimiento de los estándares internacionales ISO 27.001 sobre Seguridad de la Información e ISO 22.301 sobre Continuidad del Negocio. Estas iniciativas se centraron en potenciar las facultades de los equipos técnicos para la gestión de la infraestructura tecnológica y el blindaje de la ciberseguridad corporativa.

En el ámbito de los entrenamientos transversales para toda la organización, se priorizó la sensibilización en temas de diversidad, equidad e inclusión, promoviendo una cultura de respeto alineada con los valores institucionales.



Monto total de recursos monetarios que se destinó a educación y desarrollo profesional para las personas que trabajan en la organización (\$CLP)

\$92.237.380

Porcentaje que estos recursos monetarios representan del ingreso anual total de actividades ordinarias de la Empresa

0,35%

Asimismo, se fomenta la autonomía en el aprendizaje al permitir que los propios colaboradores definan y gestionen libremente sus trayectorias formativas a través de la plataforma UBITS. Esta herramienta permitió alcanzar una cobertura masiva en el desarrollo de competencias críticas, tales como metodologías ágiles, atención al cliente, trabajo colaborativo, pensamiento estratégico y calidad de vida; facilitando un crecimiento profesional flexible y personalizado.

Adicionalmente, se dispone para entrenamientos específicos en temas de tecnologías el entrenamiento a través de la plataforma PLATZI y de Poliglota para el dominio del inglés.

Finalmente, para el segmento de líderes de la compañía, se impulsó un programa especializado en el desarrollo del propósito personal, fortaleciendo el vínculo entre la identidad individual y el rol directivo.

Colaboradores capacitados y porcentaje que representa de la dotación total	Hombre		Mujer	
	Nº	%	Nº	%
Alta gerencia	7	100%	2	67%
Gerencia	12	100%	3	100%
Jefatura	8	100%	7	70%
Operario	0	0%	0	0
Fuerza de venta	0	0%	0	0
Administrativo	23	92%	11	100%
Auxiliar	0	0%	0	0
Otros profesionales	56	100%	30	100%
Otros técnicos	0	0%	0	0

169

Total de personal capacitado

97%

Porcentaje que ese número representa de la dotación total

Promedio anual de horas de capacitación	Hombre	Mujer
Alta gerencia	42	14,5
Gerencia	326●	41
Jefatura	1.022,5	200
Operario	0	0
Fuerza de venta	0	0
Administrativo	1.378	694,6
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	1.242,9	1
Otros técnicos	0	0

6.4 Proyecto de Transformación Cultural

El Depósito Central de Valores impulsa un proceso de Transformación Cultural estratégico, diseñado para establecer una visión común y un foco homogéneo que permita alcanzar un desempeño superior, promoviendo simultáneamente el desarrollo y bienestar de sus integrantes.

En un entorno de constantes cambios, este proyecto actúa como la estructura que conduce a la institución hacia el logro de sus objetivos futuros, **asegurando su sostenibilidad a través de la adopción de nuevos comportamientos en líderes y equipos.**

La hoja de ruta de esta transformación se inició en 2023, año en que el equipo gerencial se encargó de alinear y definir los componentes esenciales del proceso. Durante el año 2024, se dio inicio formal a la gestión del cambio, desafiando a la organización a evolucionar hacia una versión más ágil y colaborativa, capaz de anticipar las demandas del mercado. Para sustentar este avance, los subsistemas de la gerencia de personas alinearon sus prácticas y procesos en torno a este objetivo central.

Durante el 2025 se mantuvieron de manera progresiva, el desarrollo de iniciativas y acciones que fortalecieron las capacidades internas, optimizando los procesos críticos que permitieran alcanzar los indicadores de eficiencia y adaptabilidad, para enfrentar los desafíos estratégicos del 2026 con una estructura robusta y una mentalidad de mejora continua.

Influenciadores

La creación del equipo de Influenciadores ha sido un factor determinante para la implementación de este cambio cultural, reuniendo a un grupo de colaboradores que destacan por su alto nivel de compromiso, motivación y capacidad de movilización. Este equipo se constituyó formalmente en marzo de 2024 y está integrado por 21 personas, lo que representa el 10% de la dotación total de la organización. Su perfil es transversal, ya que sus miembros provienen de todas las gerencias y diversos niveles de cargo —excluyendo gerentes y subgerentes—, siendo valorados por sus propios pares como referentes cercanos y confiables dentro de la institución.

Durante el ejercicio 2025, el plan de desarrollo para los *influencers* contempló diversas instancias formativas diseñadas para potenciar su impacto estratégico dentro de la organización. Entre estas actividades destacó el Taller de Negociación e Influencia, orienta-

do a fortalecer su capacidad para diferenciar modelos de negociación y aplicar estrategias basadas en la confianza, la credibilidad y la escucha activa. Complementariamente, se realizó el Taller Embajador de Marca, reafirmando su posición como representantes clave de la compañía, y el Taller de Propósito (*Propose*), el cual buscó articular una mentalidad de propósito vinculando el rol del *influencer* con el liderazgo de segunda línea.

Como resultado de este proceso, los *influencers* se consolidaron como aliados estratégicos en la gestión de comunicaciones internas. Su participación activa en la co-creación de contenidos del negocio permite estrechar el vínculo entre el DCV y sus colaboradores, promoviendo una cultura organizacional sólida fundamentada en una comunicación clara, oportuna y bidireccional.

Bajo un modelo de empoderamiento activo, estos colaboradores asumen el rol de catalizadores de la transformación, operando como un enlace estratégico que conecta la visión de la compañía con su ejecución diaria. Su labor es fundamental para facilitar la adopción de nuevos procesos y la asimilación de mensajes clave, **promoviendo de manera natural una cultura de agilidad y colaboración.**

Cultura del Reconocimiento

La Empresa concibe el reconocimiento como una instancia estratégica para expresar gratitud por la contribución de los colaboradores al fortalecimiento de la cultura y al logro de los objetivos institucionales. Esta política se rige por principios democráticos, inclusivos y oportunos, buscando generar un ambiente laboral positivo que motive la excelencia, retenga el talento y refuerce el sentido de pertenencia.

El modelo de reconocimiento se estructura en los siguientes ejes fundamentales:

Reconocimiento a los Valores Corporativos (LIDERAS)

Anualmente, la institución distingue de manera formal a quienes representan los valores nucleares simbolizados en la sigla LIDERAS: Liderar con el ejemplo, Integridad, Dedicación al cliente, Excelencia, Respeto, Adaptación y Sostenibilidad. El proceso es democrático, permitiendo que todos los colaboradores nominen a pares que cuenten con al menos un año de antigüedad. Los perfiles más votados son revisados por el Comité de Gerentes para la elección final, cuya premiación se realiza públicamente durante el aniversario de la empresa.

Excelencia en el Desempeño y Capacidades

Vinculado directamente con el Modelo de Gestión del Desempeño, la organización premia los resultados sobresalientes a través de:

• **Top Performance:** Anualmente se reconoce a colaboradores que obtienen evaluaciones sobresalientes tanto en metas individuales como en capacidades corporativas; pero que además, cuentan con el consenso del Comité de Gerentes, respecto a su desempeño y contribución. Estos colaboradores reciben un premio y un reconocimiento frente a toda la organización, en la fiesta de aniversario del DCV.

• **Colaboradores Promovidos:** Cada año se realiza un evento formal con el Gerente General para reconocer a quienes han asumido cargos de mayor responsabilidad.

• **Gestión de Jefaturas:** Los líderes disponen de obsequios corporativos que pueden administrar para reconocer de forma inmediata y sencilla el despliegue de capacidades como el *accountability*, la agilidad y la colaboración en sus equipos.

Impulso a la Transformación Cultural

En sintonía con el Proyecto de Transformación Cultural, la política integra espacios para modelar las conductas basales del cambio: Colaboración, Agilidad, Cliente al Centro y Motivación.

• **Reconocimiento Democrático:** A través de la Intranet, los colaboradores pueden reconocerse entre sí de manera informal y transversal para visibilizar hitos de cumplimiento alineados a la transformación.

• **Hitos de Equipo:** El Comité de Gerentes puede formalizar reconocimientos grupales en cualquier época del año para destacar logros colectivos que reflejen el espíritu de trabajo ágil y colaborativo de la organización.

Cultura de Agilidad

En el marco de su proceso de transformación cultural, el DCV ha definido la agilidad como una palanca estratégica indispensable para avanzar en la construcción de una compañía más flexible y menos jerárquica. Este enfoque busca consolidar una visión común y un foco homogéneo orientado a fortalecer la colaboración y la orientación al cliente, permitiendo contar con equipos empoderados que logren adaptarse con la velocidad adecuada a los constantes desafíos del mercado.

En este contexto, la agilidad se constituye como una herramienta que involucra a toda la organización en todos sus niveles —desde lo operativo hasta lo más estratégico— para asegurar la sostenibilidad y la eficiencia en el servicio, **generando eficiencias objetivas y preparando a la compañía para los desafíos futuros.**

Esta transformación se ha materializado mediante una hoja de ruta que inició en 2023 con la implementación del programa *Mindset* Ágil para el 100% de la organización. Este hito permitió estructurar un plan de acción para el periodo 2024-2025 que incluyó fases de sensibilización, entrenamiento y asesoría focalizada en áreas críticas como Desarrollo, Experiencia de Clientes y PMO.

Como resultado de este esfuerzo sostenido, durante el ejercicio 2025, los equipos han consolidado nuevas formas de trabajar basadas en la agilidad y la colaboración, **logrando que el 100% de los proyectos internos se ejecuten bajo metodologías ágiles.**

Barómetro de Experiencia de Servicio (BES)

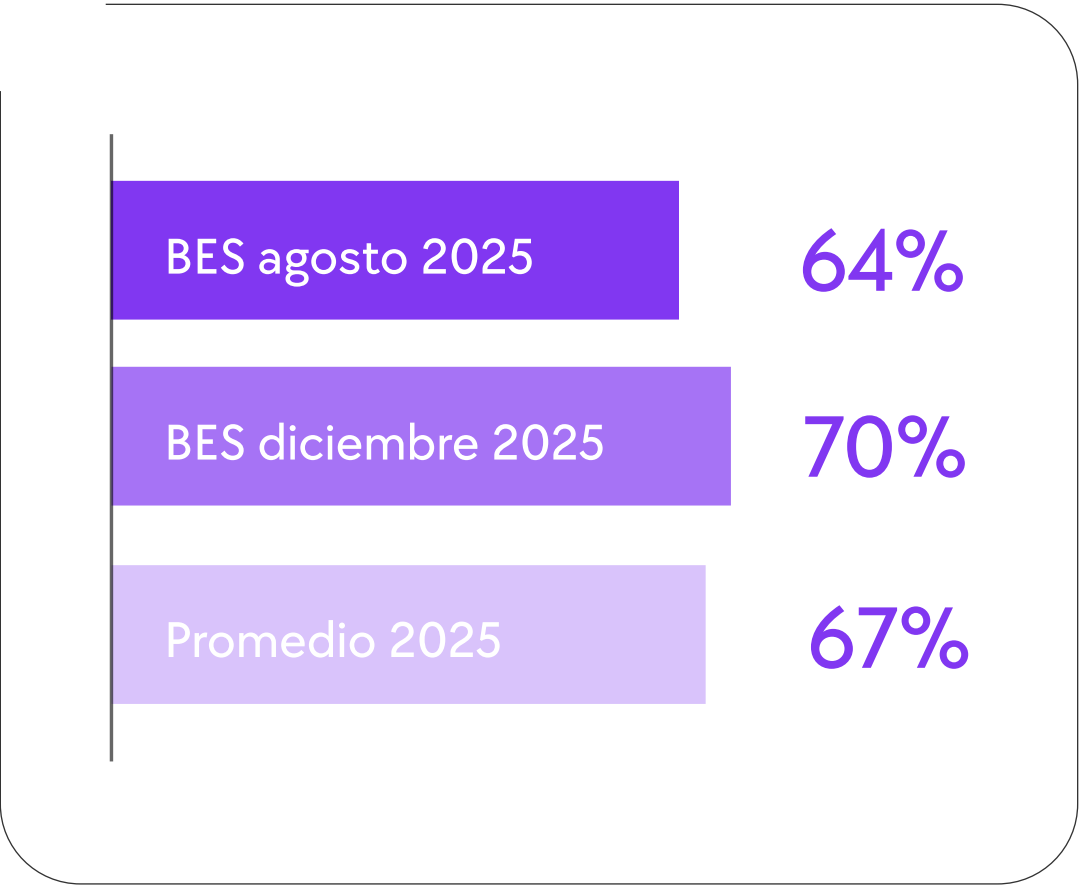
Tras más de una década utilizando el Índice de Calidad de Servicio Interno (ICI) bajo una lógica tradicional de cliente-proveedor, el proceso de transformación organizacional impulsó la evolución hacia una métrica más integral y alineada con los nuevos desafíos: el Barómetro de Experiencia de Servicio (BES). Esta herramienta, que sustituyó al ICI a partir de 2024, representa un cambio de paradigma al transitar desde la medición aislada de un servicio hacia la evaluación de la experiencia completa entre las áreas que interactúan habitualmente dentro de la compañía.

El BES tiene como objetivo medir el despliegue de las capacidades organizacionales a través de la valoración mutua que las áreas realizan durante sus interacciones laborales. Específicamente, el barómetro evalúa la aplicación de los comportamientos críticos definidos por el DCV: agilidad, *accountability*, colaboración y orientación al cliente. De esta manera, se analiza cómo estos principios se traducen en acciones concretas dentro de las relaciones internas y en la prestación de servicios interáreas.

Tras una fase piloto en 2024, el ejercicio 2025 marcó la consolidación de este proceso con dos mediciones realizadas en los meses de agosto y diciembre. Ambos hitos reflejaron un compromiso excepcional por parte de la organización, alcanzando en ambas instancias una tasa de respuesta del 100%.

Resultados 2025

Porcentaje correspondiente a la valoración que las áreas realizan unas de las otras durante sus interacciones laborales.



La metodología del BES, significativamente más exigente que la anterior, ha permitido visibilizar con mayor precisión las dimensiones de mejora y focalizar los esfuerzos de gestión en las áreas que requieren intervención, proporcionando una hoja de ruta clara para seguir mejorando el desempeño y la cohesión del equipo humano.

6.5 Ciberconciencia

Para el DCV y sus filiales, la seguridad de la información constituye un atributo intrínseco de los servicios ofrecidos y, al mismo tiempo, un pilar fundamental para su operatividad interna. El resguardo de este activo no solo garantiza la protección de los clientes, sino que asegura la continuidad de las operaciones, la confiabilidad de los procesos y la integridad del trabajo diario de todos los equipos. En este sentido, la Empresa asume el compromiso de implementar de manera permanente las mejores prácticas en ciberseguridad, bajo la premisa de que el factor humano representa el eslabón más crítico en la protección de la infraestructura y los activos digitales.

Bajo esta visión, el Depósito Central de Valores se ha propuesto consolidar una cultura de ciberseguridad que trascienda lo técnico, enfocándose en modelar las creencias, hábitos y conductas responsables de cada colaborador. Este propósito es gestionado estratégicamente desde la Gerencia de Personas y Cultura, la cual lidera acciones orientadas a fortalecer el compromiso individual y la conducta ética en el ciberespacio. Al situar a las personas en el centro de la estrategia de defensa, la organización no solo protege la información que utiliza y genera en su quehacer cotidiano, sino que potencia su resiliencia institucional frente a los desafíos del entorno digital actual.

Lineamientos de Ciberconciencia

Los lineamientos de se integran de manera transversal en todas las etapas del ciclo de vida del colaborador y en cada uno de los subsistemas de gestión de personas. Este marco de acción posee un alcance global, abarcando a la totalidad de los integrantes del DCV, independientemente de su vínculo contractual y extendiéndose también al personal externo que cuenta con acceso a los sistemas corporativos. De esta forma, se asegura que los estándares de seguridad y responsabilidad digital permean en cada interacción con la infraestructura y la información de la organización.



Política de Sanciones

- Por caídas a phishing test, a phishings reales, por acciones negligentes y por incumplimiento de capacitaciones obligatorias



Phishing Test

- Mínimo 7 ejercicios al año, que generen en total 12 puntos, aplicados a todos los colaboradores internos, externos conectados a la red y con la sola excepción del GG



Rol de Líder

- Supervisión del cumplimiento de las prácticas establecidas



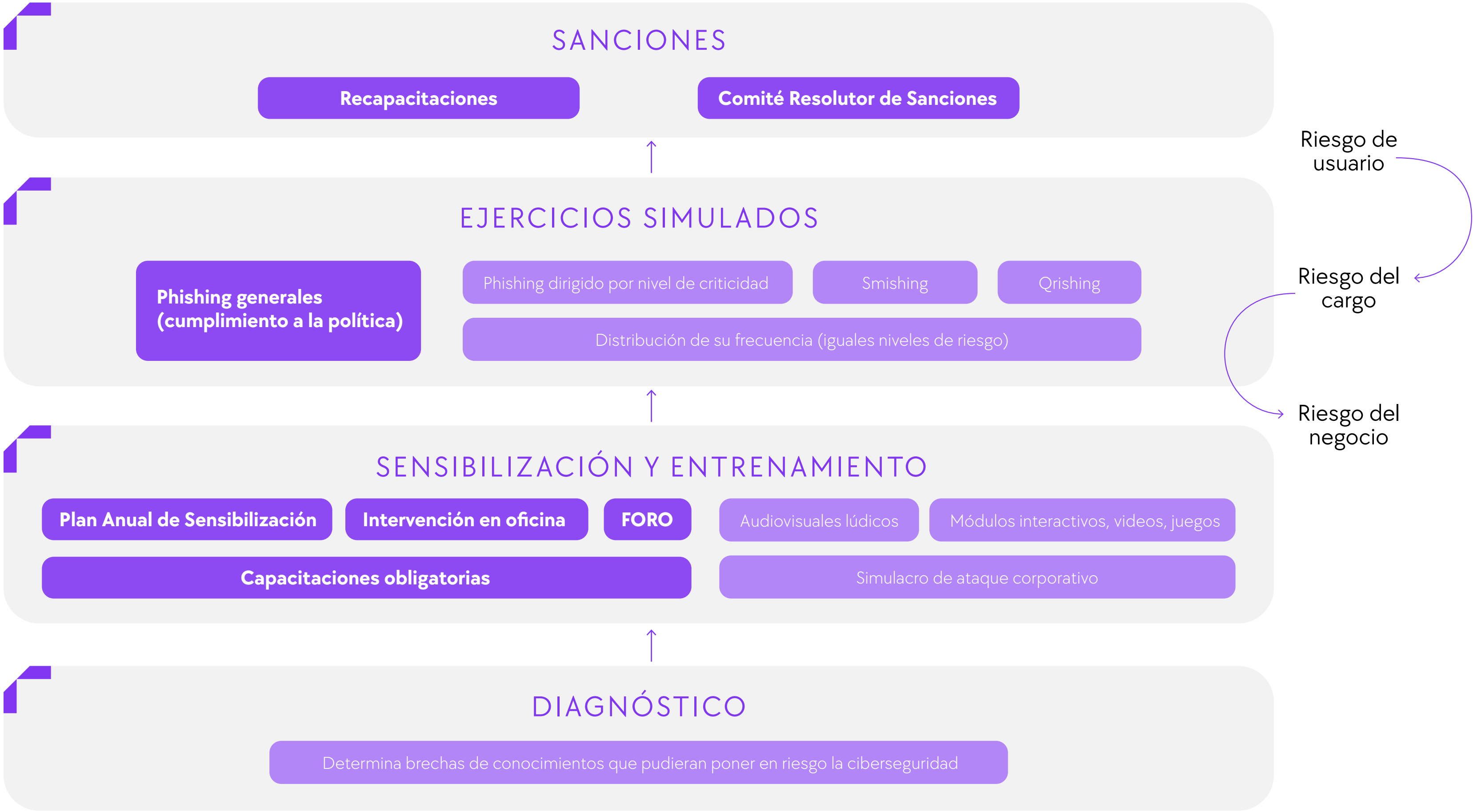
Término del Contrato

- Cláusula de confidencialidad
- Finiquito robusto
- Proceso de baja - fuga de información

Estrategia de Ciberconciencia

Dada la dinámica evolución de los desafíos en materia de ciberseguridad y el incremento exponencial de amenazas por parte de nuevos actores, el DCV junto a sus filiales, ha identificado la necesidad de optimizar su modelo de ciberconciencia como un pilar fundamental para construir una resiliencia institucional sólida.

Esta actualización permite robustecer y focalizar los programas de entrenamiento y los ejercicios prácticos dirigidos a los usuarios finales, asegurando que la preparación y respuesta de los colaboradores evolucionen al mismo ritmo que las amenazas complejas a las que se expone la organización en el entorno digital actual.



Plan 2025

El plan para este periodo se ha diseñado como una estrategia integral para fortalecer la resiliencia de la Empresa, abordando los siguientes pilares de ejecución:

Ejercicios de Phishing Test y Simulación:

Reconociendo que el factor humano es un punto crítico en la seguridad, se desarrollaron ejercicios de simulación de ingeniería social de alta complejidad. Estas pruebas incorporaron innovaciones como el uso de Inteligencia Artificial y nuevos canales de ataque para medir el cumplimiento de los colaboradores.

Durante el año, se realizaron 10 ejercicios que cubrieron al 100% del personal interno y externo, abordando amenazas como *ransomware*, suplantación de identidad, *deepfakes*, intrusión física y simulacros de ataque interno. Los resultados reflejan el éxito de la estrategia, ya que se alcanzó una tasa de vulnerabilidad de solo el 0,8%, lo que representa una disminución del 5,2% respecto al año anterior, un hito significativo considerando el aumento en el nivel de dificultad de las pruebas.

Sensibilización Innovadora:

Ante el incremento en la sofisticación de las amenazas, el plan de sensibilización fue reforzado mediante metodologías lúdicas. Destacó el uso de cápsulas formativas con piezas de Lego para abordar temáticas como la administración de contraseñas y la seguridad de la información.

Adicionalmente, se mantuvo una comunicación constante sobre modelos de ataque globales y se reforzó la vigilancia en fechas críticas de alto riesgo, como festividades y periodos de ofertas comerciales masivas.

Entrenamiento y Capacitación:

Se implementó un modelo de aprendizaje dual. Por un lado, se estableció un esquema correctivo donde cada colaborador que falló en un ejercicio de simulación debió completar obligatoriamente una capacitación online focalizada en sus falencias específicas. Por otro lado, se realizó un entrenamiento preventivo y obligatorio para todo el personal interno y externo, con el fin de actualizar sus conocimientos sobre los modelos de ataque más recientes y elevar el estándar general de protección.

Gestión de Alertas de Phishing Reales:

Como parte de la estrategia de protección proactiva, se emitieron alertas oportunas ante amenazas reales detectadas, ya fueran intentos de ataque dirigidos directamente a la Empresa o incidentes en otras instituciones del sector. El objetivo de estas comunicaciones es mitigar riesgos que puedan comprometer la integridad de los colaboradores tanto en su entorno profesional como personal.

Entrenamiento Técnico Especializado:

Para el equipo de ciberseguridad, se mantiene una matriz de conocimientos y habilidades alineada con la estrategia corporativa. Esto permite ejecutar un programa de entrenamiento técnico avanzado que minimiza los riesgos operativos, fomenta la vigilancia constante y asegura la adopción de las mejores prácticas internacionales en la protección de activos de información.

El alcance de estas iniciativas es transversal y exhaustivo, incluyendo a todas las personas que prestan servicios para el DCV y DCV Registros. Esto abarca a colaboradores bajo modalidades de contrato indefinido y a plazo fijo, así como al personal externo que desempeña funciones en las instalaciones de la compañía o que se encuentra conectado a la red corporativa.

7

Continuidad Operacional

- 7.1 Continuidad Operacional
- 7.2 Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información

7.1 Continuidad Operacional

El DCV y sus filiales, como parte fundamental de la infraestructura del mercado financiero (FMI), mantiene un compromiso riguroso con la identificación, vigilancia y gestión de su riesgo operacional, el cual constituye la posibilidad de identificar deficiencias en los sistemas de información, errores humanos o fallos de gestión. Esta labor se sustenta en un marco de políticas gobernado por la Política de Administración de Riesgo, aprobada por el Directorio, la cual define las funciones, responsabilidades y el marco de apetito de riesgo aceptable para cada categoría de la organización.

Asimismo, la Empresa cuenta con una Política del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocios, la cual proporciona el marco de trabajo necesario para identificar y minimizar las probabilidades de fallas en operaciones y servicios críticos. La política permite identificar escenarios de riesgo que puedan comprometer la fiabilidad operativa de la Empresa y sus filiales.

En cuanto a la matriz de riesgo, ésta prioriza factores críticos como el riesgo tecnológico, la continuidad de la información y la integridad de los sistemas de datos. Entre las amenazas detectadas se incluyen incendios, terremotos, inundaciones, ataques terroristas, fraude, ciberataques y conflictos sociales o bélicos, así como escenarios que afecten la continuidad financiera del DCV.

Para mitigar estos impactos, el DCV utiliza sistemas diseñados con altos grados de seguridad y fiabilidad operativa, orientados a la recuperación oportuna de las funciones y al cumplimiento de sus obligaciones y las de las filiales. Esta gestión se alinea con el estándar internacional ISO 31.000, el cual regula los procesos de medición, supervisión y revisión de riesgos operativos, legales, de cumplimiento y reputacionales.

Como parte de su compromiso con la excelencia y la resiliencia institucional, el Depósito Central de Valores mantiene una **actualización permanente de sus procesos para alinearse rigurosamente con las exigencias del regulador.**

La robustez de este modelo de gestión se apoya en una infraestructura tecnológica de vanguardia, centrada en el uso de una plataforma de Gestión de Riesgo y Cumplimiento (GRC), permitiendo centralizar y administrar eficientemente todos los riesgos identificados, asegurando que las estrategias de mitigación sean integrales y coherentes en todas las áreas del DCV.

Asimismo, el sistema de vigilancia se fortalece mediante la ejecución electrónica de controles internos, los cuales informan resultados diariamente. Este mecanismo garantiza una supervisión constante de la salud operativa, facilitando la detección oportuna de anomalías y asegurando la continuidad de los servicios críticos de un alto grado de seguridad y fiabilidad.

Plan de Continuidad del Servicio

El Depósito Central de Valores sustenta su gestión de resiliencia en una robusta Política del Sistema de Gestión de Continuidad de Negocios y un detallado Plan de Recuperación Ante Desastres (DRP), cuyo propósito central es salvaguardar los niveles de servicio y calidad frente a posibles interrupciones operativas.

El Plan de Continuidad del Servicio se encuentra respaldado por certificaciones internacionales de alto nivel, entre las que destaca la recertificación en 2022 bajo la norma ISO 22.301, la cual proporciona una base sólida para el desarrollo de procesos de continuidad dentro de la organización. Complementariamente, desde el año 2017 y en el marco de la auditoría SSAE-18, el DCV presenta el informe independiente AT-205, encargado de evaluar la estructura de control interno con un enfoque específico en la gestión de continuidad de negocios, riesgo operacional, la seguridad de la información y la ciberseguridad.

Para asegurar la disponibilidad de sus servicios críticos, el DCV cuenta con una infraestructura de alta redundancia física y lógica que permite replicar datos en tiempo real. Este sistema garantiza un Objetivo de Punto de Recuperación (RPO) de cero segundos y permite migrar la operación a un sitio de respaldo en menos de una hora, contando incluso con un tercer sitio de recuperación (SRAD) para escenarios catastróficos.

La estrategia se rige por umbrales críticos aprobados por el Directorio, destacando un Objetivo de Tiempo de Recuperación (RTO) de dos horas y un período máximo de interrupción tolerable de dos días. Estas capacidades técnicas se complementan con protocolos de teletrabajo y acuerdos de nivel de servicio (SLA) exigentes con proveedores críticos, asegurando una respuesta institucional integral ante cualquier contingencia.



Gestión de Riesgos Operacionales

El marco de trabajo del DCV se fundamenta en una política integral que establece objetivos precisos, alcances definidos y procesos clave, estructurando líneas claras de responsabilidad para la toma de decisiones. Este marco estratégico integra diversos pilares que van desde el control tecnológico hasta la gestión ética del capital humano, asegurando una visión sistémica de la seguridad institucional.

En el ámbito de las políticas y controles, la Empresa ha desarrollado normativas específicas con un enfoque prioritario en tecnología, destacando las políticas de Seguridad de la Información, de Uso de Infraestructura de TI y de Aseguramiento de Calidad de *Software*. Para garantizar que las actualizaciones de sistemas o mejoras de código no interrumpen la continuidad de los servicios, se aplican rigurosos procedimientos de gestión del cambio basados en estándares internacionales, los cuales orientan la evaluación de riesgos en cada nuevo proyecto tecnológico. Adicionalmente, la protección de los activos se refuerza mediante pólizas de seguro diseñadas para resguardar a los depositantes ante eventualidades críticas como la apropiación indebida, destrucción o robo de valores.

Por otra parte, la Política de Recursos Humanos constituye un componente esencial que integra la identificación de riesgos dentro de la planificación estratégica general del DCV. Este marco normativo cubre integral-

mente los procesos de selección, formación inicial y continua, y la promoción de los colaboradores, exigiendo que todos los postulantes superen pruebas de detección y controles rigurosos.

La gestión del talento pone especial énfasis en la ética preventiva, buscando evitar conflictos de interés y situaciones que puedan derivar en controles débiles o fraudes, mediante una evaluación constante del desempeño a nivel individual como en equipo.

La estructura de gobernanza del DCV garantiza una vigilancia exhaustiva a través del Directorio, el cual delega funciones de supervisión en el Comité de Riesgo y Ciberseguridad y el Comité de Auditoría. Este esquema de gobernanza se fortalece con la labor del Gerente de Riesgo y Cumplimiento, responsable del marco normativo general, y del Gerente de Auditoría, quien mantiene un canal de reporte independiente hacia la mesa directiva para asegurar la transparencia de sus funciones.

Dicha estructura de vigilancia se despliega de manera transversal en la organización, involucrando a los due-

ños de cada proceso y a la alta dirección en una red coordinada de responsabilidades. Para garantizar que este modelo permanezca alineado con las exigencias del mercado, la alta dirección asume la obligación de revisar y actualizar el marco de gestión al menos una vez al año, asegurando su continua eficacia.

Resiliencia Sistémica e Interconexión con el Ecosistema Financiero

Esta solidez interna se complementa con una gestión estratégica de las interdependencias dentro del ecosistema financiero, reconociendo que la resiliencia del DCV está intrínsecamente vinculada al correcto funcionamiento de otras Infraestructuras de Mercado Financiero (FMI). Bajo esta premisa, la Empresa identifica y monitorea el riesgo reputacional y operativo que podría derivar de problemas en entidades interconectadas, asegurando que la prestación de sus servicios se mantenga eficiente y confiable incluso ante contingencias externas.

Con el fin de mitigar la exposición ante posibles incidencias en infraestructuras externas, el DCV utiliza herramientas de vigilancia proactiva, tales como alertas y controles automatizados, los cuales se someten a una revisión anual para asegurar su vigencia operativa. Esta visión se complementa con una profunda conciencia sobre el impacto sistémico de la institución, reconociendo que la integridad de sus propios procesos es

fundamental para la gestión de garantías y la transferencia de valores de los demás actores del mercado.

El Depósito Central de Valores mantiene un compromiso permanente con la resiliencia colectiva a través de su participación en el Comité de Continuidad de Negocio coordinado por el Banco Central de Chile. En este espacio, colabora estrechamente con otras Infraestructuras de Mercado Financiero (FMI) para fortalecer la seguridad y estabilidad global del sistema, asegurando una respuesta coordinada ante cualquier contingencia que pudiera afectar el ecosistema financiero nacional.

7.2 Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información

SASB | [FN-EX 550a.1](#) | [FN-EX 550a.2](#) | [FN-EX 550a.3](#)

Para dar sustento a la integridad de sus servicios, el DCV ha consolidado una infraestructura tecnológica regida por normativas rigurosas que garantizan la disponibilidad y protección de sus activos críticos. Este marco incluye la implementación de políticas de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, directrices para el uso de la infraestructura de TI y estrictos estándares de Aseguramiento de Calidad de Software.

Un componente esencial de este esquema es la gestión del cambio, a través de la cual se aplican procedimientos basados en estándares internacionales para asegurar que cualquier actualización o mejora en los sistemas se realice sin generar interrupciones operativas, permitiendo una renovación tecnológica constante y segura.

Bajo estas bases, el DCV realiza un análisis mensual que permite consolidar un panorama actualizado de las principales amenazas cibernéticas, identificando agentes y riesgos específicos que podrían impactar directamente a la Empresa. Este proceso culmina en la elaboración de un informe técnico que facilita la detección temprana de brechas de seguridad y la evaluación de las contramedidas necesarias para mitigar posibles interrupciones operativas, protegiendo así la reputación del negocio y los intereses de las partes interesadas.

Mediante el modelo de “Zero Trust”, la administración del riesgo se organiza en torno a un estándar que destaca por la capacidad para adaptarse a las amenazas modernas y proteger los entornos digitales de manera efectiva, con un enfoque proactivo y basado en la verificación continua donde las amenazas cibernéticas son cada vez más sofisticadas.

Durante el periodo reportado no se registraron interrupciones significativas del mercado, entendidas como eventos que alteran el funcionamiento habitual de la bolsa y amenazan con caídas pronunciadas.



Esta infraestructura garantiza una disponibilidad del 99,982%, permitiendo que las tareas de mantenimiento se realicen sin interrupciones en los servicios gracias a la redundancia de sus componentes y sus múltiples líneas de suministro eléctrico y refrigeración.

Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad

Constituye la fuente principal de reglamentación para la organización, complementándose con procedimientos internos y seguimientos de estándares que garantizan la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos frente a potenciales amenazas.

La validación de esta robustez técnica se realiza mediante la ejecución de pruebas de penetración programadas al menos cuatro veces al año, las cuales son realizados de manera independiente por las tres líneas de defensa y el Comité de Vigilancia, cuyos hallazgos son sometidos a un análisis exhaustivo por parte de la Gerencia de Tecnología y Ciberseguridad, el Comité de TI y Eficiencia Operacional, y el Directorio. Este nivel de exigencia se extiende de manera preventiva a los servicios de negocio con exposición a Internet, las redes internas y los endpoints los cuales deben superar rigurosos ejercicios de penetración antes de ser implementados en el entorno de producción, emular ataques externos, internos o simulando amenazas internas.

La infraestructura de seguridad del DCV se fundamenta en un esquema de certificaciones global, encabezado por la norma ISO 27.001:2022, cuya recertificación fue obtenida con éxito en el año 2025. Este sello internacional, que posee una vigencia de tres años con auditorías de revisión anuales, asegura la aplicación de 93 controles internos destinados a proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

En esta misma línea, la Empresa mantiene la certificación ISO 22.301 para la gestión de la continuidad del negocio y emite de forma ininterrumpida desde 2017 el informe AT-205 bajo el estándar SSAE-18, brindando a clientes y otros grupos de interés una evaluación externa y objetiva sobre la transparencia y robustez de su estructura de control interno y ciberseguridad. Recientemente, el DCV ha adoptado el marco de ciberseguridad NIST CSF 2.0 a fin de dar respuesta a las exigencias del mercado financiera chileno.

En cuanto a su capacidad de respuesta operativa, el DCV cuenta con dos sitios de procesamiento alternativos certificados en la categoría TIER 3 por el Uptime Institute. Esta infraestructura garantiza una disponibilidad del 99,982%, permitiendo que las tareas de mantenimiento se realicen sin interrupciones en los servicios gracias a la redundancia de sus componentes y sus múltiples líneas de suministro eléctrico y refrigeración. Ambos centros se encuentran situados a una distancia geográfica estratégica del sitio primario, lo que permite diversificar el perfil de riesgo y asegurar la estabilidad de las operaciones ante contingencias de gran escala.

Bajo los estándares de la norma ISO 22.301, los planes de contingencia y continuidad se someten a pruebas rigurosas al menos una vez al año, contando con la participación activa de depositantes y otras Infraestructuras de Mercado Financiero (FMI) que operan

en el ecosistema. Estos ejercicios incluyen la rotación periódica entre los sitios de procesamiento primario y alternativo para verificar la conectividad y eficacia del despliegue, sumado a verificaciones semanales de los accesos remotos para garantizar que el sistema esté siempre preparado para una transición segura ante cualquier eventualidad.

Gestión de Riesgos de Tecnología e Información

La evolución de las capacidades tecnológicas del DCV se articula mediante una Gestión de Riesgos de Tecnología e Información que integra y actualiza constantemente amenazas y brechas dentro de la plataforma de Gestión de Riesgo y Cumplimiento (GRC). Este modelo, basado en la segregación por capas de activos y procesos, proporciona una visibilidad integral a la Gerencia de Riesgo y Cumplimiento a través de dashboards e informes técnicos que permiten identificar con precisión el impacto de cualquier amenaza, garantizando así una respuesta oportuna ante eventualidades operativas.

Dicha madurez técnica ha permitido al DCV alinear su estrategia con el nuevo marco regulatorio de la Ley Fintech y las normas dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Esta adaptación normativa no solo refuerza el rol estratégico de la Empresa como custodio, sino que también autoriza expresamente su participación en nuevos mercados y modelos de negocio, potenciando la innovación dentro del ecosistema financiero.

La estrategia de seguridad se alinea con los principios de IOSCO, los cuales reconocen al riesgo cibernético como una amenaza creciente y significativa para la integridad y eficiencia de los mercados financieros mundiales. Dado que estos riesgos pueden comprometer la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, el DCV ha establecido la seguridad

como una prioridad fundamental gestionada a través de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI). Este sistema está diseñado para cubrir de manera integral las vulnerabilidades derivadas de una gestión inadecuada de activos, fallas técnicas o acciones de terceros, resguardando la solidez institucional frente a los desafíos del entorno digital.

Riesgo de seguridad de la información

La protección de los sistemas y activos de información se aborda como una gestión de los riesgos inherentes a la infraestructura tecnológica, entendiendo que cualquier vulnerabilidad podría generar impactos negativos tanto para el DCV como para las múltiples organizaciones que dependen de sus servicios. Este enfoque integral, que incorpora de manera directa el riesgo de ciberseguridad asociado, se sustenta en los pilares estratégicos de desarrollo tecnológico y transformación digital de la Empresa.

A través de esta gestión, el Depósito Central de Valores cumple con el compromiso de proveer al mercado de valores una infraestructura robusta y segura que respalde las operaciones de todos sus clientes bajo los más altos estándares de excelencia. De este modo, la búsqueda permanente de la excelencia en la calidad de los servicios permite consolidar el resguardo de la continuidad y la seguridad como los cimientos fundamentales sobre los que se proyecta el valor del negocio.

En este sentido, se ha implementado controles de etiquetado, encriptación de datos, DLP y gestión del ciclo de vida de los datos los cuales apuntan a mitigar riesgos derivados de la fuga de información, así como el análisis constante de nuevos vectores de fuga para la incorporación de controles o lineamientos.

Riesgo de ciberseguridad

La gestión de este riesgo se integra de forma transversal en la cultura organizacional mediante programas continuos de capacitación, simulacros de phishing y el fomento de una gestión activa de ciberconciencia entre todos los colaboradores.

Este marco, que delimita responsabilidades claras ante posibles incidentes, es monitoreado de cerca por el Directorio y cuenta con una unidad especializada dedicada exclusivamente a la ciberseguridad. El desempeño de esta unidad es supervisado por la Gerencia de Riesgos y Cumplimiento, la Auditoría Interna y el Comité de Vigilancia, garantizando una protección permanente y eficaz del ecosistema digital de la entidad.

8

Otra Información Corporativa

- 8.1 Operaciones
- 8.2 Propiedades
- 8.3 Patentes y Licencias
- 8.4 Política de Dividendos
- 8.5 Subsidiarias y Asociadas
- 8.6 Hechos Relevantes

8.1 Operaciones

SASB | FN-EX-000.A | FN-AC-000.B

Número promedio diario de transacciones ejecutadas, por producto o clase de activo



8.2 Propiedades

NCG 461 | 6.4.i | 6.4.iii

Área del negocio	Características relevantes	Ubicación de las propiedades	Tipo de propiedad
DCV S.A.	Oficina Matriz	Apoquindo 4001, piso 4 y 12, Las Condes, Santiago	Arrendado
DCV Registros S.A.	Oficina Filial	Av. Los Conquistadores 1730, piso 23 y 24, Providencia, Santiago	Arrendado
DCV Asesorías y Servicios S.A.	Oficina Filial	Apoquindo 4001, piso 12, Las Condes, Santiago	Arrendado

8.3 Patentes y Licencias

NCG 461 | 6.2.vi | 6.2.vii

El DCV y sus filiales, cuentan con los siguientes programas computacionales y bases de datos registrados:

Nombre de dominio	Titular
dcvr.cl	DCV Depósito Central de Valores S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvregistros.cl	DCV Depósito Central de Valores S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvas.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvsoluciones.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvasesorias.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvconsultorias.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
dcvcustodia.cl	DCV Deposito Central de Valores, Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.
mief.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda.

Nombre de dominio	Titular
dcvv.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcveduca.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
idcv.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcvdeposito.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcv-app.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcvevolucion.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcvcapacita.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda
dcvex.cl	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A., Rep. por Alessandri & Compañía Ltda

Dominios que no se encuentran bajo la administración de DCV

Nombre de dominio	Titular	Fecha de vencimiento
dcv.cl	Deposito Central de Valores S.A., Deposito de Valores (DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S A DE POSITO DE VALORES)	02/08/2035

8.4 Política de Dividendos

NCG 461 | 2.3.4.ii | 2.3.4.iii | 2.3.4.iii.c

La política de dividendos de la organización contempla la distribución de, al menos, el 30% de las utilidades líquidas obtenidas por el Depósito Central de Valores.

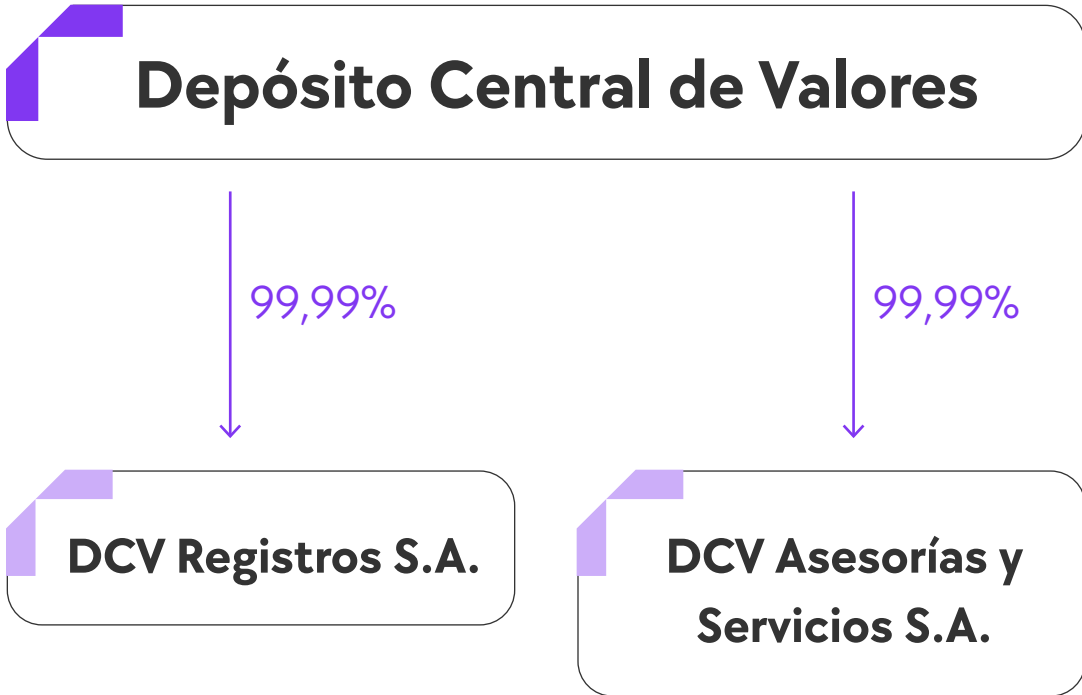
Tipo de dividendo	Fecha de pago	Monto total (US\$)	Con cargo a utilidad del año	Utilidades acumuladas de ejercicios anteriores
Definitivo	11 de abril de 2025	2.326.488	2024	2.326.488.000

Año	Monto pagado por dividendos definitivos	Identifique que parte corresponde a utilidad del ejercicio y utilidades acumuladas
2025	2.155.282.000	Se paga sobre las utilidades acumuladas del ejercicio del año 2024
2024	2.045.692.000	Se paga sobre las utilidades acumuladas del ejercicio del año 2023
2023	1.796.849.000	Se paga sobre las utilidades acumuladas del ejercicio del año 2022

El Depósito Central de Valores, cuenta con un total de 11 accionistas registrados al final del período.

8.5 Subsidiarias y Asociadas

NCG 461 | 6.5.1



Individualización	DCV Registros S.A.	DCV Asesorías y Servicios S.A.
Domicilio	Av. Los Conquistadores 1730, piso 23 y 24, Providencia, Santiago.	Apoquindo 4001, piso 12, Las Condes, Santiago
Naturaleza jurídica	Sociedad anónima especial	Sociedad anónima especial
Capital suscrito	\$863.930.445	\$ 17.200.012.950
Capital pagado	\$863.930.445	\$ 17.200.012.950
Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	Administración, gestión y teneduría de registros de accionistas, de depositantes, de valores extranjeros o de otros similares y realizar todos los actos relacionados con las actividades señaladas.	Actividades relacionadas, complementarias o afines a la prestación de los servicios de depósito y custodia de valores de oferta pública y a la facilitación de las operaciones de transferencia de valores. Como objeto accesorio podrá desarrollar servicios de valorización de activos, de enrutamiento para la inversión y custodia de cuotas de Fondos, de custodia de contratos, de repositorios o gestión de instrumentos o documentos de toda clase tanto física como en formato digital o desmaterializado, de firma electrónica en cualquier forma, realizar tareas de custodio en el más amplio sentido, incluidos pero no limitados para actuar como agente tributario y administrador y aquellos que guarden relación con servicios de asesoría legal o técnica en el contexto de operaciones en el mercado de valores.
Nombre y apellido de los directores	Presidente Guillermo Tagle Quiroz	Presidente Guillermo Tagle Quiroz
	Vicepresidente Héctor Herrera Echeverría	Vicepresidente Héctor Herrera Echeverría
	Directores Juan Andrés Camus Camus Arturo Concha Ureta Sergio Concha Munilla José Antonio Martínez Zugarramurdi Miguel Mata Huerta Marcelo Mosso Gómez Cristián Rodríguez Allendes César Soto Cavieres	Directores Juan Andrés Camus Camus Arturo Concha Ureta Sergio Concha Munilla José Antonio Martínez Zugarramurdi Miguel Mata Huerta Marcelo Mosso Gómez Cristián Rodríguez Allendes César Soto Cavieres
Nombre y apellido del gerente general	Gerente general Rodrigo Roblero Arriagada	Gerente general Rodrigo Roblero Arriagada

Individualización	DCV Registros S.A.	DCV Asesorías y Servicios S.A.
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurrida durante el último ejercicio	99,9999600%	99,9900100%
Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	10,03%	0,236%
Indicación del nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada	Todos los directores y ejecutivos de la matriz mantienen sus cargos en las filiales.	Todos los directores y ejecutivos de la matriz mantienen sus cargos en las filiales.
Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas durante el ejercicio y de la vinculación futura proyectada para con éstas	Las relaciones comerciales con DCV Registros corresponden a la prestación de servicios de administración y uso de infraestructura desde la sociedad matriz a la filial, así como el subarriendo de parte de las oficinas ubicadas en Torre Nueva Santa María desde la filial a la matriz.	Las relaciones contractuales entre las dos son aquellas necesarias para que la filial pueda prestar adecuadamente los servicios, lo que incluye temas contables, backoffice entre otros.
Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas que influyan significativamente en las operaciones y resultados de la matriz o entidad inversora	Actualmente no existen contratos significativos con la filial.	Actualmente no existen contratos significativos con la filial.



8.6 Hechos Relevantes

NCG 461 | 9

DCV Registros S.A.

Hecho Esencial 11 de diciembre de 2025

La sociedad toma conocimiento que el directorio de su matriz DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A., DEPÓSITO DE VALORES, ha aprobado la “Política para la Elección de Directores en Sociedades Filiales Fiscalizadas”, la cual fue publicada en su sitio web con esta fecha, según lo establecido en la Norma de Carácter General N°533 de la Comisión.

DCV Asesorías y Servicios S.A.

Hecho Esencial 11 de diciembre de 2025

La sociedad toma conocimiento que el directorio de su matriz DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A., DEPÓSITO DE VALORES, ha aprobado la “Política para la Elección de Directores en Sociedades Filiales Fiscalizadas”, la cual fue publicada en su sitio web con esta fecha, según lo establecido en la Norma de Carácter General N°533 de la Comisión.

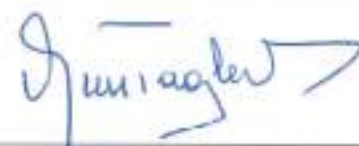
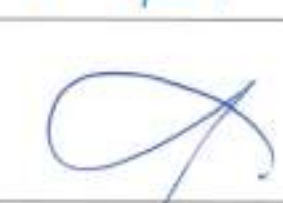
Hecho Esencial 9 de Enero de 2026

Mediante escritura pública de fecha 7 de enero de 2026, otorgada en la Notaría de Santiago de doña Magdalena Latorre Larraín, en mi calidad de Gerente General de DCV Asesorías y Servicios S.A., debidamente facultado, declaro y dejo constancia que, habiendo transcurrido el plazo de 6 meses fijado por la Junta Extraordinaria de Accionistas celebrada con fecha 29 de mayo de 2025, reducida a escritura pública con esa misma fecha en la Notaria de Santiago de doña Soledad Lascar Merino, para pagar la totalidad del aumento de capital y conforme lo dispone el artículo 11 de Ley de Sociedades Anónimas, el capital de la sociedad DCV Asesorías y Servicios S.A. efectivamente suscrito y pagado es de 17.200.012.950 pesos, dividido en 1.311.638 acciones, no habiéndose suscrito y ni pagado 76.566 acciones por los accionistas dentro del plazo señalado precedentemente.

8.7 Declaración de responsabilidad

Declaración de Responsabilidad DCV S.A.

Los firmantes declaran bajo juramento que son responsables de la veracidad de toda la información incorporada en la presente Memoria:

	Firma
Guillermo Tagle Quiroz Presidente Directorio Rut: 8.089.223-3	
Héctor Herrera Echeverría Vicepresidente Directorio Rut: 15.959.653-2	
Juan Andrés Camus Camus Director Rut: 6.370.841-0	
Arturo Concha Ureta Director Rut: 5.922.845-5	
Sergio Concha Munilla Director Rut: 5.927.907-6	
José Antonio Martínez Zugarramurdi Director Rut: 8.419.520-0	
Miguel Mata Huerta Director Rut: 9.496.096-7	
Marcelo Mosso Gómez Director Rut: 9.086.743-1	
Cristián Rodríguez Allendes Director Rut: 7.687.468-9	

César Soto Cavieres Director Rut: 13.378.244-3	
Rodrigo Roblero Arriagada Gerente General Rut: 10.895.776-k	

9

Anexos

- 9.1 Índice NCG 461 - Comisión para el Mercado Financiero
- 9.2 Índice SASB - Security & Commodity Exchange
- 9.3 Índice SASB - Asset Management & Custody
- 9.4 Informe del Auditor Independiente
- 9.5 Estados Financieros Consolidados

9.1 Índice NCG 461 – Comisión para el Mercado Financiero

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
1	Índice	1		
2	Perfil de la entidad			
2.1	Misión, visión y valores	2.1	1. Acerca del DCV – 1.5. Creación de Valor Sostenible	21
2.2	Información histórica	2.2	1. Acerca del DCV – 1.3 Reseña Histórica	17-18
2.3	Propiedad	2.3		
2.3.1	Situación de control	2.3.1	1. Acerca del DCV – 1.8 Propiedad y situación de control	26
2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control	2.3.2	1. Acerca del DCV – 1.8 Propiedad y situación de control	26
2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	2.3.3	1. Acerca del DCV – 1.8 Propiedad y situación de control	26
2.3.4	Acciones, sus características y derechos	2.3.4		
	i. Descripción de las series de acciones	2.3.4 i	1. Acerca del DCV – 1.8 Propiedad y situación de control	26
	ii. Política de dividendos	2.3.4 ii	8. Otra información corporativa – 8.4 Política de Dividendos	122
	iii. Información estadística	2.3.4 iii		
	a. Dividendos	2.3.4 iii a	8. Otra información corporativa – 8.4 Política de Dividendos	122
	b. Transacciones en bolsas	2.3.4 iii b	1. Acerca del DC – 1.8 Propiedad y Situación de Control	26
	c. Número de accionistas	2.3.4 iii c	8. Otra información corporativa – 8.4 Política de Dividendos	122
3	Gobierno Corporativo	3		
3.1	Marco de gobernanza	3.1		
		3.1 i	2. Gobierno Corporativo – 2.1 Principios de Gobierno Corporativo	28
		3.1 ii	4. Estrategia del DCV – 4.3 Integración de la Sostenibilidad	74
		3.1 iii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
		3.1 iv	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
		3.1 v	4. Estrategia del DCV – 4.6 Innovación	82
		3.1 vi	2. Gobierno Corporativo – 2.1 Principios de Gobierno Corporativo	28
		3.1 vii	2. Gobierno Corporativo – 2.1 Principios de Gobierno Corporativo	28

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
3.2	Directorio	3.2		
		3.2 i	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 ii	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
		3.2 iii	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 iv	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 v	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	38
		3.2 vi	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 vii	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 viii	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 ix	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	38
		3.2 ix a	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	38
		3.2 ix b	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	38
		3.2 ix c	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	38
		3.2 x	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 xi	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 xii		
		3.2 xii a	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 xii b	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 xii c	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	32
		3.2 xii d	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.2 xiii		
		3.2 xiii a	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
		3.2 xiii b	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
		3.2 xiii c	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
		3.2 xiii d	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
		3.2 xiii e	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	37
3.3	Comités del Directorio	3.3		
		3.3 i	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comités del Directorio	40
		3.3 ii	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comités del Directorio	40
		3.3 iii	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comités del Directorio	40
		3.3 iv	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comités del Directorio	40
		3.3 v	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comité de Directores	45
		3.3 vii	2. Gobierno Corporativo – 2.3 Comités del Directorio	40

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
3.4	Ejecutivos principales	3.4		
		3.4 i	2. Gobierno Corporativo – 2.5 Equipo Ejecutivo	47
		3.4 ii	2. Gobierno Corporativo – 2.5 Equipo Ejecutivo	47
		3.4 iii	2. Gobierno Corporativo – 2.5 Equipo Ejecutivo	47
3.5	Adherencia a códigos nacionales o internacionales	3.5	2. Gobierno Corporativo – 2.1 Principios de Gobierno Corporativo	28
3.6	Gestión de riesgos	3.6		
		3.6 i	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 ii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 ii a	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 ii b	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 iii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 iv	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.2 Gobernanza de la Gestión de Riesgos	59
		3.6 v	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.2 Gobernanza de la Gestión de Riesgos	59
		3.6 vi	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.2 Gobernanza de la Gestión de Riesgos	59
		3.6 vii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
		3.6 viii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.1 Gestión Integral de riesgos	54
		3.6 ix	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
		3.6 x	2. Gobierno Corporativo – 2.1 Principios de Gobierno Corporativo	28
		3.6 xi	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 2.2 Directorio	38
		3.6 xii	2. Gobierno Corporativo – 2.2 Directorio	39
		3.6 xiii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	3.7		
		3.7 i	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
		3.7 ii	2. Gobierno Corporativo - 2.6 Relación con grupos de interés	50
		3.7 iii	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
		3.7 iv	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
4	Estrategia: objetivos estratégicos y planes de inversión	4		
4.1	Horizontes de tiempo	4.1	4. Estrategia del DCV – 4.2 Estrategia del DCV	70
4.2	Objetivos estratégicos	4.2.i	4. Estrategia del DCV – 4.2 Estrategia del DCV	70
		4.2.ii	4. Estrategia del DCV – 4.3 Integración de la Sostenibilidad	74
		4.2.iii	4. Estrategia del DCV – 4.3 Integración de la Sostenibilidad	74
4.3	Planes de inversión	4.3	4. Estrategia del DCV – 4.2 Estrategia del DCV	70

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
5	Personas	5,0		
5.1	Dotación de personal	5.1		
5.1.1	Número de personas por sexo	5.1.1	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	90
5.1.2	Número de personas por nacionalidad	5.1.2	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	90
5.1.3	Número de personas por rango de edad	5.1.3	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	90
5.1.4	Antigüedad laboral	5.1.4	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	90
5.1.5	Número de personas con discapacidad	5.1.5	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	90
5.2	Formalidad laboral	5.2	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	94
5.3	Adaptabilidad laboral	5.3	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	94
5.4	Equidad salarial por sexo	5.4		
5.4.1	Política de equidad	5.4.1	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	92
5.4.2	Brecha Salarial	5.4.2	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV	92
5.5	Acoso laboral y sexual	5.5	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	99
5.6	Seguridad laboral	5.6	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	99
5.7	Permiso postnatal	5.7	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	94
5.8	Capacitación y beneficios	5.8		
		5.8 i	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	105
		5.8 ii	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	105
		5.8 iii	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	105
		5.8 iv	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	105
		5.8.v	6. Personas y cultura del DCV – 6.2 Un Buen Lugar para Trabajar	94
6	Modelo de negocios	6		
6.1	Sector industrial	6.1		
		6.1 i	1. Acerca del DCV – 1.4 ¿Qué es el DCV?	19
		6.1.ii	No aplica	
		6.1 iii	1. Acerca del DCV – 1.7 Marco Legal y Regulatorio	25
		6.1 iv	1. Acerca del DCV – 1.7 Marco Legal y Regulatorio	25
		6.1 v	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
		6.1 vi	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	52

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
6.2	Negocios			
		6.2 i	1. Acerca del DCV – 1.4 ¿Qué es el DCV?	19
		6.2 ii	1. Acerca del DCV – 1.4 ¿Qué es el DCV?	19
		6.2 iii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		6.2 iv	5. Clientes en el centro de la estrategia del DCV – 5.1 Gobernanza de la Gestión de Clientes	84
		6.2 v	1. Acerca del DCV – 1.4 ¿Qué es el DCV?	19
		6.2 vi	8. Otra información corporativa – 8.3 Patentes y Licencias	121
		6.2 vii	8. Otra información corporativa – 8.3 Patentes y Licencias	121
		6.2 viii	4. Estrategia del DCV – 4.1 Contexto de la Industria	69
6.3	Grupos de interés	6.3	2. Gobierno Corporativo – 2.6 Relación con grupos de interés	50
6.4	Propiedades e instalaciones	6.4		
		6.4 i	8. Otra información corporativa – 8.2 Propiedades	121
		6.4 ii	No aplica	
		6.4 iii	8. Otra información corporativa – 8.2 Propiedades	121
6.5	Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5		
6.5.1	Subsidiarias y asociadas	6.5.1	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 i	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 ii	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 iii	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 iv	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 v	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 vi	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 vii	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 viii	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 ix	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
		6.5.1 x	8. Otra información corporativa – 8.5 Subsidiarias y asociadas	122
6.5.2	Inversiones en otras sociedades	6.5.2	Al periodo reportado DCV S.A. no cuenta con inversiones en otras sociedades	
7	Gestión de proveedores	7		

Código general	Tema	Código Específico	Capítulo	Páginas
7.1	Pago a proveedores	7.1	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		7.1 i	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		7.1 ii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		7.1 iii	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		7.1 iv	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
		7.1 v	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
7.2	Evaluación de proveedores	7.2	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.4 Cumplimiento con los Proveedores	66
8	Cumplimiento normativo	8		
8.1.1	En relación con clientes	8.1.1	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
8.1.2	En relación con sus trabajadores	8.1.2	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
8.1.3	Medioambiental	8.1.3	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
8.1.4	Libre competencia	8.1.4	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
8.1.5	Otros	8.1.5	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
8.2	Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	8.2		
9	Hechos relevantes o esenciales	9	8. Otra información corporativa – 8.6 Hechos Relevantes	125
10	Comentarios de accionistas y del comité de directores	10	Para el periodo 2025 no se recibieron comentarios de accionistas y del comité de Directores	
11	Informes financieros	11	9. Anexos - Estados financieros y análisis razonado	139

9.2 Índice SASB - Security & Commodity Exchange

Tema	Parámetros de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	Código	Capítulo	Páginas
Promoción de Mercados de Capital Transparentes y Eficientes	(1) Número y (2) duración promedio de (a) suspensiones relacionadas con la divulgación pública de información y (b) pausas relacionadas con la volatilidad	Cuantitativa	Número, Minutos	FN-EX-410a.1	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Porcentaje de operaciones generadas a partir de sistemas de negociación automatizados	Cuantitativa	Porcentaje (%)	FN-EX-410a.2	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción de la política de alertas respecto al momento y la naturaleza de la divulgación pública de información	Discusión y Análisis	n/a	FN-EX-410a.3	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción de la política para incentivar o requerir a las entidades listadas divulgar información ambiental, social y de gobernanza (ASG)	Discusión y Análisis	n/a	FN-EX-410a.4	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
Gestión de Conflictos de Interés	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procesos legales asociados a fraude, uso de información privilegiada, antimonopolio, comportamiento anticompetitivo, manipulación del mercado, negligencia u otras infracciones a leyes o regulaciones financieras de la industria	Cuantitativa	Moneda de presentación	FN-EX-510a.1	Durante el periodo reportado no se registraron pérdidas monetarias asociadas a los procesos legales descritos en el requerimiento.	
	Discusión de los procesos para identificar y evaluar conflictos de interés	Discusión y Análisis	n/a	FN-EX-510a.2	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento.	61
Gestión de la Continuidad del Negocio y Riesgos Tecnológicos	(1) Número de disrupciones significativas del mercado y (2) duración del tiempo de inactividad	Cuantitativa	Número, Horas (h)	FN-EX-550a.1	7. Continuidad operacional – 7.2 Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información.	117
	(1) Número de brechas de datos, (2) porcentaje que corresponde a brechas de datos personales, (3) número de clientes afectados	Cuantitativa	Número, Porcentaje (%)	FN-EX-550a.2	7. Continuidad operacional – 7.2 Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información.	117
	Descripción de los esfuerzos para prevenir errores tecnológicos, brechas de seguridad y disrupciones del mercado	Discusión y Análisis	n/a	FN-EX-550a.3	7. Continuidad operacional – 7.2 Gestión Tecnológica y Seguridad de la Información.	117
Parámetros de Actividad	Número promedio diario de operaciones ejecutadas, por producto o clase de activo	Cuantitativa	Número	FN-EX-000.A	8. Otra Información Corporativa – 8.1 Operaciones.	121
Parámetros de Actividad	Volumen promedio diario negociado, por producto o clase de activo	Cuantitativa	Moneda de presentación	FN-EX-000.B	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	

9.3 Índice SASB – Asset Management & Custody

Tema	Parámetros de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	Código	Capítulo	Páginas
Información transparente y asesoramiento justo para los clientes	(1) Número y (2) porcentaje de empleados cubiertos con un historial de investigaciones relacionadas con inversiones, reclamaciones del consumidor, litigios civiles privados u otros procedimientos regulatorios	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	FN-AC-270a.1	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el marketing y la comunicación de información relacionada con productos financieros a clientes nuevos y antiguos	Cuantitativo	Divisa para comunicar	FN-AC-270a.2	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción del enfoque para informar a los clientes sobre los productos y servicios	Debate y análisis	n/a	FN-AC-270a.3	5. Clientes en el centro de la estrategia del DCV - Gobernanza de la Gestión de Clientes.	84
Diversidad e inclusión entre los empleado	Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/ étnicos en (1) la dirección ejecutiva, (2) la dirección no ejecutiva, (3) los profesionales y (4) todos los demás empleados	Cuantitativo	Porcentaje (%)	FN-AC-330a.1	6. Personas y cultura del DCV – 6.1 Cultura del DCV.	90
Incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa en el asesoramiento y la gestión de inversiones	Cantidad de activos en gestión, por clase de activos, que emplean (1) integración de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), (2) inversión temática en sostenibilidad, y (3) screening	Cuantitativo	Divisa para comunicar	FN-AC-410a.1	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa (ESG) en los procesos y las estrategias de inversión o de gestión del patrimonio	Debate y análisis	n/a	FN-AC-410a.2	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción de las políticas y procedimientos de votación por poder y de intervención en las empresas participadas	Debate y análisis	n/a	FN-AC-410a.3	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	

Tema	Parámetros de Contabilidad	Categoría	Unidad de Medida	Código	Capítulo	Páginas
Emisiones Financiadass	Emisiones financiadas brutas absolutas, desagregadas por (1) Alcance 1, (2) Alcance 2 y (3) Alcance 3	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ equivalente	FN-AC-410b.1	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Monto total de los activos bajo gestión (AUM) incluidos en la divulgación de emisiones financiadas	Cuantitativo	Moneda de presentación	FN-AC-410b.2	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Porcentaje del total de activos bajo gestión (AUM) incluidos en el cálculo de emisiones financiadas	Cuantitativo	Porcentaje (%)	FN-AC-410b.3	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
	Descripción de la metodología utilizada para calcular las emisiones financiadas	Debate y análisis	n/a	FN-AC-410b.4	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
Ética empresarial	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el fraude, uso de información privilegiada, antimonopolio, competencia desleal, manipulación del mercado, mala praxis u otras leyes o reglamentos relacionados de la industria.	Cuantitativo	Divisa para comunicar	FN-AC-510a.1	Durante el periodo reportado no se registraron pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales mencionados en el requerimiento.	
	Descripción de las políticas y los procedimientos de denuncia de irregularidades	Debate y análisis	n/a	FN-AC-510a.2	3. Gestión de riesgos y cumplimiento – 3.3 Ética y Cumplimiento	61
Parámetros de Actividad	(1) Total de activos registrados y (2) total de activos gestionados no registrados (AUM)	Cuantitativo	Divisa para comunicar	FN-AC-000.A	Debido al negocio de la Empresa, el requerimiento no aplica.	
Parámetros de Actividad	Total de activos bajo custodia y supervisión	Cuantitativo	Divisa para comunicar	FN-AC-000.B	8. Otra Información Corporativa – 8.1 Operaciones	121

9.4 Informe del Auditor Independiente



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Accionistas y Directores
DCV Asesorías y Servicios S.A. y filial

Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de DCV Asesorías y Servicios S.A. y su subsidiaria (el Grupo), que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025, los estados consolidados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2025, sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile, según lo aplicable a auditorías de estados financieros de entidades de interés público, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.



En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo de continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista, que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros consolidados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionadamente erróneas o el caso omiso del control interno.
- Obtenemos entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.



- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.
- Planificamos y llevamos a cabo la auditoría del grupo para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada con respecto a la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro del grupo como una base para formarnos una opinión sobre los estados financieros consolidados del grupo. Somos responsables por la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para los fines de una auditoría de grupo. Somos los únicos responsables por nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Otros Asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el International Auditing and Assurance Standards Board para las auditorías de los estados financieros preparados por el año iniciado a partir del 1 de enero de 2025.



La auditoría a los estados financieros de DCV Asesorías y Servicios S.A. al 31 de diciembre de 2024 fue efectuada de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha por los cuales emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 14 de enero de 2025.


Carlos Coca D.
EY Audit Ltda.

Santiago, 16 de enero de 2026

9.5 Estados Financieros Consolidados

DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPOSITO DE VALORES Y FILIALES

Estados financieros consolidados
al 31 de diciembre de 2025 y 2024
y por los años terminados en esas fechas



Contenido

Estados Consolidados de Situación Financiera

Estados Consolidados de Resultados Integrales

Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio

Estados Consolidados de Flujos de Efectivo

Notas a los Estados Financieros Consolidados

- \$:** Cifras expresadas en pesos chilenos
- M\$:** Cifras expresadas en miles de pesos chilenos
- UF :** Cifras expresadas en unidades de fomento
- MM\$:** Cifras expresadas en millones de pesos chilenos

Estados Consolidados de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024 (auditados)

ACTIVOS		Nota	31-12-25	31-12-24
			MS	MS
ACTIVOS CORRIENTES				
Efectivo y equivalentes al efectivo	7		2.008.932	28.778
Otros activos no financieros, corriente	8		47.848	3.763
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	10		511.380	72.662
Activos por impuestos, corriente	12		14.043	5.495
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES			2.582.203	110.698
ACTIVOS NO CORRIENTES				
Activos intangibles distintos de la plusvalía	13		12.921.766	-
Plusvalía	14		7.556.085	-
Propiedades, planta y equipos	15		6.924	-
Activos por derecho de uso	16		129.789	-
Activos por impuestos diferidos	17		-	50.521
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES			20.614.564	50.521
TOTAL ACTIVOS			23.196.767	161.219
PASIVOS Y PATRIMONIO		Nota	31-12-25	31-12-24
			MS	MS
PASIVOS CORRIENTES				
Pasivos por arrendamientos, corriente	18		86.321	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	19		91.840	7.290
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corriente	11		23.629	22.970
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	20		336.494	-
Otros pasivos no financieros, corriente	21		623.354	354
TOTAL PASIVOS CORRIENTES			1.161.638	30.614
PASIVOS NO CORRIENTES				
Pasivos por arrendamientos, no corriente	18		44.969	-
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados			333.887	-
Pasivos por impuestos diferidos	17		3.283.615	-
Otros pasivos no financieros no corrientes	21		193.751	-
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES			3.856.222	-
TOTAL PASIVOS			5.017.860	30.614
PATRIMONIO				
Capital	22		17.200.013	200.000
Ganancias (pérdidas) acumuladas			459.340	(69.395)
Otros resultados integrales			(21.124)	-
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora			17.638.229	130.605
Participaciones no controladoras			540.678	-
TOTAL PATRIMONIO			18.178.907	130.605
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			23.196.767	161.219

Estados Consolidados de Resultados Integrales por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 (auditados).

ESTADOS DE RESULTADOS	Nota	ACUMULADO	
		01-01-25	01-01-24
		31-12-25	31-12-24
		MS	MS
Ganancia (pérdida)			
Ingresos de actividades ordinarias	23	3.723.635	533.024
Costo por beneficios a los empleados	24	(1.369.875)	-
Gasto por depreciación y amortización		(290.461)	-
Pérdidas por deterioro de valor		(24.648)	(268)
Otros gastos por naturaleza	25	(996.677)	(495.762)
Otras ganancias (pérdidas)		(717)	53
Ganancia (pérdida) de actividades operacionales		1.041.257	37.047
Ingresos financieros		45.016	4.854
Costos financieros		(4.889)	-
Diferencias de cambio		(1.338)	1.829
Resultados por unidades de reajuste		(3.619)	436
Ganancia (pérdida), antes de impuesto		1.076.427	44.166
Gasto por impuesto a las ganancias	26	(285.666)	(9.017)
Ganancia (pérdida) de operaciones continuadas		790.761	35.149
Ganancia (pérdida) de operaciones discontinuadas		-	-
Ganancia (pérdida)		790.761	35.149
Ganancias por acción			
Ganancias por acción básica			
Ganancias (pérdidas) por acción básica en operaciones continuadas	27	1.067	3.515
Ganancias (pérdidas) por acción básica en operaciones discontinuadas		-	-
Ganancias (pérdidas) por acción básica		1.067	3.515
Estado del resultado integral			
Ganancia (pérdida)		790.761	35.149
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		-	-
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas)		(28.937)	-
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		(28.937)	-
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral (Número)		-	-
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resu		7.813	-
Suma de Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resulta		7.813	-
Otro resultado integral		(21.124)	-
Resultado integral		769.637	35.149
Resultado integral atribuible a			
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora		730.594	35.149
Resultado integral atribuible a participaciones no controladora		39.043	-
Resultado integral		769.637	35.149

Las notas adjuntas números 1 al 30 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Estados Consolidados de Cambio en el Patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 (auditados).

	Nota	Capital	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio Total
		MS	MS	MS	MS	MS
Saldo Inicial Ejercicio Actual 01/01/2025		200.000	(69.395)	130.605	-	130.605
Cambios en el patrimonio						-
Resultado Integral						-
Ganancia (pérdida)		-	745.157	745.157	45.604	790.761
Otro resultado integral		-	(21.124)	(21.124)	-	(21.124)
Resultado Integral Total		-	724.033	724.033	45.604	769.637
Emisión de patrimonio		17.000.013	-	17.000.013	-	17.000.013
Dividendos	22d	-	(216.420)	(216.420)	-	(216.420)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios		-	(2)	(2)	-	(2)
Incremento (disminución) por cambios en la participación de subsidiarias que no impliquen pérdida de control		-	-	-	495.074	495.074
Total de cambios en el patrimonio		17.000.013	507.611	17.507.624	540.678	18.048.302
Saldo Final Ejercicio Actual 31/12/2025		17.200.013	438.216	17.638.229	540.678	18.178.907

	Nota	Capital	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Patrimonio Total
		MS	MS	MS	MS	MS
Saldo Inicial Ejercicio Anterior 01/01/2024		200.000	(104.544)	95.456	-	95.456
Cambios en el patrimonio						
Resultado Integral						
Ganancia (pérdida)		-	35.149	35.149	-	35.149
Resultado Integral Total		-	35.149	35.149	-	35.149
Total de cambios en el patrimonio		-	35.149	35.149	-	35.149
Saldo Final Ejercicio Anterior 31/12/2024		200.000	(69.395)	130.605	-	130.605

Las notas adjuntas números 1 al 30 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Estados Consolidados de Cambio en el Patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 (auditados).

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	Nota	01-01-25 31-12-25 MS	01-01-24 31-12-24 MS
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		1.380.278	609.553
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(542.736)	(696.407)
Otros pagos por actividades de operación		(30.286)	(12.705)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) la operación		807.256	(99.559)
Impuesto a las ganancias reembolsados (pagados)		5.495	3.918
Otras entradas (salidas) de efectivo, clasificados como actividades de operación		(1.025)	(321)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		811.726	(95.962)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión			
Flujos de efectivo para obtener el control de subsidiarias u otros negocios (*)		(15.842.890)	-
Intereses recibidos		12.589	4.854
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		(15.830.301)	4.854
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación			
Importes procedentes de la emisión de acciones		17.000.013	-
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		17.000.013	-
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		1.981.438	(91.108)
Efectos de las variaciones en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		(1.284)	1.812
Incremento neto (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo		1.980.154	(89.296)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del ejercicio		28.778	118.074
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo		30.758	28.778
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	7	2.008.932	28.778

(*): Se presenta neto del efectivo de la empresa adquirida.

Notas a los Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2025 y 2024

Nota 1 - Información corporativa

a) Conformación de la Sociedad

DCV Asesorías y Servicios S.A., (en adelante “la Sociedad”), domiciliada en la comuna de Santiago, Chile, se constituyó mediante escritura pública de fecha 28 de marzo de 2018, otorgada ante Notario de Santiago, señor René Benavente Cash. Por resolución exenta N°2.780 del 6 de mayo de 2020, la Comisión para el Mercado Financiero, CMF, autorizó la existencia de la Sociedad y aprobó sus estatutos, cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial el 20 de mayo de 2020. La Sociedad inició sus actividades el 25 de junio de 2020.

La Sociedad se encuentra sujeta a las disposiciones de la Ley N°18.046 y Ley N°18.876, a las instrucciones impartidas por la Comisión para el Mercado Financiero y las disposiciones pertinentes de los códigos de Comercio y Civil. La Sociedad no requiere inscripción en el Registro de Valores.

Por otra parte, la Sociedad es filial de la Matriz Depósito Central de Valores S.A., Depósito de Valores, (en adelante “DCV”), la cual es su controlador final. La Sociedad Matriz se constituyó mediante escritura pública de fecha 15 de marzo de 1993, otorgada ante el notario de Santiago, señor René Benavente Cash, cuyo extracto fue publicado en el Diario Oficial con fecha 22 de marzo de 1993.

Con fecha 12 de junio de 2025, la Sociedad adquirió el 94,88% de las acciones de RiskAmerica SpA., so-

ciudad que no cotiza en bolsa y que se encuentra enfocada en generar y distribuir información financiera independiente.

b) Principales actividades

Las actividades de la Sociedad son realizadas en Chile y corresponden a actividades relacionadas a la prestación de los servicios de depósito y custodia de valores de oferta pública y a la facilitación de las operaciones de transferencia de valores. Asimismo, la Sociedad tiene por objetivo el desarrollo de nuevos negocios, prestación de asesorías y ejecución de servicios ajenos al core de la Sociedad Matriz, como son los servicios de agente responsable tributario, informes estadísticos, servicio de confirmación de transacciones, custodia centralizada de bonos de reconocimiento de afiliados activos (BRAA) y asignación de códigos ISIN, entre otros.

Como objeto accesorio, la Sociedad podrá desarrollar servicios de valorización de activos, de enrutamiento para la inversión y custodia de cuotas de fondos, de custodia de contratos, de repositorios o gestión de instrumentos o documentos de toda clase, tanto físicos como en formato digital o desmaterializado y, de firma electrónica, en cualquiera de sus formas; realizar tareas de custodio en el más amplio sentido, incluido pero no limitado para actuar como agente responsable tributario y administrador; y aquellos que guarden

relación con servicios de asesoría legal o técnica en el contexto de operaciones del mercado de valores.

Adicionalmente, la filial RiskAmerica tiene como objeto realizar consultorías, asesorías y capacitaciones en el ámbito financiero, comercial, tecnológico y de gestión a empresas y organismos públicos y privados, tanto nacionales como internacionales. También la ejecución de estudios y proyectos, y la asistencia técnica en la elaboración y procesamiento de bases de datos.

c) Empleados

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 no se registran colaboradores contratados directamente por DCV Asesorías y Servicios, mientras que su filial, RiskAmerica, registra 47 colaboradores contratados al cierre de diciembre de 2025.

Nota 2 - Bases de preparación

a) Ejercicios contables cubiertos

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025 se presentan comparados con los correspondientes al 31 de diciembre de 2024. Los estados consolidados de resultados integrales, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio, se presentan por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

b) Bases de preparación

b.1) Criterios

El estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 31 de diciembre de 2024 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024, han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”) emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”).

b.2) Responsabilidad de la información

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”) emitidas por el International Accounting Standard Board (“IASB”), y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales.

b.3) Estimaciones de la Administración

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones y supuestos relevantes los cuales son revisados regularmente por la Administración de la Sociedad, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones se refieren a:

- i) La vida útil de las propiedades, planta y equipo e intangibles (Nota N°15 y Nota N°13).
- ii) Pruebas de deterioro del valor de activos intangibles.
- iii) Plusvalía y los supuestos utilizados en el test anual de deterioro.
- iv) Deterioro de clientes en base a la antigüedad de su cartera y su evaluación individual (Nota N°10).
- v) La hipótesis de generación de ingresos tributables futuros, cuya tributación sea deducible de los activos por impuestos diferidos, así también gastos tributarios diferidos a través de la generación de pasivos por impuestos diferidos (Nota N°17).
- vi) El valor razonable de activos y pasivos financieros (Nota N°9).
- vii) Determinación de provisiones y pasivos contingentes.

Aun cuando estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible en la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados futuros.

b.4) Clasificación corriente y no corriente

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho plazo.

c) Bases de preparación

Filiales

Las Sociedades filiales son entidades controladas por DCV Asesorías y Servicios. Los estados financieros de las filiales son incluidos en los estados financieros consolidados desde la fecha en que comienza el control hasta la fecha de término de éste. DCV Asesorías y Servicios controla una entidad cuando se cumplen los siguientes elementos copulativos, señalados en NIIF 10:

- i) que exista poder sobre la sociedad donde tiene participación;
- ii) que esté expuesto, o tenga derecho, a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada;
- iii) que tenga la capacidad de influir en esos rendimientos a través de su poder en ésta.

Sociedades incluidas en la consolidación

De acuerdo con las normas contables de consolidación de estados financieros, los presentes estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujos de efectivo de DCV Asesorías y Servicios y su filial RiskAmerica Spa., en la cual posee una participación de 94,88%. Los efectos de las transacciones realizadas con la filial han sido eliminados y se ha reconocido la participación de los inversionistas minoritarios que se presenta en el estado consolidado de situación financiera y en el estado consolidado de resultados integrales, en la cuenta "Participación no Controladora".

Participación no controladora

La participación no controladora representa la porción de las pérdidas y ganancias y los activos netos, de los cuales, directa o indirectamente, la sociedad no es dueña. El interés no controlador es presentado separadamente dentro del estado consolidado de resultados integrales y dentro del patrimonio en el estado consolidado de situación financiera. Las participaciones no controladoras se miden inicialmente a la participación proporcional de los activos netos identificables de la adquirida a la fecha de adquisición. Los cambios en la participación de DCV Asesorías y Servicios en una filial que no resultan en una pérdida de control se contabilizan como transacciones de patrimonio.

Combinación de Negocios

DCV Asesorías y Servicios contabiliza las combinaciones de negocios utilizando el método de adquisición cuando se transfiere el control a la Sociedad. La contraprestación transferida en la adquisición generalmente se mide al valor razonable al igual que los activos netos identificables adquiridos. Cualquier plusvalía resultante es sometida a pruebas anuales de deterioro. Cual-

quier ganancia por compra en condiciones muy ventajosas se reconoce de inmediato en resultados. Los costos de transacción se registran como gasto cuando se incurren, excepto si se relacionan con la emisión de deuda o instrumentos de patrimonio.

Transacciones eliminadas en la consolidación

Los saldos y transacciones intercompañía y cualquier ingreso o gasto no realizado que surja de transacciones intercompañía grupales, son eliminados. Las ganancias no realizadas provenientes de transacciones con sociedades cuya inversión es reconocida según el método de la participación son eliminadas de la inversión en proporción de la participación de DCV Asesorías y Servicios en la inversión. Las pérdidas no realizadas son eliminadas de la misma forma que las ganancias no realizadas, pero sólo en la medida que no haya evidencia de deterioro.

d) Moneda funcional y conversión moneda extranjera

Los estados financieros consolidados son presentados en miles de pesos chilenos (M\$), que corresponde a la moneda funcional y de presentación de la Sociedad.

Los activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras a la fecha de la presentación son convertidos a la moneda funcional a la tasa de cambio vigente a esa fecha.

Los activos y pasivos monetarios denominados en unidades de fomento a la fecha de lapresentación son convertidos a la moneda funcional a la tasa de cambio vigente a esa fecha.

Los tipos de cambio al cierre de los estados financieros consolidados son los siguientes:

Moneda		31-dic-25 \$	31-dic-24 \$
Unidad de Fomento	UF	39.727,96	38.416,69
Dólar Americano	USD	911,18	992,12

e) Autorización de los estados financieros consolidados

Los presentes estados financieros consolidados fueron aprobados por el Directorio de la Sociedad en sesión extraordinaria de Directorio N°2, de fecha 16 de enero de 2026.

f) Nuevos pronunciamientos contables

f.1) Las siguientes enmiendas a las NIIF han sido adoptadas en estos estados financieros consolidados:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Falta de intercambiabilidad (NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.

La aplicación de las enmiendas a las NIIF no ha tenido un efecto significativo en los montos reportados en los presentes estados financieros consolidados, sin embargo, podrían afectar la contabilización de futuras transacciones o acuerdos.

f.2) Las siguientes normas y enmiendas a las NIIF han sido emitidas pero su fecha de aplicación aún no está vigente:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación y medición de los instrumentos financieros (NIIF 9 e NIIF 7)	1 de enero de 2026
Mejoras anuales a las NIIF (NIIF 1, 7, 9, 10 y NIC 7)	1 de enero de 2026
Contratos referidos a la electricidad dependiente de la naturaleza (NIIF 9 e NIIF 7)	1 de enero de 2026
Presentación e Información a Revelar en los Estados financieros (NIIF 18)	1 de enero de 2026
Subsidiarias sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar (NIIF 19)	1 de enero de 2026
Estados financieros Consolidados – venta o aportación de activos entre un inversor y su asociada o negocio conjunto (enmiendas a NIIF 10 e NIC 28)	Por determinar.

La Administración, al 31 de diciembre de 2025 no ha evaluado el potencial impacto de la adopción de estas enmiendas y lo realizará una vez entren en vigencia.

g) Bases de medición

Los estados de situación financiera han sido preparados sobre la base del costo histórico, con excepción de las siguientes partidas, que han sido medidas a valor razonable:

- Instrumentos financieros derivados al valor razonable con cambios en resultado (Nota 3.a.1, con excepción de las notas 3.a.1.2).
- Instrumentos financieros no derivados al valor razonable con cambios en resultado (Nota 3.a.1).

Nota 3 - Políticas contables significativas

a) Activos Financieros

a.1) Clasificación y presentación

La Sociedad clasifica sus activos financieros en las siguientes categorías: a valor razonable con cambios en resultados, costo amortizado y valor razonable con cambios en otros resultados integrales. La clasificación depende del modelo de negocio en el que un activo financiero es gestionado y en sus características de flujo de efectivo contractual. La Administración determina la clasificación de sus activos financieros en el momento de reconocimiento inicial.

a.1.1) Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Los activos financieros son clasificados a la categoría de activos financieros a valor razonable con cambios en resultados cuando éstos sean mantenidos para negociación, como una decisión irrevocable. Un activo financiero se clasifica en esta categoría si se adquiere con el propósito de venderse en el corto plazo. Los intereses y las ganancias o pérdidas se reconocen en resultados.

a.1.2) Activos financieros a costo amortizado

Los activos financieros son clasificados a la categoría de activos financieros a costo amortizado cuando se cumplan las siguientes dos condiciones: i) el modelo de negocio tenga por objetivo mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales y ii) las condiciones contractuales del activo financiero den lugar a flujos de efectivo en fechas especificadas que serán únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal

pendiente. Un activo financiero se clasifica en esta categoría si se adquiere con el propósito de mantenerlos para recibir los flujos de efectivo contractuales. Los intereses se reconocen en resultados y las ganancias o pérdidas, excluyendo las pérdidas por deterioro, se reconocen en resultados, en la baja de cuentas.

a.1.3) Activos financieros a valor razonable con cambios en otros resultados integrales

Los activos financieros son clasificados a la categoría de activos financieros a valor razonable con cambios en otros resultados integrales cuando se cumplan las siguientes dos condiciones: i) el modelo de negocio tenga por objetivo obtener los flujos de efectivo contractuales y la venta de los activos financieros y ii) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente. Un activo financiero se clasifica en esta categoría si se adquiere con el propósito de recibir los flujos de efectivo contractuales y vender los activos financieros. Los intereses se reconocen en resultados y las ganancias o pérdidas, son reconocidos en patrimonio antes de la baja en cuentas. Luego, al dar de baja son reconocidos en resultado.

a.2) Reconocimiento inicial

Las inversiones se reconocen inicialmente por el valor razonable más los costos de la transacción para todos los activos financieros a costo amortizado. Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados se reconocen inicialmente por su valor razonable, y los costos de la transacción se llevan a resultados.

a.3) Valorización posterior

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados se contabilizan posteriormente por su valor razonable. Los activos financieros a costo amortizado se contabilizan por su costo amortizado de acuerdo con el método de la tasa de interés efectiva. Los activos financieros a valor razonable con efecto en otros resultados integrales se contabilizan posteriormente a valor razonable, registrando la diferencia entre el costo amortizado y su valor justo en patrimonio.

Las inversiones se dan de baja contablemente cuando los derechos a recibir flujos de efectivo de las inversiones han vencido o se han transferido y DCV ha traspasado sustancialmente todos los riesgos y beneficios derivados de su titularidad. DCV evaluará y reconocerá en la fecha de cada balance una corrección de valor por pérdidas crediticias esperadas sobre un activo financiero o grupos de activos financieros medidos al costo amortizado o medidos a valor razonable con cambios en otros resultados integrales.

a.4) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

La Sociedad usa instrumentos financieros derivados definidos como forwards de moneda para cubrir riesgos asociados con fluctuaciones en tipo de cambio. Los derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha en que se ha efectuado el contrato de derivados y posteriormente se vuelven a valorar a su valor razonable. El método para reconocer la pérdida o ganancia resultante del cambio en el valor razonable depende de si el derivado se ha designado como un instrumento de cobertura y, si es así, de la naturaleza de la partida que está cubriendo.

Al inicio de la transacción se registra la relación existente entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas, así como sus objetivos para la gestión del riesgo.

a.4.1) Cobertura del valor razonable

Los cambios en el valor razonable de derivados que se designan y califican como coberturas del valor razonable se registran en el estado de resultados, junto con cualquier cambio en el valor razonable del activo o pasivo cubierto que sea atribuible al riesgo cubierto, neteando los efectos en el mismo rubro del estado de resultados.

a.4.2) Cobertura de flujos de caja

La parte efectiva de cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconocen en "Otras reservas". La pérdida o ganancia relativa a la parte no efectiva se reconoce inmediatamente en el estado de resultados dentro de "Costos financieros" o "Diferencias de cambio", según su naturaleza.

Los importes acumulados en "Otras reservas" se llevan al estado de resultados en los períodos en que la partida cubierta afecta al resultado. En el caso de las coberturas de tasas de interés, esto significa que los importes reconocidos en el patrimonio se reclasifican a resultados en "Costos financieros" a medida que se devengan los intereses de las deudas asociadas.

Cuando un instrumento de cobertura vence o se vende o cuando no cumple los requisitos exigidos para contabilidad de cobertura, cualquier ganancia o pérdida acumulada en "Otras reservas" hasta ese momento permanece en el patrimonio y se reconoce cuando la

transacción prevista es reconocida finalmente en el estado de resultados. Cuando se espera que la transacción prevista no se vaya a producir, la ganancia o pérdida acumulada en el patrimonio neto se lleva inmediatamente al estado de resultados dentro de "Costo financiero" o "Diferencias de cambio", según su naturaleza.

a.4.3) Derivados que no son registrados como contabilidad de cobertura

Determinados derivados no se registran bajo la modalidad de contabilidad de cobertura y se reconocen como instrumentos a valor razonable con cambios en resultados. Los cambios en el valor razonable de cualquier instrumento derivado registrado de esta manera se reconocen inmediatamente en el estado de resultados.

a.4.4) Derivados registrados como contabilidad de cobertura

Las operaciones clasificadas como cobertura contable por la Sociedad corresponden a contratos forwards vigentes cuyo objetivo es mitigar el riesgo de la volatilidad del tipo de cambio de compromiso en firme futuro cuya moneda de denominación es el dólar norteamericano, entonces, los cambios en el valor razonable del compromiso son atribuibles a variaciones de la moneda en que la deuda fue prescrita por lo que se espera que los cambios en el valor de la deuda sean efectivamente cubiertos por los contratos de forward de moneda que se toman para ese efecto.

Las condiciones del contrato forward antes mencionado corresponden a las mismas pactadas en los compromisos para los cuales fueron designados como cobertura, esto es, los mismos plazos, monedas y montos, por otro lado, son definidos bajo la modalidad de com-

pensación o entrega física en base a las condiciones de cada documento.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 la Sociedad no tiene montos registrados por este concepto.

b) Propiedades, planta y equipos

Los ítems de propiedades, planta y equipos son medidos al costo, que corresponde a su precio de compra más cualquier costo directamente atribuible para poner el activo en condiciones de operar, menos depreciaciones – amortizaciones acumuladas y pérdidas por deterioro.

Cuando partes de un ítem de propiedades, planta y equipos poseen vidas útiles distintas, son registradas como ítems separados (componentes importantes) de propiedades, planta y equipos. Las ganancias o pérdidas generadas en la venta de un ítem de propiedades, planta y equipos son determinados comparando el precio de venta con los respectivos valores en libros, reconociendo el efecto neto como parte de "otras ganancias (pérdidas)" en el estado de resultados por naturaleza consolidado.

La depreciación es reconocida en el resultado en base al método de depreciación lineal sobre las vidas útiles de cada parte de un ítem de propiedades, planta y equipos. Las instalaciones y mejoras sobre los bienes en arriendo operativo son depreciadas en el período más corto entre el arriendo y sus vidas útiles, a menos que exista certeza de que DCV obtendrá la renovación del contrato al final del período de arriendo.

Las vidas útiles y valores residuales de los activos son revisados anualmente y se presentan en la Nota 16c. El costo de reemplazar parte de un ítem de propiedades, planta y equipos es reconocido a su valor en libros, siempre que los beneficios económicos futuros incorporados dentro de la parte reemplazada fluyan a DCV y su costo pueda ser medido de forma confiable. Los costos del mantenimiento diario de propiedades, planta y equipos son reconocidos en el estado de resultado consolidado integral del período cuando se incurren.

c) Activos intangibles distintos de la plusvalía

Los activos intangibles corresponden principalmente a sistemas computacionales, los cuales son contabilizados al costo, que corresponde a su precio de compra más cualquier costo directamente atribuible para poner el activo en condiciones de operar, menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumuladas. Los desembolsos posteriores son capitalizados solo cuando aumentan los beneficios económicos futuros.

Las actividades de desarrollo de Sistemas Informáticos involucran un plan para la producción de nuevos productos y procesos, sustancialmente mejorados. Los desembolsos en desarrollo se capitalizan cuando sus costos pueden estimarse con fiabilidad, el producto o proceso sea viable técnica y comercialmente, se obtengan posibles beneficios económicos a futuro y DCV pretenda y posea suficientes recursos para completar el desarrollo y para usar o vender el activo. DCV reconoce como activo intangible, el desarrollo de proyectos efectuados con desembolsos realizados por servicios

contratados a terceros. Los gastos de desarrollo interno son reconocidos en gastos del período. Adicionalmente, se reconocen en este ítem los activos intangibles identificados en la combinación de negocios con RiskAmerica, los cuales fueron reconocidos a su valor razonable:

- **Relación con cliente:** Activo vinculado a los contratos vigentes de prestación de servicios entre RiskAmerica y sus clientes. Se reconoció como un activo nuevo a su valor razonable a través de la metodología de MEEM ("Multi-period Excess Earnings Method"), el cual se basa en la premisa de que el activo intangible a valorizar necesita otros activos para generar flujos de caja. Por tanto, se requiere identificar los flujos de caja asociados al activo intangible y los flujos atribuibles a los activos que contribuyen (activos contributivos) a la generación de flujos del intangible identificado, los cuales son restados en base a un retorno exigido por dichos activos contributivo.
- **Marca:** Se reconoció como un activo nuevo a su valor razonable a través de la metodología de "Relief From Royalty" ("RFR"), la cual supone que el propietario del activo intangible se beneficia al no tener que pagar un royalty por el uso de dicho activo.
- **Software (Backbone):** Se reconoció como un activo nuevo a su valor razonable a través de los flujos de caja descontados, los cuales son separables e inidentificables del resto de ingresos. Estos flujos de caja son traídos a valor presente mediante una tasa de descuento.

La amortización es reconocida en el resultado en base al método de amortización lineal según la vida útil esti-

mada de los activos intangibles. Las vidas útiles de los activos intangibles distintos a la plusvalía se presentan en la Nota 14.

d) Plusvalía

La plusvalía se determina en la fecha de adquisición y corresponde al exceso del coste de la combinación de negocios sobre la participación de la adquirente en el valor razonable de los activos netos de la adquirida.

Las plusvalías no se amortizan, se valorizan posteriormente a su costo menos las pérdidas de valor por deterioro acumuladas y se someten a pruebas por deterioro de valor anualmente excepto si las circunstancias o eventos indican un potencial deterioro, caso en que se efectuará con mayor frecuencia. Después del reconocimiento inicial, la plusvalía (Goodwill) se mide al costo menos cualquier pérdida acumulada por deterioro de valor.

Una pérdida por deterioro de las plusvalías no puede ser revertida en ejercicios posteriores.

e) Beneficios a los empleados de corto y largo plazo

Las obligaciones por beneficios de corto plazo a los empleados son medidas en base no descontada y son contabilizados como gastos a medida que el servicio relacionado se provee. Se reconoce un pasivo por el monto que se espera pagar.

DCV entrega ciertos beneficios definidos de largo plazo para una porción de sus empleados en forma adicional a las remuneraciones, bonos, vacaciones y aguinaldos. El costo de proveer beneficios bajo los planes de bene-

ficios definidos (largo plazo) es determinado separadamente para cada plan mediante el método de la unidad de crédito proyectado, de acuerdo con lo señalado en la NIC 19 "Beneficios a los Empleados". El pasivo por beneficios a los empleados representa el valor presente de las obligaciones bajo los planes, las cuales son descontadas utilizando tasas de interés de bonos del gobierno denominados en la moneda en la cual los beneficios se pagarán y que poseen plazos de vencimiento similares a la duración de las respectivas obligaciones.

f) Provisiones

Las provisiones son reconocidas cuando:

- DCV tiene una obligación presente como resultado de un evento pasado.
- Es probable que se requiera una salida de recursos incluyendo beneficios
- económicos para liquidar la obligación.
- Se puede hacer una estimación confiable del monto de la obligación.

g) Ingresos ordinarios

Los ingresos por servicios (ver detalle en Nota 25) son reconocidos sobre base devengada en la medida que es probable que los beneficios económicos fluyan a DCV y que pueden ser medidos confiablemente. Los ingresos son medidos al valor razonable, excluyendo descuentos, rebajas y otros impuestos a la venta. Cuando surge alguna incertidumbre sobre el grado de recuperabilidad de un saldo ya incluido entre los ingresos ordinarios, la cantidad incobrable o la cantidad respecto de la cual el cobro ha dejado de ser probable se procede a reconocerlo como un gasto por deterioro en lugar de ajustar el importe del ingreso originalmente reconocido.

Los ingresos ordinarios asociados a la prestación de servicios se reconocen considerando el grado de realización de la prestación a la fecha de los estados financieros consolidados, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad. En los sistemas de DCV están contenidos los contratos y los respectivos servicios, en base a la utilización mensual de cada uno de estos servicios se aplica el tarifado dando como resultado el monto a facturar a cada cliente.

h) Ingresos y costos financieros

Los ingresos financieros percibidos están compuestos por los intereses generados por inversiones en instrumentos financieros, los que han sido clasificados como efectivo y equivalentes al efectivo. Además, se consideran los activos financieros corrientes y no corrientes, según sea su plazo. Estas inversiones han sido valorizadas a su valor razonable o a costo amortizado, dependiendo de su naturaleza; reconociendo así los cambios de su valor en los resultados del período.

Los costos financieros están compuestos por intereses provenientes de financiamientos obtenidos bajo la modalidad de préstamos bancarios y leasing financiero. Estos costos financieros son reconocidos en el resultado usando el método de la tasa de interés efectiva. Se incluyen también en este ítem los intereses provenientes de la aplicación de NIIF 16 por el arrendamiento de inmuebles.

i) Impuesto a las ganancias

El gasto por impuesto a las ganancias incluye el impuesto corriente e impuesto diferido. El impuesto a las ganancias se reconoce en resultados excepto en la medida en que se relacione con una combinación de negocios, o partidas reconocidas directamente en patrimonio u otros resultados integrales.

Impuestos corrientes

El impuesto corriente incluye el impuesto esperado por pagar o por cobrar sobre el ingreso o la pérdida imponible del año y cualquier ajuste al impuesto por pagar o por cobrar relacionado con años anteriores. Se mide usando tasas impositivas que se hayan aprobado, o cuyo proceso de aprobación esté prácticamente terminado a la fecha de balance. El impuesto corriente también incluye cualquier impuesto surgido de dividendos.

Los activos y pasivos por impuestos corrientes se compensan solo si se cumplen ciertos criterios, establecidos en NIC 12.

El monto provisionado por concepto de impuesto a la renta en los períodos 2025 y 2024 se presenta en el estado de situación financiera consolidado, neto de los pagos provisionales mensuales, de los gastos de capacitación y el crédito del 4% por compras de propiedades, planta y equipos, conceptos que son imputables al pago de impuesto a la renta anual.

Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos se generan por las diferencias temporarias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria, que se calculan utilizando la tasa de impuesto que se espera esté en vigor cuando los activos y pasivos se realicen.

El valor libro de los activos por impuestos diferidos es revisado a la fecha del cierre y reducido en la medida que ya no sea probable que habrá suficientes utilidades imponibles disponibles para permitir que se use todo o parte del activo por impuesto diferido.

Los activos por impuestos diferidos no reconocidos son reevaluados a cada fecha del estado de situación financiera y son reconocidos en la medida que sea probable que las utilidades imponibles futuras permitan que el activo por impuesto diferido sea recuperado.

El impuesto diferido se mide empleando las tasas fiscales que se espera se apliquen a las diferencias temporarias en el período en el que se reversen usando tasas fiscales que por defecto les aplican en cada período. El régimen tributario que aplica por defecto a Depósito Central de Valores S.A., Depósito de Valores y Filiales es el “Parcialmente Integrado”, cuyas tasas de impuesto se detallan a continuación:

Año	Parcialmente integrado
2025	27,00%
2024	27,00%

Impuesto al valor agregado

Hasta el 31 de diciembre de 2022, DCV por ley no era contribuyente del impuesto al valor agregado, sin embargo, a partir de la entrada en vigencia de la ley 21.420 el 1 de enero de 2023, la Sociedad comienza a ser contribuyente de este impuesto. Por su parte, las Sociedades filiales DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios S.A. continúan siendo contribuyentes de IVA.

Los ingresos, gastos y activos son reconocidos netos del monto de impuesto a la venta. El monto de impuesto a la venta recuperable de, o pagadero a la autoridad tributaria, está incluido como parte de las cuentas por cobrar o por pagar por impuestos en el estado de situación financiera consolidado.

j) Ganancias por acción

Las ganancias por acción se calculan dividiendo el resultado atribuible a los accionistas ordinarios de DCV por el promedio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el período.

DCV no ha emitido instrumentos convertibles en acciones como tampoco, opciones de compra de acciones.

k) Arrendamientos

Al inicio de un contrato, DCV evalúa si el contrato es, o contiene, un arrendamiento. Un contrato es, o contiene, un arrendamiento si transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un periodo de tiempo a cambio de una contraprestación. Para evaluar si un contrato conlleva el derecho a controlar el uso de un activo identificado, DCV usa la definición de arrendamien-

to incluida en la Norma NIIF 16. Esta política se aplica a los contratos suscritos el 1 de enero de 2019 o después.

k.1 Como arrendatario

Al inicio o al momento de la modificación de un contrato que contiene un componente de arrendamiento, DCV distribuye la contraprestación en el contrato a cada componente de arrendamiento sobre la base de sus precios independientes relativos. No obstante, en el caso de los arrendamientos de propiedades, DCV ha escogido no separar los componentes que no son de arrendamiento y contabilizar los componentes de arrendamiento y los que no son de arrendamiento como un componente de arrendamiento único.

DCV reconoce un activo por derecho de uso y un pasivo por arrendamiento a la fecha de comienzo del arrendamiento. El activo por derecho de uso se mide inicialmente al costo, que incluye el importe inicial del pasivo por arrendamiento ajustado por los pagos por arrendamiento realizados antes o a partir de la fecha de comienzo, más cualquier costo directo inicial incurrido y una estimación de los costos a incurrir al desmantelar y eliminar el activo subyacente o el lugar en el que está ubicado, menos los incentivos de arrendamiento recibidos.

Posteriormente, el activo por derecho de uso se deprecia usando el método lineal a contar de la fecha de comienzo y hasta el final del plazo del arrendamiento, a menos que el arrendamiento transfiera la propiedad del activo subyacente a DCV al final del plazo del arrendamiento o que el costo del activo por derecho de uso refleje que DCV va a ejercer una opción de compra. En ese caso, el activo por derecho de uso se depreciará a lo largo de la vida útil del activo subyacente, que se

determina sobre la misma base que la de las propiedades y equipos. Además, el activo por derecho de uso se reduce periódicamente por las pérdidas por deterioro del valor, si las hubiere, y se ajusta por ciertas nuevas mediciones del pasivo por arrendamiento.

El pasivo por arrendamiento se mide inicialmente al valor presente de los pagos por arrendamiento que no se hayan pagado en la fecha de comienzo, descontado usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento o, si esa tasa no pudiera determinarse fácilmente, la tasa incremental por préstamos de DCV. Por lo general, DCV usa su tasa incremental por préstamos como tasa de descuento.

DCV determina su tasa incremental por préstamos obteniendo tasas de interés de diversas fuentes de financiación externas y realiza ciertos ajustes para reflejar los plazos del arrendamiento y el tipo de activo arrendado.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen lo siguiente:

- pagos fijos, incluyendo los pagos en esencia fijos;
- pagos por arrendamiento variables, que dependen de un índice o una tasa, inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo;
- importes que espera pagar el arrendatario como garantías de valor residual; y
- el precio de ejercicio de una opción de compra si DCV está razonablemente seguro de ejercer esa opción, los pagos por arrendamiento en un período de renovación opcional si DCV tiene certeza razonable de ejercer una opción de extensión, y pagos por penalizaciones derivadas de la terminación

anticipada del arrendamiento a menos que DCV tenga certeza razonable de no terminar el arrendamiento anticipadamente.

El pasivo por arrendamiento se mide al costo amortizado usando el método de interés efectivo. Se realiza una nueva medición cuando existe un cambio en los pagos por arrendamiento futuros producto de un cambio en un índice o tasa, si existe un cambio en la estimación de DCV del importe que se espera pagar bajo una garantía de valor residual, si DCV cambia su evaluación de si ejercerá o no una opción de compra, ampliación o terminación, o si existe un pago por arrendamiento fijo en esencia que haya sido modificado.

Cuando se realiza una nueva medición del pasivo por arrendamiento de esta manera, se realiza el ajuste correspondiente al importe en libros del activo por derecho de uso, o se registra en resultados si el importe en libros del activo por derecho de uso se ha reducido a cero.

Arrendamientos de corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor DCV ha escogido no reconocer activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento por los arrendamientos de activos de bajo valor y arrendamientos de corto plazo. DCV reconoce los pagos por arrendamiento asociados con estos arrendamientos como gasto sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

k.2 Como arrendador

Cuando DCV actúa como arrendador, determina al comienzo del arrendamiento si cada arrendamiento es un arrendamiento financiero o uno operativo.

Para clasificar cada arrendamiento, DCV realiza una evaluación general de si el arrendamiento transfiere o no sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad del activo subyacente. Si este es el caso, el arrendamiento es un arrendamiento financiero; si no es así, es un arrendamiento operativo. Como parte de esta evaluación, DCV considera ciertos indicadores como por ejemplo si el arrendamiento cubre la mayor parte de la vida económica del activo.

l) Deterioro

Deterioro de activos no financieros

Los activos no financieros de larga vida relevantes se someten a pruebas anuales de deterioro en su valor cuando ocurren acontecimientos o cambios económicos que indiquen que su valor pueda no ser recuperable. Cuando el valor en libros del activo excede su valor recuperable, se reconoce una pérdida por desvalorización en el estado de resultados consolidados por dicha diferencia.

El valor recuperable de un activo se define como el mayor importe entre el precio de venta neto y su valor de uso. El precio de venta neto es el monto que se puede obtener en la venta de un activo en un mercado libre, menos los costos necesarios para realizar la venta.

El valor en uso es el valor presente de los flujos futuros estimados a ser generados del uso continuo de un activo y de su disposición final (venta) al término de su vida útil. El valor presente se determina utilizando la tasa de descuento que refleja el valor actual de dichos flujos y los riesgos específicos del activo.

En el evento de existir activos no financieros que han sido objeto de castigos por deterioro se revisarán a cada fecha de reporte para verificar posibles reversiones del deterioro.

Deterioro de activos financieros

Las correcciones de valor por cuentas por cobrar comerciales y activos del contrato siempre se miden por un importe igual al de las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida. Al determinar si el riesgo crediticio de un activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial al estimar las pérdidas crediticias esperadas, DCV considera la información razonable y sustentable que sea relevante y esté disponible sin costos o esfuerzos indebidos. Esta incluye información y análisis cuantitativos y cualitativos, basada en la experiencia histórica de DCV y una evaluación crediticia informada incluida aquella referida al futuro.

El importe en libros bruto de un activo financiero se castiga cuando DCV no tiene expectativas razonables de recuperar un activo financiero en su totalidad o una porción de este.

La política de DCV es provisionar el 50% de la deuda de aquellas partidas con una antigüedad (una vez vencidas) igual o superior a 90 días y menor a 120 días, y para aquellas partidas con una antigüedad igual o superior a 120 días se procederá a provisionar el 100% del saldo de la deuda. Adicionalmente se revisan aquellas partidas que, independiente a la antigüedad de la deuda, arrojan indicios de un eventual deterioro, como lo son situaciones de insolvencia u otras.

DCV no espera que exista una recuperación significativa del importe castigado. No obstante, los activos financieros que son castigados podrían estar sujetos a actividades a fin de cumplir con los procedimientos de DCV para la recuperación de los importes adeudados.

m) Otros pasivos financieros

Todos los préstamos son inicialmente reconocidos al valor razonable del pago recibido menos los costos directos atribuibles a la transacción. En forma posterior al reconocimiento inicial son medidos al costo amortizado usando el método de tasa de interés efectiva.

Los reajustes originados por las deudas en unidades de fomento se reconocen en los resultados bajo el rubro de “Resultados por unidades de reajuste”.

n) Estados de flujos de efectivo consolidados

El estado de flujos de efectivo consolidado recoge los movimientos de caja realizados durante el ejercicio, determinados por el método directo. En estos estados de flujos de efectivo consolidados se utilizan las siguientes expresiones en el sentido que figura a continuación:

- **Flujos de efectivo**
Entradas y salidas de efectivo o de otros medios equivalentes, entendiendo por éstos las inversiones a plazo inferior a tres meses, de gran liquidez y

bajo riesgo de alteraciones en su valor.

- **Actividades de operación**
Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos y egresos ordinarios del DCV y sus Filiales, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.
- **Actividades de inversión**
Son las actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y equivalentes al efectivo.
- **Actividades de financiamiento**
Son las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio y de los pasivos de carácter financiero.

o) Cambios contables

Las políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros consolidados han sido aplicadas uniformemente en comparación con los estados financieros terminados el año anterior. Algunas normas entraron en vigencia a contar del 1 de enero de 2025, pero no tienen un efecto significativo sobre los presentes estados financieros consolidados.

Nota 4 - Administración del riesgo financiero

La administración del riesgo de DCV es supervisada por el Directorio, así se ha creado un Comité de Auditoría el cual es el responsable por el desarrollo y el monitoreo de las políticas de administración de riesgo financiero de DCV, entre otras funciones.

a) Riesgo de crédito

Corresponde al riesgo de pérdida financiera originado en el hecho que un cliente o contraparte en un instrumento financiero no cumpla con sus obligaciones y, se origina principalmente de los deudores por ventas e instrumentos de inversión de DCV.

La exposición al riesgo de crédito de DCV es baja dada las características de sus clientes, los que corresponden principalmente a Instituciones Bancarias, Administradoras de Fondos de Terceros y Previsionales, Compañías de Seguro, Corredores de Bolsa y Bolsas de Valores entre otros.

Los clientes de DCV, en su gran mayoría, son clientes con historial de pago que permite realizar una evaluación bastante certera del deterioro, el cual en la historia de DCV ha sido mínimo.

DCV cuenta con una política de cobranzas estructurada en función a que la rotación de la deuda de clientes sea eficiente y uniforme en el tiempo. Al 31 de diciembre de 2025, la deuda de clientes con una antigüedad superior a 60 días representa el 1,4% del total de la deuda y de este porcentaje, un 69,6% está cubierto por provisiones de incobrabilidad, ascendentes a M\$43.247. Al

31 de diciembre de 2024, la deuda de clientes con una antigüedad superior a 60 días representa el 2,5% del total de la deuda y de este porcentaje, un 67,2% está cubierto por provisiones de incobrabilidad, ascendentes a M\$65.532.

En relación con la concentración de la cartera de clientes, en términos consolidados, podemos mencionar que, al considerar los 10 principales clientes de la matriz y las filiales, estos representan un 22,3%.

En relación con el riesgo de crédito de contraparte, DCV administra su exposición al riesgo, invirtiendo en instrumentos con alta liquidez y con una diversificación por rating de emisor, donde la clasificación mínima de riesgo de crédito a largo plazo debe ser de al menos BBB+ o Nivel 3. DCV cuenta con una política de inversiones que contempla los porcentajes de distribución de acuerdo con el Rating del emisor y la duración de los instrumentos financieros. DCV mantiene inversiones en depósito a plazo, fondos mutuos tipo I, bonos del Banco Central de Chile y bonos bancarios. El detalle de los instrumentos de inversión clasificados por emisor se presenta en notas N°7 y N°8.

b) Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que DCV no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos comprometidos. DCV mantiene una política de liquidez basada en la administración de sus activos y pasivos, esto mediante políticas que logran el cumplimiento oportuno de los compromisos de nuestros clientes como así también el cumplimiento en plazo de las obligaciones, esto considerando el manejo eficiente de los excedentes de caja

y de las alternativas de financiamiento permitiendo así flujos constantes en el tiempo.

La Administración de DCV realiza gestiones que permiten efectuar proyecciones de flujos de efectivo anticipándose a las necesidades de liquidez o deuda cuando corresponda, así DCV cuenta con facilidades crediticias a corto y largo plazo comprometidas con instituciones bancarias, esto por montos suficientes para soportar las necesidades de caja proyectadas por la Administración.

Los flujos futuros referidos a los activos financieros mantenidos por DCV, según sus vencimientos son los siguientes:

Al 31 de diciembre de 2025:

Activos financieros	Saldo al 31-12-2025 M\$	Vencimientos		
		6 meses o menos M\$	Entre 6 y 12 meses M\$	Entre 12 y 24 meses M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	6.583.243	6.583.243	-	-
Otros activos financieros, corriente	525.068	327.488	197.580	-
Otros activos financieros, no corriente	10.519.000	-	-	10.519.000
Deudores por venta, bruto	4.514.987	4.514.987	-	-
Total	22.142.298	11.425.718	197.580	10.519.000

Activos financieros	Saldo al 31-12-2024 M\$	Vencimientos		
		6 meses o menos M\$	Entre 6 y 12 meses M\$	Entre 12 y 24 meses M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	9.659.874	9.659.874	-	-
Otros activos financieros, corriente	1.788.504	614.098	1.174.406	-
Otros activos financieros, no corriente	8.754.606	-	-	8.754.606
Deudores por venta, bruto	3.918.212	3.918.212	-	-
Total	24.121.196	14.192.184	1.174.406	8.754.606

Al 31 de diciembre de 2025, DCV solo mantiene línea de crédito disponible con el Banco de Crédito e Inversiones por un monto de M\$100.000.

DCV monitorea, el nivel de entradas de efectivo esperadas por deudores comerciales junto con las salidas de efectivo esperadas por acreedores comerciales y otras cuentas por pagar. Al 31 de diciembre de 2025 y al 31 de diciembre de 2024, los flujos de efectivo esperados por deudores comerciales con vencimientos inferiores a 6 meses ascendían a M\$4.514.987 y M\$3.918.212, respectivamente. Esto excluye el posible impacto de circunstancias extremas que no pueden predecirse razonablemente.

Por su parte, los flujos contractuales referidos a obligaciones adquiridas de DCV son las siguientes:

Al 31 de diciembre de 2025:

Pasivos financieros	Saldo al 31-12-2025 M\$	Pasivos proyectados a 24 meses			Total flujos de pasivos proyectados a 24 meses M\$
		6 meses o menos M\$	Entre 6 y 12 meses M\$	Entre 12 y 24 meses M\$	
Préstamos bancarios	11.367.613	-	369.001	738.002	1.107.004
Pasivos por arrendamiento	2.897.792	341.558	343.335	686.671	1.371.564
Cuotas leasing	3.173	4.760	793	-	5.553
Arriendo operativo sitios	25.432	152.592	152.592	305.184	610.368
Acreedores comerciales y cuentas por pagar	4.671.108	5.165.616	5.165.616	-	10.331.232
Total	18.965.118	5.664.526	6.031.337	1.729.857	13.425.721

Al 31 de diciembre de 2024:

Pasivos financieros	Saldo al 31-12-2024 M\$	Pasivos proyectados a 24 meses			Total flujos de pasivos proyectados a 24 meses M\$
		6 meses o menos M\$	Entre 6 y 12 meses M\$	Entre 12 y 24 meses M\$	
Pasivos por arrendamiento	3.108.968	321.693	325.130	664.006	1.310.829
Cuotas leasing	12.275	4.603	4.603	5.370	14.576
Arriendo operativo sitios	26.575	159.450	159.450	318.900	637.800
Acreedores comerciales y cuentas por pagar	3.796.903	4.782.397	3.240.445	-	8.022.842
Total	6.944.721	5.268.143	3.729.628	988.276	9.986.047

Al 31 de diciembre de 2025, DCV solo mantiene línea de crédito disponible con el Banco de Crédito e Inversiones por un monto de M\$100.000.

c) Riesgo de mercado - Tasa de interés

Corresponde al riesgo de que cambios en los precios de mercado afecten los resultados de DCV, ya sea por el valor de los instrumentos financieros que mantiene o por pasivos que se valoricen de acuerdo con precios de mercado (tasas de interés, tasas de cambio, precios de acciones u otros).

Las tasas de interés que afectan los resultados de DCV son aquellas a las cuales se contrató financiamiento de largo plazo relacionado con inversiones de capital mediante leasing financiero, las tasas a las cuales se contratan préstamos financieros, aquellas tasas utilizadas para la valorización de la obligación contraída con empleados por concepto de plan de indemnización por años de servicios y las tasas de interés utilizadas para determinar los efectos de la implementación de NIIF 16 de arrendamientos. Todos los financiamientos han sido contratados con tasas de interés fija, esto con el objeto de alcanzar equilibrios en la estructura de deuda que permitan minimizar el costo de la deuda y eliminar la volatilidad del estado de resultados.

En base a la naturaleza del negocio de DCV y las condiciones descritas en el párrafo anterior, no se presenta una exposición al riesgo significativa por variaciones en las tasas de interés.

Las tasas de interés vigentes durante el ejercicio 2025 son las siguientes:

Institución	Financiamiento	Inicio	Plazo (años)	Tasa anual
Ricoh Chile	Equipos de Impresión	2023	3	UF + 2,5%
Alsacia	Inmueble y Habitación - Edificio Burgos piso 12	2007	20	UF + 3,71%
Renta Nueva Sta.Maria	Inmueble y Habitación - Torre Nueva Santa María piso 23 y 24	2019	10	UF + 4,16%
Banco de Chile	Préstamo bancario	2025	6	UF + 6,05%
BICE Vida Compañía de Seguros	Inmueble - Edificio Suecia 211	2024	3	UF + 4,21%

d) Riesgo de tipo de cambio

DCV mantiene contratos vigentes que implican desembolsos de dinero en monedas extranjeras por adquisición de activos o por prestación de algún tipo de servicio. DCV también mantiene en cuentas corrientes bancarias saldos en otras monedas extranjeras como el nuevo sol peruano, euro y peso mexicano, sin embargo, la principal moneda con riesgo de tipo de cambio es el dólar americano. Los saldos vigentes en otras monedas extranjeras no representan un riesgo material de tipo de cambio o de liquidez para la Sociedad.

No existen otro tipo operaciones y/o transacciones relevantes en moneda extranjera y no existen sociedades filiales ni flujos desde empresas relacionadas vinculados a alguna moneda extranjera.

De acuerdo con la estructura antes descrita de los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025, DCV presenta una posición tal en dólares americanos que, situándonos en un escenario de variación de un 5% de la unidad de reajuste, el efecto positivo o negativo en el patrimonio de la Sociedad, sería de aproximadamente un 0,04%, es decir, aproximadamente M\$35.830.

e) Riesgo variación unidad de reajuste monetario (unidad de fomento)

Los ingresos operacionales de DCV se basan en tarifas definidas en unidades de fomento, las obligaciones futuras registradas en los pasivos por arrendamiento también han sido reconocidas bajo esta modalidad de reajuste y, por último, las indemnizaciones por años de servicio son determinadas en base nominal por lo que también origina un efecto por reajustes.

De acuerdo con la estructura antes descrita de los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025, DCV presenta una posición tal en unidades de fomento que, situándonos en un escenario de variación de un 5% de la unidad de reajuste, el efecto positivo o negativo en el patrimonio de DCV, sería de aproximadamente un 0,4%, es decir, aproximadamente M\$149.368.

Nota 5 - Información financiera por segmentos

Los factores que han sido utilizados como base en la identificación de los segmentos de operación de DCV son los siguientes:

- a. DCV, en términos consolidados, cuenta con dos componentes que desarrollan actividades de negocio independientes a través de las cuales obtienen ingresos ordinarios e incurren en gastos.
- b. DCV dispone de la información financiera diferenciada para cada componente o segmento identificado.
- c. Los resultados de explotación de los segmentos identificados son revisados de forma regular por los ejecutivos de DCV, esto para decidir acerca de los recursos a asignar al segmento, así como también para evaluar su rendimiento.

Así, los segmentos identificados por DCV corresponden al de custodia y liquidación de valores (operaciones que son realizadas por la matriz), al segmento de administración de registro de accionistas (operaciones que son realizadas por la filial DCV Registros S.A.) y al segmento de asesorías y servicios (operaciones realizadas por la filial DCV Asesorías y Servicio S.A.).

A estos segmentos se ha aplicado un criterio de agregación ya que agrupan a un conjunto de servicios los que se encuentran íntimamente relacionados entre sí, esto en base a la naturaleza de los servicios, a la naturaleza de sus procesos de producción y al tipo o categoría de clientes.

El segmento relativo a la custodia y liquidación de valores agrupa a los servicios de: i) custodia de valores

(custodia de los instrumentos financieros que forman parte de las carteras de inversión de los depositantes); ii) registro de operaciones (el que consiste en el cargo de la posición en la cuenta del depositante que vende y abono de la posición en la cuenta de quien compra, esto a través de medios electrónicos); iii) depósitos desmaterializados (esto es el depósito de las emisiones electrónicas que realizan las diferentes entidades autorizadas para emitir instrumentos de oferta pública, esta emisión se realiza de forma desmaterializada, es decir sin la necesidad de imprimir físicamente los títulos); iv) administración de valores (dice relación con el ejercicio de los derechos patrimoniales que los instrumentos financieros mantenidos en depósito generan, tales como cobro de intereses, amortizaciones, sorteos, prepagos y cualquier otro de semejante naturaleza, los que son informados por el DCV al respectivo responsable de la emisión o bien al pagador de la misma y son percibidos por el depositante) y otros menores.

El segundo segmento se focaliza en las actividades relacionadas con la administración de registros de accionistas y aportantes, tales como: i) el registro de traspasos de acciones; ii) pago de dividendos; iii) la realización de juntas de accionistas y iv) la emisión de informes jurídicos y tributarios, todos ellos asociados y relativos a los quehaceres del registro accionistas y aportantes de los emisores clientes de DCV.

El tercer segmento se relaciona con la filial DCV Asesorías y Servicios, la cual a la fecha de los presentes estados financieros consolidados presenta ingresos relacionados al servicio de responsable agente tributario, al servicio de bonos de reconocimiento de afiliados activos (BRAA), bono eléctrico y a los informes estadísti-

cos, entre otros. Adicionalmente, en junio de 2025, la filial adquiere la empresa RiskAmerica Spa, por lo que se agrega a este segmento los servicios de generación y distribución de información financiera independiente.

La información respecto de Depósito Central de Valores S.A. y sus filiales DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios S.A., que representan los segmentos identificados de DCV al 31 de diciembre de 2025 y 2024, es la siguiente:

a) Ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2025:

Por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2025	MS				
	Depósito y custodia de valores	Administración de registro de accionistas	Asesorías y Servicios	Eliminaciones	Total
Ingresos ordinarios					
Ingresos de las actividades ordinarias de clientes externos	26.479.932	8.206.717	3.723.635	-	38.410.284
Ingresos totales por segmentos	26.479.932	8.206.717	3.723.635	-	38.410.284
Ingresos financieros	878.189	195.234	45.016	-	1.118.439
Gastos financieros	(452.866)	(62.782)	(4.889)	21.958	(498.579)
Resultado financiero, neto segmento	425.323	132.452	40.127	21.958	619.860
Pérdidas por deterioro de valor	(28.191)	(4.064)	(24.648)	-	(56.903)
Depreciaciones y amortizaciones	(2.748.755)	(285.992)	(290.461)	-	(3.325.208)
Otras ganancias (pérdidas)	3.137.277	506.970	(717)	(3.156.089)	487.441
Diferencia de cambio y unidades de reajuste	(61.377)	9.787	(4.957)	-	(56.547)
Partidas significativas de gastos					
Costo por beneficios a los empleados	(11.988.230)	(2.345.037)	(1.369.875)	-	(15.703.142)
Seguros operacionales	(1.057.135)	(212.667)	-	-	(1.269.802)
Gastos TI y Comunicaciones	(4.522.755)	(7.818)	(126.366)	-	(4.656.939)
Asesorías externas	(880.905)	(89.726)	(82.682)	-	(1.053.313)
Otros gastos	(2.865.717)	(3.818.136)	(787.629)	3.134.131	(4.337.351)
Total partidas significativas de gastos	(21.314.742)	(6.473.384)	(2.366.552)	3.134.131	(27.020.547)
Gasto (ingreso) sobre impuesto a las ganancias	(1.391.771)	(518.979)	(285.666)	-	(2.196.416)
Ganancia (pérdida)	4.497.696	1.573.507	790.761	-	6.861.964
Al 31 de diciembre de 2025					
Activos por segmentos	58.767.745	7.951.810	23.196.767	(24.330.736)	65.585.586
Pasivos de los segmentos (no incluye patrimonio)	22.851.135	2.908.123	5.017.860	(1.629.473)	29.147.645
Desembolsos de los activos no monetarios del segmento	(510.849)	(256.169)	-	-	(767.018)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación	5.902.002	1.793.727	811.726	(1.419.599)	7.087.856
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión	(17.057.636)	365.600	(15.830.301)	16.998.315	(15.524.022)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	5.745.234	(1.772.995)	17.000.013	(15.578.715)	5.393.537

b) Ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024:

Por el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024	MS				
	Depósito y custodia de valores	Administración de registro de accionistas	Asesorías y Servicios	Eliminaciones	Total
Ingresos ordinarios					
Ingresos de las actividades ordinarias de clientes externos	24.387.190	7.477.369	533.024	-	32.397.583
Ingresos totales por segmentos	24.387.190	7.477.369	533.024	-	32.397.583
Ingresos financieros	1.029.891	232.429	4.854	-	1.267.174
Gastos financieros	(95.145)	(96.326)	-	33.690	(157.781)
Resultado financiero, neto segmento	934.746	136.103	4.854	33.690	1.109.393
Pérdidas por deterioro de valor	(41.816)	(17.112)	(268)	-	(59.196)
Depreciaciones y amortizaciones	(2.486.396)	(289.342)	-	-	(2.775.738)
Otras ganancias (pérdidas)	2.923.079	582.083	53	(3.067.204)	438.011
Diferencia de cambio y unidades de reajuste	49.400	11.940	2.265	-	63.605
Partidas significativas de gastos					
Costo por beneficios a los empleados	(11.270.015)	(2.096.907)	-	-	(13.366.922)
Seguros operacionales	(983.410)	(204.432)	-	-	(1.187.842)
Gastos TI y Comunicaciones	(3.955.750)	(8.030)	(54.536)	-	(4.018.316)
Asesorías externas	(743.970)	(123.474)	(51.667)	-	(919.111)
Otros gastos	(2.761.253)	(3.590.891)	(389.559)	3.033.514	(3.708.189)
Total partidas significativas de gastos	(19.714.398)	(6.023.734)	(495.762)	3.033.514	(23.200.380)
Gasto (ingreso) sobre impuesto a las ganancias	(1.349.745)	(456.347)	(9.017)	-	(1.815.109)
Ganancia (pérdida)	4.702.060	1.420.960	35.149	-	6.158.169
Al 31 de diciembre de 2024					
Activos por segmentos	44.386.461	7.953.977	161.219	(6.364.171)	46.137.486
Pasivos de los segmentos (no incluye patrimonio)	12.780.685	3.017.397	30.614	(1.297.002)	14.531.694
Desembolsos de los activos no monetarios del segmento	(486.133)	-	-	-	(486.133)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación	5.825.483	664.732	(95.962)	(746.200)	5.648.053
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión	123.534	755.969	4.854	-	884.357
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	(2.362.101)	(1.081.182)	-	746.200	(2.697.083)

Nota 6 – Combinación de Negocios

Se han utilizado criterios uniformes en lo que se refiere a la forma de valorización y/o determinación de los ingresos ordinarios, de los gastos y los resultados de cada segmento para cada ejercicio informado, así también la forma de valorización de activos y pasivos de los segmentos para ambos ejercicios ha sido uniforme.

La información relativa a activos, pasivos y resultados contenida en la presente nota incorpora en su estructura eliminaciones que inciden en el monto consolidado de cada ítem. Así, en el caso de los activos y pasivos dichas eliminaciones en los ejercicios 2025 y 2024 corresponden a la facturación mensual entre las sociedades, que se originan en la prestación de servicios de administración y arriendo de software desde la Sociedad matriz a DCV Registros S.A. y el arriendo de inmueble desde la filial a la matriz, así como la prestación de servicios de administración entre la matriz y la filial DCV Asesorías y Servicios S.A. a partir del año 2021. Estas transacciones fueron reflejadas como un ingreso para el segmento que presta los servicios y como un gasto para el segmento que los recibe. Las eliminaciones de activos y pasivos también considerarán al valor de la inversión en las filiales, dividendos y otros movimientos entre las partes relacionadas.

El 12 de junio de 2025, DCV Asesorías y Servicios, filial de DCV, adquirió el 94,88% de las acciones de RiskAmerica SpA., empresa chilena especializada en la valorización de instrumentos financieros, con un enfoque particular en la renta fija local. La compañía proporciona precios de referencia para fondos mutuos, aseguradoras y reguladores, facilitando la transparencia y precisión en el mercado financiero. Además, ofrece herramientas para la gestión de carteras y el análisis de riesgo, permitiendo a sus clientes tomar decisiones informadas. Esta combinación de negocios permitirá contar con una plataforma robusta de información que apoye a DCV en su misión de apoyar el desarrollo del mercado de capitales y mejorar su operación.

El interés minoritario se genera en base al ‘Método del Proporcional’, definido en la NIIF 3, el cual permite medir el interés no controlador como una proporción de los activos netos identificables adquiridos, la cual equivale a un 5,12% del valor de compra sin considerar la plusvalía generada en la combinación de negocios.

A la fecha de adquisición, DCV realizó una asignación provisional del precio de compra (PPA) sobre la base de la mejor información disponible a la fecha de adquisición. Al cierre de diciembre de 2025 y dentro del período de medición permitido por la NIIF 3 (12 meses posteriores a la fecha de adquisición), DCV obtuvo información adicional relacionada con hechos y circunstancias existentes a la fecha de adquisición, lo que dio lugar a ajustes en la asignación inicial del precio de compra. Los ajustes realizados se detallan a continuación:

	PPA Inicial M\$	Ajustes M\$	PPA Final M\$
Activos Corrientes Totales	1.399.157	(124.486)	1.274.671
Activos No Corrientes Totales	201.816	141.441	343.257
TOTAL ACTIVOS	1.600.973	16.955	1.617.928
Pasivos Corrientes Totales	909.726	35.701	945.427
Pasivos No Corrientes Totales	125.798	258.354	384.152
TOTAL PASIVOS	1.035.524	294.055	1.329.579
TOTAL ACTIVOS NETOS	565.449	(277.100)	288.349
ACTIVOS IDENTIFICADOS EN LA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS			
Marca	2.823.226	(736.675)	2.086.551
Software	1.472.823	(756.203)	716.620
Relación con Clientes	11.701.794	(1.341.146)	10.360.648
TOTAL ACTIVOS IDENTIFICADOS	15.997.843	(2.834.024)	13.163.819
PASIVOS IDENTIFICADOS EN LA COMBINACIÓN DE NEGOCIOS			
Impuestos Diferidos	4.319.418	(765.187)	3.554.231
TOTAL PASIVOS IDENTIFICADOS	4.319.418	(765.187)	3.554.231
VALOR RAZONABLE DE ACTIVOS NETOS ADQUIRIDOS	11.678.425	(2.068.837)	9.609.588
Goodwill	5.330.260	2.225.825	7.556.085
TOTAL GOODWILL	5.330.260	2.225.825	7.556.085
TOTAL DE ACTIVO NETO TRANSFERIDO	17.574.134	(120.112)	17.454.022
Participacion No Controladora	626.886	(120.112)	506.774
TOTAL PRECIO DE COMPRA	16.947.248	-	16.947.248

La plusvalía reconocida se atribuye principalmente a las sinergias previstas y a otros beneficios derivados de la combinación de los activos y actividades de RiskAmerica con los del Grupo.

Nota 7 - Efectivo y equivalentes al efectivo

Los saldos de efectivo y equivalentes al efectivo se conforman, principalmente, por los fondos mantenidos en cuentas corrientes bancarias y por los excedentes de caja invertidos en depósitos a plazo y cuotas de fondos mutuos, de acuerdo con el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Efectivo en caja (fondos fijos)	795	1.925
Saldos mantenidos en cuentas corrientes bancarias	386.950	383.734
Inversión en depósitos a plazo (a)	471.912	32.483
Inversión en papeles del BCCH (b)	204.670	469.449
Inversión en fondos mutuos (c)	5.518.916	8.772.283
Efectivo y equivalentes al efectivo	6.583.243	9.659.874

Nota: Las cuentas de efectivo al cierre de diciembre de 2025 incorporan los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios (Efectivo en caja: M\$200, Saldos en cuentas bancarias M\$53.814 y Fondos mutuos M\$1.930.263).

a) El detalle de las inversiones en depósitos a plazo al 31 de diciembre de 2025 es el siguiente:

Emisor	Días	31-dic-25 M\$	Vencimiento
Banco de Credito e Inv.	7	389	05-01-2026
Banco de Chile	14	403.214	06-01-2026
Banco ItaúCorp	18	2.892	05-01-2026
Banco ItaúCorp	27	55.893	05-01-2026
Banco Santander	29	3.069	16-01-2026
Banco Security	55	6.455	22-01-2026
Total inversiones en depósitos a plazo		471.912	

* Días: Corresponde a la cantidad de días entre la fecha en que se realizó la inversión y la fecha de vencimiento.

El detalle de las inversiones en depósitos a plazo al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Emisor	Días	31-dic-24 M\$	Vencimiento
Banco BTG Pactual Chile	7	1.228	06-01-2025
Banco Estado	29	31.255	16-01-2025
Total inversiones en depósitos a plazo		32.483	

* Días: Corresponde a la cantidad de días entre la fecha en que se realizó la inversión y la fecha de vencimiento.

b) El detalle de las inversiones en papeles del BCCH es el siguiente:

Emisor	Tipo	Vencimiento	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Banco Central de Chile	PDBC	ene-25	-	469.449
Banco Central de Chile	PDBC	ene-26	204.670	-
Total inversiones en papeles del BCCH			204.670	469.449

c) El detalle de las inversiones en cuotas de fondos mutuos es el siguiente:

Emisor	Nombre	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
ScotiaChile AGF	Money Market Medium	-	3.085.891
Banco Estado AGF	Money Market Conveniencia	1.462.958	3.076.535
BCI AGF	Money Market Efectivo Clásica	927.042	2.609.857
ScotiaChile AGF S.A.	Money Market Large	1.568.430	-
Total inversiones fondos mutuos		3.958.430	8.772.283

Adicionalmente, se registran inversiones en fondos mutuos mantenidas por RiskAmerica ascendientes a un total de M\$1.560.486.

d) Detalle del efectivo y equivalentes al efectivo por moneda es el siguiente:

Saldos en M\$ al 31 de diciembre de 2025:

Concepto	CLP	UF	USD	Euros	S./ *	\$ MXN	Total M\$
Efectivo en caja (fondos fijos)	200	-	595	-	-	-	795
Saldos mantenidos en cuentas corrientes bancarias	265.237	-	110.294	10.976	58	385	386.950
Inversión en depósitos a plazo fijo	68.698	-	403.214	-	-	-	471.912
Inversión en papeles del BCCH	204.670	-	-	-	-	-	204.670
Inversión en fondos mutuos	5.518.916	-	-	-	-	-	5.518.916
Efectivo y equivalentes al efectivo	6.057.721	-	514.103	10.976	58	385	6.583.243

Saldos en M\$ al 31 de diciembre de 2024:

Concepto	CLP	UF	USD	Euros	S./ *	\$ MXN	Total M\$
Efectivo en caja (fondos fijos)	1.220	-	705	-	-	-	1.925
Saldos mantenidos en cuentas corrientes bancarias	304.220	-	55.078	22.986	1.077	373	383.734
Inversión en depósitos a plazo fijo	32.483	-	-	-	-	-	32.483
Inversión en papeles del BCCH	469.449	-	-	-	-	-	469.449
Inversión en fondos mutuos	8.772.283	-	-	-	-	-	8.772.283
Efectivo y equivalentes al efectivo	9.579.655	-	55.783	22.986	1.077	373	9.659.874

* S./ corresponde a moneda de Perú, Nuevo Sol Peruano.

e) No existe ningún tipo de restricción sobre los montos informados como efectivo y equivalentes al efectivo.

Nota 8 - Otros activos financieros

Bajo este rubro se encuentran aquellas inversiones que, por tener un vencimiento mayor a 90 días, no se encuentran clasificadas en efectivo y equivalentes al efectivo. Cada instrumento se presenta junto a su respectiva clasificación de riesgo, asociada a la solvencia del emisor y el riesgo de incumplimiento de la obligación, en una escala que va desde un máximo de AAA hasta D y desde Nivel 1 a Nivel 5. DCV controla su nivel de riesgo invirtiendo en instrumentos con una clasificación mínima de BBB+ o Nivel 3.

- **AAA:** Máxima calificación, capacidad de cumplimiento extremadamente alta.
- **AA:** Capacidad de cumplimiento muy alta.
- **A:** Capacidad de cumplimiento alta.
- **BBB:** Adecuada capacidad de pago, mayor susceptibilidad a cambios en las condiciones económicas.
- **Nivel 1:** Instrumentos con la más alta capacidad de pago.
- **Nivel 2:** Instrumentos con buena capacidad de pago.
- **Nivel 3:** Instrumentos con suficiente capacidad de pago.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, el detalle de otros activos financieros es el siguiente:

a) En la porción corriente se muestran aquellas inversiones menores a un año de acuerdo con el siguiente detalle:

Porción Corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Depósitos a plazo (i)	525.068	510.958
Bonos (ii)	-	1.277.546
Otros activos financieros, corriente	525.068	1.788.504

i) El detalle de las inversiones en depósitos a plazo al 31 de diciembre de 2025 es el siguiente:

Emisor	Días	31-dic-25 M\$	Vencimiento	Clasificación de Riesgo
Banco Santander	180	5.351	16-06-2026	AAA
Banco ItaúCorp	274	3.940	31-07-2026	AA
Banco Internacional	290	98.326	23-03-2026	AA
Banco Scotiabank	341	37.380	03-02-2026	A+
Banco Bice	357	156.958	29-05-2026	AA
Banco ItaúCorp	433	96.286	20-10-2026	AA
Banco BTG Pactual	451	97.353	27-07-2026	A+
Banco ItaúCorp	721	29.474	18-05-2026	AA
Total inversiones en depósitos a plazo		525.068		

* Días: Corresponde a la cantidad de días entre la fecha en que se realizó la inversión y la fecha de vencimiento.

El detalle de las inversiones en depósitos a plazo al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Emisor	Días	31-dic-24 M\$	Vencimiento	Clasificación de Riesgo
Banco Bice	196	35.898	20-01-2025	AA
Banco Estado	209	6.393	16-01-2025	AAA
Banco Scotiabank	364	15.754	13-03-2025	AAA
Banco Scotiabank	366	166.710	10-12-2025	AAA
Banco ItaúCorp	367	5.241	03-03-2025	AA
Banco Security	369	13	06-01-2025	AA
Banco de Chile	372	24.007	14-10-2025	AAA
Banco BTG Pactual Chile	378	78.658	29-04-2025	A+
Banco Bice	400	95.522	18-11-2025	AA
Banco BTG Pactual Chile	411	82.762	07-07-2025	A+
Total inversiones en depósitos a plazo		510.958		

* Días: Corresponde a la cantidad de días entre la fecha en que se realizó la inversión y la fecha de vencimiento.

ii) El detalle de las inversiones en bonos al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

Emisor	Vencimiento	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$	Clasificación de Riesgo
Banco Santander	ene-25	-	10.289	AAA
Banco de Chile	ene-25	-	13	AAA
Banco Security	mar-25	-	58.201	AA
Banco Estado	jun-25	-	77.434	AAA
Banco de Crédito e Inv.	jun-25	-	77.029	AAA
Ripley Corp	jun-25	-	153.578	A+
Empresa Nacional del Petróleo	jun-25	-	95.597	AAA
Banco de Crédito e Inv.	jul-25	-	116.603	AAA
Banco Consorcio	jul-25	-	57.917	AA-
Forum	sept-25	-	310.546	AA
Banco BTG Pactual	oct-25	-	168.160	A+
Banco BICE	nov-25	-	152.179	AA
Total inversiones en bonos		-	1.277.546	

b) En la porción no corriente se muestran aquellas inversiones con vencimiento mayor a un año de acuerdo con el siguiente detalle:

Porción no Corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Depósitos a plazo (i)	-	27.966
Bonos (ii)	10.519.000	8.726.640
Otros activos financieros, no corriente	10.519.000	8.754.606

i) Al 31 de diciembre del 2025 no se presentan inversiones en depósitos a plazo no corrientes. El detalle de las inversiones en depósitos a plazo no corrientes al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Emisor	Días	31-dic-24 M\$	Vencimiento	Clasificación de Riesgo
Banco Itaú Corp	721	27.966	18-05-2026	AA
Total inversiones en depósitos a plazo		27.966		

ii) El detalle de las inversiones en bonos es el siguiente:

Emisor	Vencimiento	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$	Clasificación de Riesgo
Tesorería General de la Rep.	mar-26	-	1.367.100	AAA
Banco Estado	mar-26	-	78.093	AAA
Banco de Chile	jul-26	-	38.614	AAA
Codelco	ago-26	-	306.887	AAA
Banco Santander	feb-27	-	155.621	AAA
Banco BICE	mar-27	363.310	665.436	AA
Banco Security	mar-27	-	220.941	AA
Falabella S.A.	abr-27	-	23.742	AA
Banco de Chile	may-27	79.094	75.813	AAA
Tesorería General de la Rep.	may-27	747.247	780.396	AAA
Enap	may-27	395.377	-	AAA
Banco Estado	ago-27	-	19.527	AAA
Banco Consorcio	oct-27	80.435	77.346	AA-
Tesorería General de la Rep.	nov-27	132.333	143.754	AAA
Banco ItaúCorp	dic-27	81.388	78.853	AA
Transelec	dic-27	40.906	238.625	AA
Soquimich	ene-28	326.396	313.671	AA
Banco de Crédito e Inv.	abr-28	275.439	262.956	AAA
Banco Scotiabank	may-28	326.976	-	AAA
Banco de Chile	jun-28	240.781	231.548	AAA
Banco ItaúCorp	jul-28	81.537	77.790	AA
Banco Security	jul-28	121.108	-	AA
Banco de Chile	jul-28	118.599	-	AAA
Transelec	ago-28	41.301	39.920	AA
Banco de Chile	ago-28	-	37.780	AAA
Agrosuper S.A	sept-28	3.976	3.787	AA-
Tesorería General de la Rep.	oct-28	683.175	571.403	AAA
Banco Consorcio	oct-28	240.889	230.336	AA-
Banco de Crédito e Inv.	dic-28	-	363.987	AAA
Banco de Crédito e Inv.	feb-29	40.530	38.878	AAA

Emisor	Vencimiento	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$	Clasificación de Riesgo
Banco de Chile	feb-29	40.443	38.844	AAA
Banco de Chile	mar-29	157.171	-	AAA
CCAF los Andes	mar-29	-	-	AA-
Banco Estado	mar-29	121.426	116.310	AAA
Caja los Andes	mar-29	42.664	41.405	AA-
Parque Arauco	mar-29	82.183	78.690	AA
SMU	mar-29	-	40.060	AA-
Banco Consorcio	abr-29	81.882	-	AA-
Banco de Crédito e Inv.	may-29	350.837	369.150	AAA
Compañía General de Electricidad	ago-29	166.057	202.364	AA
Telefónica Móviles	ago-29	28.587	38.842	AA-
Banco Santander	sept-29	41.162	-	AAA
Tesorería General de la Rep.	oct-29	478.629	111.585	AAA
Banco ItaúCorp	oct-29	124.786	228.671	AA
Banco ItaúCorp	oct-29	253.105	-	AA
Banco de Chile	nov-29	78.009		AAA
Plaza S.A.	dic-29	38.173	35.407	AA+
Banco Scotiabank	dic-29	181.497	-	AAA
ENEL Generación Chile S.A.	dic-29	135.584	164.419	AA
Banco de Chile	ene-30	119.038	-	AAA
Banco ItaúCorp	mar-30	297.024	-	AA
Caja los Andes	mar-30	81.037	-	AA-
Sociedad Costanera Norte	mar-30	651.820	-	AAA
Cencosud S.A.	may-30	-	147.746	AA
SMU	may-30	-	40.094	AA-
Banco de Chile	jun-30	80.400	-	AAA
CCAF Los Héroes	jun-30	41.322	39.704	AA-
Banco Security	jul-30	107.894	-	AA
Redmegacentro S.A.	jul-30	83.010	79.504	A+
Banco de Chile	ago-30	40.616	-	AAA
Cristalerías de Chile S.A.	ago-30	-	24.825	AA-
Tesorería General de la Rep.	sept-30	844.425	37.040	AAA
Coopeuch	oct-30	105.006	99.107	AA+
Empresas Copec	nov-30	84.655	-	AA
Banco Santander	feb-31	80.384	-	AAA
Banco ItaúCorp	mar-31	363.832	-	AA
Nuevosur S.A.	mar-31	81.110	77.387	AA
Banco Scotiabank	abr-31	80.600	75.905	AAA
Falabella S.A.	ago-31	-	38.095	AA
Soc.Autopista Nueva Vespucio Sur S.A.	oct-31	153.850	158.682	AA
Banco Scotiabank	ene-32	78.346	-	AAA
Banco de Chile	ene-32	79.638	-	AAA
Banco de Crédito e Inv.	feb-32	122.022	-	AAA
Bodenor Flex Center	ago-32	40.860	-	AA
Tesorería General de la Rep.	abr-33	79.119	-	AAA
Total inversiones en bonos		10.519.000	8.726.640	

Nota 9 - Otros activos no financieros

En la porción corriente de esta cuenta se registran los pagos que DCV realiza por servicios que recibirá durante los próximos meses, según el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Seguros operacionales	1.187.629	1.284.256
Servicios de mantención anual	2.710.715	2.115.080
Arriendos anticipados	58.585	54.928
Otros pagos anticipados	119.048	100.956
Impuestos mensuales (IVA y Otros)	13.579	-
Otros	33.820	-
Total otros activos no financieros, corriente	4.123.376	3.555.220

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

La porción no corriente se compone de acuerdo con el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Cuentas en participación - BCS (i)	570.386	570.386
Servicios de mantención	288.214	-
Garantías de arriendo	81.681	78.985
Inversión en otras sociedades	5.000	5.000
Total otros activos no financieros, no corriente	945.281	654.371

(i) En el mes de agosto del año 2019 se celebró un acuerdo de asociación o cuentas en participación en conjunto con la Bolsa de Comercio de Santiago y GTD Teleductos S.A. Este acuerdo tiene como objetivo el desarrollo de negocios que permitirán ampliar el uso de una red desarrollada con tecnología blockchain, todo esto a través del desarrollo conjunto de funcionalidades orientadas a los mercados financieros, bursátil y otros que adhieran a los atributos de dicha tecnología. El rol de gestor en el acuerdo le corresponde a la Bolsa de Comercio de Santiago, la cual, en su rol, es la sociedad encargada de la correcta administración de los recursos destinados por los participantes, la rendición de cuentas, el control directo de la operación y el cumplimiento de las condiciones establecidas en el acuerdo, velando así por el interés del resto de los participantes. La participación de cada sociedad en el acuerdo es la siguiente: DCV un 19,46%, GTD Teleductos un 19,46% y la Sociedad Gestora un 35,95% (existe un 25,12% de participación disponible en la operación para la conformación de aportes de trabajo). A la fecha de los presentes estados financieros consolidados no se observan indicios de riesgo que impacten o deriven en la pérdida de valor de los recursos invertidos, así, la sociedad gestora realiza test de pérdida de valor del activo con frecuencia anual.

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los saldos de Cuentas en participación – BCS corresponden a los siguientes:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Saldo inicial	570.386	570.386
Aportes	-	-
Gastos	-	-
Saldo final	570.386	570.386

Los gastos asociados a la cuenta en participación son contabilizados bajo el rubro Otras ganancias (pérdidas), nota 26.

Nota 10 - Instrumentos financieros

a) Instrumentos financieros por categoría

La clasificación de activos financieros a las categorías descritas en la Nota 3.a.1 Activos financieros se detalla a continuación:

Al 31 de diciembre de 2025	Efectivo	Activos a costo amortizado	Activos a valor razonable con efectos en resultado	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	387.745	-	6.195.498	6.583.243
Otros activos financieros corriente	-	-	525.068	525.068
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	-	4.894.632	-	4.894.632
Otros activos financieros no corriente	-	-	10.519.000	10.519.000
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	-	19.242	-	19.242
Total	387.745	4.913.874	17.239.566	22.541.185

Al 31 de diciembre de 2024	Efectivo	Activos a costo amortizado	Activos a valor razonable con efectos en resultado	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Efectivo y equivalentes al efectivo	385.659	-	9.274.215	9.659.874
Otros activos financieros corriente	-	-	1.788.504	1.788.504
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	-	3.995.696	-	3.995.696
Otros activos financieros no corriente	-	-	8.754.606	8.754.606
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	-	16.427	-	16.427
Total	385.659	4.012.123	19.817.325	24.215.107

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

La clasificación de pasivos financieros se detalla a continuación:

Al 31 de diciembre de 2025	Pasivos a valor razonable	Pasivos a costo amortizado	Total
	M\$	M\$	M\$
Otros pasivos financieros corriente	-	613.163	613.163
Pasivos por arrendamientos, corriente	-	725.089	725.089
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	-	4.671.108	4.671.108
Otros pasivos financieros no corriente	-	7.928.986	7.928.986
Pasivos por arrendamientos, no corriente	-	2.043.975	2.043.975
Total	-	15.982.321	15.982.321

Al 31 de diciembre de 2024	Pasivos a valor razonable	Pasivos a costo amortizado	Total
	M\$	M\$	M\$
Pasivos por arrendamientos, corriente	-	575.823	575.823
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	-	3.796.903	3.796.903
Pasivos por arrendamientos, no corriente	-	2.311.977	2.311.977
Total	-	6.684.703	6.684.703

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

El importe en libro de los instrumentos financieros a costo amortizado como deudores/acreedores comerciales es una aproximación razonable de su valor razonable.

b) Valorización de instrumentos

- i) Forward de moneda: Se utilizan los precios forward de mercado observable y luego se descuentan los flujos de acuerdo con una tasa de interés representativa para calcular el valor razonable del forward de tipo de cambio.
- ii) Jerarquía del valor razonable de instrumentos financieros: Los instrumentos financieros reconocidos a valor razonable en el estado consolidado de situación financiera, se clasifican según las siguientes jerarquías:
- Nivel 1:** Precio cotizado en un mercado activo para activos y pasivos idénticos.
- Nivel 2:** Supuestos diferentes a los precios cotizados que se incluyen en el Nivel 1 que son observables para activos y pasivos, ya sea directamente (es decir, como precio) o indirectamente (es decir, derivado de un precio); y
- Nivel 3:** Supuestos para activos y pasivos que no están basados en información observable de mercado.

El ‘valor razonable’ es el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de la medición en el mercado principal o, en su ausencia, en mercado más ventajoso al que DCV tiene acceso a esa fecha. El valor razonable de un pasivo refleja su riesgo de incumplimiento. Algunas de las políticas y revelaciones contables de DCV requieren la medición de los valores razonables tanto de los activos y pasivos financieros como de los no financieros. Cuando existe uno disponible, DCV mide el valor razonable de un instrumento usando el precio cotizado en un mercado activo para ese instrumento. Un mercado se considera ‘activo’ si las transacciones de los activos o pasivos tienen lugar con frecuencia y volumen suficiente para proporcionar información de precios sobre una base continua.

En el siguiente cuadro se presenta la jerarquía de activos y pasivos financieros reconocidos a valor razonable con cambios en resultados:

Al 31 de diciembre de 2025	Nivel 1 M\$	Nivel 2 M\$	Nivel 3 M\$	Total M\$
Activos				
Activos a valor razonable con cambios en resultado				
Inversión en depósitos a plazo fijo	996.980	-	-	996.980
Inversión en Bonos Bancarios	10.519.000	-	-	10.519.000
Inversión en papeles del BCCH	204.670	-	-	204.670
Inversión en fondos mutuos	5.518.916	-	-	5.518.916
Total Activos	17.239.566	-	-	17.239.566

Al 31 de diciembre de 2024	Nivel 1 M\$	Nivel 2 M\$	Nivel 3 M\$	Total M\$
Activos				
Activos a valor razonable con cambios en resultado				
Inversión en depósitos a plazo fijo	571.407	-	-	571.407
Inversión en Bonos Bancarios	10.004.186	-	-	10.004.186
Inversión en papeles del BCCH	469.449	-	-	469.449
Inversión en fondos mutuos	8.772.283	-	-	8.772.283
Total Activos	19.817.325	-	-	19.817.325

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

Nota 11 - Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Estas cuentas registran las facturas de los servicios relacionados con el giro de DCV y sus filiales DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios S.A., así como también se registran los cheques en cartera correspondientes a parte de la recaudación de dicho servicio y otros derechos, esto de acuerdo con el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Deudores por ventas bruto (a)	4.514.987	3.918.212
Provisión por riesgo de crédito (e)	(68.163)	(65.532)
Intereses por mora por cobrar bruto (*)	15.448	40.255
Provisión por riesgo de crédito (e)	(32.556)	(37.518)
Documentos por cobrar	33.680	45.235
Deudores varios	431.236	95.044
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	4.894.632	3.995.696

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

(*) A partir de septiembre de 2021 y de acuerdo con lo establecido en la Ley N°21.131 del 16 de enero de 2019, DCV y sus filiales aplican el cobro de intereses a los deudores que se encuentren en estado de morosidad, es decir, cuando hayan transcurrido más de 60 días contados desde la fecha de emisión de la factura. La condición de mora se establecerá por cada documento emitido, de esta forma un cliente puede contar con documentos vencidos y no vencidos, sin consolidar en aquellos clientes que cuenten con más de una factura vigente en distintas condiciones. Considerando lo anterior, la tasa de interés a aplicar corresponderá al interés máximo que legalmente sea factible cobrar para operaciones de crédito de dinero, de acuerdo con los respectivos contratos.

a) A continuación, se presenta la cartera de los deudores por ventas bruto para DCV Consolidado, clasificada según su tramo de morosidad y tipo de cartera. Cabe destacar que al 31 de diciembre de 2025 un 95% de la cartera se encuentra sin vencer o con un vencimiento menor o igual a 30 días, al 31 de diciembre de 2024 corresponde al 95%.

DCV Consolidado

Al 31 de diciembre de 2025					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	701	4.137.177	-	-	4.137.177
Entre 1 y 30 días	71	166.442	-	-	166.442
Entre 31 y 60 días	73	102.772	-	-	102.772
Entre 61 y 90 días	21	28.595	-	-	28.595
Entre 91 y 120 días	17	23.886	-	-	23.886
Entre 121 y 150 días	12	14.679	-	-	14.679
Entre 151 y 180 días	8	9.851	-	-	9.851
Entre 181 y 210 días	6	2.121	-	-	2.121
Entre 211 y 250 días	9	7.066	-	-	7.066
Más de 250 días	16	22.398	-	-	22.398
Total cartera por tramo		4.514.987	-	-	4.514.987

DCV Consolidado

Al 31 de diciembre de 2024					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	667	3.637.337	-	-	3.637.337
Entre 1 y 30 días	64	67.548	-	-	67.548
Entre 31 y 60 días	53	126.183	-	-	126.183
Entre 61 y 90 días	20	34.119	-	-	34.119
Entre 91 y 120 días	11	8.395	-	-	8.395
Entre 121 y 150 días	10	5.846	-	-	5.846
Entre 151 y 180 días	8	5.270	-	-	5.270
Entre 181 y 210 días	7	5.165	-	-	5.165
Entre 211 y 250 días	7	10.042	-	-	10.042
Más de 250 días	8	18.307	-	-	18.307
Total cartera por tramo		3.918.212	-	-	3.918.212

b) A continuación, se presenta la cartera de los deudores por ventas bruto para DCV Individual, clasificada según su tramo de morosidad y tipo de cartera. Al 31 de diciembre de 2025 un 99% de la cartera se encuentra sin vencer o con un vencimiento menor o igual a 30 días, al 31 de diciembre de 2024 corresponde al 97%.

DCV Individual

Al 31 de diciembre de 2025					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	120	3.086.047	-	-	3.086.047
Entre 1 y 30 días	2	1.538	-	-	1.538
Entre 31 y 60 días	16	14.895	-	-	14.895
Entre 61 y 90 días	8	7.458	-	-	7.458
Entre 91 y 120 días	6	5.427	-	-	5.427
Entre 121 y 150 días	4	2.357	-	-	2.357
Entre 151 y 180 días	3	3.318	-	-	3.318
Entre 181 y 210 días	5	1.421	-	-	1.421
Entre 211 y 250 días	4	3.676	-	-	3.676
Más de 250 días	5	5.217	-	-	5.217
Total cartera por tramo		3.131.354	-	-	3.131.354

DCV Individual

Al 31 de diciembre de 2024					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	168	2.603.779	-	-	2.603.779
Entre 1 y 30 días	-	-	-	-	-
Entre 31 y 60 días	11	24.585	-	-	24.585
Entre 61 y 90 días	11	8.967	-	-	8.967
Entre 91 y 120 días	7	4.791	-	-	4.791
Entre 121 y 150 días	6	4.501	-	-	4.501
Entre 151 y 180 días	6	4.510	-	-	4.510
Entre 181 y 210 días	6	4.497	-	-	4.497
Entre 211 y 250 días	6	8.715	-	-	8.715
Más de 250 días	6	11.229	-	-	11.229
Total cartera por tramo		2.675.574	-	-	2.675.574

c) A continuación, se presenta la cartera de los deudores por ventas bruto para DCV Registros, clasificada según su tramo de morosidad y tipo de cartera. Al 31 de diciembre de 2025 un 93% de la cartera se encuentra sin vencer o con un vencimiento menor o igual a 30 días, al 31 de diciembre de 2024 corresponde al 89%.

DCV Registros

Al 31 de diciembre de 2025					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	512	957.241	-	-	957.241
Entre 1 y 30 días	10	35.287	-	-	35.287
Entre 31 y 60 días	38	50.033	-	-	50.033
Entre 61 y 90 días	9	8.374	-	-	8.374
Entre 91 y 120 días	4	3.380	-	-	3.380
Entre 121 y 150 días	3	3.039	-	-	3.039
Entre 151 y 180 días	2	2.665	-	-	2.665
Entre 181 y 210 días	1	700	-	-	700
Entre 211 y 250 días	1	1.391	-	-	1.391
Más de 250 días	1	2.061	-	-	2.061
Total cartera por tramo		1.064.171	-	-	1.064.171

DCV Registros

Al 31 de diciembre de 2024					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	488	1.020.363	-	-	1.020.363
Entre 1 y 30 días	8	19.479	-	-	19.479
Entre 31 y 60 días	35	91.914	-	-	91.914
Entre 61 y 90 días	6	23.885	-	-	23.885
Entre 91 y 120 días	3	3.424	-	-	3.424
Entre 121 y 150 días	3	1.166	-	-	1.166
Entre 151 y 180 días	2	760	-	-	760
Entre 181 y 210 días	1	668	-	-	668
Entre 211 y 250 días	1	1.327	-	-	1.327
Más de 250 días	2	7.078	-	-	7.078
Total cartera por tramo		1.170.064	-	-	1.170.064

d) A continuación, se presenta la cartera de los deudores por ventas bruto para DCV Asesorías, clasificada según su tramo de morosidad y tipo de cartera. Al 31 de diciembre de 2025 un 70% de la cartera se encuentra sin vencer o con un vencimiento menor o igual a 30 días, al 31 de diciembre de 2024 corresponde al 84%.

DCV Asesorías Consolidado

Al 31 de diciembre de 2025					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	69	93.889	-	-	93.889
Entre 1 y 30 días	59	129.617	-	-	129.617
Entre 31 y 60 días	19	37.844	-	-	37.844
Entre 61 y 90 días	4	12.763	-	-	12.763
Entre 91 y 120 días	7	15.079	-	-	15.079
Entre 121 y 150 días	5	9.283	-	-	9.283
Entre 151 y 180 días	3	3.868	-	-	3.868
Entre 211 y 250 días	4	1.999	-	-	1.999
Más de 250 días	10	15.121	-	-	15.121
Total cartera por tramo		319.463	-	-	319.463

DCV Asesorías

Al 31 de diciembre de 2024					
Tramo de morosidad Deudores por ventas bruto	Número clientes cartera no repactada	Cartera no repactada bruta M\$	Número clientes cartera repactada M\$	Cartera repactada bruta M\$	Monto total cartera bruta M\$
Al día	11	13.195	-	-	13.195
Entre 1 y 30 días	56	48.069	-	-	48.069
Entre 31 y 60 días	7	9.684	-	-	9.684
Entre 61 y 90 días	3	1.267	-	-	1.267
Entre 91 y 120 días	1	180	-	-	180
Entre 121 y 150 días	1	179	-	-	179
Entre 151 y 180 días	-	-	-	-	-
Entre 181 y 210 días	-	-	-	-	-
Entre 211 y 250 días	-	-	-	-	-
Más de 250 días	-	-	-	-	-
Total cartera por tramo		72.574	-	-	72.574

e) El criterio utilizado para la determinación de la estimación por riesgo de crédito se conforma de un componente cuantitativo y otro cualitativo. El factor base para la determinación de la estimación se basa en los tramos de mora de la cartera: se provisiona el 50% de la deuda de aquellas partidas con una antigüedad (una vez vencidas) igual o superior a 90 días y menor a 120 días, y para aquellas partidas con una antigüedad igual o superior a 120 días se procederá a provisionar el 100% del saldo de la deuda. El factor cualitativo atiende aquellas situaciones que, independiente a la antigüedad de la deuda, arrojan indicios de un eventual deterioro, como lo son situaciones de insolvencia u otras. El detalle de movimientos en la estimación de deudores incobrables es el siguiente:

Provisión por riesgo de crédito	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Saldo inicial	(103.050)	(97.268)
Adiciones	(225.612)	(143.433)
Bajas	227.943	137.651
Saldo final provisión por riesgo de crédito	(100.719)	(103.050)

A diciembre de 2025, el efecto de las variaciones en la provisión por riesgo de crédito asociadas a deudores por ventas se registra en la cuenta de resultados ‘Pérdidas por deterioro de valor’. Esta cuenta registra, adicionalmente, los montos asociados a partidas castigadas durante el ejercicio y los recuperos de partidas previamente castigadas, que ascienden a un total de M\$91.790 al 31 de diciembre de 2025 (M\$53.414 a diciembre de 2024).

Nota 12 - Saldos y transacciones con empresas relacionadas

a) Operaciones con filiales

Esta nota, (N°12, letra a), es sólo informativa, ya que el efecto de las operaciones con las sociedades filiales se ha eliminado completamente en el proceso de consolidación. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 existen cuentas por pagar con la Filial DCV Registros S.A. por concepto de arriendo de parte de las oficinas ubicadas en Torre Nueva Santa María. El detalle de las cuentas por pagar con partes relacionadas es el siguiente:

a.1) Porción corriente

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Arriendo oficinas TSM	114.958	99.614
Total Cuentas por pagar con empresas relacionadas, corrientes				114.958	99.614

a.2) Porción no corriente

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Arriendo oficinas TSM	360.435	457.511
Total Cuentas por pagar con empresas relacionadas, no corrientes				360.435	457.511

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 existen cuentas por cobrar con la Filial DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios, asociadas a facturas por los servicios de administración y uso de infraestructura prestados por la Sociedad Matriz a sus filiales. El detalle de las cuentas por cobrar con partes relacionadas es el siguiente:

a.3) Porción no corriente

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Facturas por cobrar	8.972	9.223
DCV Asesorías y Servicios S.A.	Filial	UF	Facturas por cobrar	23.629	22.970
Total Cuentas por cobrar con empresas relacionadas, corrientes				32.601	32.193

a.4) El efecto en resultados por transacciones con la filial DCV Registros S.A. al 31 de diciembre de 2025 y 2024 corresponde a:

i) Un ingreso para la Sociedad Matriz, originado por la prestación de servicios de administración y uso de infraestructura a la Sociedad Filial de acuerdo con el siguiente detalle:

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Servicio administración	1.876.849	1.824.025
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Arriendo de software	889.668	852.530
Transacciones (ingresos) con partes relacionadas				2.766.517	2.676.555

ii) Un gasto para la Sociedad Matriz, originado por el contrato de subarrendamiento de porción de las oficinas ubicadas en Torre Nueva Santa María concretado durante el año 2020 entre DCV y su filial DCV Registros S.A., de acuerdo con el siguiente detalle:

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Registros S.A.	Filial	UF	Arriendo oficinas TSM	148.136	36.848
Transacciones (gastos) con partes relacionadas				148.136	36.848

El efecto en resultados por transacciones con la filial DCV Asesorías y Servicios S.A. al 31 de diciembre de 2025 corresponde a un ingreso para la Sociedad Matriz originado por la prestación de servicios de administración a la Sociedad filial de acuerdo con el siguiente detalle:

Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
DCV Asesorías y Servicios S.A.	Filial	UF	Servicio administración	325.416	316.724
Transacciones (ingresos) con partes relacionadas				325.416	316.724

Adicionalmente, los servicios de administración prestados por la filial DCV Registros S.A. a la filial DCV Asesorías y Servicios S.A. han sido eliminados en el proceso de consolidación. Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 el efecto en resultados de estas transacciones asciende a M\$8.445 y M\$8.087, respectivamente.

b) Ejecutivos principales

La Administración de DCV es realizada por el Directorio y principales ejecutivos de la Sociedad Matriz Depósito Central de Valores S.A., Depósito de Valores. Dicho Directorio está conformado por 10 directores entre los cuales se incluye un presidente y un vicepresidente. Además del Directorio existen seis Comités los cuales son conformados por un grupo menor de directores de DCV, estos son, el Comité de Auditoría, Comité de Riesgo y Ciberseguridad, el Comité de TI y Eficiencia Operacional, el Comité de Clientes y Desarrollo de Negocios, el Comité de Gestión de Personas y el Comité Ad-hoc. En cuanto a los ejecutivos, la Sociedad Matriz cuenta con 8 ejecutivos principales quienes ocupan los cargos gerenciales de la misma.

Las dietas de los directores como así también las remuneraciones de los ejecutivos han sido pagadas durante los años 2025 y 2024 por la Sociedad Matriz y forman parte de los servicios de administración entregados por la matriz a su Filial.

Las remuneraciones pagadas al 31 de diciembre de 2025 y 2024 se detallan a continuación:

Directores y ejecutivos	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Directores (i)	521.579	483.787
Ejecutivos principales (ii)	1.707.370	1.718.867
Total	2.228.949	2.202.654

- ii) Las remuneraciones pagadas a los directores de DCV se incluyen como gasto del ejercicio en el ítem Honorarios y personal temporal, contenido en la Nota 27, Otros gastos por naturaleza.
- ii) Las remuneraciones pagadas a los ejecutivos principales de DCV se incluyen como gasto del ejercicio en el ítem Sueldos, contenido en la Nota 26, Costo por beneficios a los empleados.

c) Operaciones con otras relacionadas

DCV registra cuentas por cobrar a empresas relacionadas por servicios que corresponden a la facturación de las operaciones propias del giro de DCV, cuyos contratos se encuentran en UF, los que no generan intereses ni provisiones por riesgo de crédito.

Las empresas relacionadas que se encuentra en la situación descrita en el párrafo anterior son las siguientes:

Rut	Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
90.249.000-0	Bolsa de Comercio de Santiago	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	13.169	10.727
96.551.730-8	Bolsa Electrónica de Chile, Bolsa de Valores	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	3.665	3.231
96.572.920-8	CCLV, Contraparte Central S.A.	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	2.408	2.469
Total cuentas por cobrar empresas relacionadas					19.242	16.427

Estos montos forman parte de los ingresos de actividades ordinarias del estado consolidado de resultados. Los efectos en los resultados de estas operaciones para los ejercicios comprendidos entre el 01 enero y 30 de diciembre de 2025 y 2024 son los siguientes:

Rut	Sociedad	Relación	Moneda	Servicio	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
90.249.000-0	Bolsa de Comercio de Santiago	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	145.932	128.514
96.551.730-8	Bolsa Electrónica de Chile, Bolsa de Valores	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	45.088	41.595
96.572.920-8	CCLV, Contraparte Central S.A.	Accionista	UF	Custodia y depósito de valores	30.595	28.212
Total transacciones con empresas relacionadas					221.615	198.321

Nota 13 - Activos y pasivos por impuestos, corriente

Los pasivos y activos por impuestos corrientes se conforman de la siguiente manera:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Gastos de capacitación	64.876	67.560
Pagos provisionales mensuales (PPM)	2.091.079	1.358.785
Impuesto por recuperar	29.683	28.811
Impuesto a la renta	(2.282.965)	(1.450.623)
Activos por impuestos	-	4.533
Pasivos por impuestos	(97.327)	-

Nota 14 - Activos intangibles distintos de la plusvalía

Los activos intangibles de DCV corresponden a sistemas y desarrollo de sistemas informáticos que no forman parte integrante de un equipo, es por esto por lo que no son revelados en Propiedades, planta y equipos. Se trata de activos identificables cuyos beneficios futuros, en general, están dados por los ingresos ordinarios que generan y/o por el ahorro de costos y rendimientos diferentes que se derivan de su uso. El costo asignado a los activos intangibles es determinado con fiabilidad ya que se trata del pago a terceros no relacionados por servicios de desarrollo. Los activos en fase de desarrollo que mantiene DCV, técnicamente son factibles de terminar, la intención de DCV es concluir su desarrollo para ser usados internamente, generarán beneficios futuros ya que obedecen a necesidades relacionadas con procesos de mejora internos, cuentan con la adecuada planificación financiera que asegura su sustentabilidad y son factibles de valorar en forma eficiente por tratarse de activos cuyo costo es el relativo al desarrollo mismo.

Adicionalmente, se reconocen en esta cuenta aquellos activos identificados en la combinación de negocios realizada por la filial DCV Asesorías y Servicios con RiskAmerica Spa., los cuales fueron reconocidos a su valor razonable.

Para la determinación de los valores razonables fue realizado el análisis de PPA (Purchase Price Allocation) elaborado por especialistas externos y aprobados por la administración de DCV Asesorías y Servicios. Para tal efecto, este análisis incluyó:

- a) Identificación de la fecha de adquisición de acuerdo con la NIIF 3.
- b) Determinación del costo de la combinación de negocio (precio pagado).
- c) Análisis de la valoración del negocio y determinación de las metodologías de valoración a ser aplicadas.
- d) Análisis preliminar de los ajustes de valor razonable definidos para los activos y pasivos registrados en los estados financieros de la sociedad adquirida.
- e) Identificación de activos intangibles potenciales no incluidos en los estados financieros de la sociedad adquirida de acuerdo con los criterios de NIIF. Revisar su vida útil, evaluar su impacto en los estados financieros y si cumplen los requerimientos de NIIF.
- f) Analizar los criterios de valorización de otros activos intangibles como los arrendamientos y los contratos de cesión de derechos para custodia y revisar sus vidas útiles, si fuese aplicable.
- g) La valuación de los activos intangibles incluyó aquellos que se puedan identificar, separar, y que cumplen con los requisitos establecidos en la norma, teniendo presente su materialidad respecto al valor total pagado.
- h) Fueron valorizados los activos y pasivos según corresponde a junio de 2025, y considerando los estados financieros más cercanos a la fecha de la transacción.

Enfoques de valorización: Para conseguir este objetivo existen al menos tres enfoques (metodologías y técnicas) para la valorización, las que pueden ser utilizadas aisladas o de manera combinada.

Estos enfoques se describen a continuación:

- a) Enfoque de Mercado (Market approach): basado en múltiplos o precios de transacciones de mercado involucrando la venta de activos comparables.
- b) Enfoque del Costo (Cost approach): basado en la réplica (construcción del mismo producto) /costo de reposición ajustado por depreciación y obsolescencia.
- c) Enfoque del Ingresos (Income approach): basado en el valor presente de las ganancias atribuibles al activo, o costo evitado (ahorrado) como resultado de la propiedad del activo.

Para la aplicación del enfoque de ingresos comienza con una estimación de los flujos de caja que un participante de mercado esperaría que el activo generará sobre un período de proyección discreto.

Flujo de caja descontado

El valor presente de los flujos de caja estimados es sumado con el valor presente equivalente del valor residual del activo (si lo hubiera) al final del período de proyección para obtener una estimación del valor razonable del activo específico. Los métodos más relevantes del enfoque de ingresos son:

- a) Cost Savings Method: Mide el costo ahorrado después de impuestos por la posesión del activo.
- b) Multi-period Excess Earnings Method: El valor de un activo intangible específico es estimado de las ganancias residuales después de los retornos de todos los otros activos empleados (incluyendo otros activos intangibles) y que han sido deducidos de las ganancias operacionales después de impuestos

- del negocio. Este es referido al Método Multiperiódico del Exceso de Ganancias (Multi-period Excess Earnings Method).
- c) Relief-from-Royalty Method: Estima el valor de los pagos futuros no percibidos de royalty a lo largo de la vida del activo en virtud de la propiedad del activo.
- d) Premium Profit Method: Mide el exceso ganado por los propietarios del activo intangible sobre las ganancias obtenidas por compañías que no poseen el intangible que está siendo valorizado.
- e) Premium Pricing Method: Mide el premio sobre precios de productos genéricos para productos o servicios que no poseen el intangible que está siendo valorizado.

Para llegar a una estimación del valor, usando el método de la desgravación del royalty, se estiman los ingresos anuales que un participante de mercado esperaría que el activo generara sobre un período de proyección. Luego, estos ingresos anuales estimados son multiplicados por una tasa de royalty que podría ser esperada para ser cargada si el activo fuera licitado de una tercera parte en el mercado considerando las características de los activos y sus usos. Los flujos de caja resultantes para cada año son convertidos a sus valores presentes usando una tasa de retorno apropiada al riesgo del activo.

En los casos en los que se aplicó el enfoque de ingresos para valorizar activos intangibles, es necesario determinar un tipo de descuento adecuado al que descontar los futuros flujos de caja esperados relativos a cada activo intangible, expresados en moneda local.

El punto de partida para establecer un tipo de descuento adecuado para los activos intangibleses el costo de

capital de la empresa adquirida. El costo medio ponderado del capital (“WACC”) representa la rentabilidad media ponderada atribuible a todos los activos del negocio. Se utilizó el modelo CAPM (Capital Asset Pricing Model) para calcular el WACC.

El detalle de los activos intangibles netos registrados en los presentes estados financieros consolidados es el siguiente:

a. Sistemas computacionales en desarrollo	31-dic-25	31-dic-24
	M\$	M\$
Proyecto DCVR - plataforma tecnológica (Montran)	312.902	56.733
Proyecto DCVe	268.329	2.232
Proyecto Mejoras Obsolescencia Tecnológica	216.428	93.772
Proyecto Integración de Bolsas NUAM	108.443	-
Proyecto DCVR - plataforma tecnológica (Percival)	50.644	50.644
Proyecto Custodia BSP y BA	49.189	-
Proyecto REPO	16.380	-
Proyecto Cambio ERP Contable	15.018	-
Mantenciones correctivas SARA - 4to trimestre 2025	14.970	-
Mejoras Operativas	3.439	-
Proyecto Última Milla – Depósito y Retiro RV	-	14.203
Proyecto Apificación de servicios	-	120.413
Proyecto Última Milla – Aporte y rescate de Cuotas	-	181.942
Proyecto Mobile App DCV	-	7.431
Proyecto Mejoras arqueo / Confirmaciones de saldo CdV	-	170.567
Proyecto Actualización Forward	-	373.650
Total sistemas computacionales en desarrollo	1.055.742	1.071.587

El importe en libros de los sistemas computacionales al 31 de diciembre de 2025 incluye MM\$7.932, los que se relacionan directamente con la activación del nuevo sistema productivo desarrollado en conjunto con Nasdaq, realizada en agosto de 2022. Este ítem corresponde en su conjunto al 68% de los sistemas computacionales vigentes al 31 de diciembre de 2025 (78% a diciembre de 2024).

b. Sistemas computacionales	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Sistema DCVe	7.931.910	8.799.029
DCV Digital	732.604	841.404
Actualización Forward	461.279	-
Última Milla	419.892	140.514
Obsolescencia Tecnológica	270.922	220.494
Mantenciones correctivas SARA	159.536	-
Cambio ERP contable	125.471	115.260
Mejoras Operativas	115.413	-
CapTable	112.323	144.415
Mejoras portales digitales	91.876	-
API - Consulta de saldos/Consulta de operaciones	88.102	-
Jira	86.382	117.012
Migración ISO 20022	69.485	-
Mejoras Sitio Emisor DCVR Fase I	59.529	-
Servicio TCS Devops	55.696	-
Mejoras DevOps	51.291	-
API - Consulta de prendas	42.867	-
Compatibilidad de navegadores	42.107	67.371
Impresión de Títulos	37.295	49.727
Informes CMF	37.258	52.162
Web Service BCCH	34.284	46.038
Facturación	32.225	41.432
Migración Custodia Internacional	29.753	40.254
Vulnerabilidad Log4j	24.557	35.890
Bono reconocimiento afiliados activos	22.056	5.445
Anteproyectos Arquitectura y Desarrollo	20.643	35.215
Mejoras SARA	20.059	139.136
Web Service BCI	16.637	21.629
Cambio normativo informe calificación tributaria	13.851	30.473
Solución Problema TLS	12.980	20.768
Otros desarrollos de sistemas	387.074	247.610
Total sistemas computacionales	11.605.357	11.211.278

c. Activos adquiridos en combinación de negocios	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Relación con Clientes	10.159.190	-
Marca	2.086.551	-
Software Riskamérica	674.817	-
Otros	1.208	-
Total otros	12.921.766	-

Total activos intangibles distintos de la plusvalía	25.582.865	12.282.865
---	------------	------------

El detalle del movimiento de los activos intangibles distintos de plusvalía al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es el siguiente:

Concepto	Sistemas computacionales en desarrollo M\$	Sistemas computacionales M\$	c. Activos adquiridos en combinación de negocios M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2025	1.071.587	11.211.278	-	12.282.865
Adiciones	2.291.754	2.307.599	580	4.599.933
Incrementos por adquisiciones	-	-	13.164.947	13.164.947
Gasto por amortización	-	(1.913.520)	(243.761)	(2.157.281)
Bajas o activaciones (*)	(2.307.599)	-	-	(2.307.599)
Saldo final al 31/12/2025	1.055.742	11.605.357	12.921.766	25.582.865

Concepto	Sistemas computacionales en desarrollo M\$	Sistemas computacionales M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2024	1.622.384	10.127.858	-	11.750.242
Adiciones	2.064.161	2.524.662	-	4.588.823
Gasto por amortización	-	(1.441.242)	-	(1.441.242)
Bajas o activaciones (*)	(2.614.958)	-	-	(2.614.958)
Saldo final al 31/12/2024	1.071.587	11.211.278	-	12.282.865

(*) Bajas o activaciones: Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 corresponden a proyectos de sistemas, los cuales una vez terminados y operando, son traspasados a sistemas computacionales, iniciándose así su período de amortización. Además, considera aquellos proyectos de sistemas dados de baja por DCV.

El detalle de las vidas útiles de intangibles es el siguiente:

Concepto	Vida o Tasa Mínima (meses)	Vida o Tasa Máxima (meses)
Sistemas computacionales	48	Indefinida

La Administración se encuentra en proceso de análisis de la combinación de negocios efectuada por DCV Asesorías y Servicios con RiskAmerica, producto de esto pueden ocurrir modificaciones respecto a las vidas útiles establecidas inicialmente para los activos intangibles reconocidos en este proceso.

Nota 15 - Plusvalía

La plusvalía se determina en la fecha de adquisición y corresponde al exceso del coste de la combinación de negocios sobre la participación de la adquirente en el valor razonable de los activos netos de la adquirida.

Luego de la combinación de negocios, la plusvalía reconocida por la filial DCV Asesorías y Servicios corresponde a la siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Goodwill	7.556.085	-
Total Plusvalía	7.556.085	-

Nota 16 - Propiedades, planta y equipos

a) El detalle de las propiedades, planta y equipos es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Planta y equipos		
Muebles y útiles	492.337	416.991
Máquinas de oficina	168.144	179.362
Equipos de seguridad	110.049	110.049
Equipamientos de TI		
Equipos computacionales	5.679.964	5.386.954
Paquetes computacionales	3.319.916	3.319.916
Terrenos y Edificios		
Edificios	348.815	348.815
Terrenos	37.243	37.243
Instalaciones fijas y accesorios		
Instalaciones	2.206.466	1.818.681
Otros		
Otros activos fijos	100.030	98.750
Depreciaciones acumuladas		
Deprec. acum. muebles y útiles	(412.105)	(372.510)
Deprec. acum. máquinas de oficina	(153.192)	(172.885)
Deprec. acum. equipos de seguridad	(108.837)	(108.366)
Deprec. acum. equipos computacionales	(4.869.075)	(4.501.167)
Deprec. acum. instalaciones	(1.406.975)	(1.166.608)
Deprec. acum. otros activos fijos	(95.721)	(90.467)
Deprec. acum. edificios	(121.744)	(113.823)
Deprec. acum. paquetes computacionales	(3.319.729)	(3.308.489)
Total propiedades, planta y equipos	1.975.586	1.882.446

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

b) El detalle de las propiedades, planta y equipos neto de depreciación es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Planta y equipos		
Muebles y útiles	80.232	44.481
Máquinas de oficina	14.952	6.477
Equipos de seguridad	1.212	1.683
Equipamientos de TI		
Equipos computacionales	810.889	885.787
Paquetes computacionales	187	11.427
Terrenos y Edificios		
Edificios	227.071	234.992
Terrenos	37.243	37.243
Instalaciones fijas y accesorios		
Instalaciones	799.491	652.073
Otros		
Otros activos fijos	4.309	8.283
Total propiedades, planta y equipos	1.975.586	1.882.446

c) Las vidas útiles son las siguientes:

Concepto	Vida o Tasa Mínima (años)	Vida o Tasa Máxima (años)
Instalaciones fijas y accesorios		
Instalaciones	3	10
Equipamiento de TI		
Equipos computacionales	3	10
Paquetes computacionales	2	4
Edificios		
Edificios	50	50
Planta y equipos		
Muebles y útiles	3	10
Máquinas de oficina	2	10
Equipos de seguridad	3	10
Otras propiedades, planta y equipos		
Otros activos fijos	3	10

d) El movimiento de propiedades, planta y equipos es el siguiente:

	Instalaciones fijas y accesorios M\$	Equipamiento de TI M\$	Planta y equipos M\$	Terrenos y Edificios M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2025	652.073	897.214	52.641	272.235	8.283	1.882.446
Adiciones	331.023	253.242	80.177	-	1.279	665.721
Incrementos por adquisiciones	56.764	39.768	14.078	-	-	110.610
Gasto por Depreciaciones	(183.603)	(351.016)	(36.422)	(7.921)	(5.253)	(584.215)
Bajas	-	-	(30.128)	-	-	(30.128)
Variaciones por transferencias	(56.766)	(28.132)	16.050	-	-	(68.848)
Saldo final al 31/12/2025	799.491	811.076	96.396	264.314	4.309	1.975.586

	Instalaciones fijas y accesorios M\$	Equipamiento de TI M\$	Planta y equipos M\$	Terrenos y Edificios M\$	Otros M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2024	839.449	1.264.418	94.020	280.156	13.989	2.492.032
Adiciones	4.414	218.821	5.990	-	-	229.225
Gasto por Depreciaciones	(191.790)	(586.025)	(47.369)	(7.921)	(5.706)	(838.811)
Bajas	-	-	(14.543)	-	-	(14.543)
Variaciones por transferencias	-	-	14.543	-	-	14.543
Saldo final al 31/12/2024	652.073	897.214	52.641	272.235	8.283	1.882.446

Nota 17 - Activos por derechos de uso

- a) Los activos por derechos de uso se generan debido a la aplicación de la norma NIIF 16 relacionada al tratamiento de los arriendos, así, se generan activos por contratos de arriendo de inmuebles y activos por leasing de acuerdo con el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Derechos de uso	5.850.375	5.165.961
Activo fijo en leasing (*)	833.664	832.610
Depreciaciones acumuladas		
Deprec. acum. derechos de uso	(3.449.043)	(2.704.534)
Deprec. acum. activo fijo en leasing	(373.788)	(357.236)
Total derechos de uso	2.861.208	2.936.801

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

(*) El activo fijo en leasing está compuesto por Edificio M\$516.760 (M\$516.760 a diciembre 2024), Terreno M\$143.689 (M\$143.689 a diciembre 2024), Instalaciones M\$107.919 (M\$107.919 a diciembre 2024), Mobiliario M\$44.353 (M\$44.353 a diciembre 2024) y Equipos de impresión por M\$20.944 (M\$19.889 a diciembre 2024).

- b) El movimiento de los activos por derecho de uso es el siguiente:

	Derechos de uso	Activos en leasing	Total
Saldo inicial al 01/01/2025	2.461.427	475.374	2.936.801
Incrementos por adquisiciones	170.355	-	170.355
Gasto por Depreciaciones	(567.334)	(16.378)	(583.712)
Otros movimientos	336.884	880	337.764
Saldo final al 31/12/2025	2.401.332	459.876	2.861.208

	Derechos de uso	Activos en leasing	Total
Saldo inicial al 01/01/2024	2.709.464	491.926	3.201.390
Gasto por Depreciaciones	(479.133)	(16.552)	(495.685)
Otros movimientos	231.096	-	231.096
Saldo final al 31/12/2024	2.461.427	475.374	2.936.801

Nota 18 - Activos y pasivos por impuestos diferidos

Los saldos de activos y pasivos por impuestos diferidos presentan la siguiente composición:

Concepto	31-dic-25			31-dic-24			31-dic-25		
	Activos M\$	Pasivos M\$	Neto M\$	Activos M\$	Pasivos M\$	Neto M\$	Efecto en Resultados M\$	Efecto en Patrimonio M\$	Ajuste Compra M\$
Muebles y Equipos	782.182	-	782.182	840.327	-	840.327	(58.145)	-	-
Deuda derecho al uso	627.191	-	627.191	738.702	-	738.702	(111.511)	-	-
Provisión indemnización	598.959	-	598.959	486.088	-	486.088	112.871	-	-
Provisión de vacaciones	447.097	-	447.097	228.703	-	228.703	218.394	-	-
Provisión indemnización en patrimonio	233.240	-	233.240	171.031	-	171.031	-	62.209	-
Provisiones varias	55.216	-	55.216	97.953	-	97.953	(42.737)	-	-
Provisiones de bonos	43.737	-	43.737	-	-	-	43.737	-	-
Deudores incobrables	27.194	-	27.194	27.823	-	27.823	(629)	-	-
Pérdida tributaria	24.755	-	24.755	50.450	-	50.450	(25.695)	-	-
Provision de finiquitos	17.407	-	17.407	6.543	-	6.543	10.864	-	-
Correcion Monetaria Activo fijo en transito	2.795	-	2.795	8.285	-	8.285	(5.490)	-	-
Proyectos en desarrollo	1.241	-	1.241	247	-	247	994	-	-
Obligaciones por leasing	852	-	852	2.867	-	2.867	(2.015)	-	-
Ingreso anticipado	67	-	67	-	-	-	67	-	-
Provisión de vacaciones progresivas	-	-	-	158.632	-	158.632	(158.632)	-	-
Anticipo opción de compra	-	-	-	22.972	-	22.972	(22.972)	-	-
Gasto de capacitaciones	-	-	-	-	(18)	(18)	18	-	-
Gastos activados	-	(98)	(98)	-	(4.151)	(4.151)	4.053	-	-
Diferencia de cambio	-	(115)	(115)	77	-	77	(192)	-	-
Valor financiero Intangibles	-	(252)	(252)	-	-	-	(252)	-	-
Inversiones financieras	-	(7.312)	(7.312)	-	(4.704)	(4.704)	(2.608)	-	-
Impuesto préstamo (ITE)	-	(23.435)	(23.435)	-	-	-	(23.435)	-	-
Activos en leasing	-	(124.167)	(124.167)	-	(128.351)	(128.351)	4.184	-	-
Instalaciones	-	(213.686)	(213.686)	-	(158.665)	(158.665)	(55.021)	-	-
Activo fijo financiero	-	(317.546)	(317.546)	-	(312.769)	(312.769)	(4.777)	-	-
Desarrollo de sistemas	-	(454.948)	(454.948)	-	(371.808)	(371.808)	(83.140)	-	-
Gastos anticipados	-	(533.495)	(533.495)	-	(589.506)	(589.506)	56.011	-	-
Derecho de uso financiero	-	(567.359)	(567.359)	-	(664.585)	(664.585)	97.226	-	-
Activos reconocidos en el proceso de adquisición	-	(3.488.551)	(3.488.551)	-	-	-	-	-	(3.488.551)
Ajuste efecto diferidos RiskAmerica	-	-	-	-	-	-	-	2.144	(72.294)
Total impuesto diferido	2.861.933	(5.730.964)	(2.869.031)	2.840.700	(2.234.557)	606.143	(48.832)	64.353	(3.560.845)

Nota 1: Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de la filial RiskAmerica. La Administración se encuentra en proceso de análisis de la combinación de negocios efectuada con RiskAmerica, producto de esto pueden ocurrir modificaciones respecto a los diferidos reconocidos al cierre de estos estados financieros.

Nota 2: El 'Ajuste efecto diferidos RiskAmerica' se genera por dos conceptos: en primer lugar, los saldos al cierre de diciembre 2024 no incorporan los saldos de diferidos de RiskAmerica, dado que la empresa no era parte de DCV Asesorías y Servicios en dicha fecha. En segundo lugar, mientras que los activos y pasivos diferidos consideran los saldos al cierre, los efectos en resultados sólo consideran el periodo de junio a diciembre de 2025, esto en base a la fecha de adquisición de la empresa.

Adicionalmente, los estados de resultados integrales al 31 de diciembre de 2025 registran un efecto en patrimonio de M\$79.045, asociado a movimientos de activos diferidos de ejercicios anteriores.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se presentan en forma neta para cada Sociedad que integra la consolidación en el estado de situación financiera de DCV. Al 31 de diciembre de 2025, DCV presenta un pasivo por impuesto diferido neto de M\$2.869.031, mientras que al 31 de diciembre de 2024 se presenta un activo de M\$606.143.

Nota 19 - Otros pasivos financieros

Al 31 de diciembre de 2025, DCV mantiene un préstamo bancario en pesos con vencimiento en junio de 2031, pactado con una tasa anual de 6,05%. Este préstamo fue efectuado con Banco de Chile, sociedad bancaria que cuenta con una participación indirecta en DCV de un 8,04%, ya que éste tiene la propiedad del 26,81% de la Sociedad Interbancaria de Depósito de Valores, sociedad que posee directamente un 30% de las acciones de DCV. Esta operación de financiamiento fue realizada de acuerdo con las condiciones de mercado vigentes al momento en que fue perfeccionada.

El detalle de los otros pasivos financieros es el siguiente:

Detalle otros pasivos financieros, corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Préstamos bancarios	1.089.294	-
Intereses diferidos préstamos bancarios	(476.131)	-
Contratos Forward	-	-
Total otros pasivos financieros, corriente	613.163	-
Detalle otros pasivos financieros, no corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Préstamos bancarios	10.278.319	-
Intereses préstamos bancarios	(2.349.333)	-
Contratos Forward	-	-
Total otros pasivos financieros, no corriente	7.928.986	-
Total otros pasivos financieros	8.542.149	-

Al 31 de diciembre de 2024 DCV no mantiene préstamos vigentes.

Nota 20 – Pasivos por arrendamiento

DCV mantiene el siguiente pasivo financiero:

- Pasivos por arrendamiento asociados a los registros por la aplicación de la norma NIIF 16 por los siguientes inmuebles: arriendo de oficinas en Edificio Burgos piso 12, originado el año 2007 y con vencimiento en diciembre de 2027, instalaciones en las que se encuentra el domicilio principal de DCV; y arriendo de oficinas en Edificio Torre Nueva Santa María, originado el año 2019 y con vencimiento en octubre 2029. Adicionalmente,

- se reconoce en este ítem el arriendo de oficinas en Edificio Suecia, donde se desarrollan las actividades de la filial RiskAmerica, arriendo con vencimiento en junio de 2027.
- Arrendamiento de máquinas de oficina (impresoras) con Ricoh Chile S.A, pactado a 36 meses con vencimiento en abril de 2026 y una cuota mensual de 19,97 UF.

El detalle de los pasivos por arrendamiento es el siguiente:

Detalle pasivos por arrendamiento, corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Pasivos por Arrendamiento	787.827	662.450
Intereses diferidos derechos de uso	(65.895)	(94.397)
Cuotas leasing	3.173	9.206
Intereses diferidos por pagar	(16)	(1.436)
Total pasivos por arrendamiento, corriente	725.089	575.823
Detalle pasivos por arrendamiento, no corriente	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Pasivos por Arrendamiento	2.109.965	2.446.518
Intereses diferidos derechos de uso	(65.990)	(137.388)
Cuotas leasing	-	3.069
Intereses diferidos por pagar	-	(222)
Total pasivos por arrendamiento, no corriente	2.043.975	2.311.977
Total pasivos por arrendamiento	2.769.064	2.887.800

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

El vencimiento de la deuda vigente de los pasivos por arrendamiento es el siguiente:

Valores	hasta 90 días	de 90 días a 1 año	de 1 a 2 años	de 2 a 3 años	de 3 a 4 años	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Torre Nueva Santa María						
Capital	80.920	247.766	342.360	360.389	677.633	1.709.068
Intereses	13.278	34.829	34.433	20.172	5.033	107.745
Riskamérica						
Capital	21.032	65.289	44.969	-	-	131.290
Edificio Burgos piso 12						
Capital	74.688	232.237	618.624	-	-	925.549
Intereses	5.496	12.292	6.352	-	-	24.140
Total cuotas	195.414	592.413	1.046.738	380.561	682.666	2.897.792

El vencimiento de la deuda vigente de las cuotas leasing hasta su extinción se presenta a continuación:

Concepto	90 días	más de 90 días hasta 1 año	Totales
	M\$	M\$	M\$
Mobiliario			
Capital	2.365	792	3.157
Intereses	14	2	16
Total cuotas	2.379	794	3.173

La conciliación entre los pasivos financieros y los flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2025 y 2024 es la siguiente:

Detalle pasivos financieros (corrientes y no corrientes)	Saldo al 01-01-2025 M\$	Movimientos de financiamiento			Otros movimientos M\$	Saldo al 31-12-2025 M\$
		Provenientes	Utilizados	Total flujos de efectivo		
		M\$	M\$	M\$		
Préstamos bancarios	-	12.000.000	(3.769.001)	8.230.999	311.150	8.542.149
Cuotas leasing	10.617	-	(9.389)	(9.389)	1.929	3.157
Pasivos por Arrendamiento	2.877.183	-	(674.489)	(674.489)	263.213	2.465.907
Emisión de acciones	-	1.698	-	1.698	(1.698)	-
Dividendos pagados	-	-	(2.155.282)	(2.155.282)	2.155.282	-
Total otros pasivos financieros	2.887.800	12.001.698	(6.608.161)	5.393.537	2.729.876	11.011.213

Detalle otros pasivos financieros (corrientes y no corrientes)	Saldo al 01-01-2024 M\$	Provenientes M\$	Utilizados M\$	Total flujos de efectivo M\$	Otros movimientos M\$	Saldo al 31-12-2024 M\$
Préstamos bancarios	-	-	-	-	-	-
Cuotas leasing	16.615	-	(8.997)	(8.997)	2.999	10.617
Pasivos por Arrendamiento	3.133.114	-	(642.394)	(642.394)	386.463	2.877.183
Emisión de acciones	-	-	-	-	-	-
Dividendos pagados	-	-	(2.045.692)	(2.045.692)	2.045.692	-
Contratos Forward	5.290	-	-	-	(5.290)	-
Total otros pasivos financieros	3.155.019	-	(2.697.083)	(2.697.083)	2.429.864	2.887.800

Nota 21 - Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle del saldo incluido bajo este rubro correspon- de principalmente al saldo de facturas por pagar a pro- veedores de la explotación, seguros y otros menores.

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Cuentas por pagar (*)	3.056.099	2.544.197
Facturas por recibir	1.615.009	1.252.706
Total acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	4.671.108	3.796.903

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

(*) Al 31 de diciembre de 2025 el monto por pagar por seguros operacionales es M\$1.425.155. Al 31 de diciembre de 2024 el monto por pagar por seguros operacionales es M\$1.541.952.

El detalle de los acreedores comerciales y otras cuen- tas por pagar vigentes, según su vencimiento, se deta- lla a continuación:

Al 31 de diciembre de 2025	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Entre 61 y 90 días	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Tipo acreedor				
Productos	2.220	-	-	2.220
Servicios	4.668.888	-	-	4.668.888
Total	4.671.108	-	-	4.671.108

Al 31 de diciembre de 2024	Hasta 30 días	Entre 31 y 60 días	Entre 61 y 90 días	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$
Tipo de servicio				
Productos	9.302	-	-	9.302
Servicios	3.787.601	-	-	3.787.601
Otros	-	-	-	-
Total	3.796.903	-	-	3.796.903

Nota 22 – Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle del saldo incluido bajo este rubro corresponde a las provisiones por concepto de vacaciones del personal, bonos por cumplimiento de metas y otras provisiones del personal de acuerdo con el siguiente detalle:

Provisión	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Vacaciones del personal	1.655.915	1.434.575
Bonos del personal	2.038.999	1.480.977
Otras provisiones del personal	64.470	24.234
Total provisiones corrientes por beneficios a los empleados	3.759.384	2.939.786

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios. La Administración se encuentra en proceso de análisis de la combinación de negocios efectuada con RiskAmerica, producto de esto pueden ocurrir modificaciones respecto a las provisiones reconocidas en este proceso.

Los movimientos para las cuentas de vacaciones, bonos del personal y otras provisiones, porción corriente, son los siguientes:

Provisión	Vacaciones M\$	Bonos M\$	Otras provisiones del personal M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2025	1.434.575	1.480.977	24.234	2.939.786
Adiciones	994.656	2.120.595	135.456	3.250.707
Incrementos por adquisiciones	98.625	9.096	-	107.721
Bajas	(871.941)	(1.571.669)	(95.220)	(2.538.830)
Saldo final al 31/12/2025	1.655.915	2.038.999	64.470	3.759.384

Provisión	Vacaciones M\$	Bonos M\$	Otras provisiones del personal M\$	Total M\$
Saldo inicial al 01/01/2024	1.447.594	1.417.559	20.739	2.885.892
Adiciones	865.248	1.539.480	199.499	2.604.227
Bajas	(878.267)	(1.476.062)	(196.004)	(2.550.333)
Saldo final al 31/12/2024	1.434.575	1.480.977	24.234	2.939.786

Estas provisiones se registran de acuerdo con lo señalado en Nota 3d. DCV paga al personal una bonificación anual previa autorización de Directorio y evaluación del cumplimiento de objetivos anuales establecidos también por el Directorio. Por este concepto se establece una provisión la cual varía por el devengo que es calculado en forma lineal con efecto en los resultados y por el consumo de la misma producto del pago de la obligación.

El efecto de los bonos del personal en los resultados del ejercicio al 31 de diciembre de 2025 y 2024 asciende a M\$2.117.131 y M\$1.539.480, respectivamente.

Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados

Adicionalmente, DCV implementó, para una porción de sus colaboradores, el plan de beneficios definido como indemnización por años de servicio. El costo relacionado con este último beneficio se obtiene a través del método de cálculo actuarial de unidad de crédito proyectado, esto de acuerdo con lo señalado en la NIC 19 “Beneficios a los Empleados”.

El detalle del saldo incluido bajo este rubro es el siguiente:

Provisión	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Indemnizaciones	3.082.209	2.433.771
Total provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	3.082.209	2.433.771

A continuación, se presenta una conciliación de la obligación por beneficios definidos, detalle del gasto por el ejercicio al 31 de diciembre de 2025 y 2024, y principales supuestos utilizados en la determinación de la obligación:

Efecto por cálculo actuarial	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Saldo inicio	2.433.771	2.416.877
Coste por Intereses	146.712	118.067
Coste de los servicios del ejercicio corriente	117.516	98.984
Costos de servicios pasados	52.973	-
Incrementos por adquisiciones	289.675	
Ajuste RiskAmerica no controlador	2.264	
Prestaciones pagadas durante el período	(199.047)	(346.199)
Obligación esperada	(2.843.864)	(2.287.729)
Obligación al cierre del período	3.082.209	2.433.771
Ajuste por supuestos demográficos	94.537	117.944
Ajuste por supuestos financieros	34.596	(32.663)
Ajuste por experiencia	109.212	60.761
Resultado actuarial	238.345	146.042

Efecto por impuesto diferido	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Resultado actuarial - Actualización IAS	(238.345)	(146.042)
Activo diferido actual	64.353	39.432
Total otros resultados integrales	(173.992)	(106.610)

Adicional a este monto, los estados de resultados integrales al 31 de diciembre de 2025 registran un efecto en patrimonio de M\$79.045, asociado a movimientos de activos diferidos de ejercicios anteriores.

Los detalles para realizar la conciliación del valor razonable son los siguientes:

- a) Tasa en base a la tasa BCU a 10 años publicada por la Bolsa de Comercio.
- b) Tasa promedio esperada de incrementos salariales equivalente a 2% (tasa real).
- c) Tasa promedio de rotación de personal estimada en base a datos históricos asociados a gerentes, subgerentes y profesionales de la empresa, equivalente a 7,06% al cierre de diciembre 2025.
- d) Tabla de mortalidad CB-20 y RV-20 emitida por CMF.
- e) Otros supuestos actuariales significativos: Edades legales de jubilación por sexo, 65 años para los hombres y 60 años para las mujeres.

El valor presente de la obligación con los empleados es revisado y ajustado mensualmente mediante el monitoreo de las variaciones que presenten los parámetros de cálculo antes detallados.

La sensibilización de los principales parámetros se presenta a continuación:

Parámetro	Reduce	Utilizado	Aumenta	Efecto (-)	Efecto (+)
Tasas de descuento	4,91%	5,41%	5,91%	2,11%	-2,03%
Crecimiento de rentas	4,81%	5,06%	5,31%	-1,00%	1,01%
Rotaciones laborales	6,73%	7,23%	7,73%	0,29%	-0,29%
Tasas de mortalidad	25,00%	CB20 y RV20	25,00%	0,00%	0,00%

Nota 23 - Otros pasivos no financieros, corriente

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los otros pasivos no financieros, porción corriente se conforman como sigue:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Dividendos por pagar (*)	2.273.446	1.847.586
Retenciones Previsionales	215.789	159.316
Impuestos mensuales (IVA y Otros)	496.557	357.283
Otros	177.829	109.249
Total otros pasivos no financieros, corriente	3.163.621	2.473.434

(*) El dividendo registrado al cierre de diciembre de 2025 y 2024 corresponde al dividendo mínimo según lo descrito en la Nota N°24 e).

Nota: Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios. La Administración se encuentra en proceso de análisis de la combinación de negocios efectuada con RiskAmerica, producto de esto pueden ocurrir modificaciones respecto a las retenciones reconocidas en este proceso.

Nota 24 - Capital y reservas

a) Dividendos entregados por Depósito Central de Valores S.A.

- Con fecha 25 de marzo de 2025, se aprobó el pago del dividendo definitivo N°38 por M\$ 2.155.282, equivalentes a \$13.806.- por acción. Con fecha 26 de marzo de 2024, se aprobó el pago del dividendo definitivo N°37 por M\$ 2.045.692, equivalentes a \$13.104.- por acción.

b) Capital pagado y número de acciones

Conforme lo dispone el artículo 33 del Reglamento de la Ley de Sociedades Anónimas, por escritura pública de fecha 26 de agosto de 1999, otorgada en la Notaría de Santiago de don René Benavente Cash, se dejó constancia de la circunstancia de haber vencido el plazo de seis años fijados por la Junta General Extraordinaria de Accionistas, para pagar la totalidad del aumento de capital. De esta forma y atendiendo que 7.000 acciones no fueron suscritas ni pagadas por los accionistas dentro del plazo señalado, el total de las acciones suscritas y pagadas de DCV asciende a 156.112 acciones.

c) Patrimonio mínimo

La evaluación del patrimonio mínimo requerido por la Comisión para el Mercado Financiero es la siguiente:

Descripción	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Capital	4.089.817	4.089.817
Otros resultados integrales	(559.541)	(464.594)
Ganancias (pérdidas) acumuladas	32.365.210	27.980.554
Participaciones no controladoras	542.455	15
Patrimonio contable	36.437.941	31.605.792
Patrimonio para C.M.F. UF	917.186	752.765
Patrimonio exigido por C.M.F. UF	30.000	30.000

d) **Gestión del capital**

El objetivo de DCV en materia de gestión de capital es mantener un nivel adecuado de capitalización, que le permita asegurar el acceso a los mercados financieros para el desarrollo de sus objetivos, optimizando el retorno de sus accionistas y manteniendo una sólida posición financiera.

e) **Dividendo mínimo**

Al 31 de diciembre de 2025 se registra provisión para el pago de dividendo mínimo por MM\$2.044.911 (M\$1.847.586 para diciembre de 2024). Esta provisión de dividendo se realizó para cumplir con la disposición legal de repartir a los accionistas de la Sociedad anualmente con cargo a las utilidades líquidas del ejercicio, a lo menos el 30% de dichas utilidades.

f) **Dividendos**

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Dividendo definitivo (*)	307.697	291.929
Dividendo mínimo	2.044.911	1.847.586
Total dividendos	2.352.608	2.139.515

(*) Según lo acordado en la Junta de Accionistas de fecha 25 de marzo de 2025, se aprobó la distribución y pago del dividendo definitivo de DCV por M\$2.155.283. Este monto corresponde a la distribución del 35% de los resultados del ejercicio 2024.

g) **Otros resultados integrales**

Este ítem se origina en el resultado actuarial por la valorización de las indemnizaciones por años de servicio, de acuerdo con lo dispuesto en la NIC 19 “Beneficios a los Empleados”. El efecto (neto de impuestos) al 31 de diciembre de 2025 y 2024, alcanza a -M\$173.992 y -M\$106.610 respectivamente.

Otros resultados integrales	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Saldo inicial IAS	(464.594)	(357.984)
Resultado actuarial - Actualización IAS	(238.345)	(146.042)
Activo diferido	64.353	39.432
Total otros resultados integrales	(638.586)	(464.594)

Adicional a este monto, los estados de resultados integrales al 31 de diciembre de 2025 registran un efecto en patrimonio de M\$79.045, asociado a movimientos de activos diferidos de ejercicios anteriores.

Nota 25 - Ingresos de actividades ordinarias

Los ingresos y descuentos consolidados por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024, son los siguientes:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Ingreso bruto	39.764.655	39.702.176
Descuento por servicio	(1.354.371)	(7.304.593)
Total descuento	(1.354.371)	(7.304.593)
Ingreso neto	38.410.284	32.397.583

Los servicios de Depósito Central de Valores S.A. para el ejercicio 2024 y para los meses de enero y febrero de 2025, se afectan por un descuento (descuento diferenciado), el cual se aplica dependiendo del tipo de servicio de que se trate, así este corresponde a un 4% para el servicio de registro de operaciones, un 22% para el servicio de administración de valores, un 5% para la mantención de cuentas y un 15% sobre el cobro fijo mensual. En el caso del servicio de custodia, se aplica un descuento diferenciado de un 9% para la custodia de instrumentos de intermediación financiera y un 25% para los instrumentos de renta variable, mientras que para los instrumentos de renta fija el descuento se estructura de acuerdo con los tramos de tarificación que se originan en el nivel de volúmenes de operación, los que corresponden a un 21% para el primer tramo, 22% para el segundo tramo, 28% para el tercer tramo y 36,5% para el cuarto tramo.

Adicionalmente, a partir de mayo 2021 se comienza a aplicar un descuento diferenciado para el servicio de depósitos de emisiones desmaterializas emitidas por el Banco Central de Chile (BCCH). Este descuento se aplica por tramos de acuerdo con el valor nominal depositado,

así, al primer tramo no se aplica descuento, el segundo tramo recibe un 35% y el tercer tramo un 65%. La permanencia de este descuento es evaluada periódicamente en base al desarrollo de los programas de medidas especiales implementadas por BCCH. Este descuento, así como los señalados en los párrafos anteriores, han sido aprobados por el Directorio de DCV.

Para los meses de enero y febrero 2025, se otorgó un descuento adicional sobre las tarifas por los servicios de: custodia de valores de renta fija - Tramo N°4 (3,18%), registro de compraventas de renta fija (3,84%), registro de transferencias de renta fija (11,52%), registro de transferencias de intermediación financiera (11,52%) y registro de transferencias de renta variable (11,52%).

A partir del 01 de marzo de 2025 se realiza un ajuste a las tarifas vigentes mencionadas en los párrafos anteriores, este ajuste implicó la eliminación de los descuentos, los cuales fueron absorbido por las nuevas tarifas aprobadas por el Directorio de DCV.

Los servicios prestados por las filiales DCV Registros S.A. y DCV Asesorías y Servicios S.A. no están afectos a descuentos.

Los ingresos brutos (sin descuentos) de DCV Consolidado, detallados de acuerdo con el servicio que los genera son los siguientes:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Custodia de valores	11.950.397	15.260.402
Servicio cuentas de mandantes	4.979.989	5.124.446
Registro de compraventas	3.337.681	2.778.883
Depósito de valores	2.588.167	3.662.039
Custodia internacional	1.621.556	1.454.466
Cobros generales	1.356.327	1.362.645
Registro de transferencias	682.738	666.215
Registro de traspasos	302.520	296.738
Administración de valores	197.004	243.167
Valorización especial de la cartera	169.372	162.301
Servicios Forward	164.638	207.351
Registro electrónico de prendas	162.149	175.670
Apertura de cuentas adicionales	158.066	145.024
Certificados de posición	120.134	114.015
Custodia de garantías mineras	28.385	25.627
Retiro de valores de custodia	15.180	12.794
Total Custodia de valores	27.834.303	31.691.783
Cargo fijo administracion registro de accionista	6.045.381	5.640.173
Cargo juntas de accionistas	575.100	412.520
Cargo informes juridicos	422.760	445.453
Servicio Mecanizacion, Impresion y Franqueo	366.690	367.887
Pago de dividendos	343.964	299.013
Proceso oferta preferente	193.642	135.971
Certificados tributarios	124.057	121.126
Concepto	79.287	-
Bodegaje	45.926	45.157
Cargo traspasos accionarios	7.166	7.364
Póliza de seguros	2.744	2.705
Total Administración registro accionistas	8.206.717	7.477.369
Informes estadísticos	156.194	138.471
Serv. Resp. Agente Tributario	121.738	106.385
Servicios Forward	117.396	-
Servicio OMGEO	61.914	63.177
Servicio Bonos de Reconoc. Afil. Activos	61.488	71.427
Servicio Bono Eléctrico	54.492	99.961
Otros Ingresos Operacionales	37.719	53.603
Total Asesorías y Servicios	610.941	533.024
Ingresos Por Venta	2.878.188	-
Ingresos Backbone	234.506	-
Total RiskAmerica	3.112.694	-
Ingreso Bruto	39.764.655	39.702.176

Los ingresos brutos consolidados, al 31 de diciembre de 2025 se conforman en un 70% por los ingresos provenientes de los servicios de custodia y liquidación de valores (79,8% A diciembre de 2024), en un 20,6% por los servicios de administración de registros de accionistas y aportantes (18,8% A diciembre de 2024) un 7,8% por los servicios de RiskAmerica (sin ingresos A diciembre de 2024) y un 1,5% por los servicios de DCV Asesorías (1,3% A diciembre de 2024).

Nota 26 - Costo por beneficios a los empleados

Los costos por beneficios a los empleados consolidados al 31 de diciembre de 2025 y 2024, son los siguientes:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Sueldos	11.507.243	9.902.220
Bonos	2.117.131	1.539.480
Otros gastos del personal (*)	970.138	861.779
Leyes sociales y licencias médicas	432.294	289.696
Indemnización por años de servicio	317.903	357.271
Indemnizaciones y finiquitos	293.804	349.393
Capacitación	64.629	67.083
Total costo por beneficios a los empleados	15.703.142	13.366.922

(*) El detalle de los otros gastos del personal es el siguiente:

Otros gastos del personal	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Colación	285.458	170.850
Seguro médico	230.911	225.072
Otros beneficios	212.724	198.515
Selección	97.400	30.520
Otros gastos del personal	70.854	141.115
Cafetería oficina	36.640	37.659
Otros comunicaciones	30.338	51.705
Uniformes	5.813	6.343
Total otros gastos del personal	970.138	861.779

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

Nota 27 - Otros gastos por naturaleza

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los otros gastos por naturaleza consolidados registran los costos de operación y gastos de administración (excluye los gastos del personal, depreciaciones y amortizaciones), según el siguiente detalle:

Otros gastos por naturaleza	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Mantenión de sistemas e infraestructura	4.129.053	3.587.248
Seguros de la operación	1.269.802	1.187.842
Asesorías externas	1.053.313	919.111
Gastos operación internacional	779.893	765.263
Otros gastos generales	613.065	484.064
Honorarios y personal temporal	541.310	501.729
Comunicaciones	527.886	431.068
Edificios e instalaciones	472.847	413.068
Gastos directos de la operación	464.627	441.456
Seguros generales	306.157	309.998
Gastos de operación RiskAmerica	306.135	-
Personal externo de explotación	224.495	235.679
Patentes, impuestos, derechos	199.885	182.947
Gastos de marketing	148.492	123.520
Mecanización e impresión	116.582	106.779
Reuniones, viajes y otros	98.840	101.255
Útiles de oficina y librería	42.478	35.856
Gastos de telefonía	22.545	6.575
Total otros gastos por naturaleza	11.317.405	9.833.458

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

Al 31 de diciembre de 2025, se registran en esta cuenta M\$147.499 por concepto de honorarios de auditoría contable y tributaria externa de los Estados Financieros (M\$143.421 al 31 de diciembre de 2024) y M\$19.995 asociados a otros servicios profesionales de los auditores externos (M\$18.019 al 31 de diciembre de 2024).

Dentro de la partida Otros Gastos Generales, están contenidos los gastos asociados a la administración de las carteras de inversión realizadas por instituciones financieras externas a DCV. Al cierre de los presentes estados financieros consolidados, los administradores corresponden a los siguientes:

- BCI Asset Management, división de Banco BCI, a partir de septiembre de 2020. Banco BCI cuenta con una participación indirecta en DCV de un 2,1%, ya que ésta tiene la propiedad del 7% de la Sociedad Interbancaria de Depósito de Valores, sociedad que, a su vez, posee directamente un 30% de las acciones de DCV.
- Scotia Administradora General de Fondos Chile S.A., división de Banco Scotiabank, a partir de julio de 2024. Banco Scotiabank cuenta con una participación indirecta en DCV de un 4,8%, ya que ésta tiene la propiedad del 15,9% de la Sociedad DCV Vida S.A., sociedad que posee directamente un 30% de las acciones de DCV.

La adjudicación de la administración de los fondos de DCV se realizó en base a un proceso de evaluación que consideró las condiciones económicas y comerciales ofrecidas por los bancos y administradoras como así también por otras instituciones bancarias.

Al 31 de diciembre de 2025 el monto asociado a las comisiones pagadas por este concepto se presenta bajo el rubro “otros gastos por naturaleza” y asciende a M\$41.969 (M\$\$ \$18.482 al 31 de diciembre de 2024).

Nota 28 - Otras ganancias (pérdidas)

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, se registran en ingresos conceptos relacionados a remuneración de saldos promedios y arriendos de oficina, entre otros, mientras que los gastos corresponden a montos relacionados con donaciones y otros:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Ingresos no operacionales		
Remuneración de saldos (*)	489.318	531.313
Arriendo oficinas	79.443	71.754
Intereses por mora	(7.051)	17.944
Utilidad por venta activo fijo	5.040	1.745
Gastos no operacionales		
Donaciones	(35.217)	(30.194)
Otros ingresos / egresos varios	(44.092)	(154.551)
Total otras ganancias (pérdidas)	487.441	438.011

(*) Corresponde a la remuneración por los saldos promedio mantenidos en cuenta de dividendos, esto de acuerdo con lo pactado con Banco BCI.

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

Nota 29 – Ingresos financieros

El detalle de ingresos financieros de DCV es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Intereses ganados por Inversiones	473.435	551.829
Reajustes cartera Santander	314.972	372.479
Mayor valor cuota de FM	301.551	289.070
Utilidad Contratos Forward	28.481	53.796
Ingreso neto	1.118.439	1.267.174

El detalle de la cuenta Resultados por inversiones es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Bonos bancos y empresas	271.626	404.420
Bonos estatales	154.093	108.029
Depósitos a plazo \$/UF	47.716	39.380
Total intereses ganados por inversiones	473.435	551.829

Nota 30 - Costos financieros

Los costos financieros consideran los intereses pagados por financiamientos obtenidos bajo la modalidad de préstamos bancarios y leasing financiero, así como los intereses asociados a la aplicación de la norma NIIF 16 por el arrendamiento de inmuebles y los gastos asociados a instrumentos financieros de cobertura. El detalle de las partidas indicadas es el siguiente:

Costos financieros	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Intereses pagados por préstamo bancario	397.946	-
Intereses derechos de uso (*)	99.404	155.369
Intereses pagados por leasing	1.229	2.412
Total costos financieros	498.579	157.781

(*) Corresponde al registro por la aplicación de la norma NIIF 16 relacionada al tratamiento de los arriendos de las oficinas ubicadas en Edificio Burgos piso 12, Torre Nueva Santa María y Oficinas RiskAmerica (M\$31.733, M\$62.782 y MM\$4.889 respectivamente A diciembre de 2025, M\$49.237 y M\$78.942 A diciembre de 2024).

Los datos al cierre de diciembre de 2025 incluyen los saldos de RiskAmerica, filial de DCV Asesorías y Servicios.

Nota 31- Gasto por impuesto a las ganancias

El detalle del gasto por impuesto a las ganancias es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Gasto por impuesto a la renta		
Período actual	(2.079.097)	(1.450.623)
Déficit/Superavit de impuesto	8.738	16.319
Reajuste artículo 72	(4.931)	-
Total	(2.075.290)	(1.434.304)
Gasto por impuesto diferido		
Origen y reverso de diferencias temporarias	(121.126)	(380.805)
Total	(121.126)	(380.805)
Gasto por impuesto a la renta excluido el impuesto sobre la venta de operaciones continuas y participación del impuesto a la renta de las inversiones contabilizadas bajo el método de participación	(2.196.416)	(1.815.109)
Total gasto por impuesto a la renta	(2.196.416)	(1.815.109)

La conciliación de la tasa efectiva es la siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	Tasa Efectiva
Utilidad del período	6.861.964	
Total gasto por impuesto a la renta	(2.196.416)	
Utilidad excluyendo impuesto a la renta	9.058.380	
Impuesto renta	(2.079.097)	
Déficit/Superavit de impuesto	8.738	
Reajuste artículo 72	(4.931)	
Impuestos diferidos	(121.126)	
Total gasto	(2.196.416)	-24,25%
Tasa sobre resultado del ejercicio (antes de impuesto)	2.445.762	27,00%
Reajuste artículo 72 LIR	4.931	0,05%
Diferencia de impuesto diferido inicial	7.377	0,08%
Déficit/Superavit de impuesto	(8.738)	-0,10%
Diferencias permanentes	(251.922)	-2,77%
Otros	(994)	-0,01%
Total conciliación	2.196.416	24,25%

Nota 32 - Ganancias por acción básica

El detalle de las ganancias por acción es el siguiente:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Resultado disponible para accionistas	6.861.964	6.158.169
Acciones suscritas y pagadas	156.112	156.112
Total ganancia por acción básica	43,955	39,447

DCV no cuenta con acciones que cotizan públicamente y no está en proceso de emitir acciones en los mercados públicos de acciones, es por esto por lo que el cálculo de las ganancias por acción no contempla el promedio ponderado de acciones en circulación, sino que el total de acciones efectivamente pagadas, esto relacionado con el resultado atribuible al total de los accionistas de DCV. DCV no ha emitido deuda convertible u otros valores patrimoniales, de acuerdo con esto, no existen efectos diluyentes de los ingresos por acción de la misma.

Nota 33 - Arrendamientos

DCV mantiene arriendos los cuales se agrupan de la siguiente manera:

a) Arrendamientos como arrendatario (NIIF 16)

a.1) Activos por derechos de uso

DCV registra bajo NIIF 16 los contratos de arriendo de inmuebles y los contratos de leasing. Anteriormente, estos arrendamientos se clasificaban como arrendamientos operativos y financieros respectivamente según la Norma NIC 17. Los activos por derecho de uso asociadas a estos conceptos se presentan en la nota 15.

a.2) Importes reconocidos en resultados

Arrendamientos bajo la NIIF 16	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Ingresos procedentes de arriendos presentados en otras ganancias (pérdidas)	79.443	71.754
Interés sobre pasivos por arrendamiento	(100.633)	(157.781)

a.3) Importes reconocidos en el estado consolidado de flujos de efectivo:

Salidas de efectivo por arrendamientos	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Total de salidas de efectivo por arrendamientos	(683.878)	(651.391)

a.4) Arriendo de sitios de producción

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Arriendo sitio producción	236.476	253.067
Arriendo sitio remoto	68.714	65.829
Total arriendos sitios	305.190	318.896

Corresponde al arriendo de espacio físico especialmente habilitado y equipos para replicar las instalaciones tecnológicas centrales de DCV, esto enmarcado en los planes de contingencia y continuidad operacional de la misma. El costo de estos arriendos se presenta en “Otros gastos por naturaleza” en el estado consolidado de resultados integrales.

Nota 34 - Contingencias

Garantías y compromisos

a) Responsabilidad por custodia de valores

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 DCV mantiene en custodia instrumentos según el siguiente detalle:

Concepto	31-dic-25 M\$	31-dic-24 M\$
Renta fija	211.693.310.428	194.956.156.638
Renta variable	125.398.961.184	86.226.386.353
Intermediación financiera	62.096.280.405	62.670.482.948
Custodia internacional	3.206.572.505	5.142.647.717
Bonos de reconocimiento	406.772.237	474.358.166
Total responsabilidad por custodia de valores	402.801.896.759	349.470.031.822

DCV mantiene por estos instrumentos seguros con-
tratados según las disposiciones de la Ley 18.876.

Póliza de fidelidad funcionaria 2025-2026

Póliza	Aseguradora	Moneda	Monto Asegurado	Deducible	Prima neta
BBB - PRI	Southbridge	UF	1.066.577	533.289	8.892,00
BBB - XS1	Southbridge	UF	561.356	1.066.577	2.428,00
BBB - XS2	Southbridge	UF	6.872.067	1.627.933	11.573,00
		UF	8.500.000	3.227.799	

Riesgos cubiertos

- Fidelidad
- Locales
- Tránsito
- Falsificación de cheque
- Falsificación extensiva - Títulos y/o Valores
- Falsificación de Dinero y/o Monedas
- Oficinas y Contenido
- Delitos computacionales LSW983

Exclusión

- Ataque cibernético del Instituto
- Guerra y terrorismo
- Lavado de activos
- Absoluta de conocimientos de embarque

b) Responsabilidad por fondos para el pago de dividendos

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 DCV registra en cuentas de orden los fondos recibidos de los clientes de Registro de Accionistas para el pago de dividendos, los cuales se mantienen en cuenta corriente bancaria, la correspondiente responsabilidad por el pago. Los saldos contables señalados a continuación se mantienen en cuenta corriente del Banco de Crédito e Inversiones.

Concepto	31-dic-25 \$	31-dic-24 \$
Fondo emisores para pago de dividendos	10.273.720.633	8.463.969.092
Total fondo emisores para pago de dividendos	10.273.720.633	8.463.969.092

c) Juicios y litigios

DCV no se encuentra involucrada en juicios o litigios relevantes sobre los cuales se observen eventuales impactos financieros importantes.

Nota 35 - Medio ambiente

DCV por su naturaleza, no se ve afectada a desembolsos relacionados con el mejoramiento y/o inversión de procesos productivos, verificación y control del cumplimiento de ordenanzas de leyes relativas a procesos e instalaciones industriales y cualquier otro que pudiere afectar en forma directa o indirecta la protección del medio ambiente.

Nota 36 - Investigación y desarrollo

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, DCV no presenta desembolsos de ningún tipo por concepto de investigación. Los desarrollos corresponden a Sistemas computacionales los cuales se activan bajo el rubro Activos intangibles distintos de la plusvalía.

Nota 37 - Sanciones

Durante el ejercicio 2025 y 2024 y a la fecha de emisión del presente informe, la Comisión para el Mercado Financiero, CMF y otras Autoridades Administrativas no han cursado sanciones a DCV ni a sus directores y ejecutivos.

Nota 38 - Hechos posteriores

Entre el 1 de enero de 2026 y la fecha de emisión de estos estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos de carácter financiero contable o de otra índole que pudieran afectar significativamente la interpretación de los mismos.



Memoria
Anual
Integrada
2025

